



ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA CONSOLIDADO

EJERCICIO 2025

GRUP  ORTIZ

compromiso sostenible

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CAPÍTULO 01	ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO Carta del Presidente. Carta del Consejero Delegado. Alcance y Objeto.	4
CAPÍTULO 02	DESCRIPCIÓN DEL GRUPO Misión, Visión y Valores. Empresa Matriz. Modelo de Negocio. Grupo Ortiz en el Mundo. Principales Datos Económicos. Triple Cuenta de Resultado.	12
CAPÍTULO 03	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Grupos de Interés. Análisis de Materialidad.	22
		
NUESTRO COMPROMISO SOSTENIBLE		
CAPÍTULO 04	CON LAS PERSONAS Empleo. Seguridad y Salud. Formación. Actividad Social. Comunidades.	28
CAPÍTULO 05	CON LAS BUENAS PRÁCTICAS Gobierno Corporativo. Compliance. Clientes. Cadena de Suministro.	54
CAPÍTULO 06	CON LA DIGITALIZACIÓN Y LA INNOVACIÓN Digitalización. Ciberseguridad. Innovación.	68
CAPÍTULO 07	CON LA PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE Impacto de la digitalización de las infraestructuras. Gestión ambiental de Grupo Ortiz. Economía Circular.	80
CAPÍTULO 08	CON LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO Huella de Carbono 2025. Producción energía renovable. Eficiencia energética.	92

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

EJERCICIO 2025

1



Carta del Presidente

Una vez más tengo la oportunidad de compartir con vosotros algunas reflexiones sobre nuestra empresa que, en 2026, cumple 65 años. Durante la mayor parte de ellos, he disfrutado del gran privilegio de ser su Presidente y Consejero Delegado. Desde esa responsabilidad he trabajado junto a los hombres y mujeres que han convertido a Grupo Ortiz en lo que es hoy, en tiempos de condiciones económicas y sociales muy diferentes y, en ocasiones, de gran trascendencia.

En cada uno de ellos, las personas de Ortiz han sido capaces de adaptarse a las necesidades del tiempo en el que se encontraban: primero especializándose y diversificando su trabajo; más tarde, abriendo la empresa al mundo y posibilitando la entrada de Ortiz en el modelo concesional como forma de ejecutar nuestras inversiones. Todo esto mientras también trabajábamos en grandes contratos de generación, transporte y distribución de energía.

En cada paso del camino, Ortiz ha puesto de manifiesto su personalidad singular, la eficacia de su cultura de empresa y una clara determinación de perdurar en el tiempo.

En 2024, Ortiz contaba con cuatro grandes concesiones internacionales en operación y había cerrado la financiación de otras dos: las Troncales del Magdalena. De forma paralela, la aplicación y desarrollo de la metodología de digitalización de los proyectos, iniciada en el Hospital de Bosa en 2020, nos proporcionaba las herramientas que necesitábamos para asegurar el cumplimiento del plazo, el precio, la calidad de los proyectos y lograr un impacto significativo en su sostenibilidad.

En ese momento fuimos conscientes de que la empresa estaba preparada para iniciar un camino nuevo y fuimos adoptando las decisiones necesarias para poder recorrerlo con confianza. En el mes de marzo de 2025, Javier de la Mata Medina fue nombrado Consejero Delegado de Ortiz. Se trata de una persona de Ortiz, capaz y con mayor formación en el área de concesiones.

Este es un cambio que habla de continuidad, de permanecer fieles a la idea de empresa de duración indefinida, al cumplimiento de nuestros compromisos económicos y sociales y al cuidado de nuestros clientes y proveedores. Fieles a seguir siendo el lugar compartido donde las personas pueden desarrollarse profesionalmente y que sirve de base a su economía, y al compromiso que mantenemos con toda la sociedad. Pese a todas las adaptaciones, seguimos determinados a trabajar con la misma confianza y sencillez con la que lo hemos hecho siempre.

Un año después de este nombramiento, constato que el camino es correcto y, de nuevo, Ortiz ha sabido adaptarse, cuenta con equipos preparados y con las herramientas necesarias para llevar a cabo la ejecución del plan de negocio diseñado. En mi papel de Presidente Ejecutivo, seguiré dedicando especial atención al fortalecimiento de nuestra propuesta de valor y al cumplimiento de los plazos.

Esta es, a mi juicio, la forma en la que podremos honrar la confianza depositada en nosotros y entregar -hoy y en el futuro- los mejores resultados a nuestros clientes, trabajadores, proveedores y a la sociedad en general.

Presidente de Grupo Ortiz

D. Juan Antonio Carpintero

Carta del Consejero Delegado

En unos días se cumplirá un año desde que asumí el honor y la responsabilidad de ser Consejero Delegado de Grupo Ortiz. Este tiempo, marcado por la escucha, el análisis y la exigencia, me ha proporcionado perspectiva y, sobre todo, confianza. Confianza en el futuro de una empresa formada por personas con enorme capacidad técnica, compromiso y ambición de mejora constante. Personas con talento y cultura de empresa.

Nos encontramos en un momento singular, el complejo contexto internacional, marcado por la necesidad de infraestructuras estratégicas y seguridad energética, ha situado la construcción, las concesiones y la energía en un lugar preeminente en las decisiones públicas y privadas. Un contexto muy exigente que encierra grandes oportunidades para aquellas empresas que cuenten con la experiencia, el rigor y la visión de largo plazo necesarias.

En este sentido, Latinoamérica representa una de las grandes oportunidades de crecimiento de Grupo Ortiz. La experiencia adquirida en Colombia nos sitúa en una posición ventajosa al dotarnos de algo difícil de improvisar: el conocimiento real. Efectivamente, en 2026, además de las concesiones que se encuentran en fase de explotación, disponemos de cuatro grandes concesiones internacionales en fase de desarrollo de la inversión. Se trata de dos concesiones viarias en Colombia, ya financiadas y en etapa de construcción -Troncales del Magdalena I y II-, y otras dos, en Colombia y Perú, aún por financiar y en etapa de preconstrucción -Ferrocarril La Dorada-Chiriguaná y Hospital HEVES-. A estas hemos de añadir la reciente entrada en explotación de dos concesiones de movilidad sostenible en España -Hub de Santa Ana y Hub de Luna-Tudescos en Madrid-. Estos hitos son indicadores de madurez y capacidad de gestión, pero, sobre todo, de la confianza que nuestros clientes y socios financieros depositan en nosotros.

También en el plano internacional, el 2025 ha consolidado la presencia del Grupo en Estados Unidos -uno de los mercados más exigentes del mundo- donde continuamos ejecutando y estudiando nuevos proyectos de energía para un número cada vez mayor de clientes.

En España nuestro enfoque se orienta hacia aquellas actividades donde la especialización, el rigor técnico y la cercanía al cliente marcan la diferencia. Ejemplo de esto lo encontramos en nuestro área de servicios e infraestructuras medioambientales, cuyo buen hacer nos ha posicionado como empresa de referencia en el sector.

En la situación actual, la mejora de la competitividad resulta crucial para todas las empresas. Con este objetivo, Grupo Ortiz ha desarrollado, y comenzado a aplicar, un modelo de gestión y administración de proyectos que nos permite aumentar su eficiencia y que se alinea con lo que es ya nuestra seña de identidad: la digitalización. En 2026 tenemos por delante retos tan importantes como el nuevo edificio del Hospital La Paz o el ferrocarril de Colombia. En estos proyectos, como ya lo es en los EPCs de energía, la digitalización será el factor decisivo que nos permitirá planificar mejor para ejecutar mejor, siendo más sostenibles y competitivos.

Pero la mejora en la eficiencia, por sí sola, no es suficiente. Ganar competitividad requiere apoyarse en el principio fundamental de la disciplina financiera. Grupo Ortiz ha cumplido su compromiso de reducción de deuda corporativa y lo seguirá haciendo porque una empresa financieramente sólida es más rentable y competitiva.

Para finalizar, quiero detenerme en el impacto real de nuestro trabajo. En 2025, el Grupo ha creado más de 1.500 empleos directos. Hoy somos cerca de 5.000 personas trabajando en proyectos que contribuyen al desarrollo social e impulsan el crecimiento de las economías locales. Proyectos que protegen el medio ambiente y contribuyen a la sostenibilidad energética. En definitiva, somos muy afortunados de poder participar en la realización de proyectos que mejoran la vida de las personas. Este es el propósito que da sentido a lo que hacemos cada día.

Miramos al futuro con ambición, pero con ambición responsable basada en la experiencia, el esfuerzo y las personas.

Consejero Delegado de Grupo Ortiz

D. Javier de la Mata Medina

Alcance y Objeto

El presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos SA y sociedades dependientes (en adelante Grupo Ortiz) tiene como objetivo informar sobre las cuestiones relativas al gobierno corporativo, buenas prácticas, personas y comunidades, innovación, protección medioambiental y lucha contra el cambio climático que hayan sido relevantes en el desarrollo de la actividad durante el año 2025.

Este documento nos proporciona una visión global de la información no financiera del Grupo desde la que poder realizar el análisis y el diseño de estrategias informadas que beneficien a Grupo Ortiz y a todos sus grupos de interés en materia de sostenibilidad.

El contenido ha sido elaborado conjuntamente por los distintos órganos de gobierno de la empresa y sus empleados con el fin de definir los compromisos de Grupo Ortiz y generar valor compartido. Incluye un análisis de materialidad en el que se reflejan los temas más importantes por relevancia, indicando las contribuciones al desarrollo sostenible y su impacto económico, social y ambiental.

Este documento forma parte del Informe de Gestión Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A y Sociedades Dependientes -en adelante Grupo o Grupo Ortiz- y ha sido preparado de acuerdo con la normativa vigente recogida en la ley 11/2018 que incorpora la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo. La información contenida en este documento complementa la publicada en otros informes del Grupo, como son:

- Cuentas Anuales Consolidadas
- Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Consolidadas

Verificación externa

La información no financiera ha sido verificada por Grant Thornton, según el alcance y términos expresados en su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado 2025.

DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

EJERCICIO 2025

2



DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía que en 2025 ha desarrollado su actividad en 11 países distintos.

El área Concesional es el área estratégica, pilar de crecimiento y generación de valor. Desde ella, Grupo Ortiz aborda grandes infraestructuras con participación de financiación multilateral, entidades financieras y sector público y privado, aportando su experiencia tanto en las fases de ingeniería, ejecución, operación y mantenimiento, como en la estructuración financiera y jurídica. El área concesional incorpora 27 activos, 23 de ellos ya en explotación y cuatro grandes concesiones internacionales en fase de desarrollo de la inversión. Grupo Ortiz ha recibido el apoyo de COFIDES en 6 de las concesiones que tiene en Colombia.

Como epecista, el Grupo ejecuta proyectos de infraestructuras, servicios, energía y real estate para muy diversos clientes y para las obras objeto de sus propias concesiones.

En Energía, Grupo Ortiz lleva a cabo la ejecución, operación y mantenimiento de proyectos de generación energía limpia, con un papel destacado en el área de transmisión y distribución. El Grupo desarrolla su actividad con especial intensidad en España y Estados Unidos, aunque también está presentes en otros países.

En el área de Infraestructuras el Grupo cuenta con especialistas en ejecución y mantenimiento ferroviario, infraestructura verde y cuidado del medio ambiente, así como en obra hidráulica y proyectos de obra civil de diversa envergadura. A todo lo anterior se añade una dilatada experiencia en rehabilitación, conservación y mantenimiento de edificios, espacio urbano y respuesta a emergencias.

En el desarrollo de su actividad, el Grupo prima el equilibrio entre la necesaria sostenibilidad financiera y los impactos positivos que los proyectos de inversión tienen en las sociedades en las que trabaja.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestra Misión

Prestar servicios integrales en Concesiones, Energías renovables, Infraestructuras sostenibles e Ingeniería siendo fieles a nuestros valores.

Desarrollar proyectos e inversiones de alta calidad que impacten positivamente en la vida de las personas y proporcionen un incremento de valor añadido.

Innovar y adaptarnos para contribuir al desarrollo sostenible allí donde intervenimos.

Nuestra Visión

Ser referente global en el desarrollo y gestión en Concesiones, Energía, Infraestructuras e Ingeniería, haciendo de la innovación nuestra herramienta para alcanzar soluciones cada vez más eficientes y escalables: energía más limpia y accesible e infraestructuras sostenibles y resilientes.

Profundizar en la diversificación de nuestra actividad y en la generación valor añadido.

Contribuir, a través de nuestras áreas de actividad, a un desarrollo que posibilite que las generaciones actuales y futuras disfruten de una vida mejor y de un planeta más sostenible.

Valores que nos definen

Comprometidos

Alineamos nuestra actividad con el mejor interés de nuestros clientes y de las comunidades donde actuamos. Cada proyecto que ejecutamos es una oportunidad para hacer realidad nuestro Compromiso Sostenible: impulsar el desarrollo económico, la protección del medioambiente y el progreso social.

Capaces

Por nuestra experiencia, que nos sirve de guía para buscar la excelencia técnica.

Por nuestro equipo humano multidisciplinar: una garantía de relaciones duraderas basadas en la confianza.

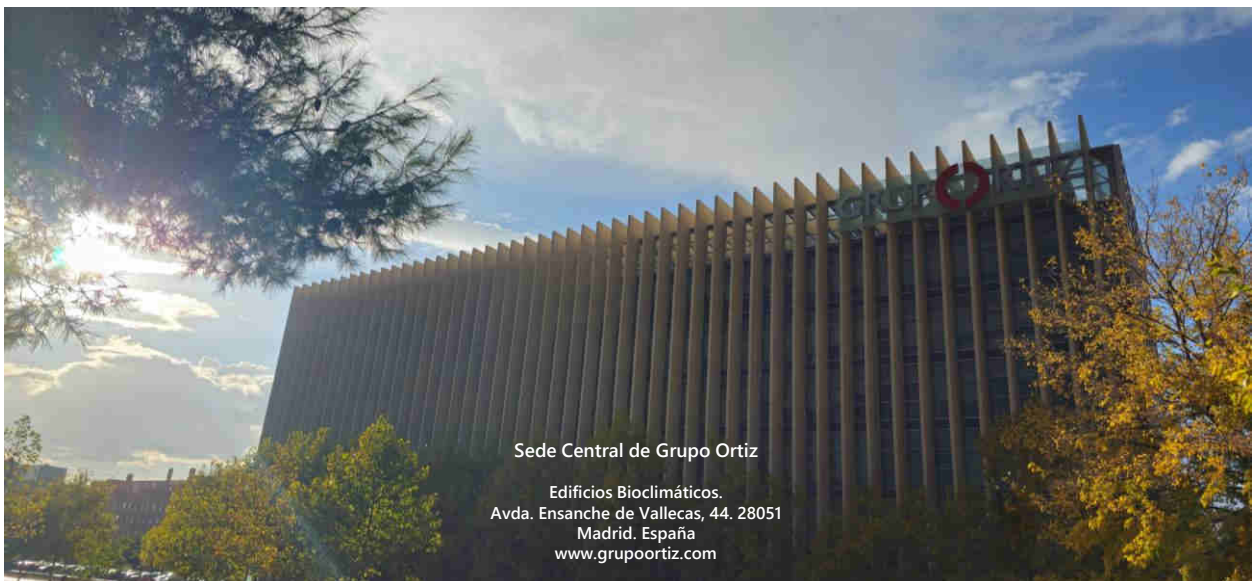
Por nuestra flexibilidad y adaptación al cambio que nos hace ágiles en las decisiones y nos permite ser fieles a nuestros principios.

Fiables

Definimos nuestra estrategia con independencia. Sabemos que trabajar con honestidad y transparencia es invertir en el presente y futuro de nuestra empresa.

Evaluamos los riesgos con anterioridad para aportar siempre valor añadido y producir resultados que sean socialmente valiosos.

EMPRESA MATRIZ



La empresa matriz de GRUPO EMPRESARIAL es ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS S.A. con C.I.F. A.19001205. En el año 1961 se constituye Ortiz y Cía S.L. En 1995 la sociedad modificó sus estatutos pasando a denominarse ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. Mediante Junta General Ordinaria de fecha 24 de junio de 2010 trasladó su domicilio social en Madrid a la Avda. Ensanche de Vallecas, 44.

MODELO DE NEGOCIO



CONCESIONES

Área estratégica de crecimiento del Grupo

Infraestructuras Sanitarias y de Transporte | Energías renovables y Eficiencia Energética | Infraestructuras de Transporte y Distribución de energía | Infraestructuras Medioambientales, Culturales y Deportivas.



ENERGÍA

Referente global en EPC y O&M

Fotovoltaica | Eólica | Líneas de Transporte y distribución | Eficiencia Energética | Instalaciones Electromecánicas | Instalaciones térmicas | Mantenimientos y servicios | Eólica | Termosolar | Cogeneración | Biomasa.



INFRAESTRUCTURAS

Epicista global en Infraestructuras sostenibles

Transporte | Sanitarias | Medioambientales | Edificación | Rehabilitación | Ingeniería y Prefabricación | Conservación y mantenimiento.

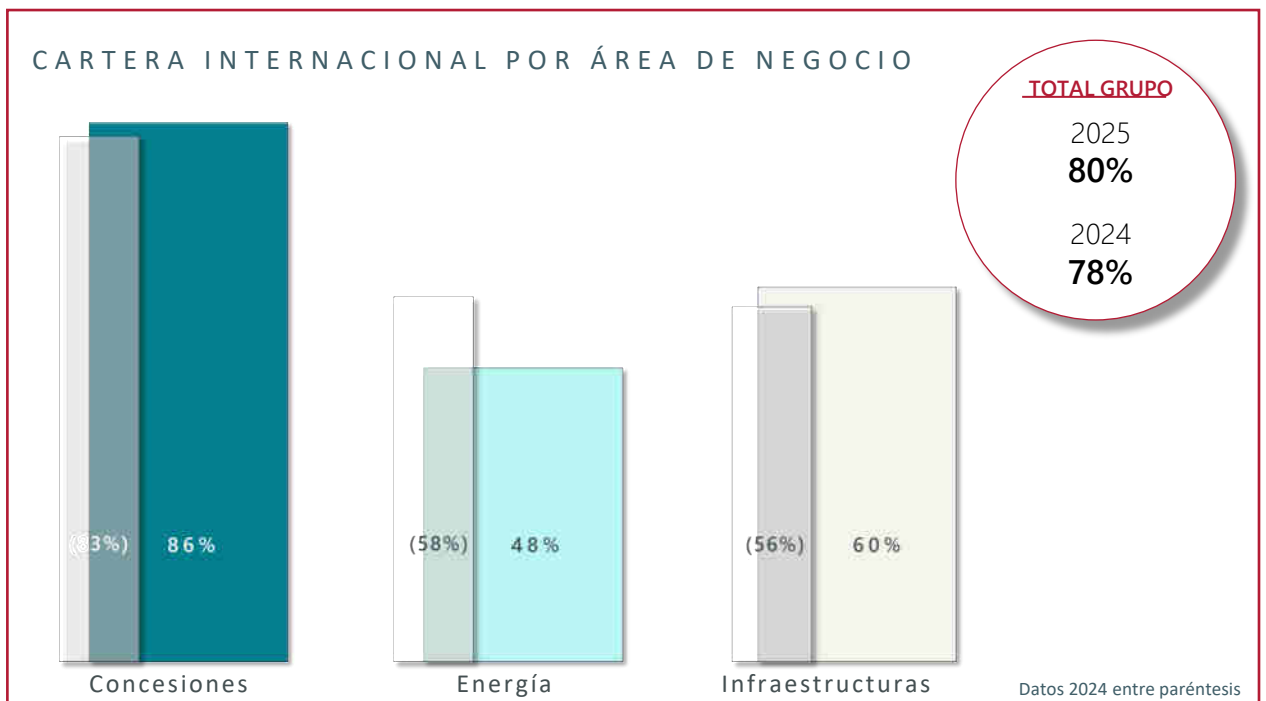


REAL ESTATE -SOCIMI-

Generación de valor con activos en renta

Oficinas | Viviendas | Aparcamientos | Estación de Servicio | Centro Deportivo | Naves Industriales | Locales Comerciales

GRUPO ORTIZ EN EL MUNDO



Grupo Ortiz tiene presencia global desde hace más de 15 años centrada en las áreas de negocio de concesiones, energía e infraestructuras.

En 2025 el Grupo desarrolla fundamentalmente su actividad en España, Colombia, Estados Unidos, Perú, México y Panamá.

Principales Proyectos

Grupo Ortiz es una empresa concesionaria con numerosas concesiones de distinta tipología y tamaño en Colombia y España principalmente. Esta actividad es su pilar de crecimiento y generación de valor. Además, es especialista de referencia tanto en energía –EPC renovable y Transporte y distribución de energía- como en Infraestructuras –obra viaria, hidráulica, ferroviaria, obra medioambiental, desarrollos urbanos, rehabilitación, entre otros-. A estas actividades se añade una dilatada experiencia en prestación de Servicios y Real Estate.

En 2025, el Grupo cuenta con cuatro importantes concesiones completamente operativas, en explotación -dos concesiones viales 4G, una hospitalaria y una de redes de distribución de energía en Barranquilla- todas ellas en Colombia.

A estas concesiones internacionales hay que añadir dos concesiones viarias, ya financiadas y en etapa de construcción “Troncales del Magdalena I y II” en Colombia y otras dos, aún por financiar y en etapa de preconstrucción que son “Ferrocarril La Dorada-Chiriguaná” y “Hospital HEVES” en Colombia y Perú respectivamente.

E S P A Ñ A . Concesiones, Energía, Infraestructuras y Real Estate.

Concesiones | HUBS de movilidad Santa Ana y Luna-Tudescos con 574 plazas. Planta fotovoltaica Alten El Casar 13MW. **Energía** | 1.201 MW en 10 EPC fotovoltaicos. 82 km de línea de Transporte y Distribución de Energía. Operación y Mantenimiento de 7 Plantas fotovoltaicas, 875 MW. **Infraestructuras** | Infraestructuras ferroviarias en Alta Velocidad y Convencional como la Renovación de vía Guillarei-Redondela. Tramos de autovías como la Autovía A-11. Urbanización Valdecarros, Etapa 3. Infraestructuras del ciclo del agua como abastecimiento sistema CIDACOS y EDAR Guatén. Nueva edificación como Edificio Industrial La Paz o Nuevas oficinas en la Gavia. Rehabilitación de edificios históricos como el Centro fotográfico nacional en Soria.

C O L O M B I A . Concesiones, Energía e Infraestructuras

Hospital de Bosa, Bogotá 215 camas | Transporte y Distribución de Energía, Barranquilla 24km de líneas y 8 subestaciones | 282 km Carreteras 4G: Transversal del Sisga, Conexión Norte. 532 km carreteras 5G: Troncales del Río Magdalena I y II | Línea Férrea La Dorada –Chiriguaná 526 km | Transversal Momposina 222 km y Variante Magangué 12 km.

E S T A D O S U N I D O S . Energía

2 Plantas fotovoltaicas en Texas, 458 MW

P E R Ú . Concesiones e Infraestructuras

Hospital HEVES, Lima. 332 camas



MÉXICO. Concesiones y Energía

Operación y mantenimiento de 3 Plantas fotovoltaicas 617 MW

PANAMÁ. Infraestructuras

Anillo hidráulico "Panamá Norte"

CHILE. Energía

Operación y mantenimiento de 1 Plantas fotovoltaicas, 58 MW

FRANCIA. Energía

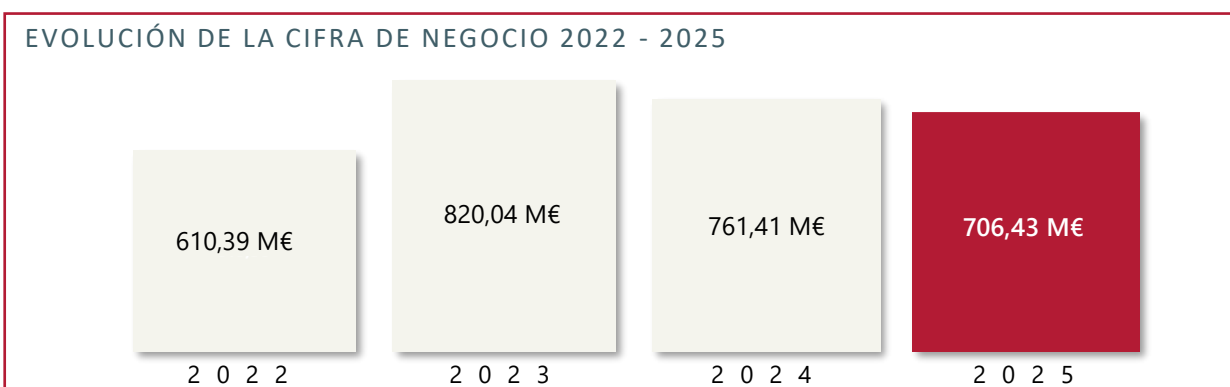
Operación y mantenimiento de 1 planta fotovoltaica de 88 MW

HONDURAS, EL SALVADOR e ITALIA. Energía

Operación y mantenimiento de 59 MW en 3 proyectos fotovoltaicos

PRINCIPALES DATOS ECONÓMICOS

Cifra de Negocio Ejercicio 2025



La cifra de negocio consolidada de Grupo Ortiz en el ejercicio 2025 asciende a 706,43 millones de euros. Por área de negocio, las cifras del año 2025 son las siguientes:

El área de infraestructuras alcanzó los 396,16 millones de euros, seguida del área de energía con una cifra de negocio de 292,96 millones de euros y a continuación, Concesiones que consolidan con una cifra de negocio de 17,31 millones de euros.

■ Concesiones: 17,31M€ (21,00M€) ■ Energía: 292,96M€ (385,01M€) □ Infraestructuras: 396,16M€ (355,40M€)



La cartera contratada para los próximos ejercicios en las áreas de Infraestructuras y Energía alcanza los 1.656 millones de euros.

GOP Properties SOCIMI

La actual GOP Properties SOCIMI se creó en 2016 con el nombre Grupo Ortiz Properties SOCIMI. Es una sociedad de inversión patrimonialista con una estrategia a largo plazo de gestión de alquiler de activos en toda España y cotizada en "Bolsas y mercados españoles. BME Growth". Se sitúa en el puesto número 24 por capitalización entre las SOCIMIS cotizadas en BME Growth (de 57).

Estructura Societaria Properties SOCIMI 2025:

Ortiz: 45,16% | Inversores Institucionales: 3,36% | Inversores 236: 49,08% | Autocartera: 2,40%

Información Fiscal

Grupo Ortiz contribuye económica y socialmente a través del pago de los correspondientes impuestos en todos los países donde opera. Como parte de nuestra política de transparencia publicamos esas cifras.

A fecha 31 diciembre de 2025 el Grupo ha satisfecho una cantidad total de 82,912 millones €.

DESGLOSE POR TIPO DE IMPUESTO

Datos expresados en miles de euros

Tipo de Impuesto	2025	2024	2023	2022
Retenciones	26.054	18.161	18.537	14.303
Seguridad Social y similares	32.551	28.088	19.644	20.668
Impuesto Valor Añadido (IVA)	11.974	13.465	7.139	11.180
Impuesto sobre Sociedades	12.110	8.165	2.634	441
Otros	222	547	1.032	1.306
Total Impuestos	82.912	68.426	48.985	47.898

DESGLOSE POR PAÍS

Datos expresados en miles de euros

País	2025	2024	2023	2022
España	55.467	53.637	37.605	38.607
Colombia	18.425	8.964	6.984	4.739
Perú	917	1.737	999	826
EEUU	4.435	1.441	971	167
Panamá	1.160	1.422	419	542
México	1.420	687	1.465	1.321
Francia	172	177	36	174
Chile	65	146	35	146
Honduras	209	56	112	35
El Salvador	43	28	6	6
Italia	3	0	0	0
Guatemala	0	0	1	7
Japón	587	124	316	1.225
Bolivia	7	7	36	103
Polonia	1	0	0	0
Total Impuestos	82.912	68.426	48.985	47.898

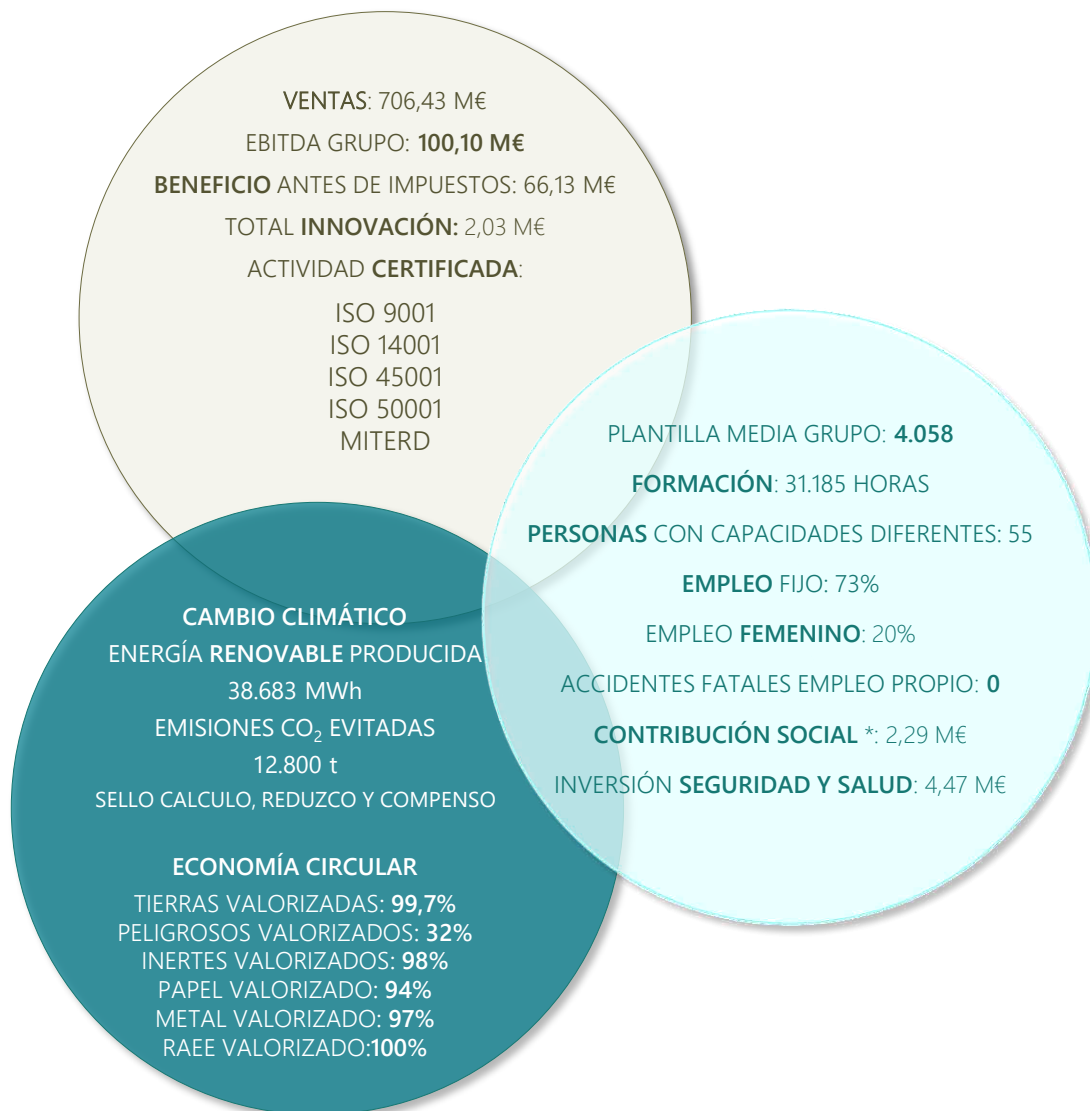
Los principales países donde se realizaron los pagos de impuestos en 2025 son España, Colombia y Estados Unidos. Los importes incluyen devoluciones y reintegros, y representa los impuestos abonados durante el periodo 01-01-2025 a 31-12-2025 con independencia de que hagan referencia a impuestos de otros ejercicios.

Ayudas y Subvenciones

En concepto de ayudas y subvenciones, en el ejercicio 2025 no se recibió cantidad alguna. En 2024 fueron 58.595,74€ en este concepto.

TRIPLE CUENTA DE RESULTADOS

La Triple cuenta de resultados de Grupo Ortiz aporta las mediciones de los principales indicadores en materia económica, ambiental y social de 2025.



(*) Incluye: Donaciones, Patrocinios, Formación, Plan de Pensiones, Ayuda Guarderías, Cheques Comida y Seguro Médico.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

EJERCICIO 2025



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Una vez identificados nuestros grupos de interés hemos analizado los aspectos mas relevantes que pueden afectar en materia económica, medioambiental y social a cada uno de ellos y las posibles consecuencias que podrían tener en el correcto funcionamiento de nuestra actividad.

Estos asuntos materiales, ordenados según la importancia de su impacto, nos permite realizar un análisis de materialidad en el que se detectan los aspectos que producen impacto positivo, negativo o de riesgo y que puedan ejercer una influencia sustancial en la estrategia y decisiones de nuestra organización. Los indicadores Global Reporting Initiative –GRI-, que se toman como base en el presente informe, están actualizados conforme a la revisión de estos estándares realizada en 2021 entrando en vigor el 1 de enero de 2023.

Actualmente estudiamos la ampliación de nuevas herramientas de diagnóstico dirigidas a nuestros grupos de interés con el fin de recibir información directa sobre su valoración, expectativas y demandas y conseguir así que nuestra actividad se desarrolle de forma más responsable y sostenible contando con la participación de los distintos agentes implicados.

Tras realizar y estudiar las encuestas y datos necesarios se analizarán los resultados para una mejor identificación de los aspectos más relevantes. Con los datos obtenidos priorizamos los temas por orden de importancia y estos sirven de base para que la dirección de empresa y sus comités puedan alinear la estrategia de la compañía con la sostenibilidad.



MATERIALIDAD

INVERSIONES DE IMPACTO CALIDAD DE SERVICIO. GRI 2-6 GRI2-22 GRI203

Desarrollo de inversiones sostenibles en proyectos de impacto.
Aportar valor añadido y satisfacer los estándares de calidad y cumplimiento de los plazos y precios demandados por nuestros clientes.

CAPITAL HUMANO E IGUALDAD GRI 401-402-404-405

Creación de empleo de calidad.
Formación y concienciación para la igualdad y la inclusión.
Programas formativos para crecimiento profesional.
Retención del talento.
Conciliación de la vida personal y laboral.

ÉTICA Y BUEN GOBIERNO GRI205 GRI2-23 GRI 2-29

Compromiso ético, transparencia y gobernanza para lograr un impacto social real y un crecimiento sostenible.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO GRI 403

Trabajo seguro.
Esfuerzo constante para minimizar la posibilidad de accidentes. Planes y formación continua en SST.
Trabajo activo en la mejora de la salud de los trabajadores/as dentro y fuera del entorno laboral.

INNOVACIÓN GRI2-22 GRI2-25

Estrategia alineada con el Compromiso Sostenible del Grupo.
Generación de conocimiento y desarrollo a medio y largo plazo.
Digitalización global del Grupo.
Economía circular.

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO GRI 305

Formación y concienciación.
Inversión y ejecución de infraestructuras de energía renovable.
Eficiencia energética en instalaciones propias y terceros.
Sustitución de energías fósiles

PROTECCIÓN MEDIO AMBIENTE GRI 302-303-101-305

Sistemas y procesos de Gestión ambiental certificados. Evaluación de riesgos, planes de contingencia y uso de mejores prácticas.
Planes medioambientales y compensaciones. Protección de la biodiversidad.

COMUNIDADES LOCALES GRI 411 GRI 413

Proyectos de impacto:
Contribución al desarrollo sostenible de las comunidades
Creación de empleo local, diálogo y transparencia.
Planes Sociales.

CADENA DE SUMINISTRO GRI 414

Gestión de la cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, con especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

RIESGOS NO FINANCIEROS GRI 3

Estudio y análisis de riesgos en nuestra actividad empresarial en materia social, medioambiental, de buen gobierno y ciberseguridad.
Riesgo reputacional. Riesgo operacional. Riesgo de incumplimiento normativo – Compliance-.

CALIDAD DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO GRI 2-6 GRI2-22 GRI203

Expansión en proyectos de Energías Renovables públicos y privados que garantizan un suministro, eficiente, seguro, sostenible y accesible

DESEMPEÑO ECONÓMICO GRI 2

Informar con total transparencia sobre temas económicos, medioambientales y sociales, conflictos de interés, impactos y riesgos.

NUESTRO COMPROMISO SOSTENIBLE

4

PERSONAS

5

BUENAS PRÁCTICAS

6

DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN

7

MEDIOAMBIENTE

8

CAMBIO CLIMÁTICO



PERSONAS

EJERCICIO 2025

4





PERSONAS

“Ortiz es ágil. Tiene la capacidad de dar respuesta eficiente a los diferentes retos porque trabaja de forma transversal, desde distintas áreas de especialidad, equipos y capacidades, apoyándose en el conocimiento compartido y el aprendizaje continuo.”

Javier de la Mata Medina



Empleo

La creación de empleo es una de las prioridades del Grupo desde su fundación en 1961. En 2025 Grupo Ortiz ha continuado creando empleo estable y de calidad.

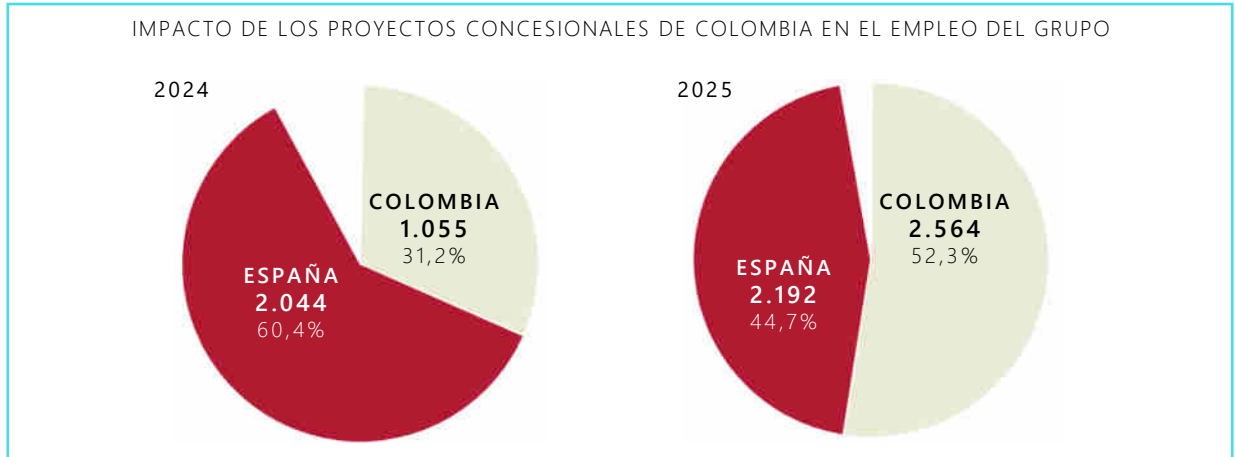
El año 2025 ha estado marcado por iniciarse el periodo de máxima actividad en la ejecución de la infraestructura viaria de las concesiones viarias Troncales del Magdalena I y II en Colombia. Su impacto se puede observar en todas las dimensiones de la sostenibilidad y queda reflejado en los distintos capítulos de la presente Memoria.

La creación de empleo, la composición del equipo humano, edad y especialidad, se explican en gran parte por el momento de desarrollo de estos proyectos.

La información que a continuación se detalla engloba todas las sociedades gestionadas directamente por Grupo Ortiz, así como las participadas en el porcentaje de consolidación. Los datos, cuando no se especifique lo contrario, se refieren a empleo directo. El cálculo se realiza ponderando por duración de la prestación de los servicios y por porcentaje de participación del Grupo en las UTE's y Consorcios.

La plantilla de Grupo Ortiz

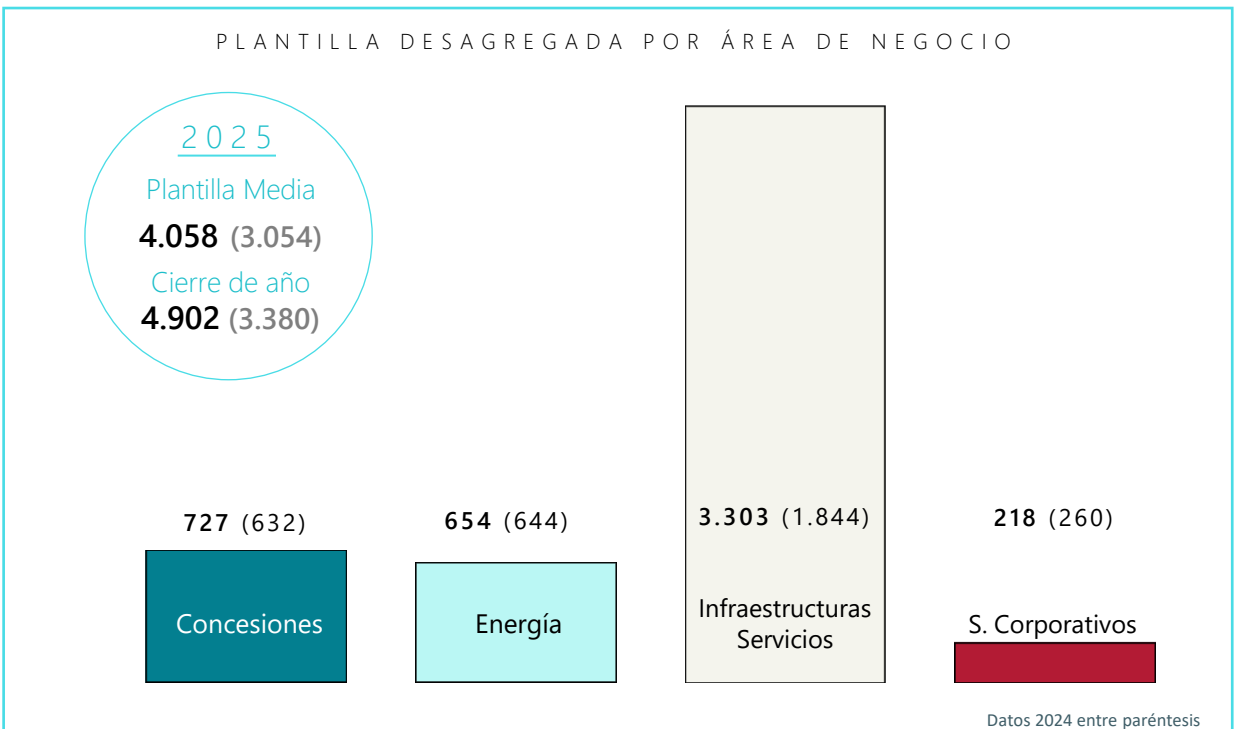
La plantilla media de Grupo Ortiz se sitúa por encima de las 4.000 personas que, a lo largo de 2025, se han distribuido en proyectos en 11 países. Al cierre del 31 de diciembre, el Grupo estaba compuesto por 4.902 personas. Esta cifra, comparada con el cierre de 2024, supone un crecimiento superior al 21%.



España y Colombia concentran el 97% del empleo del Grupo. En ambos países el empleo crece respecto a 2024, un 7% en España y de forma muy importante –el 143%- en Colombia.

Este crecimiento procede en su mayor parte de los grandes proyectos concesionales viarios –Troncales de Magdalena 1 y 2- que generan un volumen significativo de empleo local durante el tiempo que dura la ejecución de la obra objeto de la concesión.

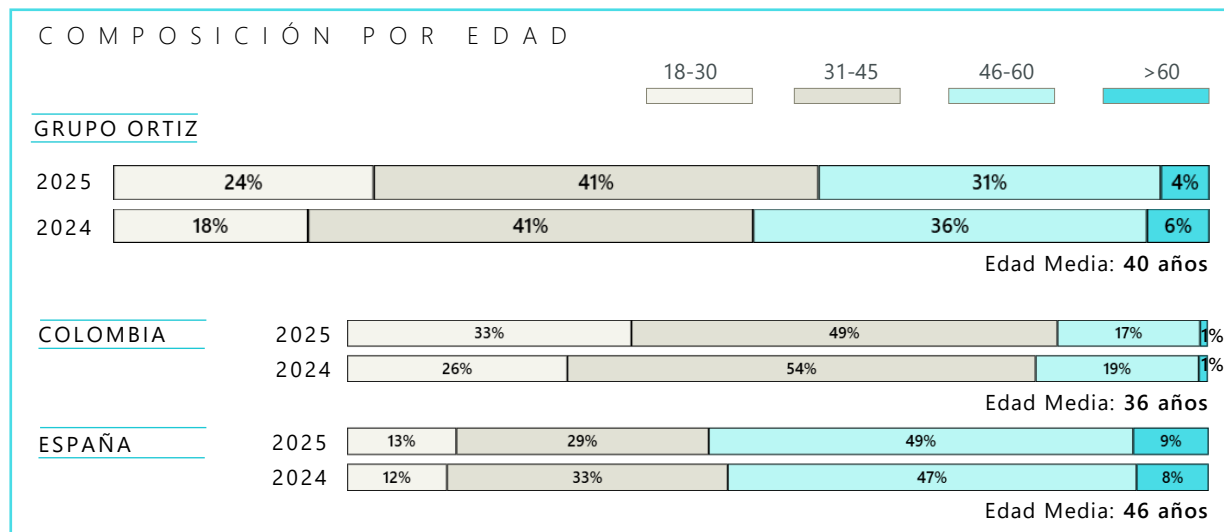
El crecimiento del empleo en España se localiza principalmente en medioambiente y conservación -del área de Infraestructuras- y en Transporte y Distribución de energía. La variación de los datos de empleo por área de negocio es reflejo de lo anterior.



Datos de plantilla desagregados

La presencia de la mujer en el grupo representa un 20% (23% en 2024). De ellas, el 86% cuenta con contrato indefinido. Este porcentaje asciende al 70% (90% en 2024) en el caso de los hombres. Los cambios respecto al ejercicio anterior tienen su origen en el fuerte incremento de la contratación, durante 2025, en los proyectos viarios de Colombia que este año han entrado en fase de ejecución de gran intensidad.

La edad media del Grupo desciende de los 42 a los 41 años.



Este rejuvenecimiento de la plantilla del Grupo se aprecia en los principales países generadores de empleo –Colombia y España- en los que, aunque la edad media se mantiene invariable en España respecto al año 2024 con 46 años, se aprecia un crecimiento de la franja más joven. En Colombia las personas entre 18 y 30 años pasan de representar un 26% de la plantilla en 2024 a un 33% en 2025. En España el crecimiento es de 1 punto porcentual.

Las bajas involuntarias en el año 2025, suponen un 9,8% (7,4% en 2024) de la plantilla media en 2025. Un 22% de éstas corresponden a mujeres y el 78% restante a hombres.

Movilidad Internacional

El crecimiento del Grupo a nivel global conlleva la movilidad internacional de nuestros profesionales. A fecha 31 de diciembre, 38 de nuestros/as empleados/as se encontraban en situación de expatriación internacional. A lo largo de 2025, el número de personas expatriadas ha alcanzado los 51. Los países que concentran el mayor número son Colombia y Estados Unidos.

Diálogo Social

En términos globales, en Grupo Ortiz más del 45,98% de la plantilla global se encuentra bajo la aplicación de un convenio colectivo, pacto social, acuerdo de centro de trabajo o convención colectiva negociada con representantes de las personas trabajadoras.

Mientras que en España al 100% se le aplica un convenio colectivo, al igual que en Francia y Chile, en otros países los sectores en los que el Grupo despliega sus proyectos están menos sindicalizados, no existiendo pactos sociales o convencionales negociados con asociaciones sindicales, como es el caso, en la actualidad de Colombia, EE.UU, Honduras y México. En Panamá, prácticamente le es de aplicación a toda la plantilla normativa convencional.

La consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras en asuntos de seguridad y salud laboral se instrumentaliza a través del Comité de Seguridad y Salud y equivalentes en otros países.

Igualdad, Inclusión y Diversidad

La Igualdad, la inclusión y la diversidad son el camino natural hacia una empresa más competitiva.

Grupo Ortiz han implementado las medidas previstas en el Plan de Igualdad correspondientes al ejercicio 2025 en diferentes materias. Es el caso de la selección, contratación, formación, promoción y protección de derechos, evidenciándose una integración progresiva de la perspectiva de género en los procesos de gestión de personas. El seguimiento ha mostrado una mejora de la contratación indefinida en determinadas empresas Grupo respecto a los datos de referencia contenidos en el diagnóstico inicial que se realizó en la elaboración del Plan.

En materia de formación y sensibilización se han llevado a cabo las acciones formativas obligatorias en igualdad de oportunidades y sesgos inconscientes de género dirigidas al personal de Recursos Humanos y a los miembros de la Comisión de Seguimiento. Asimismo, se ha verificado la realización de formación específica y obligatoria en acoso sexual y acoso por razón de sexo, y en prevención y actuación frente a la violencia de género, con especial atención a la violencia sexual, dirigida a la Comisión Instructora, a la Representación Legal de las Personas Trabajadoras y al Departamento de Recursos Humanos. También en este ejercicio, se ha publicado y difundido la Guía de lenguaje neutro y no sexista.

El Grupo ha elaborado y difundido la Guía de derechos en materia de conciliación y corresponsabilidad que recoge de forma sistematizada los derechos reconocidos en la normativa laboral, el convenio colectivo de aplicación, el Plan de Igualdad y las mejoras internas vigentes, con el objetivo de garantizar su conocimiento y ejercicio efectivo en condiciones de igualdad. Estas actuaciones contribuyen a reforzar la transparencia, la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades, facilitando el acceso homogéneo a la información y promoviendo un uso equilibrado de las medidas de conciliación por parte de mujeres y hombres.

Los mecanismos de conciliación de vida laboral y familiar más utilizados siguen siendo la reducción de jornada por guarda legal para el cuidado de un menor o familiar y la adaptación de jornada por cuidado de menores. Al cierre del año son 53 personas las que se benefician de la primera (62 en 2024) y 13 personas (2 en 2024) trabajadoras las que han solicitado la segunda.

En materia de prevención del acoso sexual, del acoso por razón de sexo y de la violencia de género, durante el año 2025 se han desarrollado medidas específicas del Plan de Igualdad, como por ejemplo el plan de acompañamiento y la guía específica que recoge los derechos reconocidos a las víctimas de violencia de género.

En este sentido se ha impartido formación obligatoria y específica en acoso sexual y acoso por razón de sexo, así como en prevención y actuación frente a la violencia de género -con especial atención a la violencia sexual- dirigida a las personas integrantes de la Comisión Instructora, Representación Legal de las Personas Trabajadoras y Recursos Humanos, con la finalidad de garantizar una actuación adecuada, confidencial e imparcial ante este tipo de situaciones. De forma complementaria se ha elaborado una guía específica que recoge los derechos reconocidos a las víctimas de violencia de género y el procedimiento de actuación para la solicitud de las medidas de apoyo y protección correspondientes, concebida como un documento vivo susceptible de actualización. Finalmente, se ha verificado la existencia de un procedimiento de acompañamiento a las trabajadoras que puedan ser víctimas de violencia de género, orientado a garantizar su protección, confidencialidad y acceso efectivo a los recursos y medidas disponibles.

En lo referente a la evolución de la media salarial, el indicador ponderado en 2025 se sitúa en 9,98% (5,9% en 2024).

El acceso al trabajo digno es un mecanismo de integración social fundamental y una de las más potentes herramientas para la mejora de la calidad de vida. En 2025 la plantilla media de personas con capacidades diferentes fue de 45 personas (49 en 2024). A 31 de diciembre este número era de 55 personas. A lo largo del año, 76 personas con capacidades diferentes (62 en 2024) han prestado servicio en distintas áreas, perfiles y países donde opera el Grupo.

Igualdad e inclusión en Proyectos en Colombia

Hospital de Bosa. El equipo de gestión social del Hospital ha puesto en marcha, durante 2025, diversas iniciativas con el personal y la comunidad como parte de su compromiso por una sociedad más equitativa e inclusiva. En el marco de la conmemoración del 8 de marzo, llevaron a cabo un reconocimiento de la importancia del trabajo colaborativo y la participación femenina como pilar fundamental del proyecto hospitalario. Así mismo, se vio la oportunidad de colaborar con la Fundación Nacional Batuta. Esta Fundación desarrolla programas de formación musical dirigidas de forma prioritaria a las poblaciones más vulnerables de Colombia. Por ello, para fomentar el derecho a la salud plena de las mujeres, el Hospital abrió las puertas de su auditorio para la celebración de las actuaciones musicales de cierre de los proyectos.

Proyectos viarios Troncales del Magdalena I y II. Tal y como se ha indicado en otras secciones de la presente Memoria, estos proyectos concesionales cuentan con medidas específicas de desarrollo social, ambiental y de gobernanza que impactan en diferentes indicadores de la sostenibilidad.

Entre estas medidas se encuentran algunas que garantizan la no discriminación, como el “Programa de ascensos con base en el mérito” y otras dirigidas específicamente a la igualdad entre hombre y mujer o a la prevención de la violencia de género. Esta última –en el caso de la Troncal II- incluye la creación y divulgación de un plan de atención del acoso sexual laboral dentro del que se encuentra la ruta de atención integral de los casos de violencia. Está dirigida a los colaboradores, subcontratistas y comunidad educativa del área de influencia.

En materia de inclusión, Grupo Ortiz Sucursal Colombia ha sido reconocido por la Fundación Cajasan –aliado de la empresa en empleabilidad en Santander, Colombia- por su compromiso como empresa inclusiva, destacando la vinculación laboral de personas con discapacidad.

Este reconocimiento reafirma el objetivo de creación, para 2026, de una ruta de empleabilidad sólida para personas con discapacidad en articulación con el Ministerio de Trabajo colombiano, convirtiéndose en un objetivo estratégico que además de aportar al bienestar social, permitirá continuar fortaleciendo el liderazgo como empresa inclusiva.



Seguridad y Salud

Grupo Ortiz cuenta con un Servicio de Prevención Propio Mancomunado que da servicio a todas las empresas dependientes adheridas a nivel corporativo.



Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales. Control Operacional

El Sistema de Seguridad y Salud –SST- en el Trabajo desarrollado por Grupo Ortiz, conforme a los requisitos de la norma ISO 45001 y certificado por entidad externa es fruto de su compromiso detallado con la política de Prevención de Riesgos Laborales.

Este sistema es auditado anualmente de forma interna y externa para evaluar su correcta implementación y desarrollo.

La Dirección del Grupo garantiza los derechos de participación e información de los trabajadores/as, a través del Comité Intercentros de Seguridad y Salud, los Delegados de Prevención de Empresa, así como los representantes de los trabajadores/as, y delega en su Servicio Mancomunado de Prevención Propio el control del cumplimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales

En el ejercicio de 2025, Grupo Ortiz ha auditado los certificados del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a los requisitos de la norma ISO 45001:2018 implementado en todas las sociedades del Grupo. Este proceso finalizó en el mes de junio de 2025, mediante auditoría de entidad certificadora externa acreditada por ENAC, con resultado de “Evaluación Conforme”.

En el ejercicio 2025, se ha incluido en la planificación de auditorías de Grupo Ortiz conforme al referencial ISO 45001, la Delegación de Colombia y los proyectos en marcha en México, obteniendo la certificación en dichas delegaciones/proyectos en Julio de 2025.

Durante el proceso de auditoría, se visitaron un total de 16 centros de trabajo (22 en 2024) repartidos por todo el territorio nacional y delegaciones internacionales, y se entrevistó a un total de 92 trabajadores/as (76 en 2024).

El Servicio de Prevención ha realizado 1.274 visitas de inspección y control a diferentes centros de trabajo (1.375 en 2024) con la realización de 233 Notas de Seguridad/EPH/Centros Fijos y procesos de Auditoría Interna (332 en 2024), que se completa con 119 comisiones de prevención (127 en 2024) realizadas con las subcontratas en obras.

Destaca la finalización de la implementación de una nueva herramienta digital para el control de riesgos en los centros de trabajo de la empresa, digitalizando el control que realizan los Técnicos de Prevención mejorando sustancialmente los tiempos en la realización de informes, así como la mejora de los tiempos en la medición, análisis y toma de acciones correctivas y preventivas en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de Grupo Ortiz. Esta herramienta se está implementando actualmente en la Delegación de Colombia.

Así mismo, el Grupo sigue trabajando en potenciar la digitalización de la SST en los proyectos y en la sistemática de supervisión, seguimiento y control de los proyectos que se están realizando en el exterior en materia de Prevención de Riesgos Laborales, con la implementación de un seguimiento semanal de todos los proyectos internacionales, así como la de un control remoto diario a través de aplicaciones en Smartphone. En este sentido, se han realizado auditorías internas en las Delegaciones de Colombia, USA y México por parte del Servicio de Prevención de empresas.

El Plan de Prevención garantiza

- Trabajos seguros, minimizando los accidentes e incidentes.
- Planes de formación de SST y Medioambiental en los proyectos.
- Implantación de instalaciones destinadas a comedores, áreas de descanso y sanitarias.
- Programas de SST con inducción y capacitación de trabajadores.
- Fomento de campañas de desarrollo de políticas no permisivas de consumo de alcohol y otras sustancias.
- Control de equipos de trabajo y maquinaria, EPI y dotación a todos los trabajadores.

Empresa Saludable

Grupo Ortiz se preocupa por mejorar de manera activa y continua la salud de sus trabajadores, haciendo más saludable tanto el ámbito de trabajo como los hábitos dentro y fuera del entorno laboral. Para ello contamos con recursos como:

- Servicio Médico en la sede principal asistido por un especialista en Enfermería en el Trabajo y apoyado por una Unidad Básica Sanitaria (Médico de empresa + ATS + DUE) de un servicio de prevención ajeno.
- Reconocimientos médicos periódicos.
- Seguro médico privado cofinanciado para gran parte de la plantilla y familiares directos. Los empleados expatriados y sus familias tienen incluido un seguro médico internacional.
- Precios especiales concertados con gimnasios y cofinanciación de la cuota mensual.
- Alimentación saludable: Grupo Ortiz dispone de comedor en la sede central y en oficinas de las sucursales.
- Inversión y explotación de un restaurante con menú saludable a disposición de sus trabajadores/as en Madrid, así como de 2 centros deportivos.

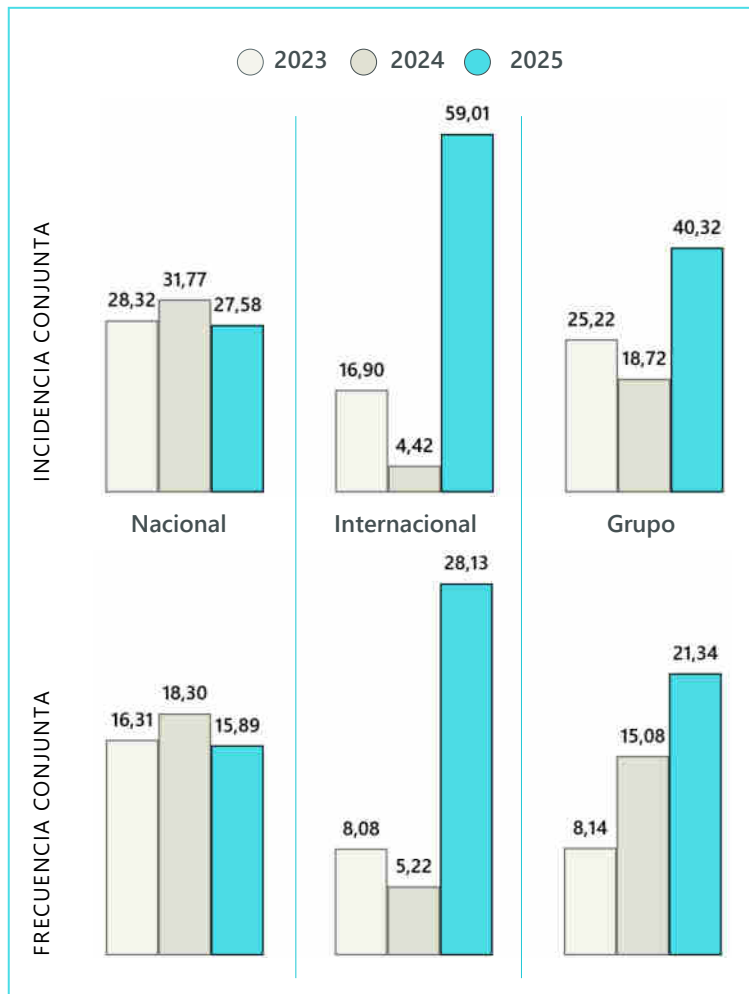
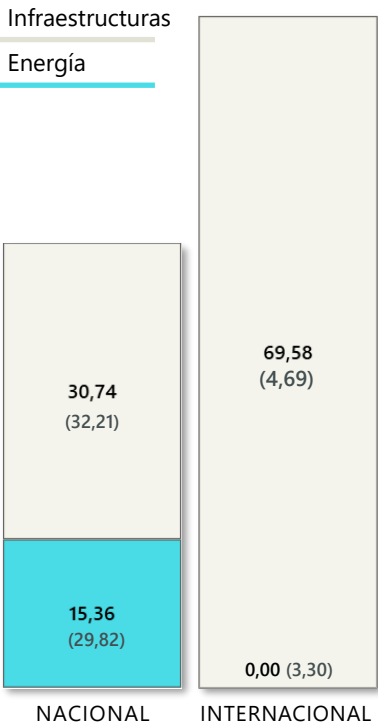
Siniestralidad Laboral.

La siniestralidad laboral agregada en Grupo Ortiz, medida en el ejercicio 2025, presenta un aumento de la incidencia y frecuencia respecto al ejercicio anterior: 40,32 y 21,34 en 2025 vs 18,72 y 15,08 en 2024.

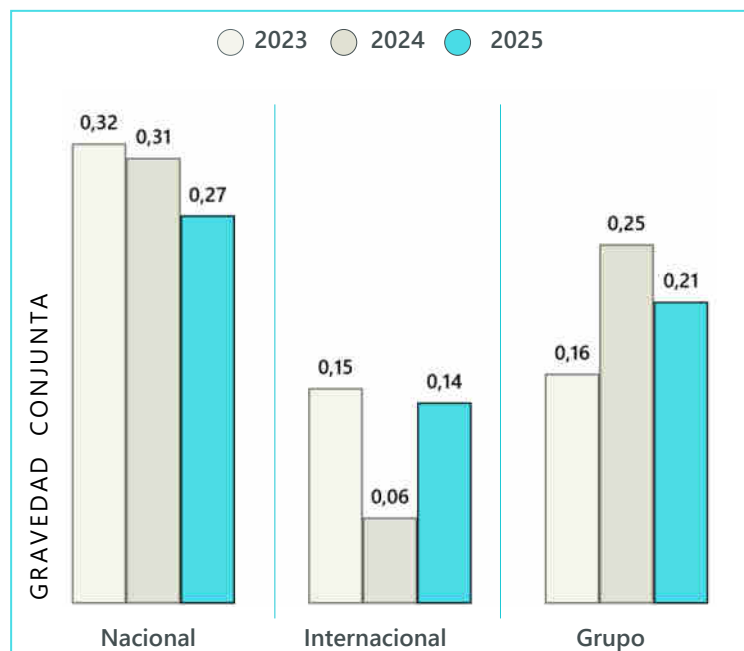
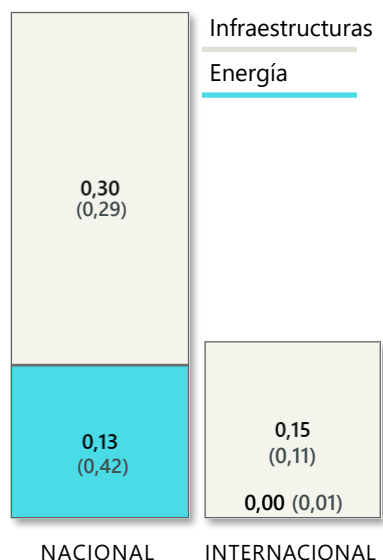
Este crecimiento, que procede del área internacional, se debe en exclusiva al aumento de accidentes de los proyectos de Troncales en Colombia. Se trata de proyectos de gran envergadura, que involucran muchísima mano de obra y que se encuentran en fase de ejecución plena. No obstante, el índice de gravedad consolidado ha disminuido de 0,25 -en 2024- a 0,21 en 2025, un 16% respecto al ejercicio anterior. Esto nos indica que, pese al aumento de la incidencia de los accidentes, estos son menos graves.

ÍNDICE DE INCIDENCIA	ÍNDICE DE FRECUENCIA	ÍNDICE DE GRAVEDAD
$\frac{\text{Nº Accidentes} \times 1.000}{\text{Promedio Trabajadores}}$	$\frac{\text{Nº Accidentes} \times 1.000.000}{\text{Horas Trabajadas}}$	$\frac{\text{Nº Días Baja} \times 1.000}{\text{Horas Trabajadas}}$

INCIDENCIA 2025 POR ÁREA
Datos 2024 entre paréntesis



GRAVEDAD 2025 POR ÁREA
Datos 2024 entre paréntesis



En lo que se refiere a **siniestralidad internacional**, los resultados han descendido hasta **cero** en los proyectos de energía y han aumentado -incidencia y gravedad- en el área de infraestructuras debido, como ya hemos indicado, a la actividad en el proyecto Troncales de Colombia y a la incorporación de un número muy elevado de trabajadores propios en dicho proyecto.

En el **ámbito nacional**, ha habido una reducción de la siniestralidad laboral conjunta en los índices –de incidencia y frecuencia tanto en el área de infraestructuras como en el de energía. Esta disminución es de un 13,2% en los índices de incidencia y frecuencia y de un 12,9% en el de gravedad.

Por áreas productivas, la incidencia y frecuencia han descendido en energía un 48,5% y entre un 4,6% y un 4,5% en infraestructuras, mientras que la gravedad lo ha hecho un 69% en energía y ha repuntado ligeramente (un 3,4%) en infraestructuras.

El 55,9% de los accidentes de Grupo Ortiz se producen en los servicios de mantenimiento y conservación de parques y jardines, playas, forestales y recogida de Residuos. Estos servicios son muy intensivos en mano de obra y corresponden a personal subrogado que se incorpora en la plantilla de la empresa al ganar las licitaciones. Este año, Cosfesa se ha incorporado al análisis conjunto de siniestralidad laboral.

Los índices desagregados por sexo arrojan los siguientes datos (trabajadoras-trabajadores):

Infraestructuras nacional. Frecuencia: 1,43-16,3; Incidencia:2,48-28,3; Gravedad:0,04-0,26

Energía nacional. Frecuencia: 0-8,85; Incidencia:0-15,36; Gravedad:0-0,13

A finales del ejercicio 2025 se ha dado inicio al análisis de la integración de la Prevención -en el área de infraestructuras- en nuestra metodología de Digitalización de los Proyectos. Utilizando un proyecto como piloto, el objetivo de esta integración es aumentar nuestros estándares de seguridad, prevención y calidad y generalizar la metodología a todos los proyectos que se digitalicen.

Indicadores de absentismo

En el presente ejercicio se presentan los índices de absentismo y de incidencia de forma desagregada para poder diferenciar indicadores de tamaño de empresa y área de actividad, de modo que fuera posible una comparación homogénea de indicadores con los valores de referencia que proporciona el mercado.

Los indicadores agrupados cuando la empresa incluye diversos sectores -como es el caso de Ortiz CyP-tomaban –en años anteriores- el sector construcción como referencia de mercado. De este modo no era posible conocer cómo se estaba comportando la empresa en ninguna de sus actividades.

Se han incorporado estos mismos datos, correspondientes al ejercicio 2024, para cumplir la exigencia de comparabilidad requerida en las memorias de sostenibilidad.

ÍNDICE DE ABSENTISMO

$$\frac{\text{Días Baja} \times 100}{\text{Promedio Trabajadores} \times \text{Días}}$$

ÍNDICE DE INCIDENCIA

$$\frac{\text{N}^\circ \text{ Bajas} \times 100}{\text{Promedio Trabajadores}}$$

Empresa		Índice de Absentismo				Índice de Incidencia			
		Contingencia Común		Contingencia Profesional		Contingencia Común		Contingencia Profesional	
Periodo	Sector de Comparación	Empresa	Mercado	Empresa	Mercado	Empresa	Mercado	Empresa	Mercado
Asteisa									
2024		7,96	8,10	0,00	4,88	16,67	62,95	0,00	38,00
2025		1,07	8,88	0,05	5,32	27,78	68,31	5,56	34,79
Condisa									
2024		1,21	8,47	0,00	5,28	55,56	93,25	0,00	55,53
2025		2,48	8,47	0,00	5,36	18,75	90,32	0,00	51,38
Indagsa									
2024		3,65	4,85	2,91	1,84	40,48	40,32	9,52	12,82
2025		4,54	5,34	0,45	1,76	50,00	43,01	7,50	12,35
Inditec									
2024		8,05	7,34	0,43	0,59	58,61	55,13	5,44	4,50
2025		8,74	8,75	1,01	0,57	52,28	69,12	4,56	4,18
Ortiz CyP									
2024	Construcción	2,94	2,88	0,36	0,32	15,87	25,29	1,98	3,49
	Energía	3,89	3,61	0,40	0,35	25,08	34,47	2,52	1,90
	Limpieza	8,96	8,35	0,01	1,16	52,90	63,32	0,72	8,42
	Oficinas -Sede	1,46	2,55	0,04	0,43	17,35	31,93	0,51	4,70
2025	Construcción	3,04	2,92	0,30	0,34	17,46	26,44	0,79	3,38
	Energía	4,29	3,82	0,27	0,36	29,34	35,80	2,84	2,59
	Limpieza	14,62	8,87	0,43	1,23	65,22	65,41	4,35	8,06
	Oficinas -Sede	3,10	2,38	0,00	0,58	20,92	27,46	0,00	5,02



Formación



PREMIO CEGOS 2025. CATEGORÍA "APRENDIZAJE Y DESARROLLO". COMO CONSTRUIMOS, NOS FORMAMOS.

En 2025 ha entrado en vigor el nuevo Plan de formación de Grupo Ortiz 2025 – 2026. Es el plan rector de toda la actividad formativa y está desarrollado en torno a tres pilares: capacidad, compromiso y fiabilidad.

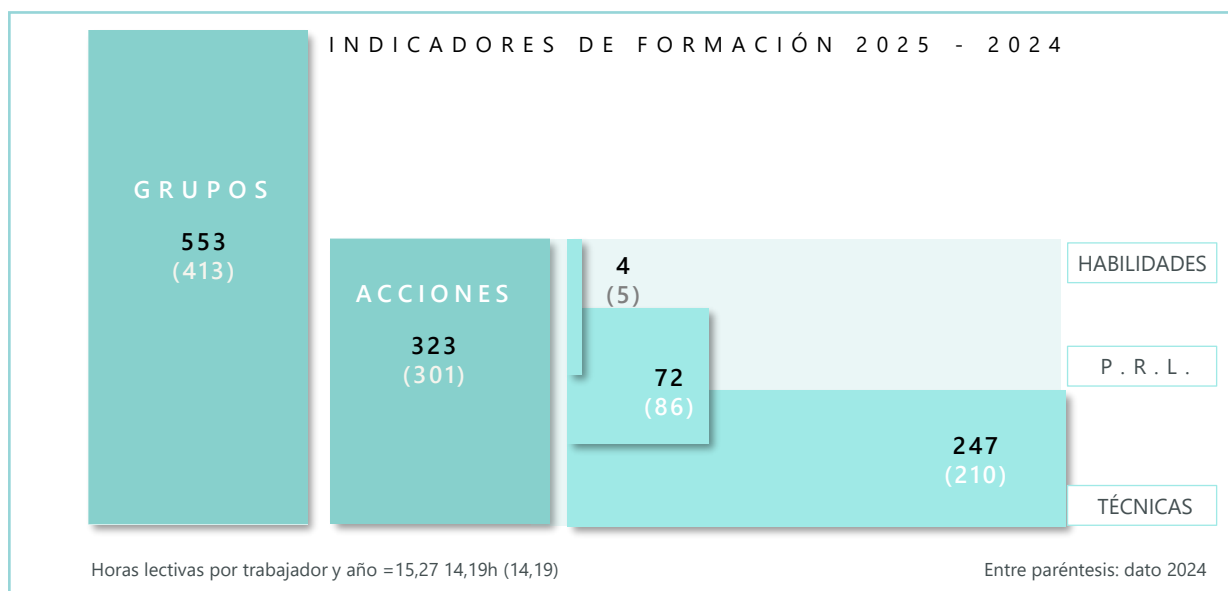
Capacidad. La formación es considerada como el instrumento que impulsa y complementa las habilidades y conocimientos de nuestras personas. Esto se materializa bien a través de la incorporación de nuevas tecnologías y disciplinas, bien a través de la formación interna.

Esta segunda vía -profesionales especialmente cualificados/as en una materia concreta se convierten en formadores/as de sus compañeros/as- resulta especialmente valiosa para el Grupo ya que permite dirigir la formación a las necesidades específicas de la empresa y hacerlo transmitiendo los valores fundamentales del Grupo.

Compromiso. Para Grupo Ortiz formar es invertir en la seguridad de nuestras personas, en su crecimiento y bienestar. Además, es una potente herramienta de transmisión de los principios de nuestra cultura corporativa.

Fiabilidad. El Grupo aspira a ser un lugar donde todas las personas puedan crecer y desarrollar todo su potencial independientemente de su experiencia profesional previa.

El diseño de las actividades formativas, alineado con las necesidades productivas de la empresa, se orienta a mantener a nuestros profesionales preparados para dar la mejor respuesta a la confianza que clientes y sociedad depositan en el Grupo.



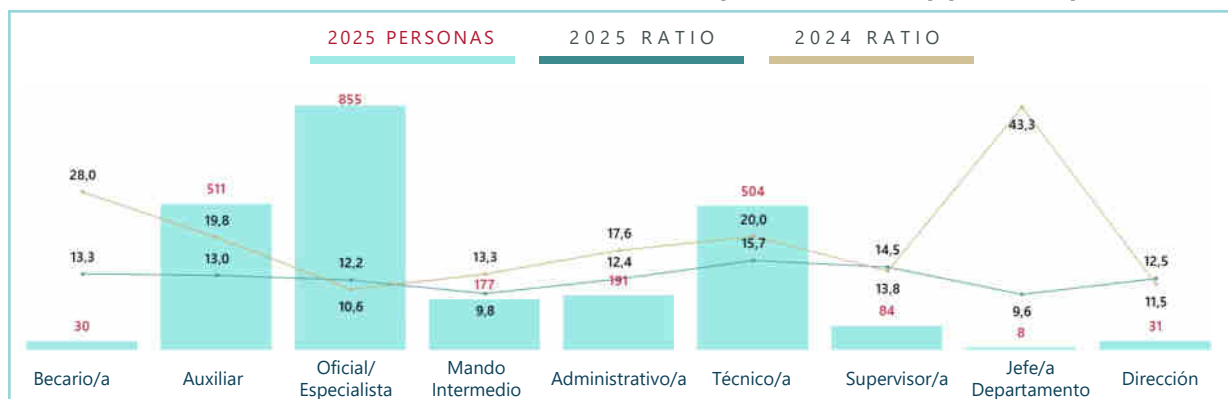
Durante 2025 se han formado 2.391 alumnos/as en Grupo Ortiz, un 26% más que en el ejercicio anterior (1.896) y se han impartido un total de 31.185 horas (un 12% más que en 2024 cuando se alcanzaron 27.949). Esta tendencia de crecimiento viene manteniéndose desde 2022.

Al igual que el año anterior, el área de digitalización continúa siendo una de las áreas de formación más intensivas [horas de formación/alumna/o]. Arroja un resultado de 29 horas/alumno/a mientras que la media de formación está en 13.

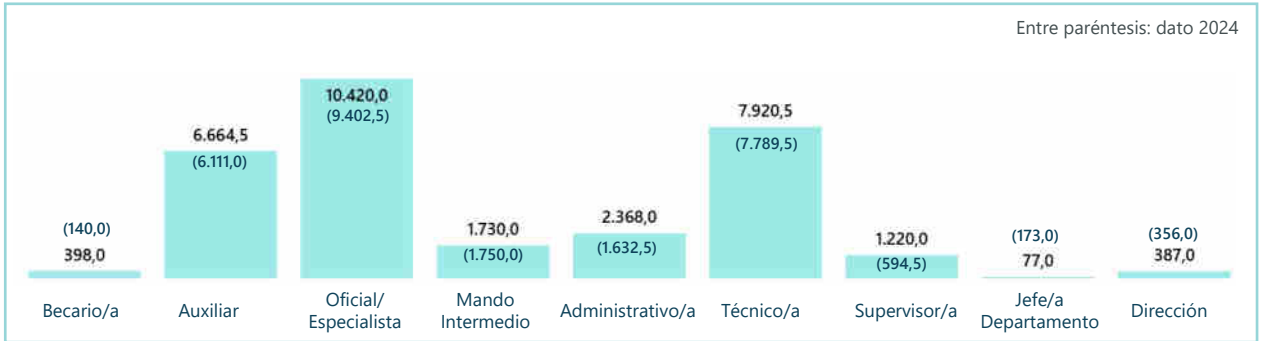
Fruto de la adaptación, en el 2025 destacan dos itinerarios formativos inicialmente no planificados. El primero de ellos es el Curso Universitario en Sistemas Híbridos y Almacenamiento en el que se formaron los técnicos/as del área de energía. El segundo, dirigido a nuestro personal de infraestructuras medioambientales, fue impartido por la empresa Fortem, en la cual participa el Grupo, con el objetivo de prepararlos para prevenir incendios forestales.

En lo que se refiere a Cumplimiento Normativo, en 2025, además de la formación en conocimiento del Código Ético del Grupo (308 horas), Protección de datos (156 horas) y formación de Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo (80 horas), destaca el itinerario “Construyendo igualdad” que agrupa diversos bloques formativos sobre igualdad y cohesión de equipos. Así mismo se ha dispuesto la formación necesaria para la adaptación a la normativa europea de los pilotos de drones.

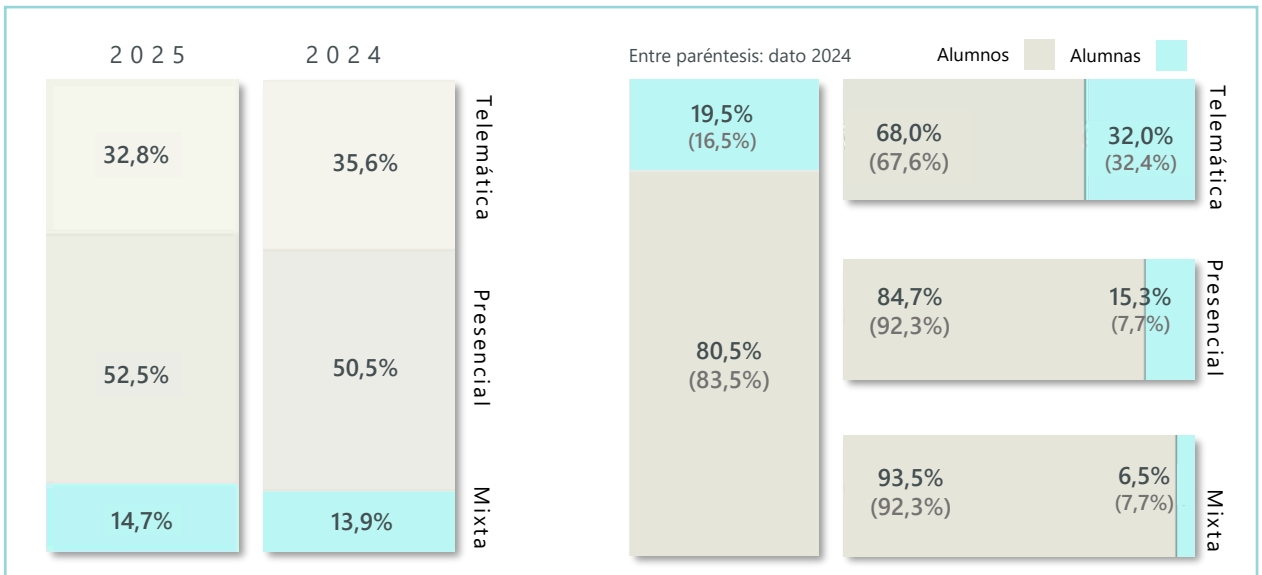
PERSONAS FORMADAS CATEGORÍA PROFESIONAL – RATIO [Horas Formación]/[Alumno/a] 2025-2024



HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL 2025 - 2024



HORAS (%) IMPARTIDAS POR METODOLOGÍA: TOTALES Y DESAGREGADAS POR GÉNERO 2025 - 2024



Por categorías profesionales, al igual que en 2024, el esfuerzo de formación se centra en oficiales/especialista y técnicos/as, tanto en el número de alumnos/as como en el número absoluto de horas impartidas.

En lo que se refiere a la **formación interna**, destacan las XII Jornadas departamentales que han reunido a más de 170 alumnos/as del área de energía y durante las cuales se impartió formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Compliance. También han sido objeto de formación interna la sostenibilidad y la digitalización, con especial atención a la medición y cómputo de la Huella de carbono y a la utilización en obra de tecnología de seguimiento para asegurar la calidad y el control de los procesos de ejecución.

Formación en proyectos internacionales.

En los proyectos internacionales del Grupo durante 2025 se han realizado inducciones y capacitaciones periódicas en materia ambiental, social y prevención de riesgos laborales a los trabajadores/as vinculados al proyecto y a las comunidades aledañas –este tipo de capacitación se amplía en el apartado “Comunidades” de este mismo capítulo-.

El detalle y estructura de estas capacitaciones están recogidas en los Planes sociales de los proyectos y no están incluidas en el cómputo de horas y alumnos/as indicados en este informe.

En lo que se refiere a la capacitación dirigida a los trabajadores/as vinculados a los proyectos, sobresalen especialmente los Programas de Capacitación al personal vinculado en los proyectos concesionales viarios de las Troncales del Magdalena I y II.

Estas dos concesionarias, de las que el Grupo forma parte, desarrollan una amplia actividad en el marco de los planes de Inducción y Capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias de los trabajadores/as de los proyectos.

A título de ejemplo, y sin ánimo exhaustivo, desde la Autopista del Magdalena Medio –Troncal I- se han impartido capacitaciones en seguridad vial, uso de Equipos de Protección Personal, lucha contra la violencia de género, prevención de la contaminación de suelos, aire y agua, y protección de fauna y flora. Estas capacitaciones, junto con otras dirigidas al fortalecimiento de las competencias técnicas, están orientadas a elevar el nivel de preparación de los colaboradores al tiempo que se refuerza el compromiso con la sostenibilidad, la seguridad laboral y la relación responsable con el entorno.

Además, en ambos proyectos se desarrollan, en el marco del Plan de Infraestructuras Sostenibles acordado con el socio financiero local, programas formativos como el “Programa de reducción del analfabetismo” -medida número 20-. El objetivo es elevar el nivel de formación y escolaridad de los trabajadores/as. En estos programas se realiza un análisis de las necesidades educativas de los trabajadores/as. Una vez detectadas, se ofrecen soluciones particularizadas a las circunstancias de cada trabajador/a que desee incorporarse al programa y se gestionan convenios con distintas instituciones como la Universidad Abierta y a Distancia de Colombia (UNAD) y otras que imparten ciclos lectivos especiales e integrales para adultos.

Año 2026

En 2026 la difusión de conceptos y conocimientos en materia de igualdad entre mujeres y hombres continúa siendo una línea de acción prioritaria.

Se pondrá en marcha una sección dedicada al cuidado de la salud y adopción de hábitos saludables entre los trabajadores/as a la que se añadirá otra dirigida a la formación especializada en Accesibilidad Universal y Accesibilidad Cognitiva.

El Grupo sigue trabajando para establecer nuevas colaboraciones con centros educativos especialistas en formación dual con el objetivo de ampliar los sectores en los que está actualmente implantados (T&D y servicios medioambientales).

Por último, la oferta formativa online a disposición de los trabajadores/as –Pharos-, sigue fortaleciéndose y ampliándose. En 2026 se incorporará “Phia”, una mejora importante que incluye asistentes de estudio con inteligencia artificial, para acompañar a cada alumno/a de forma personalizada a lo largo de todo su proceso de aprendizaje.



compromiso

con las personas





“Grupo Ortiz tiene el deseo de perdurar como empresa. Eso un compromiso económico, pero también es un compromiso moral, un compromiso con la sociedad.”

Juan Antonio Carpintero López

Voluntariado Corporativo | Actividad Social

La acción social llevada a cabo por empresa y trabajadores/as es un reflejo de la cultura corporativa de Grupo Ortiz. Es la parte del Compromiso Sostenible más cercana a las personas, a la generación de valor y riqueza social allí donde el Grupo desarrolla su actividad siendo consciente de su responsabilidad para con los trabajadores/as, comunidades y ecosistemas.

La atención a las necesidades básicas –alimentación, salud y educación- junto con la formación orientada a la empleabilidad, son las líneas preferentes de actuación. La forma de hacerlo continúa siendo la colaboración con organizaciones establecidas, poniéndonos al servicio de diferentes proyectos en marcha. Todas las acciones llevan aparejadas un seguimiento de su desarrollo y una valoración de su impacto.

Programa de Alimentos

La colaboración con el reparto de alimentos ha cumplido 5 años. Desde mediados de 2020 y hasta el cierre de 2025, **el voluntariado de Grupo Ortiz ha entregado más de 8,9 toneladas de alimentos y productos de primera necesidad**. Esta acción se enmarca en la colaboración con el reparto de alimentos de la Parroquia de San Juan de Dios en Vallecas. Como parte de su labor social, esta parroquia entrega alimentos a más de 600 familias en riesgo de exclusión social.

El total de alimentos reunidos en 2025, que asciende a 2.158,55 kg, **incluye más de 1.380 litros de leche** y alimentación para bebés.

+2.158  kg



alimentos entregados en 2025

Colaboración con las campañas del Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid y Cruz Roja.

Continúa la colaboración con el Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid. En el mes de octubre, los trabajadores/as de la sede Central han acudido al llamamiento a donar de sangre.



Otras Colaboraciones con Fundaciones

Entre las colaboraciones realizadas con fundaciones en 2025, encontramos la realizada con la Fundación Acoes Honduras. Se trata de una organización española cuyo objetivo es sostener proyectos educativos, asistenciales y sanitarios, entre otros, dirigidos a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones más vulnerables en Honduras. En España, el Grupo ha colaborado con la fundación Dog Angels cuya actividad principal se centra en los beneficios sociales y terapéuticos del acompañamiento con animales –principalmente perros- en distintos ámbitos, como la lucha contra la violencia de género, la detección precoz y tratamiento de enfermedades como el cáncer y problemas de salud mental.

DANA 2024: Documental Impacto del centro cultural La Rambleta durante la DANA de Valencia

El 18 de junio se estrenó el documental “Voluntarios: la riada silenciosa” en el centro cultural La Rambleta en Valencia, centro de referencia en la Comunidad Valenciana y uno de los más destacados a nivel nacional. Grupo Ortiz forma parte de la concesionaria que se encargó de su construcción y que dirige su gestión desde el año 2012.

El documental recoge las experiencias vividas durante los 11 días de 2024 en los que la plaza de La Rambleta se convirtió en centro logístico para recepción y distribución de alimentos a las zonas afectadas y en lugar de referencia para los cientos de voluntarios/as que acudieron a ayudar en la limpieza.

La actividad desarrollada por la Rambleta durante la DANA está reflejada con mayor detalle en el Informe de Sostenibilidad 2024 de Grupo Ortiz.

Formación

Formación Profesional Dual

En el marco de colaboración que Grupo Ortiz establece con la Formación Profesional Dual, en el ejercicio 2025, se ha continuado con el desarrollo de prácticas de los alumnos de “Sistemas Electrotécnicos y Automatizados” del IES Politécnico “Jesús Marín” puesto en marcha por el programa de ENDESA y la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional de la Junta de Andalucía.

Dentro de este programa, los alumnos/as realizan prácticas en Ortiz en las zonas de Málaga capital, Valle del Guadalhorce, Serranía de Ronda y La Axarquía.

Formación Universitaria de Estudiantes Internacionales

Como parte del programa de intercambio que realiza la Universidad de la Rioja, Ortiz recibió la visita de 30 estudiantes de quinto curso de Ingeniería Civil de la Universidad peruana de Ciencias Aplicadas. Estos alumnos/as se encuentran en proceso de elaboración de su tesis final de grado, paso previo a su incorporación al mercado laboral.

El Grupo les ofreció una visión transversal de las distintas actividades que desarrolla y les orientó sobre las necesidades desde la perspectiva de talento: especializaciones más demandadas y perfiles de interés dentro y fuera de España.

El equipo BIM explicó la metodología de ejecución BIM desarrollada en los proyectos del Grupo la complejidad y el rigor que exige. Su intervención se orientó de forma práctica detallando el desarrollo de un proyecto de oficinas que el Grupo está finalizando, y que los alumnos/as pudieron visitar al final de la jornada. Esta sesión técnica integró múltiples softwares de planificación, modelado, seguimiento y gestión de datos, para ofrecerles una perspectiva completa de nuestra forma de digitalizar nuestros proyectos.



La tercera parte de la sesión estuvo enfocada en las nuevas tecnologías aplicadas al sector: drones, automatizaciones, digitalización en obra, desarrollo de hardware y software, así como de Inteligencia Artificial y Realidad Virtual. Esto abrió el turno de la visualización inmersiva de varios de los proyectos mostrados en BIM previamente, con foco en el edificio que posteriormente iban a visitar.

Una vez en obra, los/as estudiantes pudieron apreciar el detalle técnico del modelado requerido, la secuencia constructiva planificada y los procesos de ejecución implementados para garantizar que todos los problemas existentes en obra se habían pensado previamente, minimizando así errores, retrasos y optimizando plazos y consumo de materias primas.

Las impresiones y comentarios de la sesión ponían claramente de manifiesto la preocupación de las nuevas generaciones por la sostenibilidad, las nuevas tecnologías y el cuidado de las personas.

Cuidado de la salud a través del deporte.

La práctica habitual del deporte es fundamental para alcanzar beneficios en la salud y calidad de vida de los trabajadores/as a medio y largo plazo. Hacerlo dentro del entorno laboral, fortalece el trabajo en equipo y mejora las relaciones de confianza entre personas de diferentes áreas

La Carrera de la Empresas –en la que el grupo participa habitualmente– es una excelente oportunidad para desarrollar estas prácticas.

En 2025 los equipos de Grupo Ortiz han contado con un total de 32 participantes (36 en 2024) que se distribuyeron en dos distancias: 6,5 y 10 km.

La participación femenina ha supuesto un 28% de la participación total, superando ampliamente la de composición de plantilla.

Los resultados nos animan a seguir perseverando en este tipo de iniciativas no solo por la cantidad de corredores/as que se animan a participar, sino porque los resultados que se obtienen son fruto del ejercicio habitual a lo largo del año.

Además del atletismo, la liga interna GO PADEL TOUR ha afrontado este año su tercera edición [25-26] y goza de excelente salud con un aumento de la participación del 21% respecto a la edición 2024.



Durante el año 2025, como Patronos Fundadores, Grupo Ortiz continúa apoyando el deporte a través de la Fundación Deporte Joven.

Esta Fundación dependiente del CSD de España tiene entre sus objetivos el fomento del deporte y los hábitos saludables, la igualdad de oportunidades en el acceso a la práctica deportiva y la visibilización de valores a través del deporte.

Entorno laboral y bienestar: acciones en Proyectos en Colombia

Proyectos concesionales viarios del Magdalena: Troncal I y II.

En el marco del Plan de Infraestructuras Sostenibles firmado con motivo de la financiación sostenible entre las Concesionarias -de las que forma parte Grupo Ortiz- y los socios financieros locales, destacan algunas medidas que ponen el acento en el bienestar de los trabajadores. Es el caso de las medidas número 18 “Programa de salud mental” y número 21 “Beneficios complementarios”.

El Programa de salud mental –en ambas concesionarias- tiene como objetivo mejorar la salud mental de los colaboradores, fortaleciendo la familia, la sociedad y la productividad.

Durante el primer semestre de 2025, los equipos de ambos proyectos, realizaron un proceso de tamizaje para detectar señales tempranas de malestar emocional entre el personal vinculado al proyecto. De acuerdo a los resultados obtenidos, en la segunda mitad del año se han llevado a cabo diversos talleres con personal especializado relacionados con el autoconocimiento, el sondeo emocional y la identificación del estrés y la ansiedad.

Además, estos talleres han ido acompañados de acciones preventivas orientadas al bienestar laboral como las charlas sobre salud mental, primeros auxilios psicológicos o el liderazgo positivo y respetuoso.

Una vez finalizado el ciclo del 2025 -diagnostico y los talleres para la atención de los trabajadores identificados- en 2026 se realizará nuevamente el diagnóstico con el ánimo de incluir los nuevos colaboradores y dar seguimiento a los antiguos.

Comunidades

Planes de Gestión Social

Los Planes de Gestión Social son parte de la participación de las Comunidades donde Grupo Ortiz ejerce la actividad. En ellos se evalúa y gestiona el impacto social y se asegura el adecuado respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento de condiciones laborales dignas. Cuando es pertinente, también incorporan el programa de protección del patrimonio cultural y los programas de protección de los pueblos indígenas.



Acompañamiento a pacientes de larga duración– Hospital de Bosa. Colombia

Principales objetivos

- 1 | Sensibilizar y dotar de herramientas a las comunidades para reducir el impacto y los riesgos por conflictos sociales durante las distintas fases del ciclo de vida de la infraestructura.
- 2 | Establecer el marco de participación de las comunidades comprometidas con el desarrollo local y la provisión de servicios básicos como el agua potable, el saneamiento y la promoción de la salud en general.
- 3 | Proporcionar formación e incentivar la concienciación para que las comunidades locales se sientan partícipes y responsables de la gestión en torno al uso, cuidado y sostenimiento de la infraestructura, así como el uso adecuado de los servicios públicos y de participación social.
- 4 | Articular esfuerzos de supervisión coordinada entre el cliente, las empresas responsables y las comunidades beneficiarias.

Líneas estratégicas

- A | Coordinación con autoridades locales y actores institucionales.
- B | Inclusión de los principales agentes comunitarios comprometidos con el desarrollo de sus comunidades.
- C | Divulgación, Comunicación y Transparencia. Lograr la implicación de los ciudadanos con el fin de facilitar la transparencia y el control social.
- D | Respuesta a reclamaciones y sugerencias con registro y seguimiento particularizado.

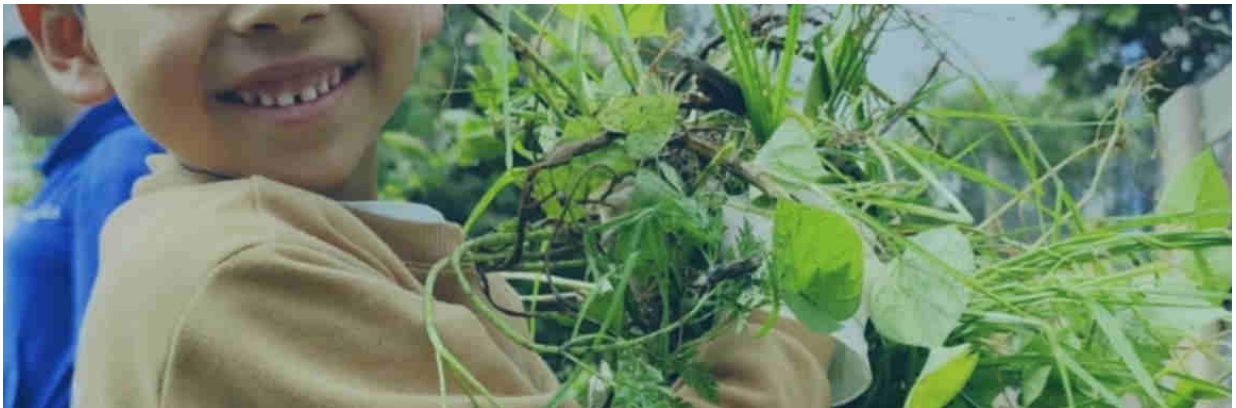
Los planes de gestión social más importantes -tanto por ámbito de aplicación, como por número de requisitos- en la actividad de Grupo Ortiz, se encuentran ligados a los proyectos que realiza en Colombia. Aunque la actividad de los equipos sociales es especialmente intensa durante la etapa de ejecución física de las infraestructuras, en los proyectos concesionales, esta no suele finalizar con la entrega de la infraestructura, sino que sigue acompañando al activo a lo largo de la etapa de explotación.

Los programas más comunes que encontramos en estos planes son:

- 01- Información y participación comunitaria
- 02- Contratación de mano de obra local
- 03- Capacitación del personal vinculado al proyecto
- 04- Capacitación de la comunidad aledaña al proyecto
- 05- Proyectos productivos

Actividad comunitaria en el Hospital de Bosa, Bogotá. Colombia

En 2025 el Hospital de Bosa ha cumplido dos años de operación. Tras el intenso periodo de actividad del equipo de gestión social durante la ejecución de la infraestructura, el Hospital ha seguido ligado a la comunidad a través de la puesta en marcha de diversas iniciativas dirigidas tanto a la comunidad aledaña como al personal vinculado a la concesión. El objetivo es caracterizar el Hospital no solo como un espacio de atención a la salud, sino como un lugar de referencia para el encuentro y el bienestar comunitario.



Entre las iniciativas que se han desarrollado están las realizadas en la huerta próxima al hospital, en la que se ha trabajado en distintos periodos del año. Estas actividades van desde la siembra y cuidado del terreno hasta la estrategia COVIDAR, un jardín de la memoria creado como parte del proceso de gestión del duelo.

El Hospital también se integra en diferentes ámbitos de la vida de la comunidad también a través de la vinculación con tradiciones locales especialmente significativas. Es el caso del Día de las velitas -7 diciembre- fecha que da inicio a las fiestas navideñas. Ese día las familias colombianas encienden velas y faroles y el equipo de gestión social las llevó hasta aquellos pacientes –especialmente niños/as y personas mayores- cuyo ingreso hospitalario les impide participar.

Actividad Comunitaria en los proyectos viarios Troncal del Magdalena I y II. Colombia

La dimensión social es uno de los ejes fundamentales de la sostenibilidad de estos proyectos en los que ambas Concesionarias despliegan una intensa actividad.

El principal impacto de estos proyectos en las comunidades, debido a su envergadura, se encuentra en la creación de empleo. Los programas de Vinculación de mano de obra dan una importancia singular a la contratación local, especialmente en el área de influencia de los proyectos. Las contrataciones van de la mano de numerosas iniciativas de fomento de la empleabilidad y programas de capacitación, no solo al personal vinculado –ver apartado de Formación en este mismo capítulo–, sino también a las comunidades aledañas.

Estas capacitaciones abarcan diversas materias como la formación en Derechos Humanos o la educación ambiental en instituciones educativas. También incluyen un ambicioso programa de educación vial dirigida a aumentar la seguridad para peatones, ciclistas y conductores en el uso de las vías. Otros temas objeto de formación comunitaria son los relativos a la prevención de la violencia de género. Así, los equipos de la Troncal II han realizado talleres de divulgación del Plan de prevención de la violencia de género en diversos municipios como Sabana de Torres, Rionegro o Pelaya, dirigidos especialmente a la comunidad educativa y a las mujeres de la comunidad.

Sin ánimo exhaustivo, cabe destacar también el programa de apoyo a la capacidad de gestión institucional. Trabajando con entidades como el SENA –Servicio Nacional de Aprendizaje de Colombia– o la Cámara de Comercio de Aguachica entre otras, se identifican unidades sociales productivas –formales, informales y vendedores ambulantes– en las poblaciones donde se construirán las variantes de las autopistas y se realizan formaciones dirigidas a fortalecer sus capacidades técnicas, comerciales y financieras.

Además de estas actividades, derivadas de los Planes de Gestión Social, estos proyectos cuentan con un desarrollo añadido, fruto de los acuerdos firmados con las entidades financieras, y cuyo desempeño es monitorizado.

Entre las acciones acordadas con la financiera local, destacan **medidas de alto impacto dirigidas a las comunidades** como es la número 25 –“Mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad”– y otras como la 9 o la 14 – “Reutilización del fresado” y “Recolección y entrega de residuos plásticos”– **que combinan el beneficio comunitario con la práctica de la economía circular**. El contenido de estas últimas se ampliará en el capítulo 7 “Protección del Medioambiente” de la presente Memoria.

El Programa de Mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad, tiene como objetivo apoyar iniciativas que mejoren el entorno y la calidad de vida de las comunidades del área de influencia del proyecto viario. Por ello, cada una de las dos concesionarias –Troncal I y Troncal II– ha analizado las necesidades de su entorno y ha dirigido hacia ellas su acción.

En el caso de la Autopista del Magdalena Medio –Troncal I– esta iniciativa se ha dirigido a instituciones educativas rurales cercanas al corredor vial donde, entre otras deficiencias, se detectaron necesidades comunes como la existencia de espacios de juego y práctica de deporte en condiciones precarias. En el primer semestre del año se llevó a cabo la recepción de solicitudes y está en proceso de estudio de impacto la intervención en 4 de ellas.

La Autopista del Río Grande –Troncal II– abordó la medida 25 desde 2 líneas de trabajo. La primera de ellas, el apoyo a la infraestructura comunitaria, también se ha dirigido a centros educativos de la zona de influencia en alianza con instituciones como la Alcaldía de Pailitas. La segunda tiene como objetivo el apoyo a la microeconomía local y se realiza de la mano de organismos como el SENA. Destaca el proyecto productivo “Chocolatera Grano de Oro”, una pequeña empresa de Curumaní dedicada al cultivo y transformación del cacao desde hace más de 30 años, para la que se ha gestionado la dotación de equipos de producción semiindustrial y con la que se han realizado capacitaciones teórico-prácticas en producción de confitería basada en cacao.

BUENAS PRÁCTICAS

EJERCICIO 2025

5



GOBIERNO CORPORATIVO



Sede Central de Grupo Ortiz. Madrid, España.

El **gobierno corporativo** regula las relaciones entre los distintos órganos de gobierno de la empresa - Consejo de administración, Accionistas y Dirección ejecutiva- favoreciendo la agilidad en la toma de decisiones y creando sinergias entre los objetivos empresariales y los diferentes grupos de interés. Las **buenas prácticas** de gobierno corporativo aumentan los niveles de transparencia del Grupo, revelando su verdadero impacto social contribuyendo al crecimiento sostenible y a la generación de empleo.

Los **órganos de participación** en materia de sostenibilidad se alinean entre sí a la hora de desarrollar estrategias y en la toma de decisiones y se estructuran de la siguiente forma:

- Junta General de Accionistas
- Consejo de Administración
- Comité de Dirección
- Comité de Compliance

Junta General de Accionistas

A fecha de elaboración de este documento sobre el Estado de Información no financiera, el capital social de la Entidad dominante -Ortiz Construcciones Y Proyectos S.A.- está representado por 1.913.226 acciones nominativas de 30,05 euros de valor nominal cada una de ellas, totalmente suscritas y desembolsadas.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación. Cuenta con las más amplias facultades para todo lo referente a la administración, representación y gestión del Grupo.

Tiene delegadas sus facultades -excepto las indelegables- de forma permanente, en el Consejero Delegado de la Entidad.

Su composición está diseñada para que los socios tengan en él una representación lo más proporcional posible a su participación en el capital social.

Actualmente el Consejo de la Sociedad dominante -Ortiz Construcciones y Proyectos S.A.- consta de nueve integrantes:

- 2 dominicales ejecutivos
- 3 dominicales externos
- 2 ejecutivos
- 2 independientes

En lo relativo al Sistema de Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, las funciones están delegadas en la Dirección de Calidad y Medioambiente.

Durante el Ejercicio 2025, el Consejo de Administración ha celebrado las reuniones que legal y estatutariamente están contempladas. Dichas reuniones han sido celebradas conforme a lo dispuesto en los Estatutos de la Sociedad y con los requisitos legales exigidos, principalmente en lo referente a formalidades de convocatoria, plazos, orden del día, así como documentación a disposición de los Consejeros. Se ha facilitado a los consejeros toda la información y documentación necesaria para asegurar su adecuada participación y eventual toma de decisiones.

En el mes de marzo, el Consejo de Administración de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A. nombró a D. Francisco Javier de la Mata Medina, Consejero Delegado.

Las Actas fueron aprobadas por unanimidad y firmadas por el Secretario con el visto bueno del presidente.

ACCIONISTAS	Nº DE SOCIOS	Nº DE ACCIONES	%
Sociedades/Personas Físicas +5%	5	1.701.156	89,39
Participaciones La Cartuja S.L.		935.176	48,88
Castlewood S.L.		234.086	12,24
Carpingran Sociedad Participada S.L.		191.279	10,00
Participaciones CGA 2014 S.L.		135.983	7,11
Carmen García Nuño		213.632	11,17
Personas Físicas (0,2% - 2,03%)	25	203.070	10,61
	30	1.913.226	100,00



NOMBRE Y CARGO	CONDICIÓN
D. Juan Antonio Carpintero López PRESIDENTE EJECUTIVO	DOMINICAL EJECUTIVO
D. Francisco Javier de la Mata Medina CONSEJERO DELEGADO	EJECUTIVO
D^a Sara Carpintero Grande CONSEJERA Y VICEPRESIDENTA EJECUTIVA	DOMINICAL EJECUTIVO
D. Javier Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Juan Antonio Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Borja Carpintero García-Arias CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Alejandro Moreno Alonso CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Carlos Cuervo-Arango Martínez CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Juan Luis Domínguez Sidera CONSEJERO Y SECRETARIO GENERAL	EJECUTIVO



Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el equipo directivo liderado por el Consejero Delegado y tiene como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro orientándose a la consecución de los objetivos financieros y de sostenibilidad establecidos por el Consejo de Administración y velar por el correcto desarrollo del Plan Estratégico del Grupo para conseguir los objetivos definidos en los diferentes grupos de interés.

El Comité de Dirección está compuesto por: el Presidente Ejecutivo, el Consejero Delegado, la Vicepresidenta Ejecutiva, el Director de Concesiones, el Director de Tesorería, la Directora Económico-Financiera, el Secretario General y la Directora de Auditoría. Ocasionalmente también asisten directores de área / departamento.

En el mes de marzo de 2025, el Consejo de Administración nombró Consejero Delegado de Ortiz a Javier de la Mata. Hasta ese momento, las funciones de Presidente y Consejero Delegado las ejercía una misma persona. Esta nueva etapa en la que se encuentra la empresa conlleva cambios a diferentes niveles. Estos cambios hablan de continuidad y mantenimiento en el tiempo: con la misma dirección societaria, con los mismos fundamentos de nuestra cultura, con las personas que han traído a la empresa hasta donde está hoy, pero fortaleciendo los equipos, impulsando la transversalidad, la digitalización de la actividad y la transmisión del conocimiento para que el Grupo Ortiz esté en posición de alcanzar todo su potencial.

Los cambios y claridad en la forma de presentar el organigrama -funcional en 2025 vs organizacional en 2024- o la descripción del Comité de Dirección son un reflejo de lo anterior.

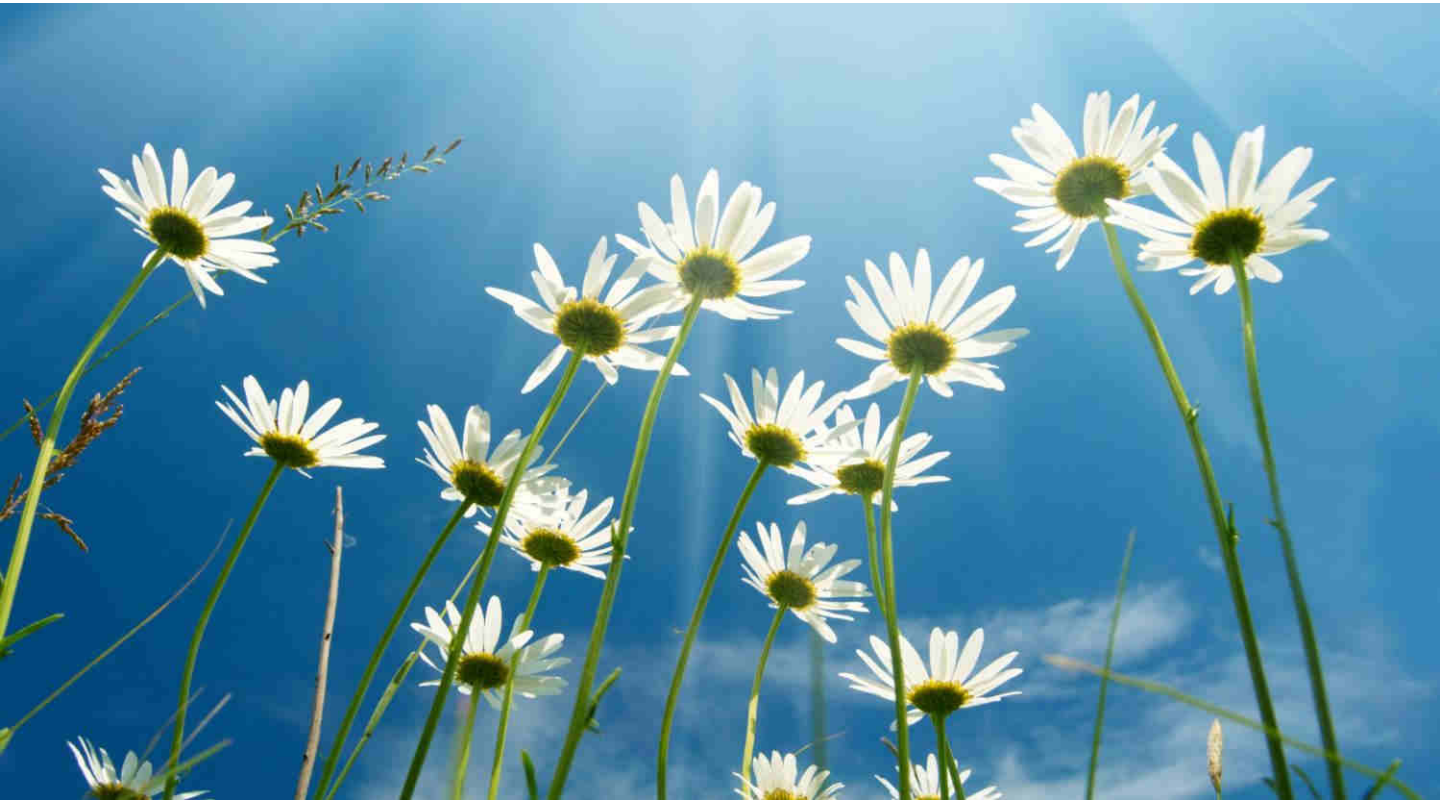
Comité de Compliance

El Comité de Ética es el órgano encargado de supervisar y actualizar el Sistema de Prevención Penal implantado en el Grupo, revisar las políticas del grupo, gestionar el canal de Cumplimiento Normativo e informar al Consejo de Administración. Este comité ha sido designado por el Consejo de Administración para esta labor.

El Comité contará, como mínimo con tres miembros y un máximo de seis, de entre los responsables de: Dirección de Auditoría Interna, Secretaría del Consejo de Administración, Vicepresidencia, Dirección de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica, Relaciones Institucionales y expertos independientes.

Las principales herramientas de nuestro sistema de prevención de delitos son el Código Ético y el Plan de Igualdad, el Plan de Prevención Penal, la Política Anticorrupción y el Canal de Cumplimiento Normativo.

COMPLIANCE



El sistema global de Compliance de Grupo Ortiz es de aplicación a todas las actividades, centros de trabajo, sucursales y -extiende sus efectos- a cualquiera persona o entidad, empleado o no, que se relacione profesionalmente con el Grupo. Este modelo de cumplimiento está en constante evolución.

El **Código Ético**, base del sistema de Compliance de Grupo Ortiz, es el instrumento que recoge el conjunto de principios y valores al cual se somete el Grupo en materia de gobierno corporativo, ética empresarial y compromiso social. En la medida en que es la norma que marca los principios y valores que rigen los comportamientos a nivel ético, social y ambiental, todos los participantes en la actividad de Grupo Ortiz en cualquier país en los que éste está presente, tienen la obligación de cumplir sus **directrices**. Es público y está disponible en la página web corporativa. Los procedimientos internos de Compliance son accesibles a todo el personal del Grupo.

En el ámbito de la correcta aplicación de la normativa vigente en materia de **protección de datos**, se aprobó y difundió el nuevo Protocolo de Control de Recursos Electrónicos y herramientas, además de la difusión de las políticas de privacidad y los protocolos correspondientes.

En colaboración con el **área de Cumplimiento Colombia**, se ha diseñado un formato para casos puntuales en los que se concurren terceras partes que se nieguen a aportar información sobre su composición societaria. En diciembre de 2024 se llevó a cabo, de forma satisfactoria, la revisión semestral de los programas de Cumplimiento SAGRILAFT -Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva- y PTEE -Programa de Transparencia y Ética Empresarial-.

Transparencia

Con el objetivo de mostrar nuestro alineamiento en asuntos de Compliance y otras materias, Grupo Ortiz facilita información a distintos socios financieros de concesiones y entidades de financiación multilateral a través de reuniones periódicas y actualizaciones de documentación.

Entre las entidades que han recibido dicha información destacamos, además de los principales bancos españoles, al Banco Mundial (IFC), Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Banco Crédito de Perú (BCP), Financiera de Desarrollo Nacional (FDN), COFIDES, JP Morgan, Banco de Desarrollo de América latina y el Caribe (CAF), Banco Itaú, Banco Sumitomo, Bancolombia, Ernst &Young Perú y Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ.

Desde el Comité de Compliance se facilitan cuantos datos son requeridos por clientes y socios para formalizar las relaciones mercantiles sobre nuestro sistema de Compliance. En 2025 ha sido el caso de clientes como ENI, COMSA, Total Energies, Cúbico, X-Elio, Securitas u organismos públicos en procesos de contratación.

Además, el Grupo hace públicos, a través de su **página web** y de otros canales de difusión, todos aquellos datos e informes que resultan relevantes para entender el desempeño de su actividad. Grupo Ortiz cuenta con secciones exclusivas de información en diversos soportes – página web, intranet corporativa- desde donde se pueden consultar y descargar los documentos esenciales en materia de Compliance. Dada su importancia, este contenido se difunde, además, a través de las herramientas de comunicación internas de la empresa, para facilitar el acceso y conocimiento que de ellos tienen los trabajadores/as del Grupo.

En 2025, se ha puesto especial énfasis en el Seguimiento del Plan de Igualdad y las acciones derivadas de su aplicación. Para ello se han utilizado canales internos y externos. Entre estas acciones destacan las diferentes campañas dirigidas a ampliar el conocimiento de los trabajadores/as sobre igualdad aprovechando la conmemoración de días señalados en esta materia. Así, por ejemplo, el 25 de noviembre se destacó la lucha contra el abuso en línea, el 23 de marzo, se difundió el contenido de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y el 8 de marzo se rindió un pequeño tributo a las primeras mujeres españolas en el campo de la ingeniería y las carreras técnicas como fueron Pilar Careaga y Matilde Ucelay.

Así mismo, se ha llevado a cabo la redacción y difusión del Manual de Comunicación Clara e Inclusiva, compromiso adquirido en el Plan de Igualdad.

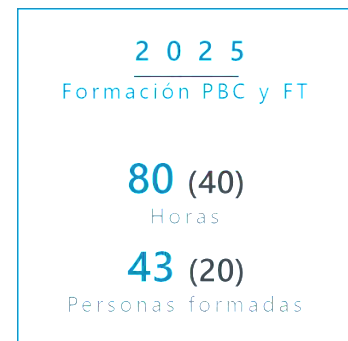
El Grupo redacta la Memoria de **Sostenibilidad** anual, verificada por certificador externo y la pone a disposición pública, como mínimo, en la sección “Compromiso con la Sostenibilidad” de la página web, además de visibilizar su contenido a través de diversos canales internos y externos.



Datos 2024 entre paréntesis



Datos 2024 entre paréntesis



Datos 2024 entre paréntesis



Datos 2024 entre paréntesis

Respecto a la **Información financiera**, Grupo Ortiz publica de forma periódica sus resultados económicos, así como el resto de información financiera relevante –Cuentas Anuales Consolidadas, Resultados, etc.- actualizada.

Al Mercado Alternativo de Renta Fija se le han comunicado Hechos Relevantes de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A., Información financiera, Cuentas Anuales Auditadas y Convocatorias de Juntas de Accionistas. En 2025 se han notificado a BME Growth Hechos Relevantes de GOP SOCIMI, información financiera, Cuentas anuales auditadas y Convocatorias de las Juntas de Accionistas.

Canal de Información de Cumplimiento

El Canal de cumplimiento normativo es un instrumento indispensable de comunicación y transparencia. Por esta vía, tanto empleados como terceros interesados pueden resolver cualquier duda que se les presente sobre el comportamiento adecuado, personal o del que tenga conocimiento, y su idoneidad respecto al cumplimiento de la letra y espíritu tanto del Código Ético del Grupo como a la legislación vigente que fuera de aplicación.

Durante el ejercicio 2025 se recibieron, por los distintos canales habilitados, 15 comunicaciones (8 en 2024), de las cuales 11 son denuncias. Todas las comunicaciones han sido investigadas, se han finalizado 10 expedientes con resultado sancionador en dos de ellas y uno está en fase instructora.

DENUNCIAS RECIBIDAS



Actividad de Control

El Comité de Compliance se ha reunido en 8 ocasiones durante 2025. Entre las diferentes tareas realizadas, la dirección de auditoría interna en España, y la oficial de cumplimiento en Colombia, han analizado la idoneidad, solvencia y ética de clientes, socios y proveedores.

Proveedores

La homologación en España, se lleva a cabo a través de la plataforma Nalanda. En ella deben facilitar información sobre su sistema de Compliance y someterse al cumplimiento del Código Ético del Grupo. Durante el año 2025 se han homologado/renovado la homologación, 28 proveedores y más de 450 se encuentran en proceso de homologación. Por su parte, en Colombia se han examinado más de 400 proveedores.

Socios y Clientes

En lo que concierne a socios y clientes, se han auditado 59 socios, 21 clientes en España y más de 450 clientes/socios en Colombia.

Auditorías y Certificaciones

- Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas realizada por PwC. Comprende el balance a 31 de diciembre 2025, la cuenta de Pérdidas y Ganancias, el estado de cambios en el Patrimonio Neto, el estado de los Flujos de Efectivo y la Memoria. Todos ellos consolidados y correspondientes al ejercicio 2025.
- El presente Estado de Información no financiera del ejercicio 2025, verificado por Grant Thornton.

- Auditoría de renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a ISO 45001:2018 para las diferentes empresas del Grupo. Auditoría de certificación para Promotora Hospital de Bosa.
- Auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad Vial de Ortiz Construcciones bajo los requisitos de la norma ISO 39001:2012.
- Auditoría de seguimiento de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente conforme a ISO 9001:2015 y 14001:2015.
- Auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión de Gestión Energética de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A. conforme a ISO 50001:2018.
- Auditoría de verificación de cálculo realizada por Aenor, GHG-0099/2023 para el cálculo de huella de Carbono Ortiz Construcciones y Proyectos S.A.
- Informe completo de experto externo en materia de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo emitido por el despacho SM Abogados.
- Auditoría externa bianual en Protección de datos SM Abogados.

Además, en 2025 y dentro del ámbito de la lucha contra el cambio climático se ha obtenido el Certificado de inscripción en el **registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂** del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, para la empresa Ortiz CyP. Esta certificación acredita la compensación de parte de las emisiones de CO₂ de dicha empresa en proyectos de absorción reconocidos por el Ministerio.



Formación y Sensibilización

En materia de Compliance, la formación se ha centrado en los siguientes temas: conocimiento del Código Ético, sistema de Protección de Datos y la Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del terrorismo y las acciones derivadas de la implementación del Plan de Igualdad –este último se desarrolla en el capítulo 04 “Personas”-.

Código Ético. La campaña de formación se dirige de forma prioritaria a las personas de reciente incorporación al Grupo y en especial a aquellas con responsabilidades sobre otras personas. Durante 2025 se han formado 77 personas en cursos que han involucrado más de 308 horas de formación.

Protección de Datos. Los equipos prioritarios receptores de formación en esta materia se seleccionan tras el análisis de la auditoría realizada por SM Abogados. Esta acción específica se dirige a los trabajadores/as que tratan datos personales en contexto de obras o en prestación de servicios. La formación en 2025 ha incluido a 39 personas y conllevado 156 horas.

Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del terrorismo. Formación dirigida al personal de departamentos con responsabilidades relacionadas con la materia además de la formación anual de actualización a los miembros del órgano de control interno. En total, se ha formado a 43 participantes - 80 horas formativas impartidas-.

Formación especializada en materia de Seguridad de la Información ISO 27002 y 27001. Impartida por AENOR, con 80 horas totales de formación.

Además, en el marco de las jornadas departamentales sobre prevención y calidad se han impartido píldoras formativas en materia de cumplimiento, cultura corporativa, valores, canal de denuncias, código ético y uso de redes sociales de forma responsable.

Materialidad de las Buenas Prácticas en Proyectos.

Troncales I y II. Colombia

Durante el ejercicio 2025, hay dos proyectos -en fase de ejecución de la infraestructura- cuyo impacto en la sostenibilidad del Grupo es, claramente, diferencial. Se trata de los proyectos concesionales viarios, Troncal I –Autopista del Magdalena Medio- y Troncal II –Autopista del Río Grande- ambos en Colombia.

Políticas de Sostenibilidad

Ambas concesionarias, de las que Grupo Ortiz forma parte, han formulado sus propias políticas de sostenibilidad, alineadas con el cumplimiento de la normativa nacional colombiana, normas de desempeño IFC y política de sostenibilidad de BID Invest. Serán de aplicación durante la fase de construcción, operación y mantenimiento del contrato de concesión.

- **Troncal I - Autopista del Magdalena Medio**

Refleja los compromisos de la concesión en torno a los tres ejes ASG: Ambiental, Social y Gobernanza. En el **eje ambiental** destaca, entre otras dimensiones, la protección de la biodiversidad con la implementación de un Plan de acción de Biodiversidad. El **eje Social** se orienta a maximizar los beneficios socioeconómicos para las comunidades locales y velar por el respeto a los derechos humanos y laborales. En este sentido, contempla el desarrollo de estrategias de inclusión laboral, igualdad entre hombres y mujeres, salud, seguridad y derechos laborales. El **eje gobernanza** compromete a operar bajo los más altos estándares de ética, integridad y responsabilidad corporativa, implementando sistemas de gestión de riesgos ASG y reportando periódicamente sobre el desempeño en materia de sostenibilidad.

- **Troncal II - Autopista del Río Grande**

Esta política tiene como objetivo fortalecer diferentes iniciativas sociales y ambientales a través de la creación de planes y programas dirigidos a la protección de los derechos humanos, equidad e igualdad de género, ética y prácticas anticorrupción, la protección y cuidado del medio ambiente y la biodiversidad.

Los programas se integran en un plan de siete bloques entre los que destacamos:

- Cultura laboral incluyente
- Bienestar integral comunitario.

- Cuidado del Medio Ambiente con programas de eficiencia energética y de recursos, incluyendo reutilización de agua y economía circular.
- Creación de un Plan de Acción de Biodiversidad con estrategias para proteger especies sensibles y cobertura ecológica.
- Plan de Derechos Humanos y Riesgo de género enfocado a trabajadores y comunidad educativa aledaña.

Manuales de Buenas Prácticas.

Los Manuales de buenas prácticas constructivas son herramientas que recogen lineamientos y procedimientos técnicamente viables y económicamente sostenibles que, al aplicarse de forma integrada, contribuyen a la reducción de los impactos sociales y ambientales que se pueden generar durante la ejecución de la obra.

Cada una de las Concesionarias ha redactado el suyo propio adaptado a las características específicas de su territorio de acción.

- **Troncal I - Autopista del Magdalena Medio**

Documento dirigido a todos los actores involucrados en el proyecto de la Troncal I buscando fomentar una cultura de mejora sostenible y compromiso con la excelencia.

Entre los principios más relevantes que recoge destaca la calidad constructiva –metodologías, especificaciones y procedimientos adecuados para la correcta ejecución de los elementos constructivos específicos de la infraestructura vial -la optimización de recursos, el uso eficiente de materiales, maquinaria y medios humanos- junto con la mitigación de impactos ambientales y generación de emisiones contaminantes. Es, por tanto, una herramienta de gestión integral del proyecto para facilitar la toma de decisiones informada, la trazabilidad de las acciones y la mejora continua que busca contribuir al ODS 9.

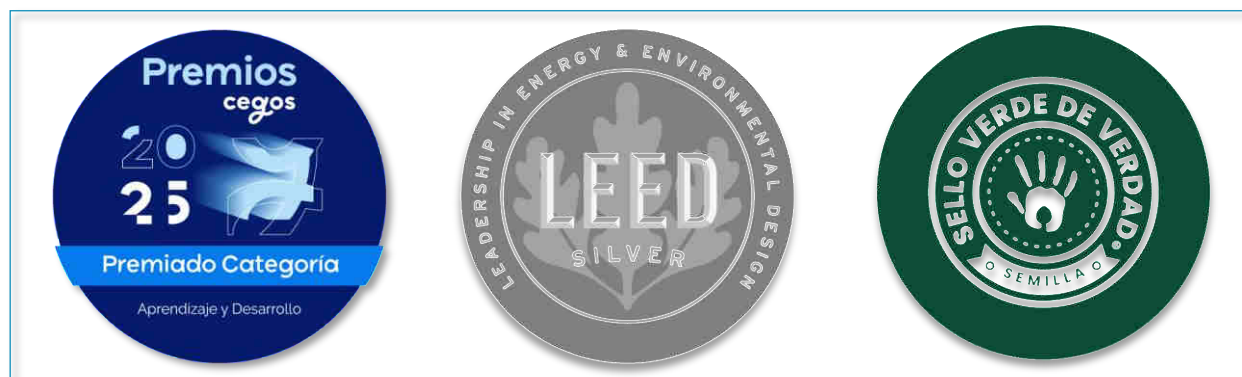
- **Troncal II - Autopista del Río Grande**

Manual que se aplica a todas las etapas de la construcción de la infraestructura, desde la fase de planificación y diseño hasta la ejecución. Basado en las buenas prácticas de la ingeniería busca proporcionar lineamientos que contribuyan en tres aspectos fundamentales:

Seguridad: integridad de las personas y prevenir daños al medio ambiente

Calidad: asegurar el cumplimiento de los más altos estándares de calidad y funcionalidad en proyecto

Innovación: estimular la innovación en la resolución de problemas y desarrollo de soluciones.



Reconocimientos

Premio Cegos a las Mejores Prácticas en Recursos Humanos. España

Grupo Ortiz ha sido galardonado en la XVI Edición de los Premios Cegos a las Mejores Prácticas en el área de Recursos Humanos en la categoría de Aprendizaje y Desarrollo.

El proyecto premiado lleva el título “Como construimos, nos formamos” y está fundamentado en la investigación realizada por José María Gonzalez del Pozo como parte de su Doctorado industrial en Grupo Ortiz.

Se trata de un estudio comparativo sobre la efectividad de la formación con realidad virtual frente a métodos tradicionales en la prevención de riesgos laborales. Las subestaciones eléctricas son entornos de alto riesgo donde la práctica real está limitada por seguridad. La estrategia aplicada reduce incidentes y consolida una cultura de aprendizaje “on the job”.

El resultado, fruto de la colaboración transversal entre departamentos, es una muestra de cómo la digitalización de los procesos permea la actividad productiva del Grupo impactando en la formación y la seguridad de las personas.

Acreditación LEED Silver. Hospital de Bosa. Colombia

El pasado mes de julio, el Hospital de Bosa, en Bogotá, ha finalizado el proceso de certificación para lograr la acreditación LEED bajo el sistema de clasificación LEED v4 Building Design and Construction: Healthcare, que otorga el U.S. Green Building Council.

Esta certificación identifica al Hospital de Bosa S.A.S. como un ejemplo destacado de sostenibilidad y muestra de liderazgo en la transformación de la industria de la construcción.

Sello Verde de Verdad. Troncal II. Autopista del Río Grande SAS. Colombia

En noviembre, la concesionaria “Autopista del Río Grande” fue reconocida con el Sello “Verde de Verdad” en la categoría Semilla.

Esta distinción es otorgada por CO2CERO S.A.S. BIC y reconoce el compromiso ambiental, social e institucional de aquellos proyectos y organizaciones en los que se aplican criterios verificables de sostenibilidad.

Proyectos que, además de cumplir la normativa ambiental vigente, van más allá con acciones medibles que reportan beneficios directos para los territorios donde operan.

CLIENTES

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía además de un epecista de referencia tanto en las obras objeto de concesión, como para otros clientes.

La amplia variedad de obras que ejecuta se refleja en una cartera de clientes muy diversificada, resultado tanto de la naturaleza de sus actividades —Energías renovables, Real Estate e infraestructuras sostenibles— como de la diversidad geográfica y de la titularidad, ya que trabajamos tanto con entidades públicas como privadas.

El diálogo constante y el trato personalizado con nuestros clientes son fundamentales para evaluar la calidad de nuestro trabajo y el grado de cumplimiento de sus expectativas. Cada año realizamos evaluaciones que recogen su nivel de satisfacción y las sugerencias recibidas. Este proceso nos permite identificar oportunidades de mejora y avanzar en nuestra búsqueda permanente de la excelencia.

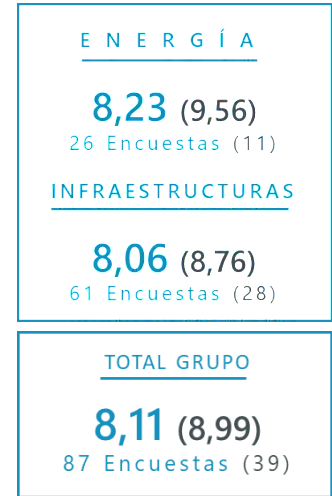
Gracias a este esfuerzo continuo, el Grupo está capacitado para ejecutar proyectos de alta complejidad técnica en cualquier entorno.

Clientes relevantes por área de negocio

E N E R G Í A	
<ul style="list-style-type: none"> • Naturgy • FRV • Total Energies • X-ELIO Energy • Plenitude • Forestalia • Terna • OPDE Energy • Everwood • Endesa 	<ul style="list-style-type: none"> • Grenergy • Banco Santander • Aquila Capital • Red de Energía del Perú • Southern Copper Perú • Energía de Colombia SAS • Unidad de Planeamiento Minero Energético de Colombia (UPME) • Capital Energy

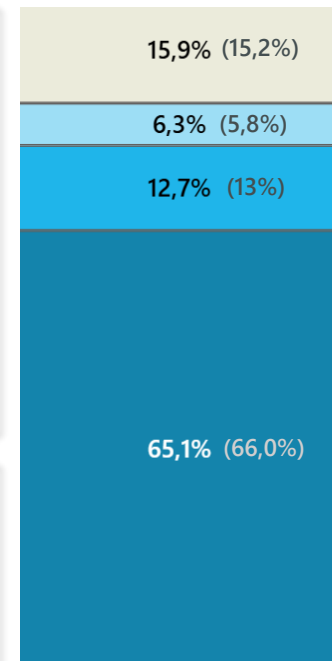
I N F R A E S T R U C T U R A S	
<ul style="list-style-type: none"> • Autopistas Magdalena Medio SAS • Autopista del Río Grande SAS • Consorcio Línea Férrea Central • Agencia Nacional de Infraestructuras de Colombia (ANI) • Junta de Compensación Valdecarros • Administración distintos niveles de España: central, autonómica, local y empresas públicas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Instituto Nacional de Vías de Colombia (INVIAS) • Gobierno de Panamá • CONADES • Ministerio de Salud del Perú • Adif • Metro de Madrid • Canal de Isabel II

GRADO DE SATISFACCIÓN

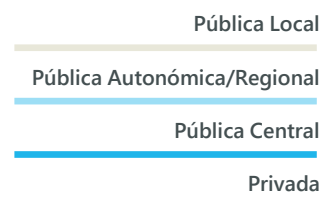


Datos 2024 entre paréntesis

CLIENTES POR TITULARIDAD



Datos 2024 entre paréntesis





CADENA DE SUMINISTRO

Procedimiento de compras y subcontratación.

El proceso de subcontratación del Grupo, tanto para servicios como para suministros, está regulado por el Procedimiento de Compras y Subcontratos y sometido a auditoría por entidad certificadora externa.

En dicho procedimiento se establece el marco global para el control y la gestión de los riesgos resultante de la gestión de cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, poniendo especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

Grupo Ortiz actúa en una economía interconectada por ello analiza los riesgos derivados de este escenario global, en especial de aquellos que inciden sobre la cadena de suministros, la logística, la volatilidad de los mercados y la ciberseguridad. Con este análisis Grupo Ortiz adopta las medidas necesarias para minimizar el impacto en la actividad que el Grupo desarrolla en los distintos países en los que opera.

El Procedimiento de Clasificación de Proveedores de Grupo Ortiz, establece la metodología aplicable en la adquisición de materiales y equipos necesarios en la ejecución de obras, servicios o actividades llevadas a cabo por el Grupo, así como a la subcontratación con empresas colaboradoras en la ejecución de las actividades citadas.



Datos 2024 entre paréntesis



Datos 2024 entre paréntesis

CLASIFICACIÓN DE PROVEEDORES

A	B	C	D
75,7% (77%)	19,1% (18%)	2,6% (3%)	2,7% (2%)

Así mismo, el procedimiento define los criterios por los que se identifica y clasifica a los proveedores de materiales y equipos o las empresas de subcontratación según cuatro etiquetas: A, B, C y D.

Esta etiqueta se otorga -o revisa- a la finalización del servicio subcontratado a través del Informe de Cumplimiento de Contrato. La puntuación recibida atiende a criterios de Calidad, Medioambientales, de Plazo y Colaboración.

Para una total transparencia y eficiencia en la gestión de la cadena de suministros, los proveedores acceden a través de **portales de gestión documental como “Nalanda” y otros**, donde se realizan las gestiones necesarias para asegurar el alineamiento con los estándares del Código Ético del Grupo.

El 99,8% del volumen de compra de Grupo Ortiz en 2025 provino de 7 países. De mayor a menor volumen, son: España, Colombia, Estados Unidos, Suiza, China, México y Portugal.

DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN

EJERCICIO 2025

9

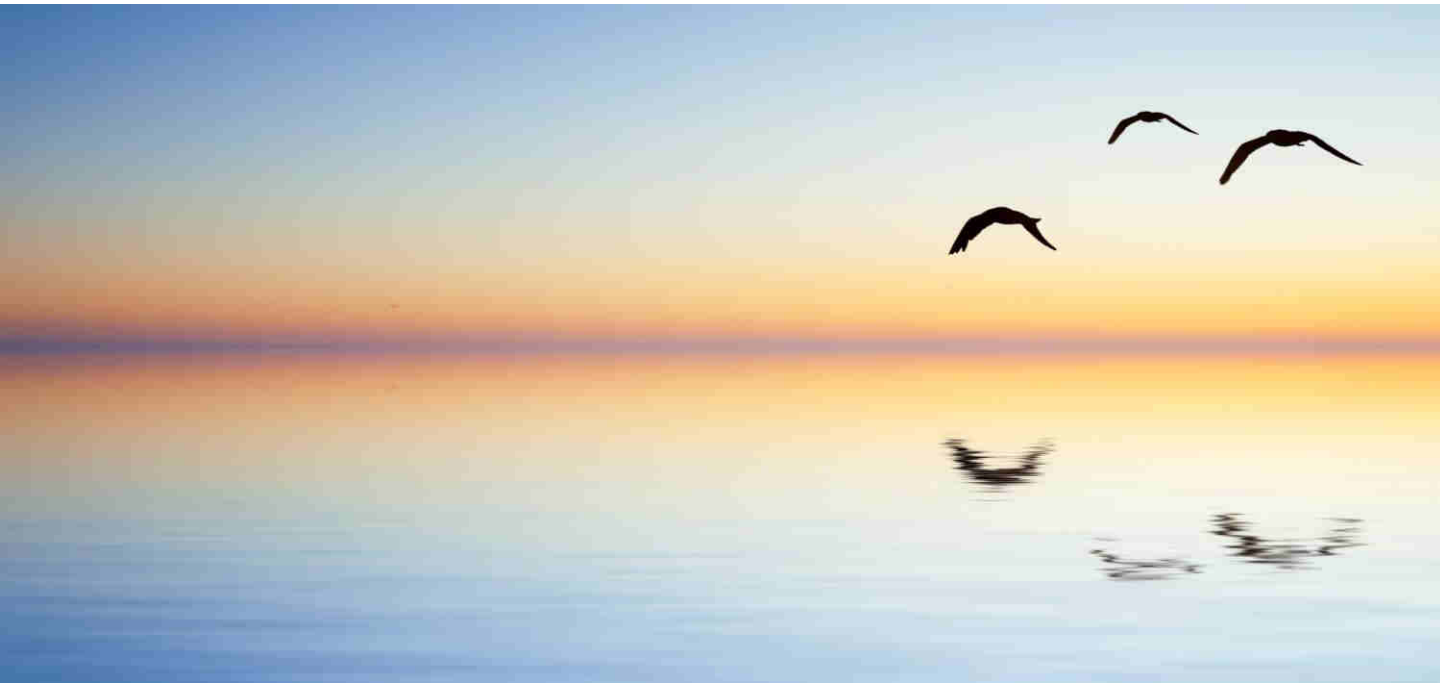




DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN EN GRUPO ORTIZ

“Somos muy conscientes de la importancia, [...] del papel fundamental que la tecnología de la que disponemos -y la que hemos de desarrollar- juega en la duración de las obras, en la generación de residuos y en las emisiones asociadas a los proyectos.”

Juan Antonio Carpintero



DIGITALIZACIÓN

La Digitalización de un proyecto de Grupo Ortiz es un proceso iterativo -aproximaciones sucesivas- y colaborativo, ya que implica, necesariamente, a toda la cadena de intervinientes. Gracias a ella obtenemos la representación detallada de la ejecución que hemos de llevar a cabo antes de proceder a su ejecución real e involucrar personas, medios y procesos.

Este proceso de análisis, al máximo nivel de detalle, nos permite detectar los cuellos de botella, riesgos asociados, potenciales conflictos entre los diferentes agentes que intervendrán en la ejecución real, diseñar el solapamiento óptimo de tareas, mejorar la toma de decisiones e introducir estrategias sostenibles que eviten, reduzcan o compensen los impactos negativos que la ejecución conlleve.

Durante el ejercicio 2025 hemos tenido la posibilidad de constatar el impacto que tiene en la sostenibilidad de los proyectos. A lo largo de esta Memoria hay numerosas referencias, actuaciones concretas, mediciones e indicadores cuya explicación se encuentra en esta digitalización. Estos datos serían otros si esos mismos proyectos hubieran sido pensados, diseñados, planificados y construidos de manera tradicional.

La envergadura de algunos de ellos, así como la fase en la que se encuentra la ejecución, nos permite aislar ese impacto con más facilidad que la que suelen ofrecer los proyectos de menor tamaño. Lo mismo sucede con la posibilidad de integrar prácticas sostenibles en la Digitalización. Esto se verá con más detalle en los capítulos de Protección del medioambiente y de Lucha contra el cambio climático.

Se trata, además, de un impacto que se prolonga a lo largo de la vida de las infraestructuras -desde la etapa de diseño hasta la fase de operación- y que está plenamente alineado con los pilares de la cultura corporativa de Grupo Ortiz.

El proceso de digitalización es esencialmente un método de optimización y eficiencia. Su aplicación proporciona certidumbre en los plazos, en los costes y en la calidad de los proyectos ya que permite seleccionar las técnicas constructivas más adecuadas, los procesos de producción más eficientes y minimizar el uso de recursos y materias primas. Todo ello redundando en un mejor cuidado de los intereses de nuestros clientes, trabajadores/as, colaboradores y comunidades para las que trabajamos.

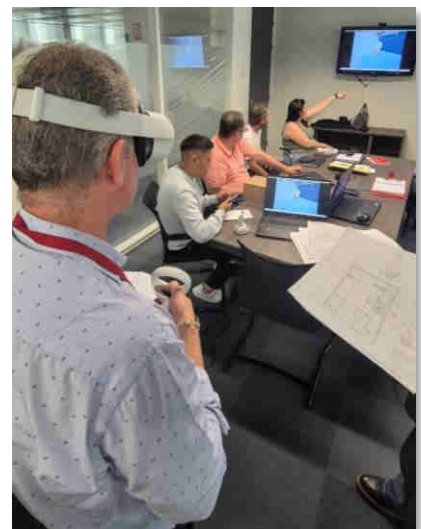
Durante la fase de ejecución, nuestra metodología permite hacer el seguimiento de modo que se puede comparar en detalle los datos de la ejecución con lo digitalizado, realizar las correcciones pertinentes y continuar las iteraciones en el estudio de las partes pendientes de completar del proyecto. Esta vinculación entre las tareas, los elementos implicados en las tareas y el software de control y verificación de ejecución de elementos se ha diseñado en el Grupo mediante la creación de unas “rutinas” a la medida de nuestras necesidades.

En cada proyecto aprendemos y buscamos nuevas oportunidades de aplicación de la tecnología de la que disponemos o la que necesitamos desarrollar. El objetivo es impactar en los procesos de ejecución y maximizar los beneficios para la calidad de los proyectos, las personas y el medioambiente.

La Digitalización en los proyectos de Grupo Ortiz 2025

La Digitalización se aplica de forma sistemática en los proyectos concesionales de Grupo Ortiz -en los que además el Grupo ejecuta la obra objeto de concesión- porque, entre otras cuestiones, es en estos proyectos donde los beneficios de la metodología pueden maximizarse al impactar también en la fase de operación de los activos concesionales.

Por su parte, el área de Energía es objeto del desarrollo de automatizaciones continuas que permitan la generación de modelos BIM a partir de procesos y fuentes de datos tradicionales. A título de ejemplo encontramos las automatizaciones para el modelado de trackers, hincas y módulos fotovoltaicos que permiten obtener modelos BIM completos a partir de los datos numéricos proporcionados por la ingeniería o las automatizaciones del modelado de elementos de la obra civil a partir de planos 2D.



Durante los primeros meses de 2025 se ha potenciado el uso de la tecnología VR en diversas sesiones de trabajo con personal técnico y subcontratistas con el objetivo de profundizar en su entendimiento del proyecto y mejorar la coordinación entre disciplinas.

Además, el Grupo continúa ampliando el número y tipología de proyectos en los que aplica metodología BIM e implanta nuevos usos de la tecnología disponible.

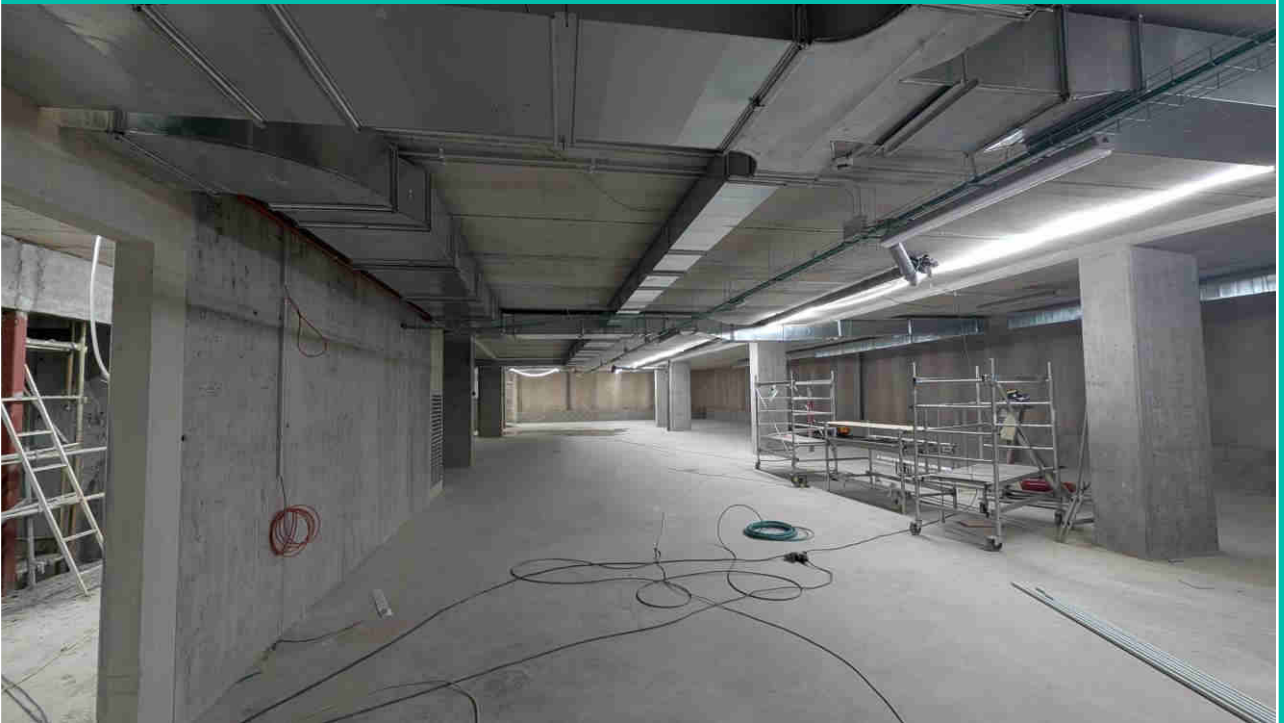
Algunas de estas aplicaciones son, sin ánimo exhaustivo, la realización de modelos de nubes de puntos a partir de escaneado láser que sirven como referencia para el levantamiento de modelos As-Built, o la utilización de los modelos para la documentación 2D, coordinación 3D en fase de obra y, especialmente, el seguimiento de obra.

FASE DE INSTALACIONES EN EDIFICIO DE OFICINAS ESPAÑA



Digitalización

Avance de Obra 2025



La Estación Parla Norte, un proyecto para ADIF con altos requisitos BIM desde el origen –ver Memoria de Sostenibilidad del ejercicio anterior- está sirviendo como piloto al Grupo para optimizar los procesos de mediciones y certificaciones de obra mensuales a partir de modelos BIM. Durante su desarrollo se han detectado áreas de mejora como, por ejemplo, la vinculación de los modelos a la documentación externa –albaranes, documentos de calidad, etc.- que nos permiten seguir avanzando.



Digitalización

Avance de Obra 2025



Con la vista puesta en 2026, el Grupo ha comenzado los trabajos de consultoría para obtener la certificación en la normativa UNE-EN ISO19650-1 y 2 que acredita el cumplimiento de la normativa en cuanto a la gestión de la información en ámbito BIM.

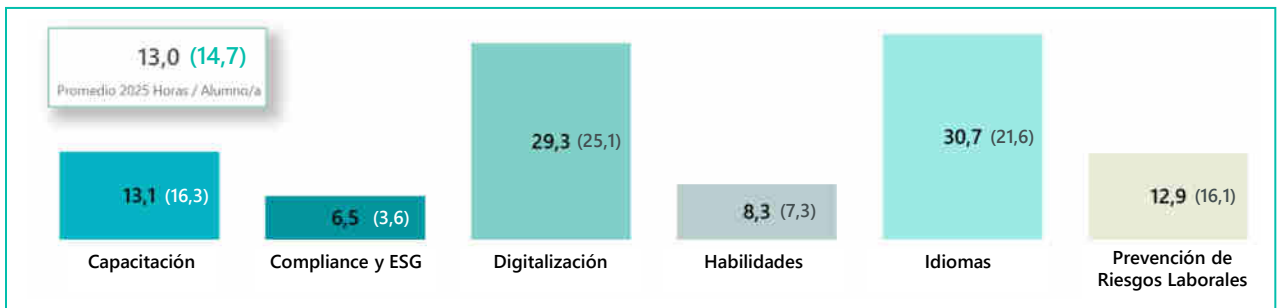
Formación

Al igual que en ejercicios anteriores, en 2025, la formación en estas tecnologías vuelve a ser de las más intensivas de toda la formación impartida en el Grupo. Si el promedio horas/alumno-a para la formación en general asciende a 13 h/a (14,7 en el ejercicio 2024), en digitalización llega a 29,3 h/a mejorando la ratio de 2024 en más de 4 puntos.

La participación de las mujeres en el área de digitalización sigue siendo superior a la media. Si lo comparamos con la formación general, en 2025, la presencia de alumnas en formación de digitalización representa un 23,7% (26,1% en 2024), casi cuatro puntos más que en la formación general (19,00%) y tres puntos por encima de la composición de plantilla. También en horas de formación recibida se mantiene esta relación: el 20,5% de las horas se han impartido a alumnas en materias del área de digitalización vs el 19,5% en la formación general.

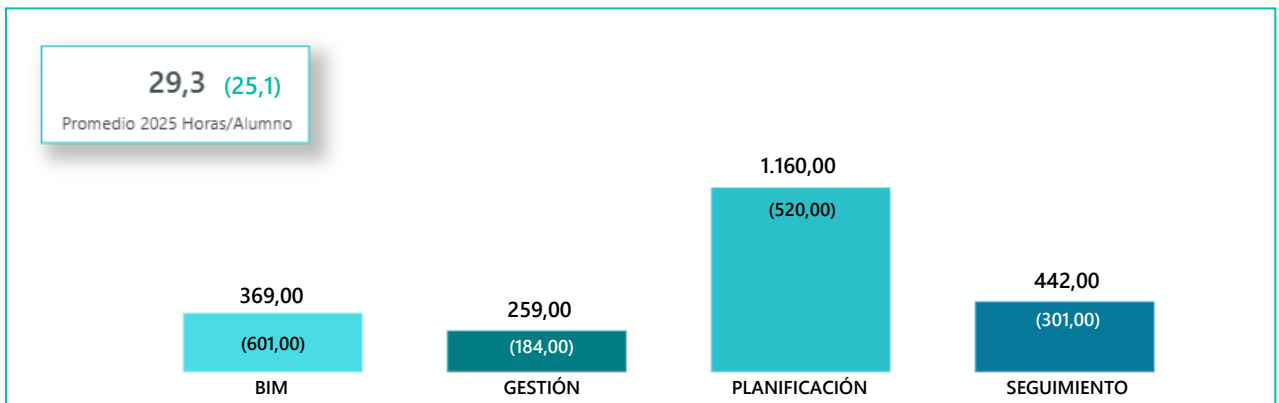
El objetivo de la formación en digitalización es lograr, de forma cada vez más generalizada, el uso de nuevas funcionalidades que mejoran el desempeño y productividad de los equipos.

Enero - Diciembre 2025 | Intensidad de la Formación por Dominio



Datos 2024 entre paréntesis

Enero - Diciembre 2025 | Horas Formación Digitalización



CIBERSEGURIDAD

El análisis de los riesgos del Grupo está basado en el estándar Magerit, y considera 5 niveles de riesgo –muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto- y 4 dimensiones de valoración -Disponibilidad, Integridad de los datos, Confidencialidad y Autenticidad- para un total de 20 amenazas potenciales a las que podrían enfrentarse los sistemas.

La naturaleza de las amenazas estudiadas incluye desde vulnerabilidades físicas y lógicas hasta errores de usuario o ataques externos.

En un contexto marcado por el crecimiento constante de las amenazas digitales y el aumento de la complejidad tecnológica, la ciberseguridad es un pilar estratégico para la continuidad y la confianza en las organizaciones. A lo largo del último año, Grupo Ortiz ha seguido trabajando para que su modelo sea cada día más robusto, proactivo y resiliente. Un escenario tan dinámico exige el fortalecimiento continuo de los procesos internos de seguridad adaptándolos a las nuevas necesidades del negocio y al panorama actual de riesgos. Este trabajo nos permite mejorar la capacidad de prevención, detección y respuesta ante incidentes, garantizando una actuación coordinada y eficaz en todo el entorno tecnológico.

De forma paralela, el Grupo realiza un seguimiento continuo de las potenciales amenazas para identificar de forma temprana intentos de intrusión, campañas de suplantación de identidad, malware y otros ataques habituales en el entorno digital con el objetivo de garantizar la seguridad de la información y de la operativa diaria.

En 2025 se ha iniciado la revisión de la política de seguridad de la información alineándola con las mejores prácticas, los requisitos normativos, la realidad operativa de la empresa y estableciendo directrices claras para el uso seguro de los sistemas y de la información corporativa. El propósito de esta política es proteger de forma integral los activos de información del Grupo Ortiz, garantizando su confidencialidad, integridad y disponibilidad frente a cualquier amenaza o riesgo. La política refleja el compromiso de la dirección con la gestión proactiva de riesgos de seguridad según el estándar ISO/IEC 27001, incluyendo el cumplimiento de todos los requisitos legales y regulatorios aplicables en cada jurisdicción donde la empresa opera.

La colaboración entre personas y tecnología es esencial para construir entornos seguros. En este sentido, el Grupo lleva a cabo campañas de concienciación y formación dirigidas a los trabajadores/as con el objetivo de fomentar la cultura de seguridad y la adopción de buenas prácticas tanto en el entorno laboral como en su vida diaria.

INNOVACIÓN



Innovación Tecnológica en proyectos de Grupo Ortiz

Como hemos indicado más arriba, la digitalización convierte cada proyecto de Grupo Ortiz en una oportunidad de aprendizaje para la mejora de nuevos proyectos. Parte de este aprendizaje se traduce en la búsqueda, aplicación y desarrollo de diferentes innovaciones tecnológicas priorizando la optimización de los procesos con impacto real en la calidad de los proyectos, la seguridad de las personas y la protección del medioambiente.

El Grupo evalúa soluciones de mercado existentes a través de metodología de consultoría interna y ejecución de proyectos piloto. Una vez aceptadas, estas soluciones se implantan en los proyectos ya sea de forma directa o previa personalización de los equipos de desarrollo.

El importe destinado por el Grupo al desarrollo de proyectos de Innovación Tecnológica relacionados con Digitalización, Tecnologías de la Información y Tecnologías de la Construcción durante el ejercicio 2025 ha ascendido a 2,03 millones de euros.

Calidad y seguimiento de ejecución de plantas fotovoltaicas.

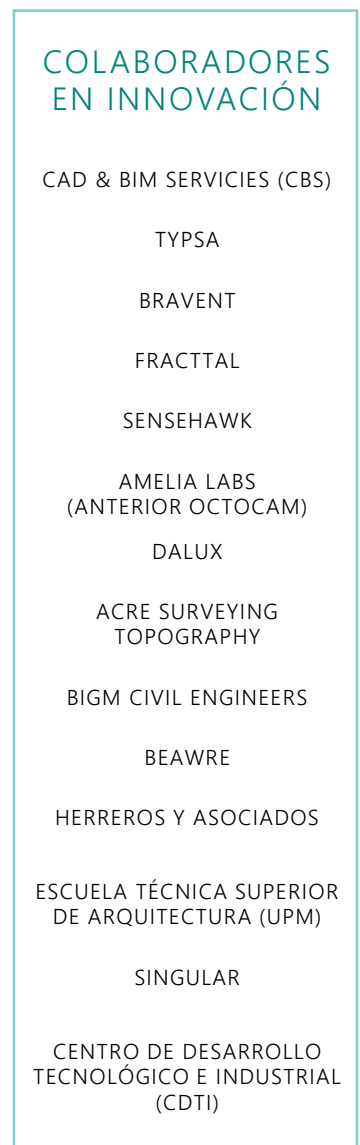
El proyecto de **calidad de seguimiento en EPC fotovoltaicos**, desarrollado en el ejercicio anterior, ha continuado en 2025 con la integración de Hincator y Plataforma Solar.

Esta integración, que automatiza la verificación de parámetros críticos tanto de hinca -coordenadas, rotación, inclinación y altura- como de tracker -distancias, alineamientos y pendientes-, permite su visualización y trazabilidad en tiempo real, así como exportación de datos de control de calidad.

Una vez completadas las pruebas oficiales, los resultados muestran una reducción, en la duración del flujo completo de medición, superior al 80% - pasando de una duración aproximada de entre 4' y 5' a una de entre 30'' y 60'' por hinca- con rendimientos de 180 mediciones/día.

Esta mejora impacta en la reducción de errores humanos, mejora la detección de desviaciones, acorta la duración de los ciclos de inspección permitiendo una liberación más ágil de los distintos sectores de la planta solar y fortalece la confianza y transparencia entre todos los agentes involucrados: cliente, proveedores y epecista.

Durante 2026 el proyecto se enfocará hacia la optimización del cierre del ciclo documental y del proceso de aceptación del montaje.



Automatización del Movimiento de Tierras

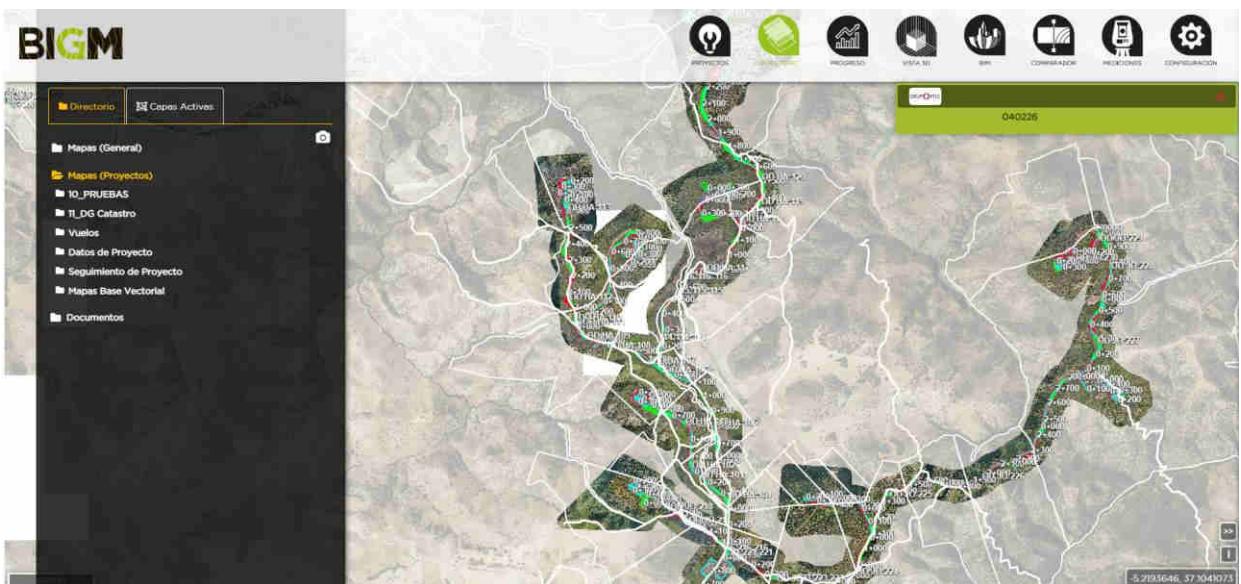
Para optimizar el movimiento de tierras en la ejecución de plantas fotovoltaicas, Grupo Ortiz ha puesto en marcha el proyecto “Automatización MDT – Topobalance”. Este prototipo contempla el desarrollo de un algoritmo propio que, a partir de las variables topográficas y los condicionantes de tracker, aplica restricciones geométricas y devuelve una superficie final balanceada desmonte/terraplén junto con otros elementos operativos requeridos por el proyecto.

Los ensayos realizados apuntan a un impacto en la reducción de las iteraciones necesarias, costes de ingeniería y volúmenes de tierra movilizados, con el consiguiente beneficio medioambiental.

Certificaciones topográficas mediante drones

El proyecto de certificaciones topográficas se realiza con la solución de BIGM Civil Engineers. Su plataforma estandariza el seguimiento de obra mediante fotogrametría realizada con dron y ortofotos de alta precisión. Los productos resultantes permiten el cálculo de volúmenes y el control visual y numérico del avance de obra y sirven de base objetiva para la preparación de certificaciones topográficas y reportes periódicos. El alcance contempla la integración de entregables para la realización de análisis comparados y explotación geoespacial a escala de área de obra, análisis visual por capas y generación de informes de la propia plataforma.

Esta mejora impacta en la reducción del tiempo de ejecución, la calidad del seguimiento y en el número y volumen de desplazamientos de personal y medios a obra para realizarlo.



Infraestructuras verdes y nuevos escenarios climáticos

En este proyecto, el consorcio formado por INDITEC y CESYT cuentan con la colaboración del departamento de Fisiología Vegetal de la Universidad de Sevilla para el desarrollo de una herramienta de interpretación de imagen satelital que permita el análisis del estado fisiológico del arbolado en tiempo real y sustituya los actuales métodos manuales de análisis de campo.

Se trata de una línea de investigación que impulsa el paso de un mantenimiento reactivo a uno proactivo, impactando en la mejora de la salud del arbolado -parámetros físicos y químicos- y en su adaptación a las condiciones climáticas.

Automatización de la medición de las emisiones de CO2 en proyectos de Grupo Ortiz España

Durante 2025 se han completado las pruebas de la automatización del cálculo de huella de carbono de los proyectos del Grupo en España. El desarrollo, realizado in-house, en Navision gestiona los datos de emisiones cuando el proveedor o el concepto analítico lo requieren, permitiendo la creación de recursos y automatización de factores.

Este desarrollo impacta en la productividad, calidad y trazabilidad de los datos, facilitando la toma de decisiones informadas en la lucha contra el cambio climático y el cumplimiento normativo.

Seguimiento digital de la Calidad en proyectos de energía e infraestructuras

Grupo Ortiz mantiene el uso de Dalux como herramienta de seguimiento de calidad en obra. Esta herramienta, que se ha implementado en proyectos del área de energía, ha reducido cerca de un 30% los tiempos administrativos asociados al control de calidad frente al flujo en papel.

En 2026, el Grupo tiene previsto ampliar su alcance a los proyectos de Infraestructuras, aportando trazabilidad georreferenciada sobre planos CAD/BIM.

Esta mejora impacta en la reducción de los tiempos de gestión de la calidad, la seguridad de los datos y su trazabilidad.

Gestión del Mantenimiento Asistido por Ordenador –GMAO- en todas las áreas de negocio.

El programa de GMAO del Grupo se ha consolidado en las áreas de conservación y, especialmente, en energía, donde se emplea la plataforma SenseHawk (SaaS GIS) para digitalizar el seguimiento de correctivos y la planificación de preventivos en O&M, garantizando la ejecución conforme a estándares y la continuidad operativa.

En el ejercicio 2025 se ha abordado su implantación en el área de infraestructuras medioambientales mediante una herramienta integral orientada a la operación del servicio, en dos proyectos. Durante 2026, se escalará como solución estándar en este área y está prevista su ampliación a la actividad ferroviaria, completando la digitalización de los mantenimientos del Grupo.

Este desarrollo impacta en la identificación temprana de fallos, mejora la eficiencia operativa y la toma de decisiones basada en datos.

Uso en obra de Realidad Virtual para la Prevención de Riesgos Laborales.

En 2025 Grupo Ortiz implantó la realidad virtual -VR- para la formación técnica y de seguridad en subestaciones eléctricas, integrada en la digitalización a través de un proyecto piloto.

Este proyecto, que ha sido desarrollado en capítulos anteriores de esta Memoria –Buenas Prácticas y Personas-, se desarrolló a partir de modelos BIM, se desplegó en Unreal Engine, y gafas Meta de realidad virtual. Las simulaciones incluyen identificación de equipos, distancias de seguridad, uso de EPI y respuesta a incidentes como el arco eléctrico y fuego.

Este proyecto busca impactar en la reducción de la siniestralidad laboral y en la creación de instalaciones más seguras.



Copilot Corporativo - Agentes por Obra

Este proyecto integra modelos de lenguaje para habilitar agentes conversacionales que permitan la consulta, de forma inmediata, de la documentación del proyecto, facilite respuestas verificadas con enlaces a los documentos oficiales y reduzca los tiempos de búsqueda y soporte operativo. Cada agente se configura con instrucciones específicas, selección de orígenes de conocimiento por tema y desencadenadores de conversación, de modo que recupere y ordene la información relevante y la exponga en un único mensaje. Durante 2025 se publicaron los primeros agentes para proyectos singulares de obra civil, lineal y edificación.

Esta medida impacta en la productividad mejorando la trazabilidad de la documentación y la toma de decisiones basadas en datos.

PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

EJERCICIO 2025





PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

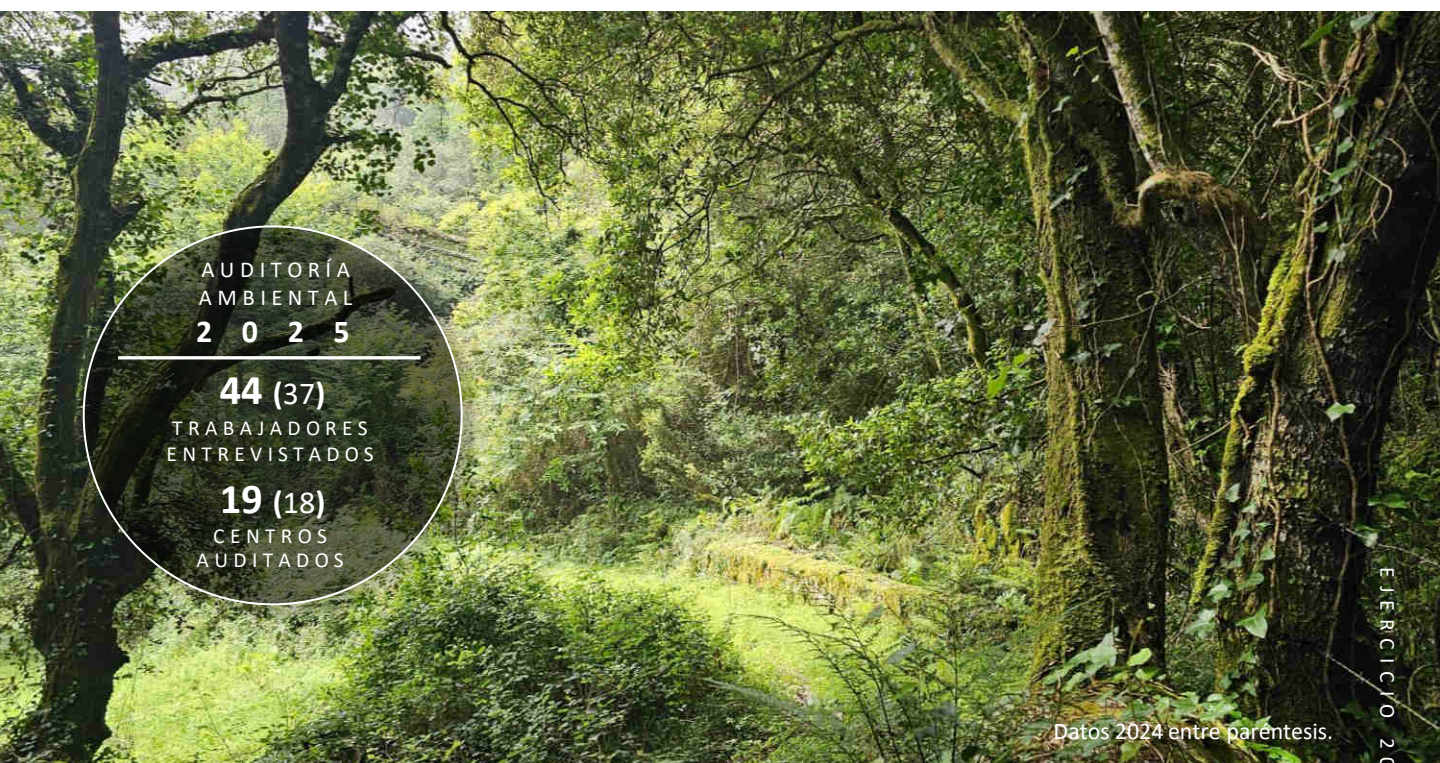
“Proyectos que contribuyen al desarrollo social e impulsan el crecimiento de las economías locales. Proyectos que protegen el medioambiente y contribuyen a la sostenibilidad energética. En definitiva, somos muy afortunados de poder participar en la realización de proyectos que mejoran la vida de las personas. Este es el propósito que da sentido a lo que hacemos cada día.”

Javier de la Mata Medina

IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS EN EL PROCESO DE EJECUCIÓN

Disponer de infraestructuras es el paso imprescindible para avanzar el progreso económico y el acceso a derechos básicos como la salud, la energía o el agua limpia. La importancia de estos objetivos no puede hacernos perder de vista que su desarrollo, especialmente durante el periodo de ejecución, impacta en los ecosistemas y en las comunidades que los habitan. Por este motivo, Grupo Ortiz integra la sostenibilidad y la protección del medio ambiente como principios transversales aplicables a todas sus actividades, con especial relevancia en aquellas que tienen una interacción directa con el entorno natural.

Además del cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, las líneas de trabajo que ordenan este enfoque ambiental son: la prevención/minimización de impactos, la optimización y uso eficiente de los recursos y materias primas, y la mejora continua del desempeño ambiental en todas las fases de los proyectos y servicios.



La digitalización de los proyectos -y sus procesos- es la herramienta más eficaz de las que disponemos para actuar en esas tres líneas.

- Incrementa la eficiencia impactando en la generación de residuos y en el volumen de materias primas utilizadas. Acota estas variables a lo estrictamente necesario y previamente determinado.
- Reduce los plazos de intervención física y eso se traslada de forma directa en reducción de perturbaciones a ecosistemas y comunidades.
- Determina y detalla previamente los tiempos de actuación de cada fase/tarea/localización de la ejecución. Esto permite integrar los criterios de minimización de impactos de forma anticipada en la planificación, de modo que se puedan diseñar soluciones alternativas que reduzcan/eviten los impactos o proporcionen un mayor beneficio para los ecosistemas.
- Al ser un proceso iterativo, permite el aprendizaje y la generalización de prácticas exitosas a la digitalización de otros proyectos.

Durante 2025, el impacto de la ejecución de infraestructuras viales de la envergadura de la Troncal 1 y 2 del Magdalena –Colombia- se ha podido sentir en los diferentes indicadores incluidos en la presente Memoria. Se ha reflejado en el empleo creado, en la composición de la plantilla, en el desarrollo de prácticas de gobernanza y, como se detalla en el capítulo 8 “Lucha Contra el Cambio Climático”, ha transformado la huella del Grupo. En lo que se refiere a la protección del medioambiente, la generación de residuos y la economía circular, las Troncales también son protagonistas.

En todas esas dimensiones, la digitalización previa de ambos proyectos se ha mostrado eficaz para lograr la minimización de los impactos negativos y el desarrollo de prácticas más sostenibles.

POLÍTICA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL DE GRUPO ORTIZ

El Sistema de Gestión integra aspectos económicos, técnicos, de calidad y ambientales, junto a los de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, establece programas de formación ambiental -para el personal propio y de las subcontratas- y de sensibilización para las comunidades, con el objetivo de lograr altos estándares homogéneos de calidad. Está certificado por AENOR, es aprobado y revisado anualmente y cumple los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001. Grupo Ortiz dispone de 6 certificados de Medio Ambiente.

Hemos superado las auditorías de renovación de nuestros sellos de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14001:2015 y seguimos trabajando en la incorporación de todas las delegaciones en nuestros certificados de Gestión Ambiental, habiéndose ampliado el alcance del certificado para la sucursal de Ortiz Construcciones México.

Las posibles contingencias y riesgos de carácter ambiental están identificados, evaluados y medidos en el mapa de Riesgos realizado por PWC e integrado en el modelo Compliance del Grupo.

Grupo Ortiz establece planes asociados a la protección del entorno en todos sus proyectos. Además de estos planes específicos, el Grupo realiza servicios medioambientales para terceros a través de empresas especializadas en infraestructura verde como es INDITEC. En estos servicios se ponen en práctica acciones concretas para integrar criterios de sostenibilidad promoviendo una gestión ambientalmente responsable.

Actividad Ambiental En Proyectos 2025

Troncales del Magdalena I y II. Colombia. Infraestructura Viaria.

Las Troncales del Magdalena I y II son considerados proyectos sostenibles debido a que al impacto económico y de mejora de la conectividad asociado a estas infraestructuras viales, se suma una intensa actividad social y ambiental desarrollada en los correspondientes planes de gestión por las concesionarias de ambas Troncales. Esta labor se intensifica por la adopción voluntaria de acuerdos con las financiadoras nacionales y multilaterales. Es el caso del Plan de Infraestructuras Sostenibles –PIS-, que recoge 25 medidas acordadas con la banca local, o los compromisos derivados del ESAP –Environmental and Social Action Plan- instrumento necesario en los proyectos financiados por bancos multilaterales.

Estas medidas han contribuido al reconocimiento de la Troncal II -Autopista del Río Grande- con el sello “Verde de Verdad” otorgado en la categoría Semilla, que reconoce liderazgo en la protección del medio ambiente y la promoción de prácticas sostenibles concretas.

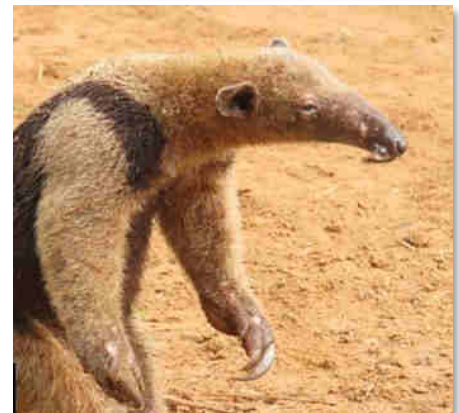
Dentro del **Plan de Infraestructuras Sostenibles**, y en materia ambiental, encontramos 5 medidas específicas de economía circular –desarrolladas más adelante-, 2 medidas dirigidas a la gestión del agua y 3 a la conservación forestal.

De todas ellas destacamos, por el singular impacto de la digitalización del proyecto, la medida nº3 “Programa de tala Evitada”. Esta medida implica la optimización de los trazados de la vía y la implementación de medidas compensatorias para las talas necesarias. Para ello fue necesario actualizar el inventario forestal, determinar el número de árboles susceptibles de conservación, ajustando el trazado y la ejecución de las obras a fin de evitar afecciones evitables.

En lo referente a los acuerdos con la banca multilateral ambas concesiones han desarrollado su **Plan de Acción de Biodiversidad** –PAB-. Se trata del documento central que articula la gestión de biodiversidad alineado con los requisitos ambientales del ESAP y la Norma de Desempeño PS6 –Performance Standard- del IFC.

Los PAB tienen como objetivo evitar, minimizar, restaurar y compensar adecuadamente los impactos de la ejecución del proyecto sobre biodiversidad y lograr la NNL –No Net Loss- “No Pérdida Neta”.

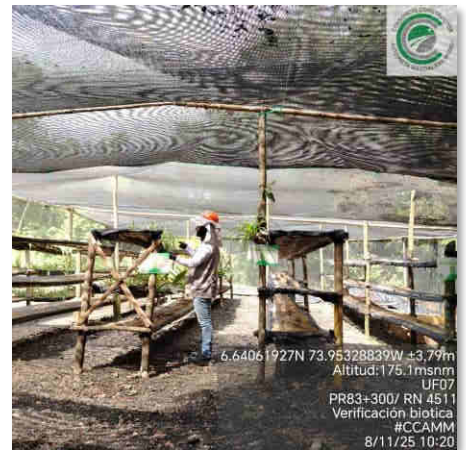
Presencia de fauna silvestre.
2025
Troncales I y II. Colombia



Rescate y reubicación de fauna silvestre.
2025
Troncales I y II. Colombia



Rescate de epífitas y mantenimiento en viveros
Autopista del Magdalena Medio (TM1)



Rescate de epífitas y mantenimiento en viveros
Autopista del Río Grande (TM2)



En ellos, específicamente, se realiza un Estudio Biótico de Línea Base que incluye la caracterización del hábitat y la biodiversidad combinando información secundaria, muestreos de campo e inventarios de fauna y flora. Su diseño y aplicación conlleva analizar los impactos del proyecto, aplicar la jerarquía de mitigación completa y realizar el plan NNL con equivalencia ecológica. Por último, han de incluir la Consulta a partes interesadas con lineamientos de validación de restauración, compensación y seguimiento con comunidades locales y actores institucionales.

En el marco de los **Planes ambientales** las principales líneas de actuación son:

- Seguimiento, monitoreo y rescate de fauna silvestre. Identificación de rutas de forrajeo, minimización de perturbaciones. Diseño, ejecución y mantenimiento de pasos de fauna. Estos seguimientos nos proporcionan las dimensiones espacio-temporales necesarias para conocer las áreas de mayor agregación y cuáles son los sitios importantes de paso a lo largo de la carretera. Se llevan a cabo, de forma previa, en los sectores del proyecto donde se realizará levantamiento de suelo vegetal y primera capa de suelo orgánico.
- Reconocimiento de la diversidad forestal. Estado de conservación de las áreas objeto de intervención, identificación de los recursos forestales presentes en el proyecto y actualización de inventarios forestales.
- Reconocimiento, re-hospedaje y seguimiento de epífitas vasculares –bromelias y orquídeas- en veda nacional en las zonas de descapote del proyecto.
- Compensaciones forestales con especies nativas a través de diversas estrategias como la conexión ecosistémica, la compensación por pérdida de biodiversidad o la restauración ecológica.
- Capacitaciones y sensibilización ambiental tanto al personal operativo y administrativo como a los contratistas y colaboradores. Estas capacitaciones son impartidas de forma regular por los equipos ambientales de los proyectos y pueden adoptar la forma de charlas de entre 15 y 80 minutos de duración.
- Campañas de divulgación en materia de sostenibilidad.



Aotus Griseimembra
Nombre común: Mono Nocturno.
Especie recogida en el Registro de Avistamientos Oportunistas de fauna silvestre. Proyecto Viario. Colombia

Actividad ambiental en España

Inditec –empresa especialista en infraestructuras verdes de Grupo Ortiz- integra en sus proyectos y servicios distintas líneas de acción orientadas a mitigar impactos ambientales y fortalecer los ecosistemas frente a las amenazas.

Se trata de un abanico de medidas que se despliega en función de las características y posibilidades del proyecto y que puede implicar desarrollos tecnológicos en proyectos de conservación de áreas forestales o colaboración con instituciones académicas, pero también otras actuaciones menos llamativas, aunque fundamentales.

Entre las buenas prácticas que se ejecutan de forma transversal en los proyectos de Inditec, encontramos:

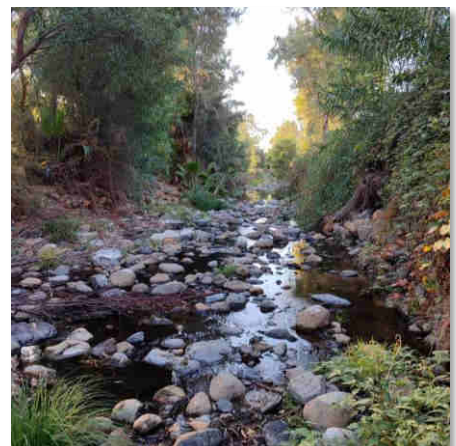
- Uso de vegetación autóctona que provee alimento y refugio a especies locales.
- Eliminación de especies invasoras que compiten con la flora y fauna nativa.
- Instalación de alojamientos ecológicos que favorecen la presencia de aves, insectos polinizadores y pequeños mamíferos.
- Protección de fauna silvestre presente en el proyecto.
- Uso de maquinaria y vehículos eléctricos/eco siempre que es posible.
- Vegetación adaptada al entorno para minimizar el uso de los recursos hídricos.
- Automatización y telecontrol de los sistemas de riego para conseguir un uso eficiente del agua.
- Sustitución de los fitosanitarios químicos en la lucha contra plagas, utilizando en su lugar medidas culturales adaptadas como la utilización de insectos útiles y productos naturales.
- Sustitución de abonos químicos por compost y abonos orgánicos.
- Propuestas de mejora en proyectos con soluciones biodegradables que minimizan la generación de residuos ambientales.
- Utilización de restos vegetales producidos durante la actividad como mulching para evitar la pérdida de humedad por evotranspiración y mejorar la estructura y calidad de los suelos
- Desarrollo de campañas educativas asociadas a las actuaciones urbanas con el objetivo de aumentar la concienciación ciudadana en materia de espacios verdes sostenibles.



Hotel de insectos, nidos de aves y protección de fauna silvestre.
Proyectos y Servicios Inditec España.



Río Guadaiza
Proyectos Inditec España.



GENERACIÓN DE RESIDUOS. ECONOMÍA CIRCULAR

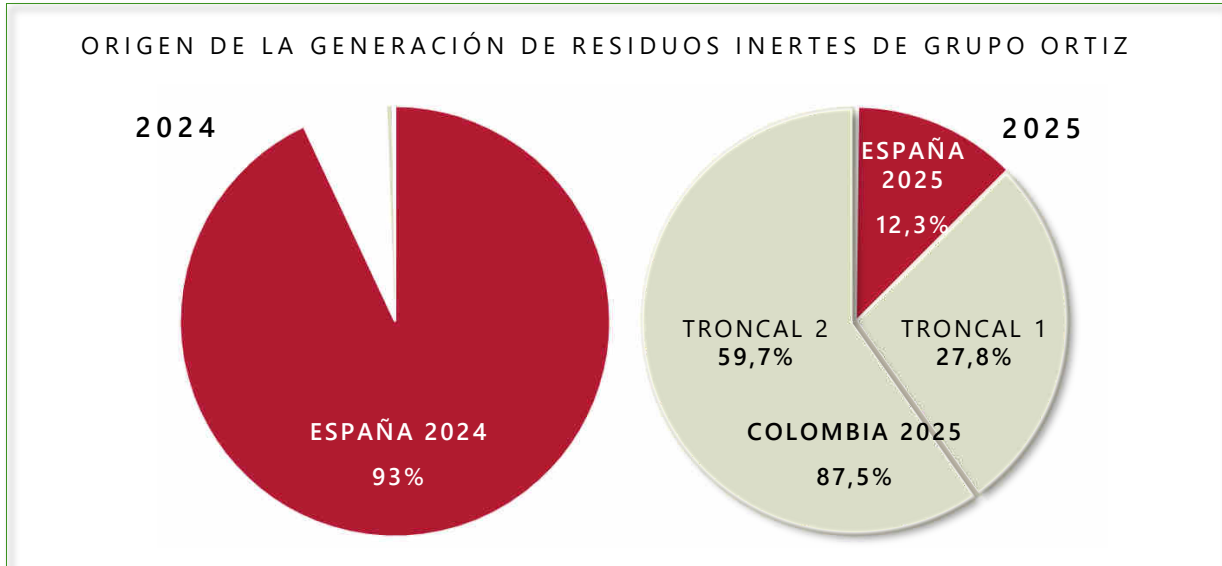
Generación de residuos Grupo Ortiz 2025

Como se ha indicado anteriormente y al igual que en otras dimensiones de la sostenibilidad, “en lo que se refiere a la protección del medioambiente, la generación de residuos y la economía circular, las Troncales también son protagonistas” y en todas esas dimensiones, **la digitalización de ambos proyectos se ha mostrado eficaz para lograr la minimización de los impactos negativos y el desarrollo de prácticas más sostenibles.**

En 2025, el Grupo ha generado algo menos de 45 mil kg (casi 74 mil en 2024) de residuos pertenecientes a la categoría Peligrosos, algo más de 434 mil m³ (73,5 mil en 2024) de residuos Inertes, 134,4 mil kg (292 mil en 2024) de Papel y cartón, algo más de 36 mil kg (1,8 mil en 2024) de Metal, 13,6 mil m³ (casi 45 mil en 2024) de Tierras y 50,6 mil kg (3,65 mil en 2024) de RAEE –Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos-.

Esas cifras revelan una reducción de generación en categorías significativas como Peligrosos, Papel y cartón o Tierras –Metal y RAEE en 2024 fueron irrelevantes (*)- y un aumento en Inertes que caracteriza la medición.

El análisis de la generación de esos residuos del Grupo –ver gráfico de residuos inertes correspondientes a 2024 y 2025- muestra una imagen muy clara. El aumento de la generación de residuos que se ha producido en Inertes, en concreto generación de residuos tipo RCD –residuos de construcción- procede de las infraestructuras viarias Troncales I y II. Este dato es totalmente coherente con el momento de ejecución en el que se encuentran ambas autopistas y se mantendrá elevado durante el tiempo que dure la fase de máxima intensidad de la ejecución.

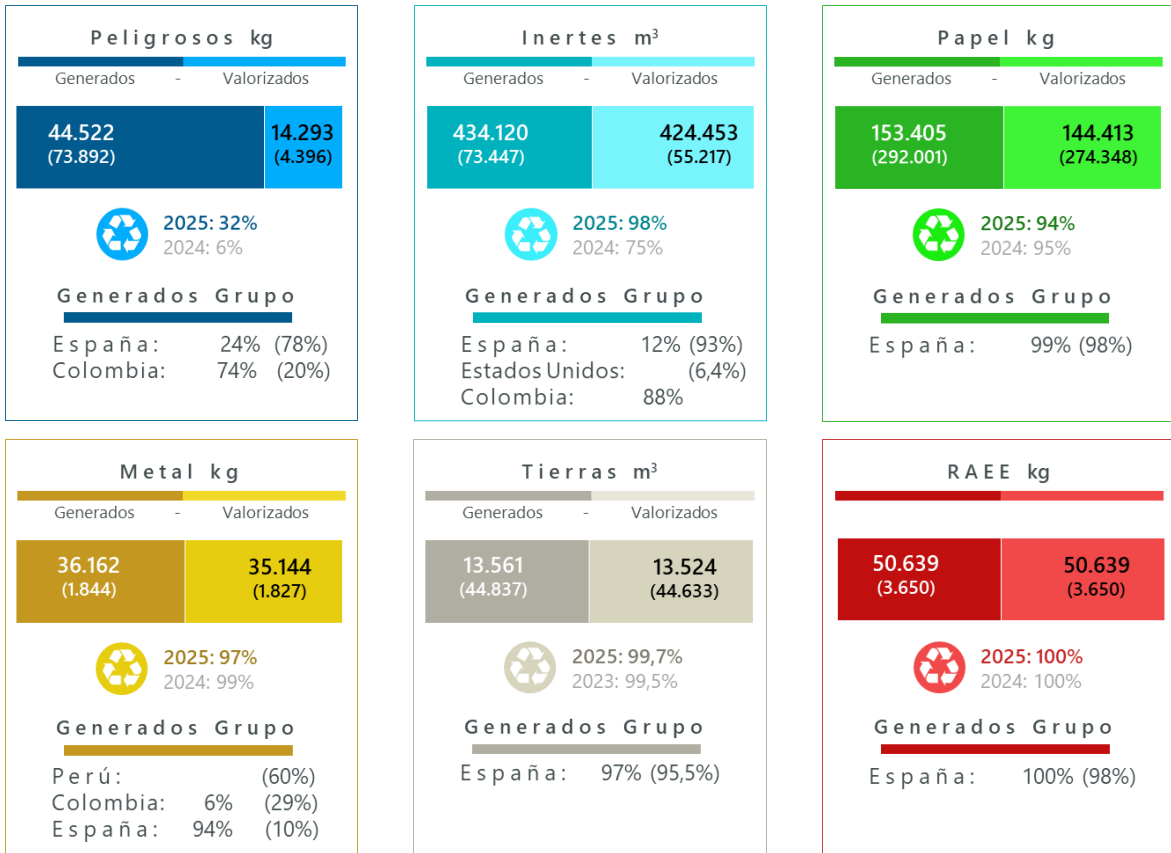


Economía circular

Tiene su fundamento en la creación de un ciclo continuo que conserva y mejora el capital natural, optimizando el uso de los recursos y minimizando los riesgos del sistema. La valorización nos permite devolver al circuito productivo los residuos generados durante la ejecución de los proyectos de modo que no finalizan su vida útil, sino que son transformados y reincorporados con el mismo fin u otro distinto.

Los datos desagregados muestran también dos datos relevantes: la generación de residuos, en valor absoluto, con origen en proyectos de España se ha comportado excelentemente y exceptuando RAEE y Metal (*) han descendido en todas las categorías.

Asimismo, los porcentajes de valorización de los residuos del Grupo igualan o superan los de ejercicios anteriores, experimentando una mejoría muy considerable en Inertes y Peligrosos.



Datos 2024 entre paréntesis

Si bien el incremento de residuos proviene de Colombia, en concreto de las autopistas Troncales del Magdalena, también encontramos en ellas las medidas más interesantes en materia de economía circular. Tal y como se ha indicado más arriba, dentro del **Plan de Infraestructuras Sostenibles redactado por ambas concesionarias** –de las que el Grupo forma parte– encontramos 5 medidas específicas de economía circular:

- **Medida Nº 9 “Reutilización de fresado”:** aprovechamiento del material granular producto del fresado del pavimento asfáltico que mantiene propiedades mecánicas y físicas para ser reutilizado in situ o en las vías del área de influencia vía donación, en coordinación con las comunidades, y entidades públicas.

En el caso de la Troncal del Magdalena II –Autopista del Río Grande– el porcentaje de reutilización en cualquiera de las dos modalidades ha alcanzado el 100%. Esta práctica aporta beneficios de manera simultánea a la conservación vial, al aprovechamiento de materiales y al fortalecimiento de la gestión social del proyecto.

- **Medida Nº 10 “Reutilización de material de corte”:** utilización del material de corte proveniente de la conformación de los taludes como material para terraplenes y conformación de la subrasante, zonas laterales y separador central. El porcentaje de reutilización del material de corte para conformación de terraplén en la Troncal I fue superior al 55% y alcanzó el 79% en la Troncal II.
- **Medida Nº 11 “Programa de grano de caucho reciclado”:** incorporación de grano de caucho en la rodadura de los proyectos, en proporción técnica y económicamente adecuada para el mejoramiento de las especificaciones, la vida útil y reducción de coste de mantenimiento. Esta iniciativa permite valorizar neumáticos desechados que son difíciles de eliminar y reduce la contaminación acústica producida por el tráfico.
- **Medida Nº 13 “Transformación de residuos de rocería en compostaje”:** producción de compost para siembras y recuperación de áreas degradadas, fortalecimiento del empleo local. Esta medida aún no ha sido implementada en 2025 ya que está supeditada a la creación de los llamados Centros de conservación de Flora -Semilleros Ecológicos Sostenibles, SES- de cada corredor vial y que se encuentran en proceso de ejecución.
- **Medida Nº 14 “Programa de recolección y entrega de residuos plásticos”.** Esta medida persigue un doble objetivo: por un lado, el fortalecimiento del empleo de personas vinculadas a grupos/asociaciones de reciclaje existentes y por otro incentivar la transformación de residuos sólidos generados.

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

EJERCICIO 2025



LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

“¿No es demasiado tarde? ¿No nos encaminamos hacia un mundo 5 o 6°C más cálido?”

Respuesta: Cada décima de grado importa. Nunca es demasiado tarde para limitar el calentamiento y reducir los daños del cambio climático”

“Clearing the air”. Hannah Ritchie. Vintage. Penguin Random House UK. 2025



Infraestructura de evacuación de la energía procedente de parques renovables. España 2025

En enero de 2026, la [revista Nature](#) publicó un análisis en el que los autores Kwesi A. Quagraine et al proponen un nuevo enfoque para guiar la acción climática. Consideran que la persecución de metas basadas en temperatura -difíciles de medir y que requieren muchos años para confirmarse-, no resultan útiles hoy en día.

En su lugar, creen que es más eficaz centrarse en el avance de la energía limpia respecto a la energía obtenida de combustibles fósiles. Y es que, a diferencia de los objetivos de temperaturas, dirigir nuestros esfuerzos y mirada a la transición energética nos proporciona algo comprensible y medible que nos permite diseñar acciones concretas.

Este punto de vista resulta muy útil para que las organizaciones puedan orientar sus esfuerzos y estrategias a medio plazo, porque luchar contra el calentamiento global implica, en primer lugar, asumir un reto económico, de transformación e innovación, en la actividad de las empresas.

Parece evidente que la principal herramienta para combatir el calentamiento global pasa necesariamente por la electrificación de todos aquellos procesos productivos en los que los combustibles fósiles puedan ser reemplazados. Preferentemente ha de ser electrificación cero emisiones –origen renovable o nuclear- pero, en cualquier caso, electrificación.

En la actividad de Grupo Ortiz, romper la fuerte correlación entre producción y generación de emisiones es un enorme desafío. La posibilidad de electrificar un proceso productivo no solo depende del tipo de infraestructura o actividad de la que se trate –hay muchas actividades difícilmente electrificables-, sino también de la localización geográfica donde las infraestructuras son necesarias y han de ejecutarse ya que hay muchas localizaciones donde el acceso a red eléctrica es difícil o la red no reúne las características de fiabilidad necesarias para sostenerlo. Por todo ello, nuestra estrategia pasa, necesariamente, por el análisis particularizado de cada proyecto y el estudio de medidas realistas –no solo de alto impacto, sino también complementarias- que sean sostenibles económicamente, y que nos acerquen al objetivo de minimizar nuestro impacto sobre el ecosistema mientras maximizamos los beneficios para la sociedad.

En la memoria del ejercicio pasado ya señalamos que “[...] la digitalización de toda la actividad, iniciada en el ejercicio anterior y desarrollada de forma transversal en 2024 es la herramienta más potente de la que disponemos [...]”. Grupo Ortiz ha continuado profundizando en la construcción virtual de sus proyectos, priorizando aquellos que resultan especialmente exigentes y requieren las mayores garantías de cumplimiento de todos los estándares.

Es el caso de los proyectos viarios Troncales del Magdalena I y II que en el año 2025 han entrado en la fase de alta intensidad de producción. Su envergadura y complejidad impactan en todas las dimensiones de la sostenibilidad y eso se refleja en los diferentes capítulos –impactos económicos y sociales, creación de empleo, gobernanza, impactos en la generación de residuos, en la economía circular, uso de materias primas y cuidado de la biodiversidad- de esta Memoria. Por ello las dos concesionarias –y el Grupo como parte de ellas-, han desarrollado un amplio abanico de medidas que ha permitido calificarlas como Infraestructuras Sostenibles.

La Huella de Carbono de Grupo Ortiz en 2025, que se explica más adelante, viene determinada por estos dos proyectos. Su dimensión nos ha permitido poner a prueba el impacto de la digitalización previa frente a la ejecución tradicional en la Huella de Carbono y ello abre la puerta al estudio de nuevas iniciativas que puedan ser incorporadas a las ya aplicadas.

Además, el Grupo mantiene las líneas implementadas y descritas en otros ejercicios: uso eficiente de la energía, inversión en energía renovable y formación y concienciación transversal en todas las áreas de negocio.

Uso eficiente de la energía

Grupo Ortiz trabaja en la mejora de sus niveles de intensidad energética a través de sus Políticas de Gestión de la Energía y sistemas de gestión homologados, asumiendo “el compromiso de mejorar el desempeño energético de las instalaciones [...] e infraestructuras [...] tanto de uso propio como de titularidad ajena a través de la gestión delegada”. (Política de Gestión de la Energía 2023).

En 2025, se ha realizado la Auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión Energética de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A. conforme a ISO 50001:2018.

Inversión en energía limpia

Como inversor, Grupo Ortiz mantiene y explota, infraestructuras fotovoltaicas propias y de terceros. Como epecista, –término procedente de las siglas EPC, engineering, procurement and construction- desarrolla proyectos renovables mediante procesos altamente tecnificados.

La metodología de digitalización del Grupo ha permitido desarrollar y mejorar procesos en las diferentes fases de ejecución en infraestructuras fotovoltaicas y de transporte y distribución de energía. Estas mejoras –como la integración del Hincator con la Plataforma Solar para automatizar la verificación de parámetros críticos que se explica en el capítulo 6- han redundado en la eliminación de retrabajos, hasta ahora considerados imprescindibles, y en la mejora de los controles de calidad.

El resultado son infraestructuras más eficientes y económicas con un impacto mínimo y un plazo de producción optimizado.

La estrategia, iniciada en España en 2022, “Sostenibles desde la Construcción” -orientada a reducir el uso de grupos electrógenos en los campamentos de obra en el área de energía, especialmente en casos en los que no es posible acceso a red eléctrica- continúa implantada en España y también en Colombia.

Desde finales de 2024, la Subestación Estadio -operada por el Grupo- del proyecto de Redes y Subestaciones de Barranquilla, cuenta con una instalación fotovoltaica de autoconsumo. Durante el año 2025, primer año de funcionamiento completo de la instalación, las emisiones de CO₂ generadas en Alcance 2 por esta infraestructura se han reducido en un 38,65%, con un porcentaje medio de aportación de electricidad cero emisiones del 35%.

La ejecución de proyectos EPC de energía renovable requiere la utilización de una flota de vehículos significativa. Por las características de localización y duración de estos proyectos, estas flotas son de difícil electrificación ya que la recarga resulta muy difícil cuando no imposible. El Grupo está analizando la viabilidad de ampliar la estrategia “Sostenibles desde la Construcción” para poder incorporar un porcentaje de vehículos eléctricos que sean recargados con energía fotovoltaica.

Del mismo modo, en España, ha continuado la adopción de suministros eléctricos cero emisiones. Durante el año 2025 el porcentaje de electricidad no emisiva en el Alcance 2 ha pasado de un 78,16% en 2024 a un 89,29%. Gracias a esto, las emisiones de Alcance 2 del Grupo originadas en España se han podido reducir de 145,36 toneladas en 2024 a 85,12 en 2025.

Estas estrategias se ven complementadas por iniciativas en diferentes proyectos, especialmente en los de mayor envergadura en 2025, como son las Troncales I y II del Magdalena en Colombia.

Entre las 25 medidas acordadas entre concesionarias y socios financieros en el Plan de Infraestructuras Sostenibles se encuentra el **Programa de Implementación de sistemas fotovoltaicos** –medida nº15- que implica el compromiso de utilización de paneles solares como fuente de suministro de energía limpia para las instalaciones y equipos permanentes o temporales del proyecto. La energía generada por los paneles solares se utilizará para alimentar iluminación vial, postes SOS, señales de tráfico, cámaras y radares, etc.

En el caso de la Troncal I, los paneles ya están instalados, adelantándose al cronograma previsto, en el Centro de Control y Operaciones de Lizama donde se encuentran ubicadas las oficinas de las casas matrices y el consorcio constructor. La medida aplica igualmente a la Troncal II, que los instalará en 2026 en el Centro de Control y Operaciones (CCO) Morrison.



Sello Calculo, Reduzco y Compenso. MITECO. Ortiz CyP. 2025

Reducción de las emisiones de CO₂

En 2025, Ortiz CyP -la empresa matriz del Grupo- inscribió su huella de carbono en el Registro de compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, quien certifica una reducción del 3,6 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2022-2024 respecto del trienio 2021-2023, para los alcances 1+2. Además, Ortiz CyP ha compensado parte de su huella de carbono a través de la adquisición de créditos de carbono en proyectos de reforestación inscritos en el registro oficial de proyectos del Ministerio.

Grupo Ortiz mantiene el compromiso de la incorporación paulatina a su flota y maquinaria de vehículos de bajas emisiones. En los casos en los que las características de la obra o la localización no lo permiten se busca disponer de aquellos cuya eficiencia en el consumo y volumen de emisiones se ajusta a normativa mucho más exigente.

Siendo la electrificación de los procesos la acción que más impacta en la reducción de las emisiones ligadas a la actividad, tal y como señalábamos antes, el análisis particularizado de cada proyecto permite adoptar otras medidas complementarias que tienen mucho interés ya que proporcionan beneficios en múltiples dimensiones de la sostenibilidad.

Es el caso de la medida N°5 –“Estimación de almacenamiento de CO₂ por tala evitada”- del Plan de Infraestructuras Sostenibles de las Troncales I y II. Esta medida es una consecuencia directa de la medida N°3 –“Programa de tala evitada”- mencionada en el capítulo 7, “Protección del Medioambiente”. Otro ejemplo de este tipo de análisis, lo encontramos en el diseño de la medida N° 8 “Medición de huella de carbono y metas de descarbonización”, donde se desglosan acciones tales como la evaluación de las rutas más utilizadas y las distancias recorridas con el objetivo de minimizar los trayectos y garantizar la optimización de los desplazamientos, o los mantenimientos preventivos sistemáticos para asegurar el buen funcionamiento de la flota y reducir el consumo innecesario de combustible.

Digitalización e Innovación

La digitalización de la producción tiene un impacto directo en varios indicadores de sostenibilidad y es una herramienta eficaz para lograr desacoplar crecimiento y emisiones y mejorar la eficiencia energética de los nuevos proyectos.

Esta línea de trabajo ha cobrado singular importancia en el desarrollo de los proyectos determinantes en la composición de la huella de carbono del Grupo, en 2025 y que se prolongará en los próximos ejercicios mientras dure la ejecución de las infraestructuras viarias de Colombia: Troncales del Magdalena I y II.

HUELLA DE CARBONO 2025

1 | Alcance y transformación de la estructura de huella en 2025

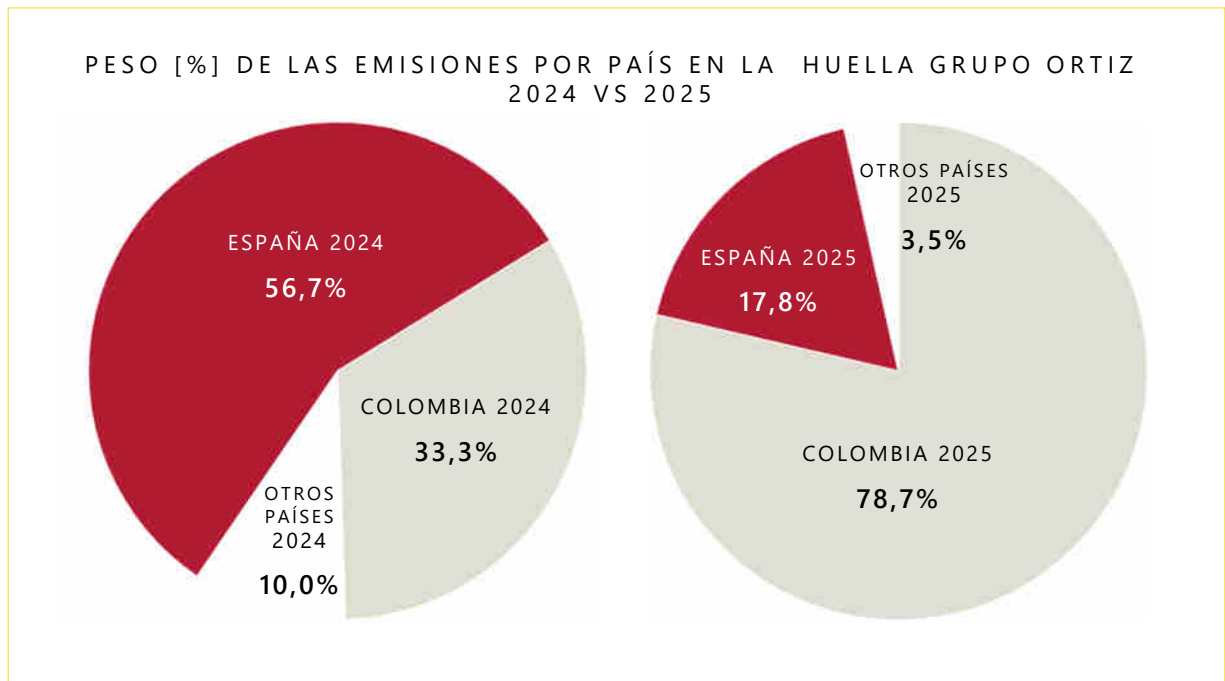
Grupo Ortiz calcula sus emisiones en los Alcances 1 y 2: emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero debidas al uso de combustibles fósiles en vehículos, máquinas e instalaciones fijas [Alcance 1] y emisiones indirectas asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la empresa [Alcance 2]. El Grupo no calcula el Alcance 3, que sería el correspondiente a las emisiones indirectas que ocurren en la cadena de valor y que se imputan a nuestros proveedores dentro de sus Alcances 1 y 2.

La ejecución de los proyectos viarios Troncales del Magdalena -TM1 y TM2- en Colombia, es decir, la ejecución de las dos carreteras junto con los proyectos asociados imprescindibles –Unidades Industriales- ha distorsionado las métricas de comparación entre la huella del Grupo de años anteriores y el presente ejercicio.

La ejecución de una infraestructura vial de la envergadura de la Troncal 1 y 2 del Magdalena requiere la producción de grandes cantidades de materiales como los áridos, asfaltos, etc. La producción de todos estos suministros es altamente emisiva. Grupo Ortiz ha necesitado crear sus propias Unidades Industriales para producir estos materiales para evitar el riesgo de incumplimiento contractual -en plazo y calidad- que se produciría por falta de suministro ante la escasez y limitada capacidad productiva de los posibles proveedores locales.

Esta necesidad ha incorporado a la medición de Huella de Grupo Ortiz (Alcance 1+2), emisiones procedentes de la fabricación de materia prima que, en todos los ejercicios anteriores, eran consideradas Alcance 3 y, por lo tanto, estaban fuera del reporte del Grupo. Esto convierte en no homogéneas las huellas de 2024 y 2025.

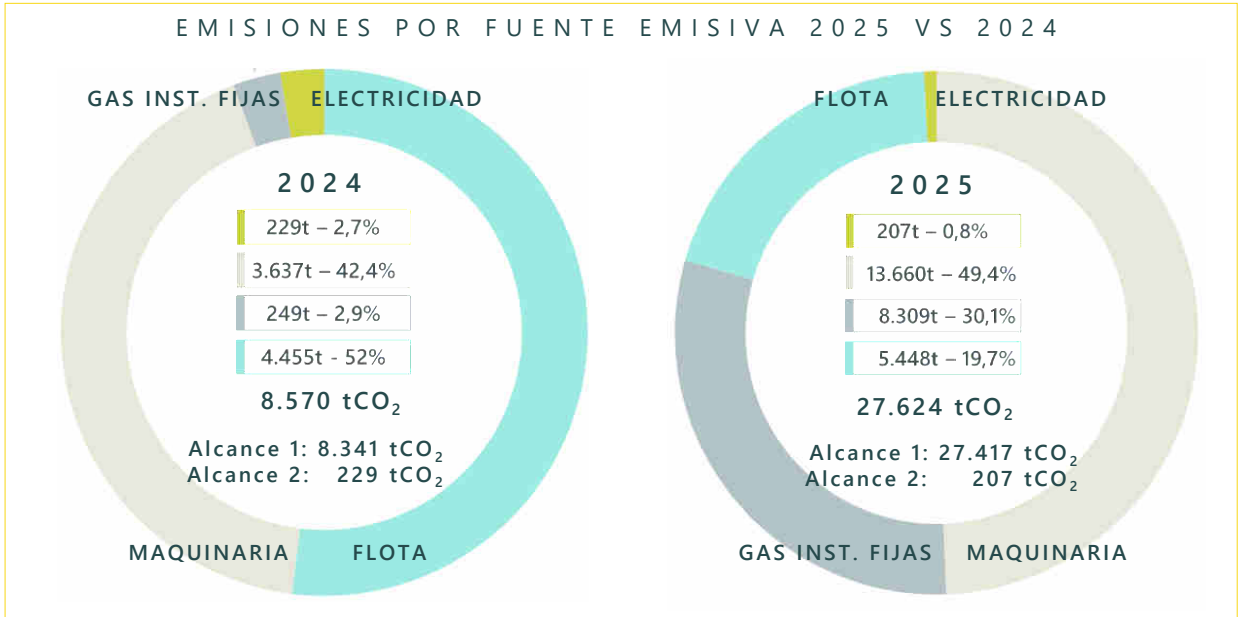
La transformación en la huella del Grupo queda patente en el siguiente gráfico comparativo:



En este escenario, ya desde el inicio de la ejecución de los proyectos viarios, Grupo Ortiz ha realizado un seguimiento detallado de las emisiones. A los efectos del impacto sobre la Huella, “Troncales y Proyectos asociados” incluye las Troncales I y II y las Unidades Industriales asociadas a ambas: Veracruz, Pekín, Américas y Putana.

Este seguimiento constató que, si bien la ejecución de las dos infraestructuras viarias provocaba un incremento importante en las emisiones totales, era la entrada en producción de las Unidades Industriales asociadas a estos proyectos, a finales de 2024, lo que cambiaba completamente la estructura, origen y dimensión de la huella del Grupo.

2 | Emisiones de CO₂ desagregadas por Fuente y Alcance



Si la desagregación por país mostraba que la huella del Grupo proviene fundamentalmente de Colombia, el análisis por fuente emisiva refleja de forma muy clara los dos factores que provocan la enorme variación en 2025: la Maquinaria y el Gas de Instalaciones fijas.

Mientras que la Flota crece de forma contenida –considerando que en 2025 los proyectos de Troncales están en nivel de ejecución de máxima intensidad- y las emisiones procedentes del consumo de **Electricidad** no verde han descendido –consecuencia del crecimiento del porcentaje de electricidad cero emisiones pese al aumento del consumo total- la **Maquinaria** y el **Gas de instalaciones fijas** son claramente el origen del crecimiento experimentado. Un 91% [12.431,6 t] de las emisiones de Maquinaria y el 98% [8.164,9 t] de las emisiones debidas a Gas proceden de Colombia.

Maquinaria en proyectos de Colombia: 91% [12.431,6 t] de las emisiones debidas a maquinaria.

Los proyectos viarios Troncal I y II son responsables del 50% [6.844,78 t] de las emisiones de Colombia procedente de maquinaria. Las unidades Industriales lo son del 44,3% [5.507,47 t]. El resto se reparte entre los 4 proyectos activos en el país.

Gas de Instalaciones Fijas en proyectos de Colombia: 98% [8.164,9 t] de las emisiones debidas a gas.

Dos unidades Industriales –la que ha producido asfalto para la Troncal I y la que lo ha hecho para la Troncal II- han generado el 97,7% [8.090,8 t] de las emisiones de Colombia procedentes de consumo de gas en instalaciones fijas.

3 | Impacto de la Digitalización en la Huella del Grupo. Caso de estudio: Troncales I y II y Proyectos asociados [Unidades Industriales].

Como se ha indicado antes, la entrada en producción de las Unidades Industriales asociadas a los proyectos viarios TM1 [Troncal I] y TM 2 [Troncal II], alteró el comportamiento emisivo global del Grupo, al incorporar en Alcances 1 y 2 emisiones procedentes de la fabricación de áridos y asfaltos – antes tratadas como Alcance 3.

Con el objetivo de evaluar si la Digitalización Previa del Proyecto -TM1 y TM2- realizada por Grupo Ortiz y las decisiones de diseño resultado de dicho proceso habían impactado en su sostenibilidad, el Grupo llevó a cabo un análisis comparativo que abarcó el periodo enero-septiembre de 2025.

Para ello se utilizaron datos de producción, consumos y medios de las Unidades Funcionales -UF- en los que se dividen las dos carreteras y de Unidades Industriales productoras de las materias primas -UI- gestionadas por Grupo Ortiz. Los datos de combustibles utilizados involucraban el 45,7% de las emisiones de Colombia, por lo cual resultaban representativos.

El estudio se organizó en tres áreas obedeciendo a la naturaleza del proceso constructivo y a la capacidad para introducir, en cada una de ellas, medidas que impactasen de manera eficaz en la sostenibilidad del Proyecto y en especial en la minimización de las emisiones.

- Área I. Producción de materias primas -áridos y asfalto- con foco en fase de caldeo de asfalto por ser la más emisiva.
- Área II. Transporte desde la Unidad Industrial correspondiente al punto de colocación en obra: Unidad Funcional 0 en ambas carreteras en este periodo de la ejecución.
- Área III. Ejecución de la infraestructura con maquinaria propia vs alternativas locales. Se analizó en especial la línea amarilla de maquinaria.

Esta estructura cubre una gran parte del ciclo de vida de la infraestructura y, tal y como se ha señalado antes, incluye variables características del Alcance 3 (como son la producción de materias primas y el transporte del punto de producción al de colocación en obra) que hasta este año han estado fuera de las emisiones reportadas.

3.1 | Conclusiones del análisis

Área I

- Impacto en las emisiones. La inversión realizada por Grupo Ortiz en la construcción de sus propias Unidades Industriales y generación de su propio material, minimiza las emisiones y la contaminación del aire frente a las alternativas locales disponibles. Este resultado se obtiene suponiendo que éstas pudieran suministrar las cantidades y calidades necesarias y en los plazos contractuales. La adaptación de la maquinaria para la utilización de GLP ha resultado en una reducción de las emisiones originadas en la producción de asfalto, que oscilan entre un 20% y un 39% frente a las alternativas locales disponibles que utilizan combustibles mucho más emisivos y contaminantes.
- Impacto en la calidad del producto y proceso. Las plantas discontinuas de Ortiz, con cribado previo, mejoran homogeneidad y resistencia del asfalto.
- Impacto en el consumo de materias primas. La eficiencia de las plantas de Ortiz [por m3 de asfalto producido] es superior a la de las alternativas locales.

Área II

- Impacto en las emisiones. La digitalización del diseño de la red de Unidades Industriales reduce el conjunto de emisiones totales que conlleva la ejecución de las Troncales 1 y 2 -frente a las alternativas locales posibles- al optimizar las distancias de transporte desde el origen al destino de los suministros y adecuarlas en el tiempo al tipo de actividad necesaria. El diseño de la localización estratégica de las UI ha minimizado el km-viaje y, por tanto, el CO₂e del transporte en porcentajes superiores al 50%, manteniendo la capacidad de suministro a ritmo de obra y permitiendo la adaptación por tramos a ejecutar en cada periodo.

- La reducción de emisiones no solo se debe a la menor distancia recorrida, sino también a la capacidad de planificar y adaptar la producción y el suministro en función de las necesidades reales de cada tramo y periodo de los proyectos.

Área III

- Impacto en las emisiones. La inversión en un parque de maquinaria propio, realizado por Grupo Ortiz para la ejecución de los proyectos de las Troncales, reduce el conjunto de emisiones que conlleva su ejecución -frente a las alternativas locales posibles- al emplear máquinas más eficientes y menos contaminantes.
- Impacto en la calidad del aire. Aunque el estudio no cuantifica PM/NOx, el salto normativo entre la maquinaria propia y los equipos locales implica reducciones sustanciales en contaminantes regulados, con beneficios para salud de las personas, cultivos y ecosistemas.
- Margen de mejora. El uso de maquinaria propia permite implementar sistemas de control de uso y conducción y medidas de mejora continua que contribuyen a una gestión ambiental más eficaz.

En conjunto, la digitalización realizada y las decisiones que se han derivado de ella en, inversión y propiedad de activos críticos -UI y maquinaria- son vectores que explican la reducción neta del impacto ambiental del proyecto respecto a alternativas locales, manteniendo capacidad, calidad y plazos de ejecución.

La realización de este análisis junto con el enfoque de electrificación de procesos, abre la puerta a seguir profundizando en la búsqueda de zonas de mejora. Bajo el mismo principio que en los proyectos de EPC energía renovable, el Grupo está analizando la viabilidad de ampliar la electrificación renovable a más procesos dentro de las Unidades Industriales. En la actualidad, algunas de las plantas locales próximas a los proyectos utilizan electricidad de la red colombiana para los procesos de trituración –no para el caldeo del asfalto-. Eso, en principio, resulta una ventaja, pero no es una opción válida por dos razones: la dificultad/imposibilidad de acceder a red eléctrica en otras localizaciones y la necesidad de usar con mucha frecuencia equipos de respaldo alimentados con combustibles fósiles ya que el sistema sufre interrupciones frecuentes tanto programadas como imprevistas.

PRODUCCIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE

Grupo Ortiz produce energía limpia e implementa mecanismos de consumo eficiente tanto en sus propias instalaciones como en los servicios que presta a terceros como gestor de energía. Participa activamente en el desarrollo de las energías renovables en la ejecución de los proyectos por todo el mundo y, como inversor, en 3 países. Durante el año 2025 estos parques solares han generado una energía superior a los 800.000 MWh. De ellos, más de 38.000 MWh son atribuibles al Grupo.

En lo referente a la producción de energía renovable desglosada por área geográfica, ajustada a la proporción atribuible a Grupo Ortiz, la producción de las plantas de México representa un 66% de la producción total atribuible, y a continuación, España con un 33% e Italia con el 1% (estos porcentajes han variado respecto a 2024 por la salida de la planta de Namibia).

La producción conjunta, atribuible al Grupo, de todas ellas equivale al consumo eléctrico medio de cerca de 11.000 hogares según los estándares españoles y se estima que han evitado la emisión de más de 12.800 toneladas de CO₂ a la atmósfera.

Para el cálculo del mix-país se han utilizado las tablas de “Carbon Footprint” actualizadas a septiembre 2024 que estipulan los kg de CO₂ equivalente por kWh.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Grupo Ortiz tiene implantado un Sistema de Gestión de la Energía (SGE) acorde a la Norma ISO 50001:2018. En junio de 2025, se ha realizado la Auditoría de seguimiento. Este sistema está certificado por AENOR con Nº GE-2014-0023 en los centros de Sede Central -Madrid- y Body Factory –Móstoles-. La implantación de estos sistemas arroja los siguientes resultados:

Sede Central

Año de implantación: 2011

Variación de consumo 2025 vs 2011: -320,55 MWh (-385,99 en 2024)

Ahorro del 19%

Body Factory

Año de implantación: 2016

Variación de consumo 2025 vs 2016: -79,83 MWh (-101,78 MWh en 2024)

Ahorro del 4%

Nota: la nueva normativa RD 487/2022 y modificación RD 614/2024, endurece las medidas contra la Legionella y exige temperaturas más altas: agua caliente acumulada a ≥60 °C (vs 50-55°C anteriores) y en el retorno/puntos finales a ≥50 °C.

Ayuntamiento de Humanes

Año de implantación: 2015

Variación de consumo 2025 vs 2015: -570,83 MWh (-571,79 en 2024)

Ahorro del 69%

Producción



38.683

MWh Renovables

3 PAÍSES

2024: 57.144

Consumo



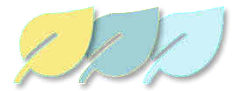
11.094

Hogares

EQUIVALENTE

2024: 16.389

Eficiencia Energética



Ahorro Total Contratos EE 2025 - Línea Base

971,21

MWh

2024: 1.060 MWh

Eficiencia Energética



Toneladas Evitadas Contratos EE 2025 - Línea Base

175,90

2024: 191,89



Febrero 2026

Avenida Ensanche de Vallecas 44.
28051 Madrid, España.
www.grupoortiz.com