



# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

EJERCICIO 2024

**GRUP****ORTIZ**  
compromiso sostenible

<b>CAP 1</b>	<b>ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO.</b> Carta del Presidente. Alcance y Objeto	<b>2</b>
<b>CAP 2</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL GRUPO.</b> Misión, Visión y Valores. Empresa Matriz. Modelo de negocio. Grupo Ortiz en el Mundo. Principales Datos Económicos. Triple Cuenta de Resultado.	<b>6</b>
<b>CAP 3</b>	<b>ANÁLISIS DE MATERIALIDAD.</b> Grupos de Interés. Análisis de Materialidad.	<b>13</b>
<b>NUESTRO COMPROMISO SOSTENIBLE</b>		
<b>CAP 4</b>	<b>CON LAS PERSONAS</b> Empleo. Seguridad y Salud. Formación. Voluntariado Corporativo. Comunidades.	<b>17</b>
<b>CAP 5</b>	<b>CON LAS BUENAS PRÁCTICAS</b> Gobierno Corporativo. Compliance. Clientes. Cadena de Suministro.	<b>40</b>
<b>CAP 6</b>	<b>CON LA DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN</b> Digitalización de Grupo Ortiz. Innovación.	<b>50</b>
<b>CAP 7</b>	<b>CON LA PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE</b> Protección del Medioambiente. Actividad de protección ambiental en proyectos 2024. Economía circular.	<b>59</b>
<b>CAP 8</b>	<b>CON LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO</b> Estrategia de Mitigación. Nuestra Huella de Carbono. Energía Renovable. Eficiencia energética. Balance 2024.	<b>70</b>

1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA



EJERCICIO  
2024

## Carta del presidente

En 2025 se cumplen 64 años del nacimiento de Ortiz CyP, una empresa pequeña en el seno de una economía que apenas iniciaba su desarrollo. En este lapso de tiempo, la sociedad, la economía y con ella nuestro sector, han experimentado enormes transformaciones. Hoy, Ortiz CyP, es la matriz del Grupo Ortiz, una concesionaria que opera en varias economías relevantes a nivel mundial.

Basta mirar los datos cuantitativos de la empresa para apreciar el enorme cambio experimentado. Sin embargo, por muy necesarios que sean, los datos por sí solos son incapaces de capturar la dimensión de la transformación experimentada. Entenderla requiere contar con las personas que construimos Grupo Ortiz, con todo lo que hemos aprendido -y seguimos aprendiendo- en cada proyecto que realizamos, individual y colectivamente. Lo que nos ha permitido afrontar retos diferentes es la capacidad de aprender, compartir y aplicar lo aprendido en el siguiente proyecto.

Ejecutamos proyectos en Estados Unidos y en prácticamente toda América Latina. Permanecemos fuera de España, de manera estable, para ejecutar obras objeto de concesión y lo que es más significativo: somos capaces de financiarlas directamente de manera eficiente. El 5 de abril del año 2024, el Grupo cerró la segunda mayor financiación del mundo para infraestructuras viales junto a KMA, nuestros socios colombianos, en la concesión de las Troncales del Magdalena.

Quiero detenerme, como el año pasado, en la concesión y ejecución de la obra del Hospital de Bosa, por la profundidad de las transformaciones que ha impulsado en nuestra empresa. Por primera vez en Grupo Ortiz, preparamos la ejecución virtual de la estructura, los oficios, el montaje de todo el instrumental médico y las pruebas necesarias, enfrentándonos a los enormes problemas de armado y plazos y solucionándolos con antelación. Utilizamos tecnología y metodología BIM y cumplimos nuestro compromiso con el cliente: ni un día de más, ni un peso de adición. El aprendizaje atesorado en ese esfuerzo ha impulsado la creación de un departamento de tecnología digital y de inteligencia artificial que permea toda la actividad, áreas de negocio y ámbito geográfico.

También en energía, ya sea en concesión o como epecista en la ejecución de la infraestructura, el Grupo ha desarrollado una intensa actividad. La ejecución virtual previa nos ha ayudado a velar por los intereses de nuestros clientes, fortalecer la confianza de nuestros proveedores y mejorar nuestros procesos constructivos y de calidad.

En resumen, Grupo Ortiz ha pasado de ser una constructora con ingeniería avanzada a ser, además, una empresa concesionaria en sus diferentes modalidades, que gestiona la formación del grupo financiador con participación de financiación multilateral y nacional y, simultáneamente, es el socio constructor y epecista con la tecnología digital avanzada necesaria para poder ejecutar satisfactoriamente, las diferentes obras de la concesión.

Pese a una transformación así, 64 años después, seguimos reconociéndonos en nuestra empresa. No hemos dejado de ejecutar aquellas obras y servicios que nos ayudaron en nuestros inicios, conservamos intacta la confianza en el valor de la formación continua independientemente de la veteranía y, a pesar del paso del tiempo, nos mantenemos fieles a los tres pilares de nuestra cultura corporativa -cumplimiento de compromisos, atención a nuestros profesionales y cuidado de nuestros clientes- orientados por el compromiso con el medioambiente y la necesidad de ser sostenibles.

Presidente de Grupo Ortiz

**D. Juan Antonio Carpintero**

## Alcance y Objeto

El presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos SA y sociedades dependientes (en adelante Grupo Ortiz) tiene como objetivo informar sobre las cuestiones relativas al gobierno corporativo, buenas prácticas, personas y comunidades, innovación, protección medioambiental y lucha contra el cambio climático que hayan sido relevantes en el desarrollo de la actividad durante el año 2024.

Este documento nos proporciona una visión global de la información no financiera del Grupo desde la que poder realizar el análisis y el diseño de estrategias informadas que beneficien a Grupo Ortiz y a todos sus grupos de interés en materia de sostenibilidad.

El contenido ha sido elaborado conjuntamente por los distintos órganos de gobierno de la empresa y sus empleados con el fin de definir los compromisos de Grupo Ortiz y generar valor compartido.

Incluye un análisis de materialidad en el que se reflejan los temas más importantes por relevancia, indicando las contribuciones al desarrollo sostenible y su impacto económico, social y ambiental.

Este documento forma parte del Informe de Gestión Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A y Sociedades Dependientes -en adelante Grupo o Grupo Ortiz- y ha sido preparado de acuerdo con la normativa vigente recogida en la ley 11/2018 que incorpora la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo. La información contenida en este documento complementa la publicada en otros informes del Grupo, como son:

- Cuentas Anuales Consolidadas
- Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Consolidadas

## Verificación externa

La información no financiera ha sido verificada por Grant Thornton, según el alcance y términos expresados en su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado 2024.

# 2 DESCRIPCIÓN DEL GRUPO



EJERCICIO  
2024

## DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía que en 2024 ha desarrollado su actividad en 12 países distintos.

El área Concesional es el área estratégica de crecimiento de la empresa. Desde este área, Grupo Ortiz aborda grandes infraestructuras con participación de financiación multilateral, entidades financieras y sector público y privado aportando su experiencia tanto en las fases de ingeniería, ejecución, operación y mantenimiento, como en la estructuración financiera y jurídica. Grupo Ortiz ha recibido el apoyo de COFIDES en 4 de las concesiones que tiene en Colombia resultando esta confianza, de especial valor para la empresa. El área concesional incorpora 28 activos, 23 de ellos ya en explotación.

En el desarrollo de su actividad, el Grupo prima el equilibrio entre la necesaria sostenibilidad financiera y los efectos positivos que los proyectos de inversión de impacto tienen en las sociedades en las que trabajamos.

## Misión, Visión y Valores

### Nuestra Misión

Prestar servicios integrales en Concesiones, Energías renovables, Infraestructuras sostenibles e Ingeniería siendo fieles a nuestros valores.

Desarrollar proyectos e inversiones de alta calidad que impacten positivamente en la vida de las personas y proporcionen un incremento de valor añadido.

Innovar y adaptarnos para contribuir al desarrollo sostenible allí donde intervenimos.

### Nuestra Visión

Ser referente global en el desarrollo y gestión en Concesiones, Energía, Infraestructuras e Ingeniería, haciendo de la innovación nuestra herramienta para alcanzar soluciones cada vez más eficientes y escalables: energía más limpia y accesible e infraestructuras sostenibles y resilientes.

Profundizar en la diversificación de nuestra actividad y en la generación valor añadido.

Contribuir, a través de nuestras áreas de actividad, a un desarrollo que posibilite que las generaciones actuales y futuras disfruten de una vida mejor y de un planeta más sostenible.

### Valores que nos definen

#### Comprometidos

Alineamos nuestra actividad con el mejor interés de nuestros clientes y de las comunidades donde actuamos. Cada proyecto que ejecutamos es una oportunidad para hacer realidad nuestro Compromiso Sostenible: impulsar el desarrollo económico, la protección del medioambiente y el progreso social.

## Capaces

Por nuestra experiencia, que nos sirve de guía para buscar la excelencia técnica.

Por nuestro equipo humano multidisciplinar: una garantía de relaciones duraderas basadas en la confianza.

Por nuestra flexibilidad y adaptación al cambio que nos hace ágiles en las decisiones y nos permite ser fieles a nuestros principios.

## Fiables

Definimos nuestra estrategia con independencia. Sabemos que trabajar con honestidad y transparencia es invertir en el presente y futuro de nuestra empresa.

Evaluamos los riesgos con anterioridad para aportar siempre valor añadido y producir resultados que sean socialmente valiosos.

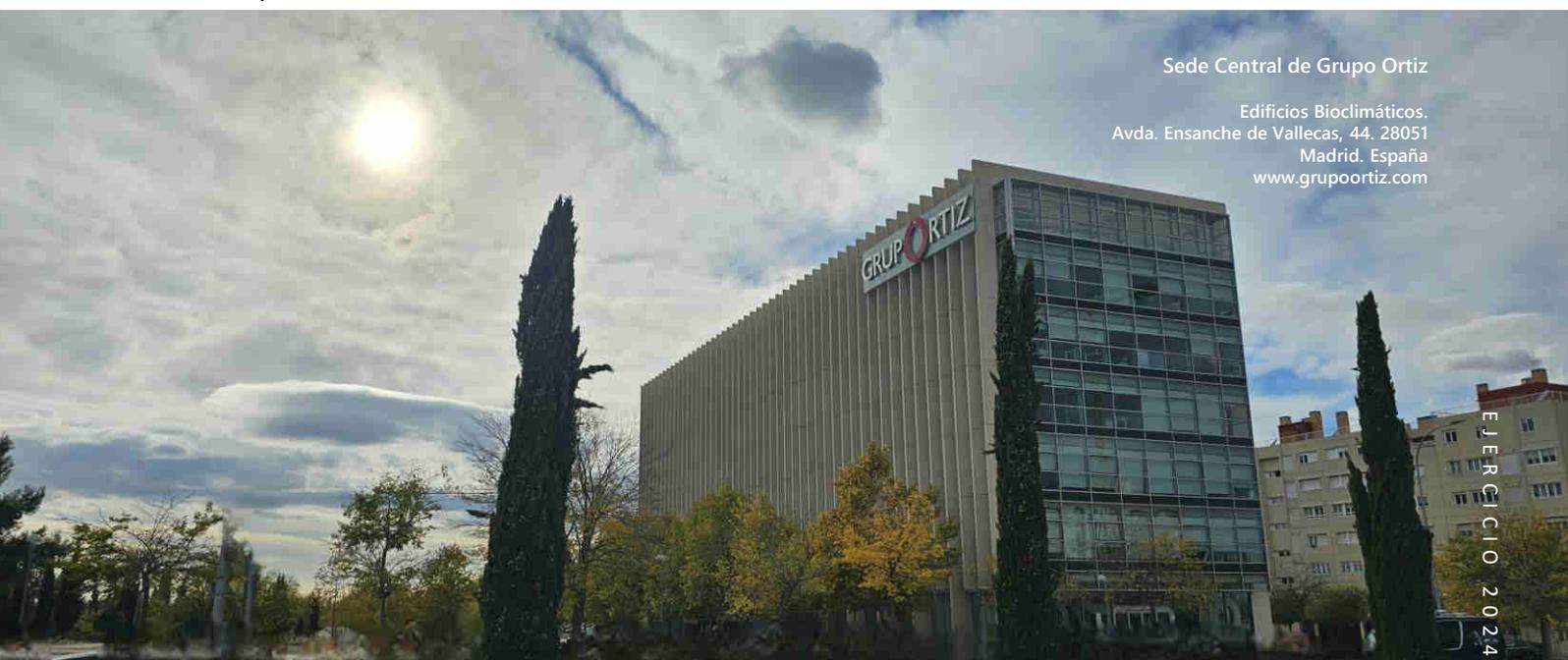
## Empresa Matriz

La empresa matriz de GRUPO EMPRESARIAL es ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS S.A. con C.I.F. A.19001205. En el año 1961 se constituye Ortiz y Cía S.L. En 1995 la sociedad modificó sus estatutos pasando a denominarse ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. Mediante Junta General Ordinaria de fecha 24 de junio de 2010 trasladó su domicilio social en Madrid a la Avda. Ensanche de Vallecas, 44.

## Objeto Social

Entre los diversos apartados del objeto social de la empresa matriz, destacan:

- La contratación, gestión y ejecución de toda clase de obras y construcciones tanto públicas como privadas.
- Realización de cualquier tipo de infraestructuras, instalación y obra destinada a edificación, carreteras, ferrocarriles, viales, pistas, puertos, obras hidráulicas y cualquier otra obra de instalación de carácter especial.



Sede Central de Grupo Ortiz

Edificios Bioclimáticos.  
Avda. Ensanche de Vallecas, 44. 28051  
Madrid. España  
[www.grupoortiz.com](http://www.grupoortiz.com)

## Modelo de Negocio



### CONCESIONES

Área estratégica de crecimiento del Grupo  
Infraestructuras Sanitarias y de Transporte | Energías renovables y Eficiencia Energética | Infraestructuras de Transporte y Distribución de energía | Infraestructuras Medioambientales, Culturales y Deportivas.



### ENERGÍA

Referente global en EPC y O&M  
Fotovoltaica | Eólica | Líneas de Transporte y distribución | Eficiencia Energética | Instalaciones Electromecánicas | Instalaciones térmicas | Mantenimientos y servicios | Eólica | Termosolar | Cogeneración | Biomasa.



### INFRAESTRUCTURAS

Epecista global en Infraestructuras sostenibles  
Transporte | Sanitarias | Medioambientales | Edificación | Rehabilitación | Ingeniería y Prefabricación | Conservación y mantenimiento.

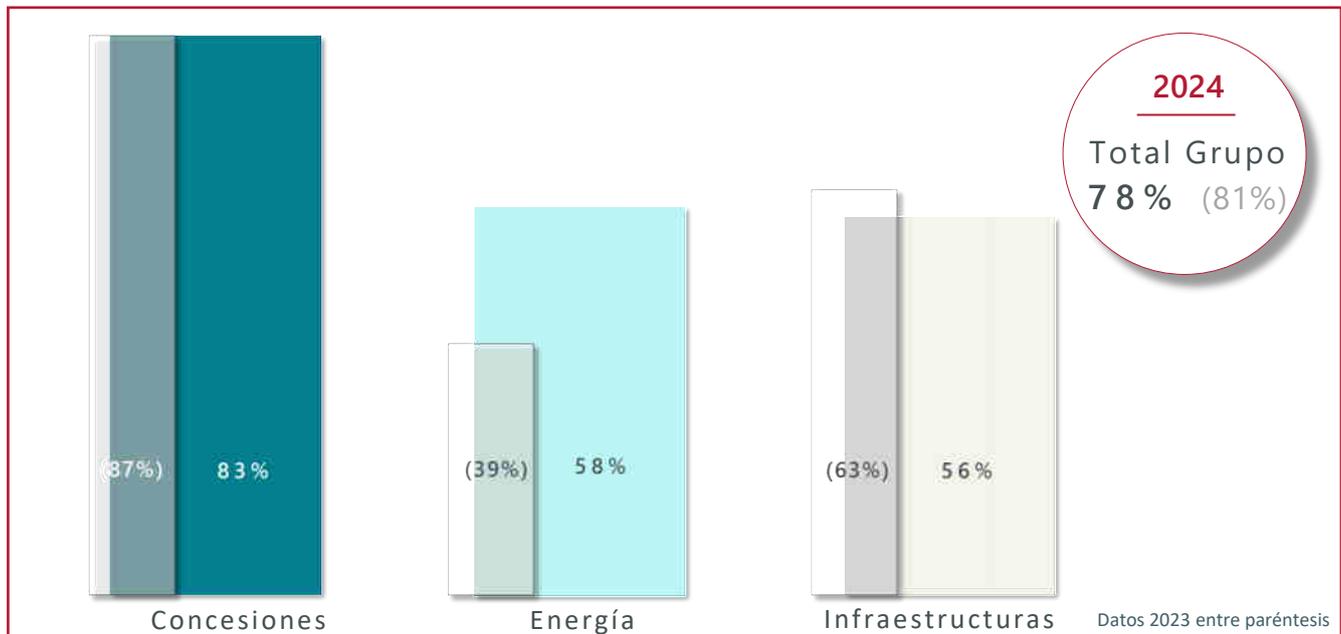
### PATRIMONIAL -SOCIMI-



Generación de valor con activos en renta  
Oficinas | Viviendas | Parking Ortega y Gasset | Estación de Servicio | Centro Deportivo | Naves Industriales | Locales Comerciales | Plazas de Garaje.

## Grupo Ortiz en el Mundo

### CARTERA INTERNACIONAL POR ÁREA DE NEGOCIO



Grupo Ortiz tiene una presencia global desde hace 15 años centrada en las áreas de negocio de concesiones, energía e infraestructuras.

En 2024 el Grupo desarrolla fundamentalmente su actividad en España, Colombia, Estados Unidos, Panamá, México y Japón.

## Principales Proyectos

**E S P A Ñ A .** Concesiones, Energía, Infraestructuras y Patrimonial.

Concesión Viario A31 | Concesión Planta fotovoltaica Alten El Casar. 870 MW en 6 EPC fotovoltaicos . Transporte y Distribución de Energía. Operación y Mantenimiento de 6 Plantas Fovoltaiicas 881 MW. Infraestructuras ferroviarias en Alta Velocidad y Convencional, por ejemplo, la Nueva Estación de Cercanías Parla Norte. Tramos de autovías como la Autovía A-11. Urbanización Valdecarros, Etapa 3. Infraestructuras del ciclo del agua como EDAR El Plantío y Guatén. Nueva edificación como Colegio GSD Valdebebas. Rehabilitación de edificios históricos como la Reforma Edificio Tabacalera Madrid.

**C O L O M B I A .** Concesiones, Energía e Infraestructuras

Hospital de Bosa, Bogotá | Transporte y Distribución de Energía, Barranquilla | 535 km Carreteras 4G: Transversal del Sisga, Conexión Norte, Ruta del Caribe. 532 km carreteras 5G: Troncales del Río Magdalena I y II | 2 proyectos de Redes Acueducto | Transversal Momposina 222 km y Variante Magangué 12 km.

**J A P Ó N .** Energía

Operación y Mantenimiento de 2 plantas fotovoltaicas 14 MW

**P A N A M Á .** Infraestructuras

Anillo hidráulico “Panamá Norte”

**E S T A D O S U N I D O S .** Energía

Planta fotovoltaica de 278 MW. Texas

Adjudicación nueva planta fotovoltaica de 180 MW en Texas.

Planta Fovoltaiica 160 MW. Luisiana

**M É X I C O .** Concesiones y Energía

Explotación del Hospital General de Tepic hasta octubre 2024. Acuerdo de reversión al Estado Mexicano.

Operación y mantenimiento de 5 Plantas fotovoltaicas 866 MW

**C H I L E .** Energía

Operación y mantenimiento de 2 Plantas fotovoltaicas, 116 MW

**F R A N C I A .** Energía

Operación y mantenimiento de 1 planta fotovoltaica de 88 MW

**P E R Ú .** Energía

Transporte y Distribución de energía, 2 proyectos

**H O N D U R A S , E L S A L V A D O R e I T A L I A .** Energía

Operación y mantenimiento de 59 MW en 3 proyectos fotovoltaicos

## Principales Datos Económicos

En 2024, Grupo Ortiz ha iniciado una nueva etapa de su desarrollo, caracterizada por la consecución de ciertos hitos que han posibilitado esta transformación en el Grupo.

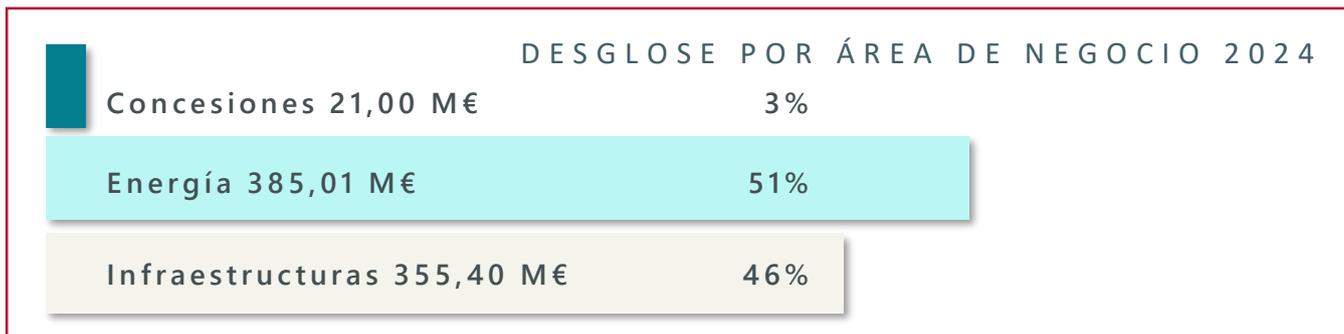
Aunque en años anteriores ya apuntábamos a las **Concesiones** como pilar de **generación de valor y crecimiento** del Grupo, es en 2024 cuando ya disponemos de **cuatro importantes concesiones completamente operativas, en explotación**. Se trata de dos concesiones viales -Transversal del Sisga, y Conexión Norte-, una sanitaria -Hospital de Bosa- y una de energía -Redes y subestaciones de energía en Barranquilla- en Colombia.

### Cifra de Negocio Ejercicio 2024

La cifra de negocio consolidada de Grupo Ortiz en el ejercicio 2024 asciende a 761,41 M€. Por área de negocio, las cifras del año 2024 son las siguientes:

El área de energía alcanzó 385,01 millones de euros, seguida del área de Infraestructuras con una cifra de negocio de 355,40 millones de euros y, a continuación, Concesiones que consolidan, con una cifra de negocio de 21,00 millones de euros.

La cartera contratada para los próximos ejercicios en las áreas de Infraestructuras y Energía alcanza los 1.431 millones de euros.

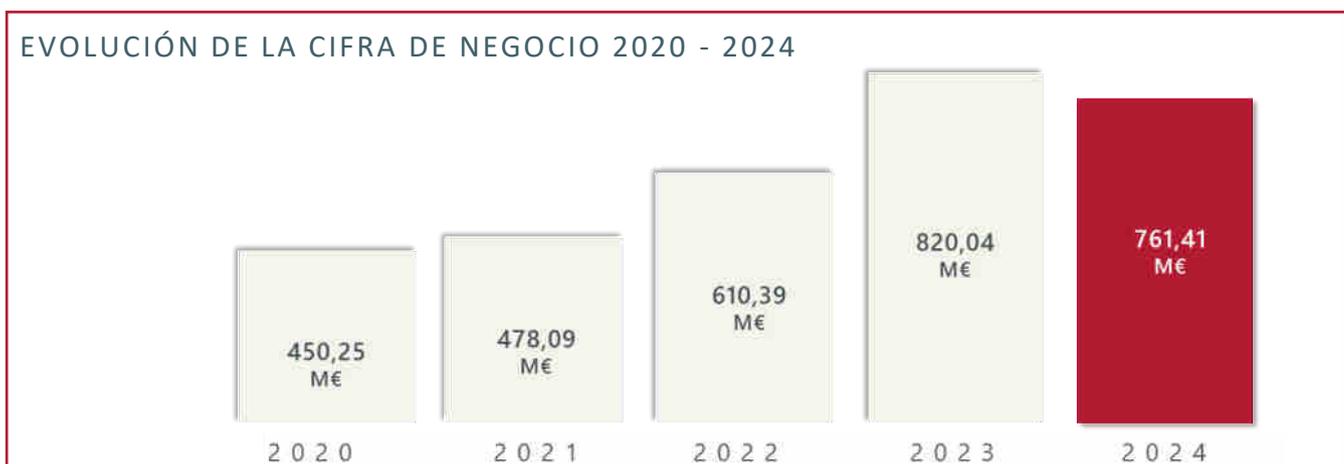


### GOP Properties SOCIMI

La actual GOP Properties SOCIMI se creó en 2016 con el nombre Grupo Ortiz Properties SOCIMI. Es una sociedad de inversión patrimonialista con una estrategia a largo plazo de gestión de alquiler de activos en toda España y cotizada en "Bolsas y mercados españoles. BME Growth". GOP Properties SOCIMI se sitúa en el puesto número 28 por capitalización entre las SOCIMIS cotizadas en BME Growth (de 71).

### Estructura Societaria Properties SOCIMI 2024:

Ortiz: 45,95% | Inversores Institucionales: 5,05% | Inversores (207): 43,69% | Autocartera: 5,31%



## Información Fiscal

Grupo Ortiz contribuye económica y socialmente a través del pago de los correspondientes impuestos en todos los países donde opera. Como parte de nuestra política de transparencia publicamos esas cifras.

A fecha 31 diciembre de 2024 el Grupo ha satisfecho una cantidad total de 68,426 millones €.

### DESGLOSE POR TIPO DE IMPUESTO

Datos expresados en miles de euros

Tipo de Impuesto	2024	2023	2022	2021
Retenciones	18.161	18.537	14.303	11.947
Seguridad Social y similares	28.088	19.644	20.668	17.465
Impuesto Valor Añadido (IVA)	13.465	7.139	11.180	19.736
Impuesto sobre Sociedades	8.165	2.634	441	2.613
Otros	547	1.032	1.306	119
<b>Total Impuestos</b>	<b>68.426</b>	<b>48.985</b>	<b>47.898</b>	<b>51.880</b>

### DESGLOSE POR PAÍS

Datos expresados en miles de euros

País	2024	2023	2022	2021
España	53.637	37.605	38.607	39.488
Colombia	8.964	6.984	4.739	2.937
Perú	1.737	999	826	416
EEUU	1.441	971	167	0
Panamá	1.422	419	542	773
México	687	1.465	1.321	2.321
Francia	177	36	174	4.492
Chile	146	35	146	219
Honduras	56	112	35	0
El Salvador	28	6	6	10
Italia	0	0	0	14
Guatemala	0	1	7	103
Japón	124	316	1.225	951
Bolivia	7	36	103	157
<b>Total Impuestos</b>	<b>68.426</b>	<b>48.985</b>	<b>47.898</b>	<b>51.880</b>

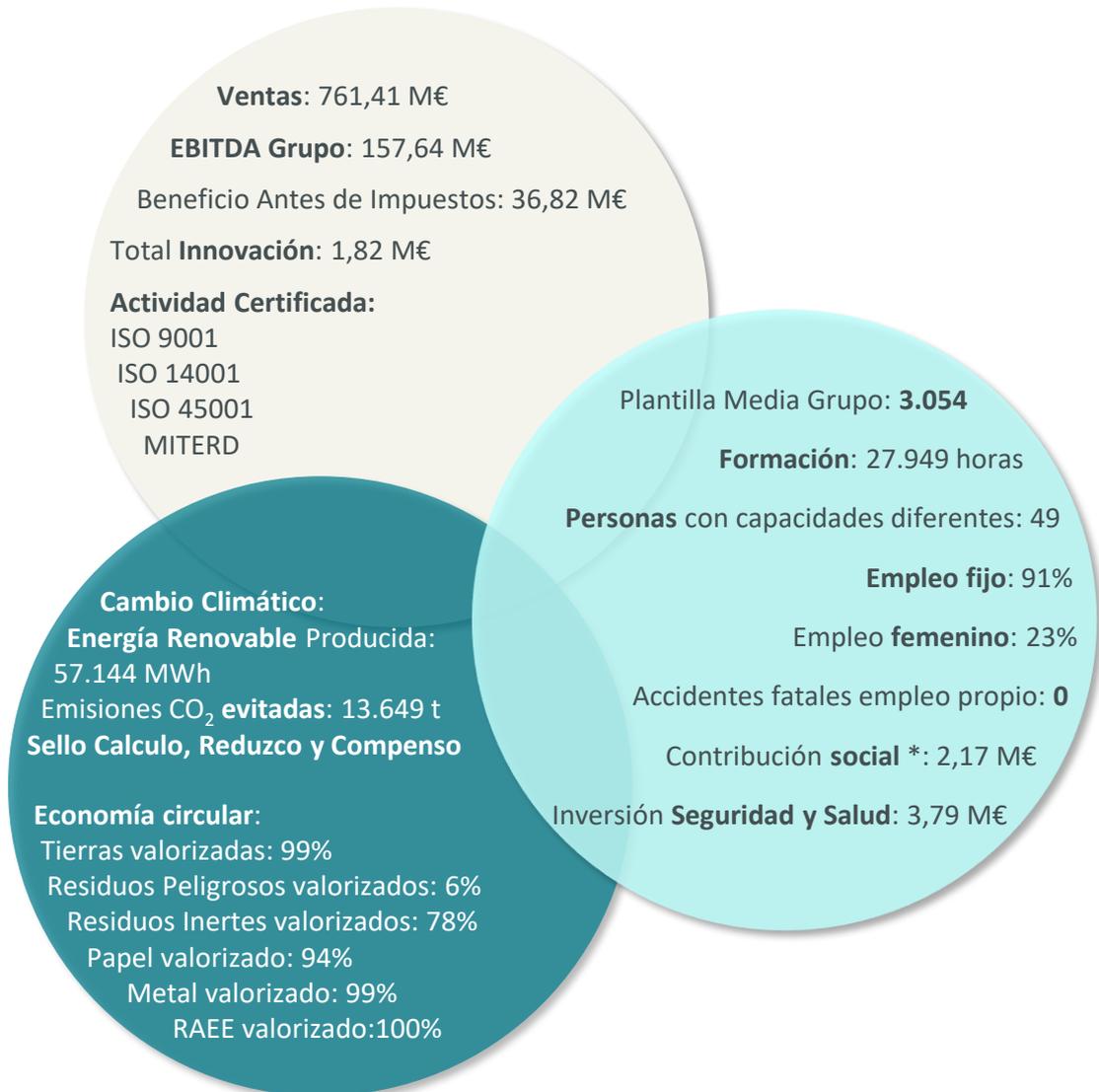
Los principales países donde se realizaron los pagos de impuestos en 2024 son España, Colombia y Perú. Los importes incluyen devoluciones y reintegros, y representa los impuestos abonados durante el periodo 01-01-2024 a 31-12-2024 con independencia de que hagan referencia a impuestos de otros ejercicios.

### Ayudas y Subvenciones

En 2024 se han recibido 58.595,74 € en concepto de ayudas y subvenciones. En el ejercicio 2023 se recibieron 15.168,05 € por este concepto.

## Triple Cuenta de Resultados

La Triple cuenta de resultados de Grupo Ortiz aporta las mediciones de los principales indicadores en materia económica, ambiental y social de 2024.



(\*) Incluye: Donativos, Patrocinios, Formación, Plan de Pensiones, Ayuda Guarderías, Cheques Comida y Seguro Médico.

# 3

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



EJERCICIO  
2024

## Análisis de Materialidad

Una vez identificados nuestros grupos de interés hemos analizado los aspectos mas relevantes que pueden afectar en materia económica, medioambiental y social a cada uno de ellos y las posibles consecuencias que podrían tener en el correcto funcionamiento de nuestra actividad.

Estos asuntos materiales, ordenados según la importancia de su impacto, nos permite realizar un análisis de materialidad en el que se detectan los aspectos que producen impacto positivo, negativo o de riesgo y que puedan ejercer una influencia sustancial en la estrategia y decisiones de nuestra organización. Los indicadores Global Reporting Initiative –GRI-, que se toman como base en el presente informe, están actualizados conforme a la revisión de estos estándares realizada en 2021 entrando en vigor el 1 de enero de 2023.

Actualmente estudiamos la ampliación de nuevas herramientas de diagnóstico dirigidas a nuestros grupos de interés con el fin de recibir información directa sobre su valoración, expectativas y demandas y conseguir así que nuestra actividad se desarrolle de forma más responsable y sostenible contando con la participación de los distintos agentes implicados.

Tras realizar y estudiar las encuestas y datos necesarios se analizarán los resultados para una mejor identificación de los aspectos más relevantes. Con los datos obtenidos priorizamos los temas por orden de importancia y estos sirven de base para que la dirección de empresa y sus comités puedan alinear la estrategia de la compañía con la sostenibilidad.



# Materialidad

## INVERSIONES DE IMPACTO CALIDAD DE SERVICIO. GRI 2-6 GRI2-22 GRI203

Desarrollo de inversiones sostenibles en proyectos de impacto.  
Aportar valor añadido y satisfacer los estándares de calidad y cumplimiento de los plazos y precios demandados por nuestros clientes.

## CAPITAL HUMANO E IGUALDAD GRI 401-402-404-405

Creación de empleo de calidad.  
Formación y concienciación para la igualdad y la inclusión.  
Programas formativos para crecimiento profesional.  
Retención del talento.  
Conciliación de la vida personal y laboral.

## ÉTICA Y BUEN GOBIERNO GRI205 GRI2-23 GRI 2-29

Compromiso ético, transparencia y gobernanza para lograr un impacto social real y un crecimiento sostenible.

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### GRI 403

Trabajo seguro.  
Esfuerzo constante para minimizar la posibilidad de accidentes. Planes y formación continua en SST.  
Trabajo activo en la mejora de la salud de los trabajadores/as dentro y fuera del entorno laboral.

## INNOVACIÓN GRI2-22 GRI2-25

Estrategia alineada con el Compromiso Sostenible del Grupo.  
Generación de conocimiento y desarrollo a medio y largo plazo.  
Digitalización global del Grupo.  
Economía circular.

## LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO GRI 305

Formación y concienciación.  
Inversión y ejecución de infraestructuras de energía renovable.  
Eficiencia energética en instalaciones propias y terceros.  
Sustitución de energías fósiles

## PROTECCIÓN MEDIO AMBIENTE GRI 302-303-304-305

Sistemas y procesos de Gestión ambiental certificados. Evaluación de riesgos, planes de contingencia y uso de mejores prácticas.  
Planes medioambientales y compensaciones. Protección de la biodiversidad.

## COMUNIDADES LOCALES GRI 411 GRI 413

Proyectos de impacto:  
Contribución al desarrollo sostenible de las comunidades  
Creación de empleo local, diálogo y transparencia.  
Planes Sociales.

## CADENA DE SUMINISTRO GRI 414

Gestión de la cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, con especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

## RIESGOS NO FINANCIEROS GRI 3

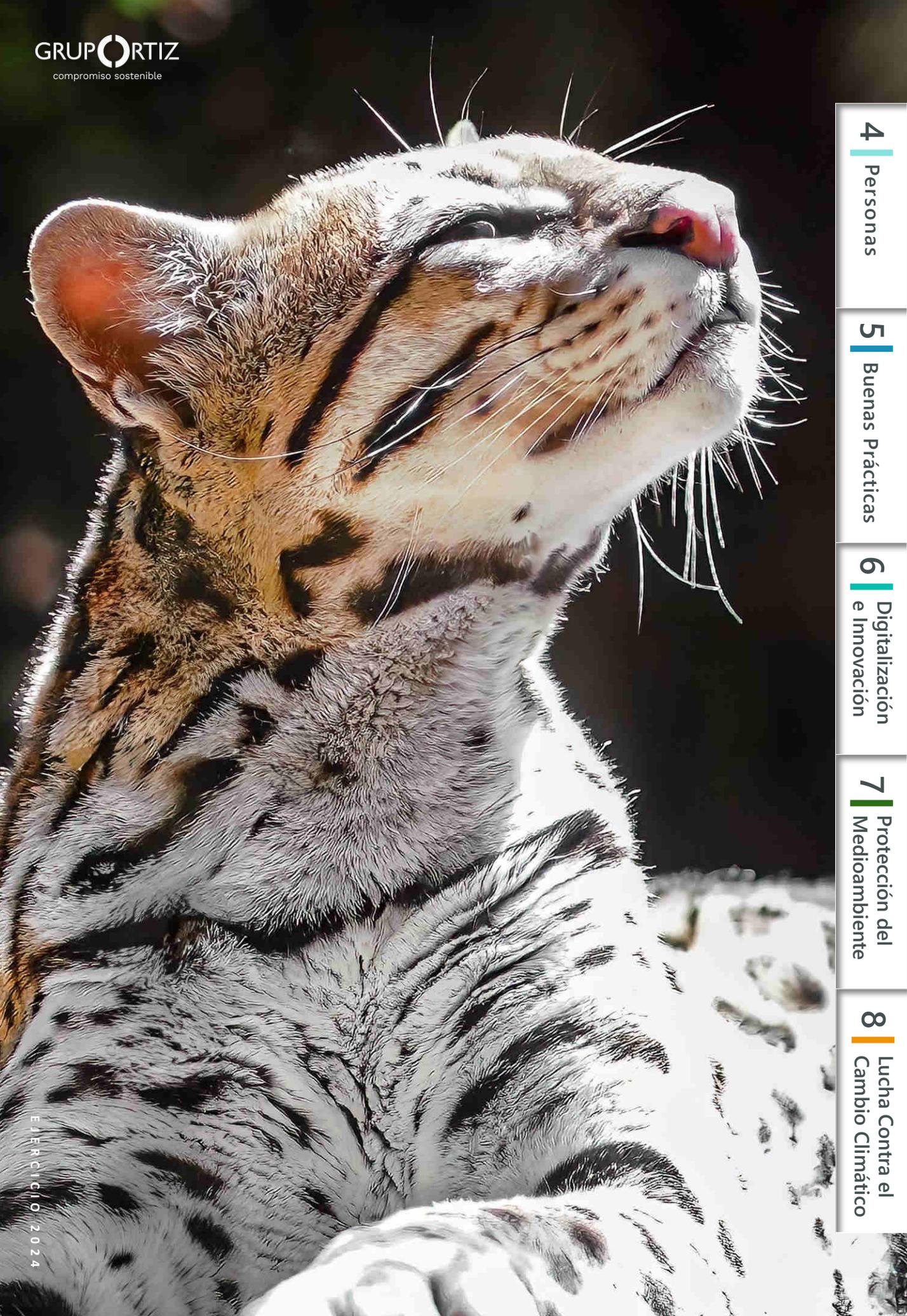
Estudio y análisis de riesgos en nuestra actividad empresarial en materia social, medioambiental, de buen gobierno y ciberseguridad.  
Riesgo reputacional. Riesgo operacional. Riesgo de incumplimiento normativo – Compliance-.

## CALIDAD DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO GRI 2-6 GRI2-22 GRI203

Expansión en proyectos de Energías Renovables públicos y privados que garanticen un suministro, eficiente, seguro, sostenible y accesible

## DESEMPEÑO ECONÓMICO GRI 2

Informar con total transparencia sobre temas económicos, medioambientales y sociales, conflictos de interés, impactos y riesgos.



4

Personas

5

Buenas Prácticas

6

Digitalización e Innovación

7

Protección del Medioambiente

8

Lucha Contra el Cambio Climático

# 4 PERSONAS



EJERCICIO  
2024

# PERSONAS

“No hemos dejado de ejecutar aquellas obras y servicios que nos ayudaron en nuestros inicios, conservamos intacta la confianza en el valor de la formación continua independientemente de la veteranía y nos mantenemos fieles a los tres pilares de nuestra cultura corporativa -cumplimiento de compromisos, atención a nuestros profesionales y cuidado de nuestros clientes- orientados por el compromiso con el medioambiente y la necesidad de ser sostenibles.

Juan Antonio Carpintero



## Empleo

La creación de empleo es una de las prioridades del Grupo desde su fundación en 1961. En 2024 Grupo Ortiz ha continuado creando empleo estable y de calidad.

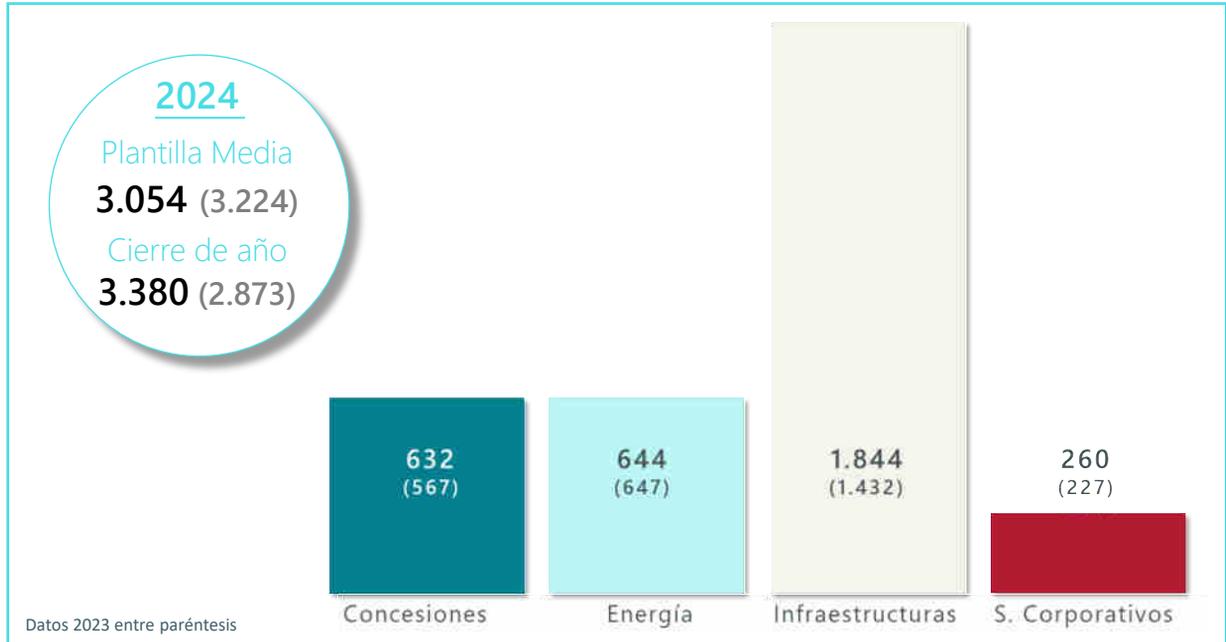


## La plantilla de Grupo Ortiz

La información que a continuación se detalla engloba todas las sociedades gestionadas directamente por Grupo Ortiz, así como las participadas en el porcentaje de consolidación.

Los datos, cuando no se especifique lo contrario, se refieren a empleo directo. El cálculo se realiza ponderando por duración de la prestación de los servicios y por porcentaje de participación del Grupo en las UTE's y Consorcios.

### PLANTILLA DESAGREGADA POR ÁREA DE NEGOCIO



La plantilla media de Grupo Ortiz en 2024 se sitúa por encima de las 3.000 personas distribuidas en proyectos en 11 países. Al cierre del 31 de diciembre, el Grupo estaba compuesto por 3.380 personas, lo que, comparado con el cierre de 2023, supone un crecimiento cercano al 18%.

España y Colombia son los dos países donde el empleo crece de forma indiscutible. En lo relativo a Colombia, el crecimiento procede en su mayor parte de los grandes proyectos concesionales viarios–Troncales de Magdalena 1 y 2– que generan un volumen significativo de empleo local durante todo el tiempo que dura la ejecución de la obra objeto de la concesión. El empleo en España, por su parte, ha experimentado crecimiento en el área de servicios y mantenimientos de infraestructuras. La variación de los datos de empleo por área de negocio es reflejo de lo anterior.

### Datos de plantilla desagregados

La presencia de la mujer en el grupo representa un 23% (ídem 2023). De ellas, el 93% cuenta con contrato indefinido. Este porcentaje alcanza el 90% para los hombres.

La edad media del Grupo se mantiene en los 42 años, igual que en 2023. La edad media de la plantilla en España ha subido un año respecto a 2023, situándose en los 46 años, mientras que en Colombia ha descendido de los 38 a los 37 años.

Aunque, en los dos grandes países en términos de empleo –España y Colombia–, el reparto por franjas de edad se mantiene bastante estable, en Colombia se aprecia un incremento de 2 puntos del peso de la franja más joven –de 18 a 30 años– a costa de las dos franjas de más edad.

En España la franja más joven se ha mantenido igual que en 2023, representando un 12% del empleo.

Las bajas involuntarias en el año 2024, suponen un 7,4% de la plantilla media. Un 24% de éstas corresponden a mujeres y el 76% restante a hombres.

**Movilidad Internacional**

El crecimiento del Grupo a nivel global conlleva la movilidad internacional de nuestros profesionales. A fecha 31 de diciembre, 51 de nuestros/as empleados/as se encontraban en situación de expatriación internacional. A lo largo de 2024, el número de personas expatriadas ha alcanzado los 75. Los países que concentran el mayor número son Colombia y Estados Unidos.

**Diálogo Social**

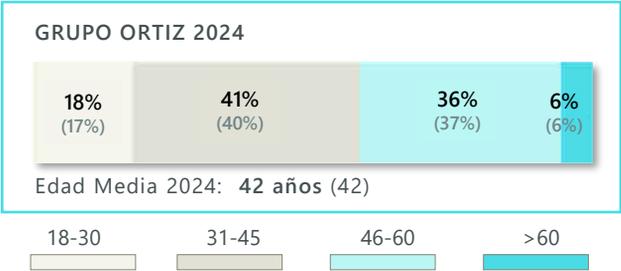
En términos globales, en Grupo Ortiz más del 63% de la plantilla global se encuentra bajo la aplicación de un convenio colectivo, pacto social, acuerdo de centro de trabajo o convención colectiva negociada con representantes de las personas trabajadoras.

Mientras que en España al 100% se le aplica un convenio colectivo, al igual que en Francia, Chile y Japón, en otros países los sectores en los que el Grupo despliega sus proyectos están menos sindicalizados, no existiendo pactos sociales o convencionales negociados con asociaciones sindicales, como es el caso, en la actualidad de Colombia, EE.UU, Honduras y México. En Panamá, prácticamente le es de aplicación a toda la plantilla normativa convencional (94,44%).

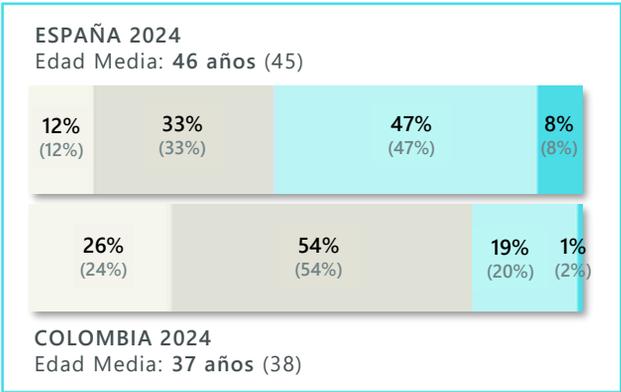
En este ejercicio se ha abordado la negociación del Plan de Igualdad y se ha creado la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Grupo de empresas con Dirección Única - convenio del grupo empresarial constructor-. La consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras en asuntos de seguridad y salud laboral se instrumentaliza a través del Comité de Seguridad y Salud y equivalentes en otros países.

Datos 2023 entre paréntesis

**COMPOSICIÓN POR EDAD**

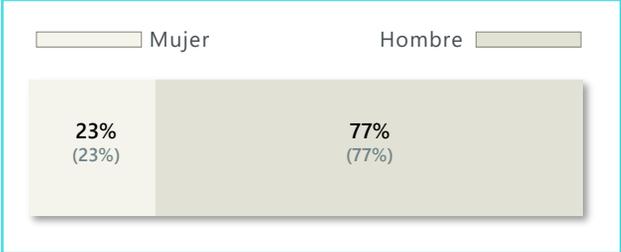


**COMPOSICIÓN POR EDAD – PAÍSES PRINCIPALES**

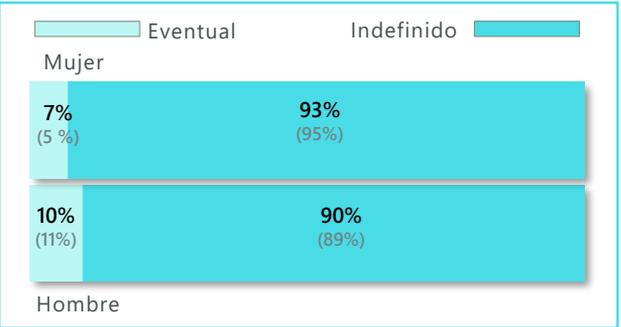


Datos 2023 entre paréntesis

**COMPOSICIÓN POR SEXO**



**COMPOSICIÓN POR TIPO DE CONTRATO**



## Igualdad, Inclusión y Diversidad

La Igualdad, la inclusión y la diversidad son el camino natural hacia una empresa más competitiva.

La mujer está cada vez más presente en el Grupo y, para garantizar su plena integración en igualdad de oportunidades, durante este año 2024 se ha aprobado y entrado en vigor el I Plan de Igualdad de Grupo Ortiz.

### I Plan De Igualdad De Grupo Ortiz

En el mes de julio de 2024, la Dirección de la empresa, alcanzaba un acuerdo con los sindicatos mayoritarios- UGT y CCOO- llevándose a cabo la firma del I Plan de Igualdad de Grupo Ortiz, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007 y en el RDL/2019 de 1 de marzo, donde se recoge la obligación de las empresas de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral, así como de adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres.

Las empresas de Grupo Ortiz que han suscrito este Plan han sido: ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A., INDAG, S.A.U., CIA. INTERNACIONAL DE CONSTRUCCION Y DISEÑO, S.A.U., INGENIERIA Y DISEÑOS TECNICOS, S.A.U., AGRICOLA EL CASAR, S.L., ASTEISA TRATAMIENTO DE AGUAS, S.A.U., CONTRATAS Y SERVICIOS FERROVIARIOS, S.A.U., CONCESIONARIA COLLADO VILLALBA, S.L., GO BARAJAS 2017, S.A., MOSTOLES FACTORY 2019, S.L., LA GAVIA FACTORY, S.L., UTE JARDINES MARBELLA y UTE EDAR RIBADEO.

La aprobación del I Plan de Igualdad, con una vigencia de 4 años, implica la implementación de 164 medidas con la finalidad de favorecer la igualdad en Grupo Ortiz en los siguientes campos: acceso al empleo y selección de personal, contratación, clasificación profesional, promoción, formación, condiciones de trabajo, infrarrepresentación femenina, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, retribuciones, prevención del acoso, salud laboral, violencia de género y comunicación y sensibilización.

Para el control del cumplimiento e implantación de lo negociado, en el mes de octubre se creó la Comisión de seguimiento, integrada de forma paritaria entre empresa y representantes de los trabajadores/as. De la misma forma se designó por parte de la empresa una responsable de igualdad y su suplente. Durante el primer trimestre de vigencia del Plan, la empresa ha conseguido implantar más de 20 medidas destacadas en los campos de conciliación, comunicación y sensibilización.



En lo que se refiere a evolución de media salarial, continúa la tendencia reflejada en la Memoria del ejercicio 2023: disminución de las diferencias entre hombres y mujeres. En 2024, el indicador ponderado se sitúa en el 5,91% (6,41% en 2023). Este cierre del gap es coherente con los efectos producidos por la incorporación de las cohortes más jóvenes y las políticas de igualdad de oportunidades del Grupo.

El acceso a un trabajo digno es un mecanismo de integración social fundamental y una de las principales formas de mejora de la calidad de vida. En 2024, el número de personas con capacidades diferentes que ha prestado servicios en Grupo Ortiz ha ascendido a 49 (34 en 2023) personas en distintas áreas, perfiles profesionales y países donde opera el Grupo.

En el presente ejercicio, Grupo Ortiz ha alcanzado un acuerdo con el Grupo Sifu -centro especial de empleo de iniciativa social que promueve el empleo de personas con discapacidad- de alcance nacional para impulsar la incorporación de profesionales con capacidades diferentes, en proyectos del Grupo. Este acuerdo se desarrolla en el apartado Compromiso con las Personas.

### **Conciliación de la Vida laboral, familiar y personal**

Los cambios sociales continúan teniendo su reflejo directo en la realidad empresarial, y en este ámbito de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal se han instaurado nuevas medidas de conciliación a nivel nacional, que han sido recogidas en las actualizaciones de los convenios colectivos.

El sistema de reducción de guarda legal por cuidado de hijos menores y/o familiares continúa siendo la medida más empleada. Al cierre del año, 65 personas (62 en 2023) se encuentran acogidas a esta figura, el 25% son hombres (20% en 2023). La evolución de la incorporación de los hombres a este mecanismo de conciliación va en paralelo a la concienciación en el ámbito de la igualdad de oportunidades y los nuevos modelos de familia.

Durante la vigencia del Plan de Igualdad del Grupo firmado en 2024, se implantarán numerosas medidas dentro del ámbito de la conciliación de la vida familiar y laboral. Entre las que ya se han implantado en los primeros meses de vigencia se encuentran, entre otras, medidas relativas a la asistencia a consultas médicas acompañando a menores de 16 años, familiares dependientes o convivientes o la adaptación de la jornada para el cuidado de los hijos y/o familiares.

## Seguridad y Salud

Grupo Ortiz cuenta con un Servicio de Prevención Propio Mancomunado que da servicio a todas las empresas dependientes adheridas a nivel corporativo.



**2024**  
 Visitas Control de SP  
**1.375 (1.051)**  
 Centros auditados  
**22 (11)**

LAV Madrid-Extremadura. Viaducto sobre el río Tiétar . España

### Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales. Control Operacional

El Sistema de Seguridad y Salud –SST- en el Trabajo desarrollado por Grupo Ortiz, conforme a los requisitos de la norma ISO 45001 y certificado por entidad externa es fruto de su compromiso detallado con la política de Prevención de Riesgos Laborales.

Este sistema es auditado anualmente de forma interna y externa para evaluar su correcta implementación y desarrollo.

La Dirección del Grupo garantiza los derechos de participación e información de los trabajadores/as, a través del Comité Intercentros de Seguridad y Salud, los Delegados de Prevención de Empresa, así como los representantes de los trabajadores/as, y delega en su Servicio Mancomunado de Prevención Propio el control del cumplimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales

En el ejercicio de 2024, Grupo Ortiz ha renovado los certificados del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a los requisitos de la norma ISO 45001:2018 implementado en todas las sociedades del Grupo. Este proceso finalizó en el mes de junio de 2024, mediante auditoría de entidad certificadora externa acreditada por ENAC, con resultado de “Evaluación Conforme”.

Durante el proceso de auditoría, se visitaron un total de 22 centros de trabajo (11 en 2023) repartidos por todo el territorio nacional y delegaciones internacionales, y se entrevistó a un total de 76 trabajadores/as (32 en 2023).

El Servicio de Prevención ha realizado 1.375 visitas de inspección y control a diferentes centros de trabajo (1.051 en 2023) con la realización de 332 Notas de Seguridad/EPH/Centros Fijos y procesos de Auditoría Interna (225 en 2023), que se completa con 127 comisiones de prevención (247 en 2023) realizadas con las subcontratas en obras.

También en este ejercicio de 2024, Ortiz construcciones y Proyectos, S. A. se ha certificado en el Sistema de Gestión de Seguridad Vial conforme a los requisitos de la norma ISO 39001:2012, culminando dicho proceso en el mes de julio de 2024, mediante auditoría de entidad certificadora externa acreditada por ENAC, con resultado de “Evaluación Conforme”.

Destaca la implementación de una nueva herramienta digital para el control de riesgos en los centros de trabajo de la empresa. Se ha digitalizado el control que realizan los Técnicos de Prevención mejorando sustancialmente los tiempos en la realización de informes, así como la mejora de los tiempos en la medición, análisis y toma de acciones correctivas y preventivas en la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de Grupo Ortiz.

Así mismo, el Grupo ha potenciado la sistemática de supervisión, seguimiento y control de los proyectos que se están realizando en el exterior en materia de Prevención de Riesgos Laborales, con la implementación de un seguimiento semanal de todos los proyectos internacionales, así como la de un control remoto diario a través de aplicaciones en Smartphone. En este sentido, se han realizado auditorías internas en las Delegaciones de Colombia, USA y México por parte del Servicio de Prevención de empresas.

### El Plan de Prevención garantiza

- Trabajos seguros, minimizando los accidentes e incidentes.
- Planes de formación de SST y Medioambiental en los proyectos.
- Implantación de instalaciones destinadas a comedores, áreas de descanso y sanitarias.
- Programas de SST con inducción y capacitación de trabajadores.
- Fomento de campañas de desarrollo de políticas no permisivas de consumo de alcohol y otras sustancias.
- Control de equipos de trabajo y maquinaria, EPI y dotación a todos los trabajadores.

### Empresa Saludable

Grupo Ortiz se preocupa por mejorar de manera activa y continua la salud de sus trabajadores, haciendo más saludable tanto el ámbito de trabajo como los hábitos dentro y fuera del entorno laboral. Para ello contamos con recursos como:

- Servicio Médico en la sede principal asistido por un especialista en Enfermería en el Trabajo y apoyado por una Unidad Básica Sanitaria (Médico de empresa + ATS + DUE) de un servicio de prevención ajeno.
- Reconocimientos médicos periódicos.
- Seguro médico privado cofinanciado para gran parte de la plantilla y familiares directos. Los empleados expatriados y sus familias tienen incluido un seguro médico internacional.
- Precios especiales concertados con gimnasios y cofinanciación de la cuota mensual.
- Alimentación saludable: Grupo Ortiz dispone de comedor en la sede central y en oficinas de las sucursales.
- Inversión y explotación de un restaurante con menú saludable a disposición de sus trabajadores/as en Madrid, así como de 2 centros deportivos.

**Siniestralidad Laboral.**

La siniestralidad laboral en Grupo Ortiz medida en el ejercicio 2024, presenta una reducción significativa (25,77%) del índice de incidencia agregado, es decir, considerando todo el Grupo, pasando de 25,22 accidentes por cada 1000 trabajadores en el ejercicio 2023 a 18,72 en el de 2024. Este descenso se explica por la disminución de la incidencia de accidentes laborales en el conjunto de proyectos del área internacional, tanto en el área de infraestructuras como en el de energía.

En el desarrollo de los proyectos internacionales, el índice de incidencia ha disminuido hasta alcanzar lo que puede considerarse, técnicamente, siniestralidad “CERO” (menos de 5 accidentes por cada 1000 trabajadores).



Datos 2023 entre paréntesis

En el ámbito nacional, la incidencia ha descendido en el conjunto de la actividad de energía en un 14,8% y ha aumentado en el sector de infraestructuras en un 21%. A nivel internacional, el comportamiento es exactamente el mismo que en el ámbito nacional, con una disminución muy acusada en el área de infraestructura y un repunte en el área de energía.

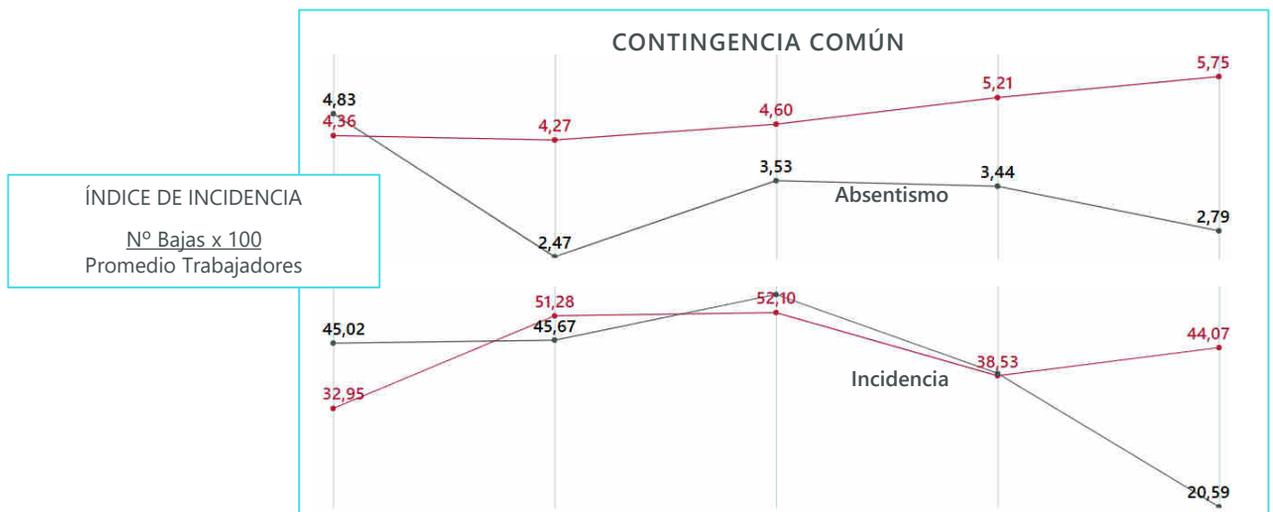
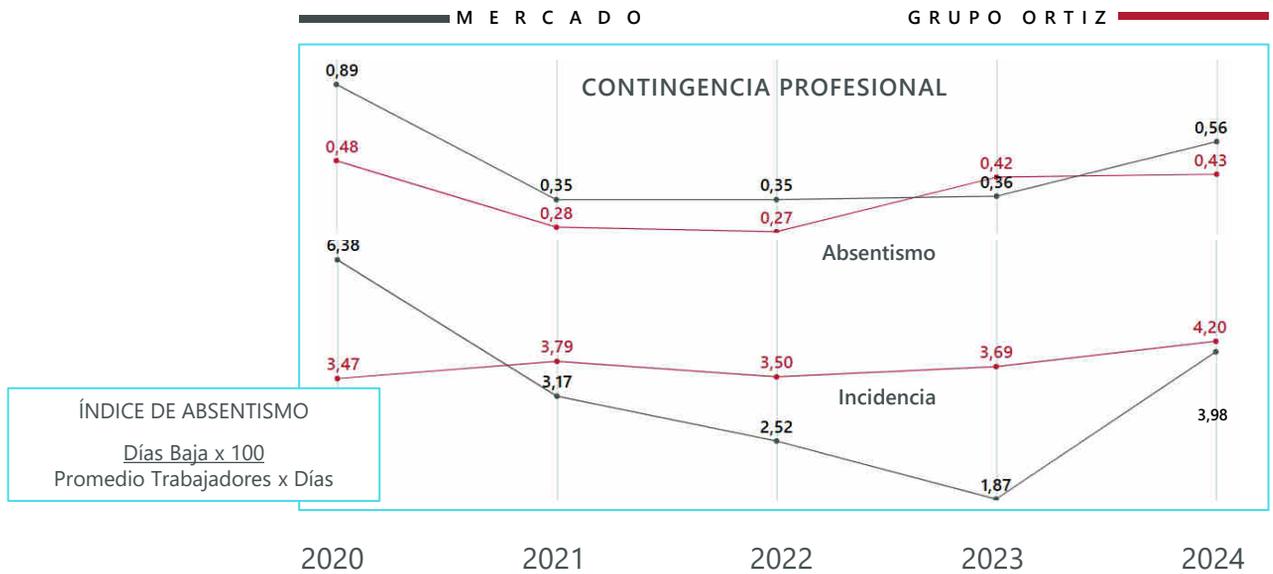
En lo referente a la **siniestralidad nacional**, el 60% de los accidentes de Grupo Ortiz se producen en los servicios de mantenimiento y conservación de parques y jardines, playas, forestales y recogida de Residuos. Estos servicios son muy intensivos en mano de obra y corresponden a personal subrogado que se incorporan en la platilla de la empresa al ganar las licitaciones.

Los índices desagregados por sexo arrojan los siguientes datos (trabajadoras-trabajadores):

**Infraestructuras nacional.** Frecuencia: 7,71-20,55; Incidencia:13,38-35,67; Gravedad:0,14-0,32

**Energía nacional.** Frecuencia: 0-17,92; Incidencia:0-31,10; Gravedad:0-0,43

Los índices de gravedad disminuyen tanto en el conjunto nacional como en el internacional.



## Indicadores de absentismo

El índice de absentismo para contingencias profesionales en 2024 fue de 0,43, manteniéndose en los mismos niveles que en el ejercicio 2023 (0,42 en 2023). Este dato va en línea con los índices de incidencia comentados en el punto anterior. Destaca que este índice se mantiene por debajo de los datos de mercado (0,56), evidenciando el buen desempeño general del Grupo en lo referente a siniestralidad laboral medida en el año 2024.

El resultado 2024 en el índice de absentismo por contingencias comunes ha tenido un ligero repunte respecto al ejercicio anterior (de 5,21 en 2023 a 5,75 en 2024) por encima del dato de mercado proporcionado por la Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales.



## Formación

La actividad realizada en 2024 se sitúa dentro del marco del Plan de formación de Grupo Ortiz 2023-2024. Durante el ejercicio 2024, continúa el apoyo al proceso de digitalización de la producción del Grupo.

A medida que los nuevos procesos y las herramientas validadas se integran en el proceso productivo, la formación también se desplaza de ámbito: de la digitalización a la capacitación. Esta transferencia se realiza a través de las dos vías de transmisión de conocimiento que utiliza el Grupo.

### Formación interna

Profesionales especialmente cualificados/as en una materia concreta se convierten en formadores/as de sus compañeros/as.

Esta vía resulta especialmente valiosa para el Grupo al permitir dirigir la formación a las necesidades específicas de la empresa y hacerlo transmitiendo los valores fundamentales del Grupo.

### Formación continua

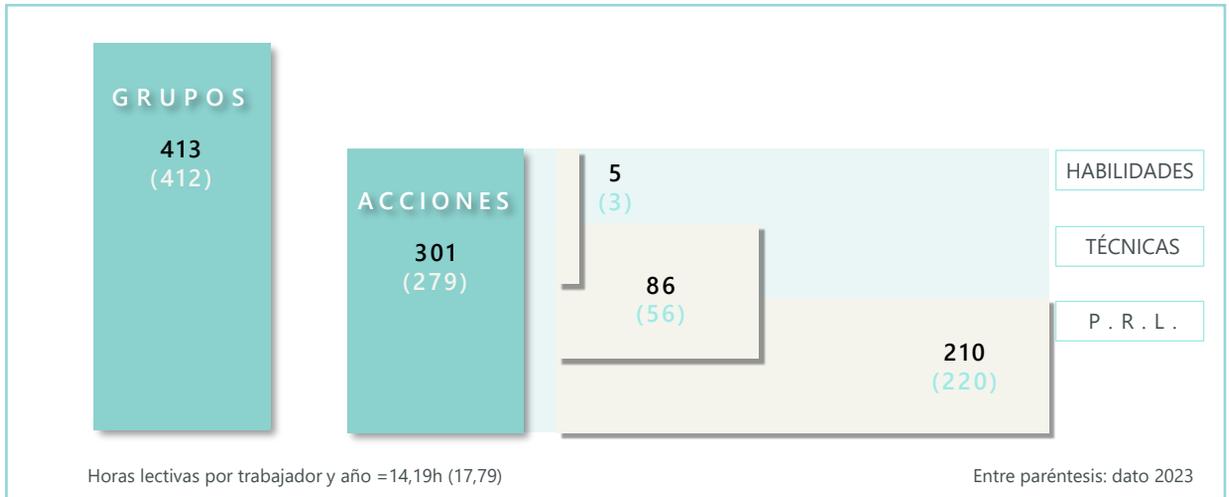
Además de la formación específica necesaria en cada actividad, el aula virtual Pharos está a disposición de nuestros/as profesionales. En esta plataforma -también utilizada como repositorio de recursos formativos- pueden seguir formándose de forma flexible en diferentes áreas y especialidades.

Grupo Ortiz considera imprescindible la formación continua de los profesionales, independientemente de su veteranía.

En 2024 se han formado 1.896 alumnos/as en Grupo Ortiz (2.090 en 2023) y se han impartido un total de 27.949 horas de formación (27.363 en 2023): ha aumentado la intensidad de la formación. Este fenómeno se aprecia con especial claridad en el área de digitalización, la formación más intensiva de todas las áreas.



INDICADORES DE FORMACIÓN 2024 - 2023



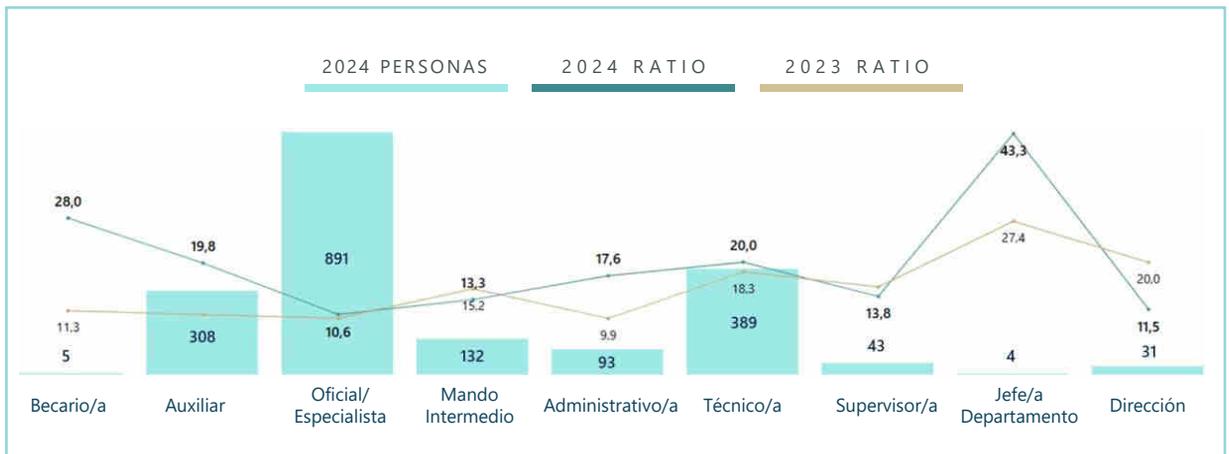
En 2024 destacan Cursos Superiores de especialización, realizados por profesionales de diferentes áreas de negocio, con el objetivo de aumentar la eficiencia de los equipos en los distintos proyectos. Es el caso del curso en Bootcamp sobre Data Science o el Máster en Arboricultura y Gestión del Bosque Urbano, este último dirigido a profesionales de infraestructuras verdes, sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos del arbolado urbano.

En lo que se refiere a Cumplimiento Normativo, en 2024, se ha impartido formación en conocimiento del Código Ético del Grupo (668 horas), Protección de datos y formación interna en materia de Ciberseguridad.

En el área de Prevención destacan los cursos prácticos de prevención y protección frente a incendios y los de Seguridad Vial. Los primeros han sido impartidos por la empresa especialista Fortem, y se han orientado, específicamente, a la actuación dentro de infraestructuras de Transporte y Distribución de energía. Los segundos se enfocan a la divulgación de la cultura preventiva del Grupo, reducción de la siniestralidad de los accidentes de circulación "in itinere" y en misión.

Por categorías profesionales, el esfuerzo de formación se centra en oficiales/especialista y técnicos/as, tanto en el número de alumnos/as como en el número absoluto de horas impartidas.

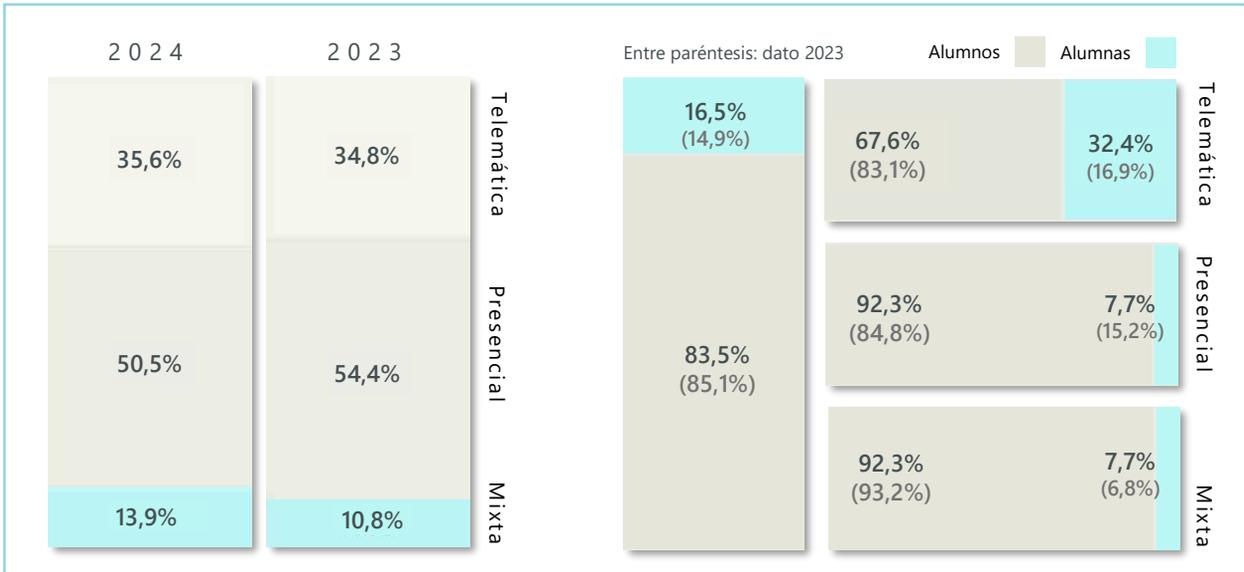
PERSONAS FORMADAS CATEGORÍA PROFESIONAL – RATIO [Horas Formación]/[Alumno/a] 2024-2023



HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL 2024 - 2023



HORAS (%) IMPARTIDAS POR METODOLOGÍA: TOTALES Y DESAGREGADAS POR GÉNERO 2024 - 2023



En lo que atañe a la **formación en habilidades**, destacan dos iniciativas. La primera, en el área de infraestructuras verdes, está dirigida a especialistas en jardinería. Trabajando sobre cómo comunicarse de manera asertiva, se busca mejorar la cohesión de los equipos y lograr una transmisión de información fluida y sincera. La segunda, está dirigida a equipos de servicios corporativos y tiene también que ver con la forma en que nos comunicamos en el ámbito laboral.

En el mes de diciembre de 2024, Grupo Ortiz firmó , en materia de formación y captación de talento, un acuerdo con la universidad UNIR –Universidad Internacional de la Rioja- para colaborar dentro del marco del Grupo PROEDUCA. Esta organización integra destacadas instituciones y entidades especializadas en educación on line. El acuerdo tiene por objeto establecer las líneas generales de colaboración en ámbitos de formación, investigación, transferencia tecnológicas y difusión de la cultura, así como establecer condiciones preferentes a los asociados y trabajadores/as del grupo que deseen cursos estudios de posgrado.

**Formación en proyectos internacionales.**

En los proyectos internacionales del Grupo durante 2024, especialmente en países como Colombia, México y Panamá, se realizan inducciones y capacitaciones periódicas en materia ambiental, social y prevención de riesgos laborales a los trabajadores/as vinculados al proyecto y también a las comunidades aledañas.

Estas formaciones no están incluidas en el cómputo de horas y alumnos/as indicados en este informe.

Sin ánimo exhaustivo, destaca en Colombia las 24 sesiones -266 asistentes- impartidas a personas vinculadas al proyecto viario “Transversal Momposina y variante de Magangué”, en materia de Código de conducta y violencia de género. Para ello se implementó un código de conducta “Cero tolerancia” con prácticas discriminatorias y de prevención de la violencia por razones de género.

En este mismo proyecto, pero en materia ambiental, se han llevado a cabo 9 sesiones de capacitación sobre uso eficiente de la energía y el agua y causas, consecuencias y soluciones ante el Cambio Climático. Estas capacitaciones han implicado a 96 participantes.

En el proyecto concesional Hospital de Bosa, el equipo de Gestión Social ha llevado a cabo 10 jornadas de capacitaciones en habilidades blandas como la comunicación asertiva y la gestión emocional. Estas jornadas buscan dotar a los trabajadores/as del hospital de herramientas para gestionar situaciones de alta tensión emocional.

En México, en el proyecto concesional Hospital de Tepic, las capacitaciones han ido dirigidas a tratar temas críticos como el manejo de residuos y prácticas laborales seguras destacando los protocolos y procedimientos que deben seguir los trabajadores/as, higiene de manos y prevención de infecciones.

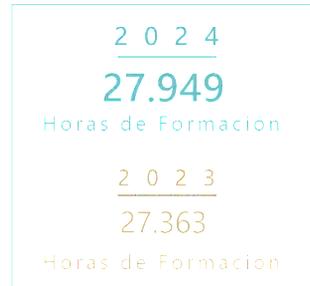
En Panamá, en el proyecto infraestructura de Redes de agua, Anillo Hidráulico, el programa de capacitaciones socioambientales formó a 280 trabajadores/as a lo largo de 24 sesiones.

**Año 2025: Igualdad entre mujeres y hombres**

En 2024 se ha firmado el primer Plan de Igualdad de Grupo de Grupo Ortiz.

La igualdad entre hombres y mujeres construye equipos de trabajo más innovadores que se enriquecen por la pluralidad de perspectivas y metodologías de trabajo. Esto impacta positivamente, tanto en nuestros resultados productivos, como en la experiencia de crecimiento profesional y personal de nuestras personas.

Durante 2025, la formación empresarial impartida en el Grupo tendrá como una de sus líneas de acción prioritarias, la difusión de conceptos y conocimientos básicos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, homogeneizando y fortaleciendo nuestra plantilla.



# comprometidos

con las personas

GRUP  ORTIZ

compromiso sostenible



## Voluntariado Corporativo | Colaboración con el Tercer Sector

La acción social llevada a cabo por los trabajadores/as es un fiel reflejo del carácter de Grupo Ortiz. Una empresa formada por profesionales con vocación de ser útiles a la sociedad a través de su trabajo.

Es la parte del Compromiso Sostenible más cercana a las personas y a las buenas razones. Grupo Ortiz se esfuerza por generar valor y riqueza social allí donde desarrolla su actividad siendo consciente de su responsabilidad para con los trabajadores/as, comunidades y ecosistemas.

La forma preferente de acción continúa siendo la colaboración con organizaciones establecidas, poniéndonos al servicio de proyectos en marcha. Todas las acciones llevan aparejadas un seguimiento de su desarrollo y una medición de su impacto.

La atención a las necesidades básicas –alimentación y salud- y la formación orientada a la empleabilidad, son algunas de las actividades apoyadas por trabajadores/as y empresa en 2023.

alimentos entregados en 2024  
**+1.950**  kg

### 1. Programa de Alimentos

La colaboración con el reparto de alimentos comenzó en julio del año 2020. Desde entonces y hasta el cierre de 2024, el voluntariado de Grupo Ortiz ha reunido más de 6,7 toneladas de alimentos y productos de primera necesidad. Esta acción se enmarca en la colaboración con el reparto de alimentos de la Parroquia de San Juan de Dios en Vallecas. Como parte de su labor social, esta parroquia entrega alimentos a más de 600 familias en riesgo de exclusión social. El personal de mensajería y los responsables de almacén de la sede central, en Madrid, se ocupan de su correcto almacenamiento y traslado al centro de reparto un día antes de la distribución.

El total de alimentos reunidos en 2024 asciende a 1.950 kg e incluye más de 900 litros de leche y cerca de 600 unidades de potitos para bebés.



## 2. Colaboración con las campañas del Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid y Cruz Roja

Continúa la colaboración con el Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid. En los meses de abril y noviembre, los trabajadores/as de la sede Central han acudido al llamamiento a donar de sangre. En ambas ocasiones se sumaron trabajadores/as que donaron por primera vez, ampliándose así la base de donantes regulares.

En 2024, Grupo Ortiz se convirtió en colaborador con Cruz Roja para la venta de décimos del Sorteo del Oro.

## 3. Colaboración con los afectados por la DANA 2024

Tras las devastadoras inundaciones sufridas en Valencia y Albacete, Grupo Ortiz sintió la necesidad, como tantas otras empresas y ciudadanos/as, de participar en el esfuerzo conjunto de ayuda a los afectados.

**Inditec**, la empresa de infraestructuras verdes del Grupo, tiene fuertes vínculos con la región y su reacción fue inmediata. Durante el fin de semana del 1 al 3 de noviembre puso a disposición de sus trabajadores/as en la zona, todos los medios disponibles que pudiesen resultar útiles para ayudar en los municipios afectados: bombas de achique, grupos electrógenos, palas y capazos entre otros. El lunes, día 4, un equipo de 10 trabajadores/as se desplazó al municipio de Alaquàs para ayudar con la retirada de enseres de la vía pública y la limpieza de calles. El martes, se trasladaron al cercano municipio de Paiporta para ayudar a despejar los viales de acceso a los polígonos y a la central de transporte donde se había ubicado la base logística de ayuda humanitaria. El viernes, día 8, tras una semana de trabajo continuo, los compañeros desplazados desde Ciudad Real y El Casar –Guadalajara- regresaron a sus casas.

En conjunto, la maquinaria principal aportada fue: un camión cuba del servicio de Ciudad Real, un camión quitanieves del servicio de El Casar –Guadalajara- un tractor con remolque del servicio de Alboraya -Valencia- y un tractor con cazo de contribución privada.

Equipos de Inditec en Paiporta



Grupo Ortiz acudió a la recogida de material de limpieza que realizó el Ayuntamiento de Madrid, a través de nuestro departamento de **Rehabilitación y Conservación**, contribuyendo con la donación de palas, rastrillos, cepillos, botas, carretillas, guantes de trabajo, equipos EPI y equipaciones de ropa de trabajo.

**La Rambleta** es un centro cultural de referencia en Valencia y uno de los más destacados a nivel nacional. Grupo Ortiz forma parte de la concesionaria que se encargó de su construcción y que dirige su gestión desde el año 2012.

Tras el paso de la DANA, el Centro Cultural –de titularidad pública- canceló todos los espectáculos previstos para ese fin de semana, asumiendo las decisiones de las distintas administraciones -IVC y Ayuntamiento de Valencia- de suspender actividades programadas durante los días de luto oficial decretado.

Su cercanía a las zonas afectadas convirtió la plaza de La Rambleta en un lugar de referencia para los cientos de voluntarios/as que acudían a ayudar en la limpieza. Ante esta

situación el Centro Cultural abrió sus puertas y puso sus instalaciones al servicio de afectados/as y voluntarios/as, convirtiéndose en pocos días en un punto de atención al voluntariado y centro logístico para recepción y distribución de alimentos a las zonas afectadas.

Aproximadamente 3.000 voluntarios/as diarios pasaron por la plaza. El Centro les facilitó instalaciones higiénicas, duchas y agua potable, cedió el uso de las cocinas de su restaurante a más de 30 cocineros/as voluntarios/as que cocinaron de forma incesante –aprox. 1.500 menús diarios-. La Rambleta se convirtió en lugar de recepción de suministros para su organización y posterior distribución entre las poblaciones afectadas y cedió sus instalaciones para la organización de la iniciativa popular “Dana Kids”. Esta iniciativa, que estaba dirigida a los niños/as de las zonas afectadas que no podían asistir a la escuela, acogió a 100 niños/as.

Fueron muchas las funciones que, durante unas semanas, convirtieron a La Rambleta en el epicentro desde el que se gestionaba gran parte del inmenso voluntariado que transportaba suministros donados a los pueblos afectados.

El equipo de La Rambleta ha sentido el afecto, apoyo y gratitud de cientos de personas a través de sus redes sociales

**Colaboración con Cáritas Valencia y Cáritas Albacete.** Los trabajadores/as de grupo Ortiz se unieron a la petición de ayuda inmediata de atención básica a través de Cáritas Valencia y Cáritas Albacete. La cantidad total aportada por los trabajadores/as fue duplicada.

#### 4. Formación

Dentro del marco de colaboración que Grupo Ortiz establece con la Formación Profesional Dual, en el ejercicio 2024, ha continuado el desarrollo de prácticas de los alumnos de “Sistemas Electrotécnicos y Automatizados” del IES Politécnico “Jesús Marín” puesto en marcha por el programa de Endesa y la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional de la Junta de Andalucía. Dentro de este programa, los alumnos/as realizan prácticas en las zonas de Málaga Capital, Valle del Guadalhorce y PDS.



La Rambleta - Mural de homenaje al voluntariado 2024. Autor del mural: Paco Roca

Además, el interesante proyecto de recuperación hidrográfica del río Saja en Cantabria, en el que trabaja el Grupo a través de la UTE Río Saja, ha despertado el interés de los centros educativos de la zona. A finales de 2024, la UTE y la Consejería de Educación, Formación Profesional y Universidades de Cantabria suscribieron un convenio para posibilitar la realización de actividades formativas en este sentido.



### 5. Cuidado de la salud a través del deporte.

La participación en la Carrera de la Empresas es algo habitual para el Grupo que, año tras año, anima a los trabajadores/as a participar y fortalecer los lazos como equipo. En 2024 los equipos de Grupo Ortiz han incorporado un total de 36 participantes (40 en 2023) que se distribuyeron en dos distancias: 6,5 y 10 km.

La participación femenina ha supuesto un 33% de la participación total, mejorando la ratio del año anterior (25% en 2023) y superando ampliamente la de composición de plantilla. Los resultados nos animan a seguir perseverando en este tipo de iniciativas no solo por la cantidad de corredores/as que quieren participar, sino por los resultados que obtienen. Estos números solo se alcanzan con ejercicio habitual a lo largo del año.

Además del atletismo, la práctica del pádel comienza a tener arraigo en Grupo Ortiz. La liga interna GO PADEL TOUR 24-25 ha afrontado este año su segunda edición y se consolida con una participación de 46 deportistas de los cuales un 20% son mujeres.

Los beneficios para la salud asociados a esta actitud frente al deporte son, para Grupo Ortiz, una buena definición de “éxito”.

Durante el año 2024, como Patronos Fundadores, Grupo Ortiz continúa apoyando el deporte a través de la Fundación Deporte Joven. Esta Fundación dependiente del CSD de España tiene entre sus objetivos el fomento del deporte y los hábitos saludables, la igualdad de oportunidades en el acceso a la práctica deportiva y la visibilización de valores a través del deporte. Así mismo, el Grupo mantiene el patrocinio del Club Deportivo El Casar.

### 6. Otras colaboraciones y patrocinios

Este año, la campaña navideña impulsada por el departamento de Recursos Humanos, consiguió reunir más de 31 cajas de juguetes. En total fueron 95 juegos de mesa, 80 libros, 85 juguetes de piezas, 80 peluches, 2 bicis, 2 circuitos de coches, 1 carrito de bebe, sillas adaptadas para vehículos para bebés y niños/as y 1 cabaña de juegos.

Liga Pádel Go 24-25



## 7. Acuerdo para la Inserción laboral. Grupo Sifu y Grupo Ortiz

El 10 de junio de 2024 Grupo Sifu y Grupo Ortiz han firmado un acuerdo de colaboración que tiene como objetivo principal la inserción laboral de personas con discapacidad, promoviendo su integración en el mercado laboral y contribuyendo a la mejora de su bienestar. A través de esta colaboración se busca proporcionar servicios a las empresas del Grupo Ortiz con trabajadores de este colectivo fomentando así la diversidad y la inclusión en el entorno laboral.

El acuerdo de colaboración entre Grupo Ortiz y Grupo Sifu se centra en varios objetivos clave:

### Inserción Laboral y Bienestar

- Empleo de personas en riesgo de exclusión.
- Promoción de la integración laboral de personas con discapacidad.
- Generación de puestos de trabajo estables y remunerados.
- Asesoramiento en adaptación de puestos de trabajo.
- Fomento de la formación y actividades de voluntariado corporativo.
- Charlas de orientación laboral y testimoniales sobre diversidad funcional.
- Desarrollo de actividades de Team Building.

### Carácter Estatal

El acuerdo tiene carácter estatal, ya que involucra a diversas empresas del Grupo Sifu en diferentes comunidades autónomas, incluyendo Aragón, Andalucía, Madrid, Valencia, Cataluña, Galicia, Asturias, Canarias, Euskadi, Cantabria, Extremadura, Murcia, Navarra, La Rioja, Baleares y Castilla y León.

Este acuerdo no solo representa un compromiso con la responsabilidad social corporativa, sino que también refuerza la misión de ambas organizaciones de promover la inclusión y la diversidad en el ámbito laboral.

Durante el 2025 se está trabajando para ampliar este tipo de acuerdos de empleabilidad a otras organizaciones de carácter nacional.





## Comunidades

### Planes de Gestión Social

Los Planes de Gestión Social son parte de la participación de las Comunidades donde Grupo Ortiz ejerce la actividad. En ellos se evalúa y gestiona el impacto social y se asegura el adecuado respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento de condiciones laborales dignas. Cuando es pertinente, también incorporan el programa de protección del patrimonio cultural y los programas de protección de los pueblos indígenas.



Trabajo arqueológico - Troncal 2. Colombia

#### Principales objetivos

- 1 | Sensibilizar y dotar de herramientas a las comunidades para reducir el impacto y los riesgos por conflictos sociales durante las distintas fases del ciclo de vida de la infraestructura.
- 2 | Establecer el marco de participación de las comunidades comprometidas con el desarrollo local y la provisión de servicios básicos como el agua potable, el saneamiento y la promoción de la salud en general.
- 3 | Proporcionar formación e incentivar la concienciación para que las comunidades locales se sientan partícipes y responsables de la gestión en torno al uso, cuidado y sostenimiento de la infraestructura, así como el uso adecuado de los servicios públicos y de participación social.
- 4 | Articular esfuerzos de supervisión coordinada entre el cliente, las empresas responsables y las comunidades beneficiarias.

#### Líneas estratégicas

- A | Coordinación con autoridades locales y actores institucionales.
- B | Inclusión de los principales agentes comunitarios comprometidos con el desarrollo de sus comunidades.

C | Divulgación, Comunicación y Transparencia. Lograr la implicación de los ciudadanos con el fin de facilitar la transparencia y el control social.

D | Respuesta a reclamaciones y sugerencias con registro y seguimiento particularizado.

### Planes de Gestión Social en Colombia

Los planes de gestión social más importantes -tanto por ámbito de aplicación, como por número de requisitos- en la actividad de Grupo Ortiz se encuentran ligados a los proyectos que realizamos en Colombia, especialmente durante la etapa de ejecución física de los proyectos.

En este periodo del ciclo de vida de la infraestructura, los programas más comunes que encontramos en estos planes son los siguientes:

- 01- Información y participación comunitaria
- 02- Contratación de mano de obra local
- 03- Capacitación del personal vinculado al proyecto
- 04- Capacitación de la comunidad aledaña al proyecto
- 05- Proyectos productivos

Sin embargo, la actividad del equipo de gestión social a veces no finaliza con la entrega de la infraestructura, sino que sigue acompañando al activo a lo largo de la etapa de explotación.

Como ejemplo de esta actividad después de la finalización de la construcción y la puesta en marcha, encontramos el Hospital de Bosa, en Colombia.

En 2024 ya ha vivido su primer ejercicio completo como proyecto concesional en operación y, durante este periodo de tiempo, el proyecto ha seguido ligado a la comunidad a través de la puesta en marcha de un amplio abanico de actividades tanto dentro del hospital como fuera de él – intramuros/extramuros- y dirigidas tanto a la comunidad aledaña –comunitarias- como al personal vinculado a la concesión.

Sin ánimo exhaustivo, algunas de estas actividades han sido: la feria de promoción de la salud, la feria de la empleabilidad –extramuros y comunitarias- los talleres de acompañamiento durante el duelo – intramuros y comunitaria- , la celebración del día de los niños y las niñas –intramuros y personal vinculado- o las jornadas de cuidado comunitario para personas en situación de abandono social – intramuros y comunitaria-.

Con este tipo de actividades realizadas en una infraestructura social, desde el esquema de APP – Asociación Público-Privadas- se busca fortalecer el tejido social y potenciar el desarrollo integral del territorio

# 5 BUENAS PRÁCTICAS



EJERCICIO  
2024



## Gobierno Corporativo



Sede Central de Grupo Ortiz. Madrid, España.

El **gobierno corporativo** regula las relaciones entre los distintos órganos de gobierno de la empresa - Consejo de administración, Accionistas y Dirección ejecutiva- favoreciendo la agilidad en la toma de decisiones y creando sinergias entre los objetivos empresariales y los diferentes grupos de interés. Las **buenas prácticas** de gobierno corporativo aumentan los niveles de transparencia del Grupo, revelando su verdadero impacto social contribuyendo al crecimiento sostenible y a la generación de empleo.

Los **órganos de participación** en materia de sostenibilidad se alinean entre sí a la hora de desarrollar estrategias y en la toma de decisiones y se estructuran de la siguiente forma:

- Junta General de Accionistas
- Consejo de Administración
- Comité de Dirección
- Comité de Compliance

## Junta General de Accionistas

A fecha de elaboración de este documento sobre el Estado de Información no financiera, el capital social de la Entidad dominante -Ortiz Construcciones Y Proyectos S.A.- está representado por 1.913.226 acciones nominativas de 30,05 euros de valor nominal cada una de ellas, totalmente suscritas y desembolsadas.

ACCIONISTAS	Nº DE SOCIOS	Nº DE ACCIONES	%
Sociedades/Personas Físicas +5%	5	1.701.403	88,94
Participaciones La Cartuja S.L.		935.176	48,88
Castlewood S.L.		225.333	11,78
Carpingran Sociedad Participada S.L.		191.279	10,00
Participaciones CGA 2014 S.L.		135.983	7,11
Carmen García Nuño		213.632	11,17
Personas Físicas (0,2% - 2,03%)	25	211.823	11,06
	<b>30</b>	<b>1.913.226</b>	<b>100,00</b>

## Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación. Cuenta con las más amplias facultades para todo lo referente a la administración, representación y gestión del Grupo.

Tiene delegadas sus facultades -excepto las indelegables- de forma permanente, en el Consejero Delegado de la Entidad.

Su composición está diseñada para que los socios tengan en él una representación lo más proporcional posible a su participación en el capital social.

Actualmente el Consejo de la Sociedad dominante -Ortiz- consta de nueve integrantes: dos dominicales ejecutivos, tres dominicales externos, dos ejecutivos y dos independientes.

En lo relativo al Sistema de Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, las funciones están delegadas en la Dirección de Calidad y Medioambiente.

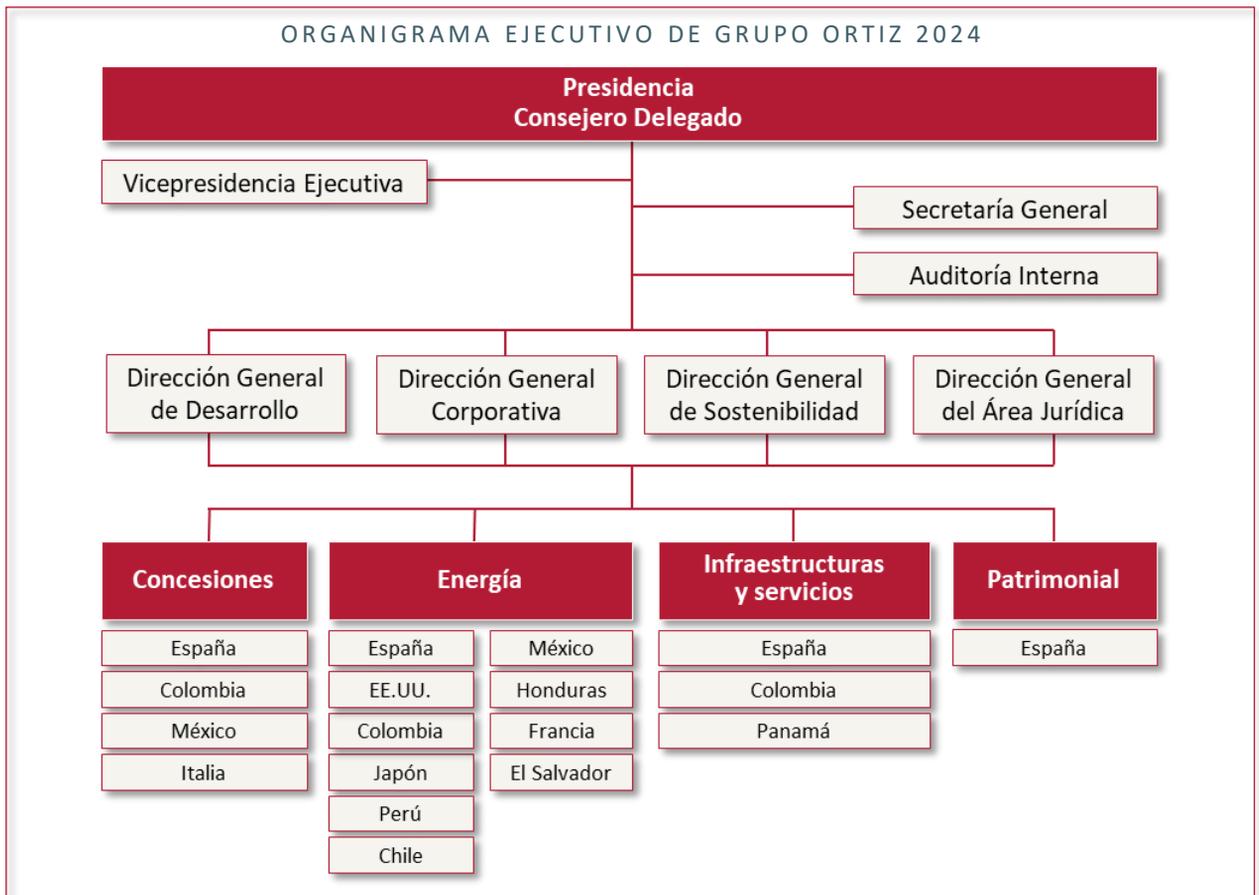
Durante el Ejercicio 2024, el Consejo de Administración ha celebrado las reuniones que legal y estatutariamente están contempladas. Dichas reuniones han sido celebradas conforme a lo dispuesto en los Estatutos de la Sociedad y con los requisitos legales exigidos, principalmente en lo referente a formalidades de convocatoria, plazos, orden del día, así como documentación a disposición de los Consejeros. Se ha facilitado a los consejeros toda la información y documentación necesaria para asegurar su adecuada participación y eventual toma de decisiones. Las Actas fueron aprobadas por unanimidad y firmadas por el Secretario con el visto bueno del presidente.

## COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



NOMBRE Y CARGO	CONDICIÓN
D. Juan Antonio Carpintero López PRESIDENTE Y CONSEJERO DELEGADO GRUPO ORTIZ	DOMINICAL EJECUTIVO
D <sup>a</sup> Sara Carpintero Grande CONSEJERA Y VICEPRESIDENTA EJECUTIVA GRUPO ORTIZ	DOMINICAL EJECUTIVO
D. Javier Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Juan Antonio Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Borja Carpintero García-Arias CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Alejandro Moreno Alonso CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Carlos Cuervo-Arango Martínez CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Raúl Arce Alonso CONSEJERO Y DIRECTOR GENERAL GRUPO ORTIZ	EJECUTIVO
D. Juan Luis Domínguez Sidera CONSEJERO Y SECRETARIO GENERAL GRUPO ORTIZ	EJECUTIVO

ORGANIGRAMA EJECUTIVO DE GRUPO ORTIZ 2024



### Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el equipo directivo liderado por el Consejero Delegado y tiene como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro orientándose a la consecución de los objetivos financieros y de sostenibilidad establecidos por el Consejo de Administración y garantizar el correcto desarrollo del Plan Estratégico del Grupo para conseguir los objetivos definidos en los diferentes grupos de interés.

El Comité de Dirección está compuesto por el Consejero Delegado, la Vicepresidenta Ejecutiva, el Director General Corporativo -financiero y de negocio-, Director General de Desarrollo, Director General de Sostenibilidad y el Secretario General. Ocasionalmente también asisten directores de departamento.

### Comité de Compliance

El Comité de Ética es el órgano encargado de supervisar y actualizar el Sistema de Prevención Penal implantado en el Grupo, revisar las políticas del grupo, gestionar el canal de Cumplimiento Normativo e informar al Consejo de Administración. Este comité ha sido designado por el Consejo de Administración para esta labor.

El Comité contará, como mínimo con tres miembros y un máximo de seis, de entre los responsables de: Dirección de Auditoría Interna, Secretaría del Consejo de Administración, Vicepresidencia, Dirección General Corporativa, Dirección de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica y expertos independientes.

Las principales herramientas de nuestro sistema de prevención de delitos son el Código Ético, el Plan de Prevención Penal, la Política Anticorrupción y el Canal de Cumplimiento Normativo.

## Compliance

El sistema global de Compliance de Grupo Ortiz es de aplicación a todas las actividades, centros de trabajo, sucursales y -extiende sus efectos- a cualquiera persona o entidad, empleado o no, que se relacione profesionalmente con el Grupo. Este modelo de cumplimiento está en constante evolución.

El **Código Ético, base del sistema de Compliance de Grupo Ortiz**, es el instrumento que recoge el conjunto de principios y valores al cual se somete el Grupo en materia de gobierno corporativo, ética empresarial y compromiso social. En la medida en que es la norma que marca los principios y valores que rigen los comportamientos a nivel ético, social y ambiental, todos los participantes en la actividad de Grupo Ortiz en cualquier país en los que éste está presente, tienen la obligación de cumplir sus **directrices**. Es público y está disponible en la página web corporativa. Los procedimientos internos de Compliance son accesibles a todo el personal del Grupo.

La modificación del Código Ético en 2023 se centró sobre todo en su sistematización y adecuación a la evolución social y tecnológica, con la sostenibilidad como valor fundamental en el comportamiento empresarial. En 2024, se firmó el I Plan de Igualdad de Grupo Ortiz, así como un nuevo Protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo, difundidos ambos a nivel interno y a nivel general mediante su publicación en la web corporativa. Además, con el objetivo de mantener y fomentar una cultura de respeto mutuo se aprobó y se difundió una guía de convivencia inspirada en los valores de nuestro código ético. En el ámbito de la correcta aplicación de la normativa vigente en materia de **protección de datos**, se aprobó y difundió el nuevo Protocolo de Control de Recursos Electrónicos y herramientas, además de la difusión de las políticas de privacidad y los protocolos correspondientes.

En colaboración con el **área de Cumplimiento Colombia**, se ha diseñado un formato para casos puntuales en los que se concurran terceras partes que se nieguen a aportar información sobre su composición societaria.

En diciembre de 2024 se llevó a cabo, de forma satisfactoria, la revisión semestral de los programas de Cumplimiento SAGRILAFT -Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva- y PTEE -Programa de Transparencia y Ética Empresarial-.

DOCUMENTOS ESENCIALES DE COMPLIANCE 2024 - [www.grupoortiz.com](http://www.grupoortiz.com)

 <a href="#">Código Ético 2023</a>	 <a href="#">Canal de Información de Cumplimiento - Actualización 2023</a>
 <a href="#">Plan de Igualdad de Grupo Ortiz 2024</a>	 <a href="#">Funcionamiento del Canal de Cumplimiento - Actualización 2023</a>

## Transparencia

Con el objetivo de mostrar nuestro alineamiento en asuntos de Compliance y otras materias, Grupo Ortiz facilita información a distintos socios financieros de concesiones y entidades de financiación multilateral a través de reuniones periódicas y actualizaciones de documentación.

Entre las entidades que han recibido dicha información destacamos, además de los principales bancos españoles, al Banco Mundial (IFC), Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Financiera de Desarrollo Nacional (FDN), COFIDES, JP Morgan, Banco de Desarrollo de América latina y el Caribe (CAF), Banco Itaú, Banco Sumitomo, Bancolombia y Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ.

Desde el Comité de Compliance se facilitan cuantos datos son requeridos por clientes y socios para formalizar las relaciones mercantiles sobre nuestro sistema de Compliance. En 2024 ha sido el caso de clientes como Total Energies, X-Elio, Acciona, Securitas, o COMSA.

Además, el Grupo hace públicos, a través de su **página web** y de otros canales de difusión, todos aquellos datos e informes que resultan relevantes para entender el desempeño de su actividad.

Grupo Ortiz cuenta con secciones exclusivas de información en diversos soportes –página web, intranet corporativa- desde donde se pueden consultar y descargar los documentos esenciales en materia de Compliance. Dada su importancia, este contenido se difunde, además, a través de las herramientas de comunicación internas de la empresa, para facilitar el acceso y conocimiento que de ellos tienen los trabajadores/as del Grupo.

En 2024, se ha puesto especial énfasis en la difusión de la aprobación del Plan de Igualdad y de las cuestiones derivadas de su entrada en vigor, como son la constitución de la Comisión de Seguimiento del Plan o la aprobación de un nuevo protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo. Para ello se han utilizado canales internos y externos.

Así mismo, se ha llevado a cabo la campaña de información de los cursos que, de forma obligatoria, realizan los trabajadores/as del Grupo para actualizar su conocimiento sobre el Código Ético. Es importante destacar que su actualización incorpora mayor cobertura en asuntos como: protección del medio ambiente, nuevas tecnologías y plataformas, así como el manejo de la información confidencial y de datos personales.

El Grupo redacta la Memoria de **Sostenibilidad** anual, verificada por certificador externo, y la pone a disposición pública, como mínimo, en la sección “Compromiso con la Sostenibilidad” de la página web además de visibilizar su contenido a través de diversos canales internos y externos.

Respecto a la **Información financiera**, Grupo Ortiz publica de forma periódica sus resultados económicos, así como el resto de información financiera relevante –Cuentas Anuales Consolidadas, Resultados, etc.- actualizada.

Al Mercado Alternativo de Renta Fija se le han comunicado Hechos Relevantes de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A., Información financiera, Cuentas Anuales Auditadas y Convocatorias de Juntas de Accionistas.

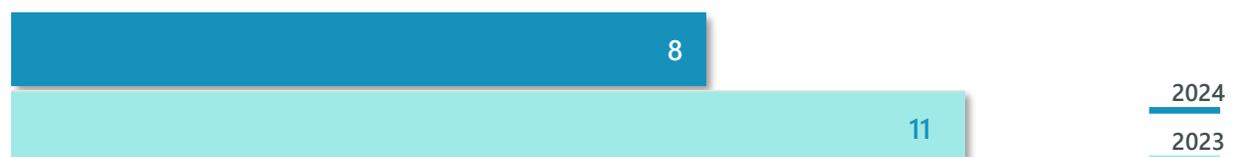
En 2024 se han notificado a BME Growth Hechos Relevantes de GOP SOCIMI, información financiera, Cuentas anuales auditadas y Convocatorias de las Juntas de Accionistas.

## Canal de Información de Cumplimiento

El Canal de cumplimiento normativo es un instrumento indispensable de comunicación y transparencia. Por esta vía, tanto empleados como terceros interesados pueden resolver cualquier duda que se les presente sobre el comportamiento adecuado, personal o del que tenga conocimiento, y su idoneidad respecto al cumplimiento de la letra y espíritu tanto del Código Ético del Grupo como a la legislación vigente que fuera de aplicación.

Durante el ejercicio 2024 se recibieron, por los distintos canales habilitados, 8 comunicaciones, de las cuales 6 son denuncias y 2 son quejas. Todas las comunicaciones han sido investigadas y se han finalizado los expedientes con resultado sancionador en dos de ellas.

### COMUNICACIONES RECIBIDAS



## Actividad de Control

El Comité de Compliance se ha reunido en 8 ocasiones durante 2024. Entre las diferentes tareas realizadas, la dirección de auditoría interna en España, y la oficial de cumplimiento en Colombia, han analizado la idoneidad, solvencia y ética de clientes, socios y proveedores.

### Proveedores

La homologación en España, se lleva a cabo a través de la plataforma Nalanda. En ella deben facilitar información sobre su sistema de Compliance y someterse al cumplimiento del Código Ético del Grupo. Durante el año 2024 se han homologado 40 proveedores y más de 300 se encuentran en proceso de homologación. Por su parte, en Colombia se han examinado más de 400 proveedores.

### Socios y Clientes

En España se han auditado 107 entidades y 5 más en Colombia.



## Auditorías y Certificaciones

- Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas realizada por PwC. Comprende el balance a 31 de diciembre 2024, la cuenta de Pérdidas y Ganancias, el estado de cambios en el Patrimonio Neto, el estado de los Flujos de Efectivo y la Memoria. Todos ellos consolidados y correspondientes al ejercicio 2024.
- El presente Estado de Información no financiera del ejercicio 2024, verificado por Grant Thornton.
- Auditoría de renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a ISO 45001:2018, con resultado de Evaluación Conforme y emisión de nuevos certificados por otros 3 años.
- Auditoría de certificación del Sistema de Gestión de Seguridad Vial de Ortiz Construcciones bajo los requisitos de la norma ISO 39001:2012, con resultado de evaluación conforme.
- Auditoría de renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente conforme a ISO 9001:2015 y 14001:2015 con resultado de evaluación conforme y emisión de nuevos certificados por otros 3 años.
- Auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión de Gestión Energética conforme a ISO 50001:2018 con resultado de evaluación conforme.
- Informe completo de experto externo en materia de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo emitido por el despacho SM Abogados.

Además, en este ejercicio y dentro del ámbito de la lucha contra el cambio climático se han obtenido los Certificados de inscripción en el **registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub>** del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, para las empresas Ortiz CyP e Inditec. Esta certificación acredita la compensación de parte de las emisiones de CO<sub>2</sub> de dichas empresas en proyectos de absorción reconocidos por el Ministerio.

## Formación y Sensibilización

Los temas centrales de la formación en materia de Compliance han sido el conocimiento de la actualización del Código Ético, el sistema de Protección de Datos y la Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del terrorismo.

Además de estas materias, se ha trabajado en formación en ciberseguridad -18 personas formadas en cursos específicos sobre normativa de obligado cumplimiento- y, con motivo de la entrada en vigor del Plan de Igualdad de Grupo, se ha incentivado la formación a través de la plataforma Pharos de los itinerarios en materia de Igualdad.

**Código Ético.** La campaña de formación se inició en el mes de abril y se realizó de forma escalonada comenzando por los compañeros/as de reciente incorporación al Grupo. Durante 2024 se han formado 167 personas en cursos que han involucrado más de 660 horas de formación.

**Protección de Datos.** Formación propuesta, recomendada e impartida por el despacho S.M. Abogados tras las auditorias realizadas. Esta acción específica se dirige a los trabajadores/as que tratan datos personales en contexto de obras o en prestación de servicios. Esta formación se ha realizado a través de aula virtual y en ella se han formado 40 personas.

**Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del terrorismo.** Además de la formación anual de actualización a los miembros del Órgano de Control Interno, se ha impartido un curso de formación específica dirigido a otros profesionales del Grupo afectados por esta materia. En total se han formado 20 personas.

## Materialidad de la Buenas Prácticas en proyectos de infraestructuras

En 2024, el BID -Banco Interamericano de Desarrollo- y Rebel Group han elaborado y publicado una guía detallada sobre Asociaciones Público-Privadas Inclusivas (APP) en América Latina y el Caribe, enfocándose en cómo estas pueden ser utilizadas para promover la inclusión y equidad en proyectos de infraestructura. El Objetivo de la guía es proporcionar herramientas y prácticas para desarrollar APP que fomenten la inclusión y diversidad en las infraestructuras.

El Hospital de Bosa, su equipo de gestión social y el trabajo que han desarrollado aparecen como ejemplo de cómo las APP pueden incluir componentes de género y diversidad en su estructuración y ejecución destacando el potencial de las APP para mejorar la calidad de vida y promover el desarrollo inclusivo en la región.

En las memorias de Sostenibilidad del grupo de los ejercicios 2021, 2022 y 2023 se ha recogido este proyecto como un ejemplo destacado de buenas prácticas al servicio de la creación de infraestructuras sostenibles.



## Cientes

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía además de un especialista de referencia tanto en las obras objeto de concesión, como para otros clientes.

Como corresponde a la importante variedad de proyectos que ejecuta, la cartera de clientes está muy diversificada debido tanto a las características de la actividad –Energías renovables, Patrimonial e Infraestructuras sostenibles- como a la localización o la titularidad –trabajamos tanto con entidades privadas como públicas-.

El diálogo y el trato personalizado con nuestros clientes son herramientas que nos ayudan a medir la calidad de nuestro trabajo y el cumplimiento de sus expectativas. Anualmente realizamos evaluaciones donde queda reflejado el grado de satisfacción del cliente y las sugerencias recibidas. Así conocemos cuál es el recorrido de mejora potencial y hacemos real nuestra búsqueda de la excelencia.

Este esfuerzo continuo es parte de lo que nos permite ejecutar los proyectos de alta complejidad técnica que el Grupo lleva a cabo.

### Cientes relevantes por área de negocio

**E N E R G Í A**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naturgy</li> <li>• FRV</li> <li>• Total Energies</li> <li>• X-ELIO Energy</li> <li>• Plenitude</li> <li>• Forestalia</li> <li>• Terna</li> <li>• OPDE Energy</li> <li>• Everwood</li> <li>• Endesa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfinity</li> <li>• Banco Santander</li> <li>• Aquila Capital</li> <li>• Red de Energía del Perú</li> <li>• Southern Copper Perú</li> <li>• Energía de Colombia SAS</li> <li>• Unidad de Planeamiento Minero Energético de Colombia (UPME)</li> <li>• Capital Energy</li> </ul>
--	--

**I N F R A E S T R U C T U R A S**

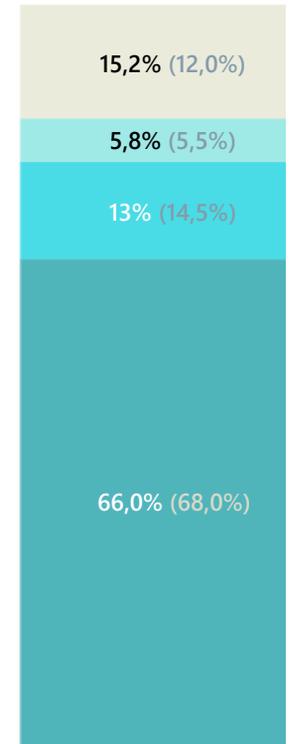
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autopistas Magdalena Medio SAS</li> <li>• Autopista del Río Grande SAS</li> <li>• Agencia Nacional de Infraestructuras de Colombia (ANI)</li> <li>• Junta de Compensación Valdecarros</li> <li>• Gredos San Diego, SCM</li> <li>• Administración distintos niveles de España</li> <li>• Inst. Acueducto y Alcantarillado Panamá</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituto Nacional de Vías de Colombia (INVIAS)</li> <li>• Gobierno de Panamá</li> <li>• FINDETER</li> <li>• CONADES</li> <li>• Metro de Bogotá</li> <li>• Adif</li> <li>• Metro de Madrid</li> <li>• Canal de Isabel II</li> </ul>
---	--

### GRADO DE SATISFACCIÓN

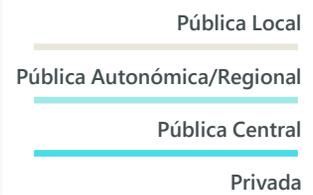


Datos 2023 entre paréntesis

### CIENTES POR TITULARIDAD



Datos 2023 entre paréntesis





## Cadena de Suministro

### Procedimiento de compras y subcontratación.

El proceso de subcontratación del Grupo, tanto para servicios como para suministros, está regulado por el Procedimiento de Compras y Subcontratos y sometido a auditoría por entidad certificadora externa.

En dicho procedimiento se establece el marco global para el control y la gestión de los riesgos resultante de la gestión de cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, poniendo especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

Grupo Ortiz actúa en una economía interconectada por ello analiza los riesgos derivados de este escenario global, en especial de aquellos que inciden sobre la cadena de suministros, la logística, la volatilidad de los mercados y la ciberseguridad. Con este análisis Grupo Ortiz adopta las medidas necesarias para minimizar el impacto en la actividad que el Grupo desarrolla en los distintos países en los que opera.

El Procedimiento de Clasificación de Proveedores de Grupo Ortiz, establece la metodología aplicable en la adquisición de materiales y equipos necesarios en la ejecución de obras, servicios o actividades llevadas a cabo por el Grupo, así como a la subcontratación con empresas colaboradoras en la ejecución de las actividades citadas.

Así mismo, el procedimiento define los criterios por los que se identifica y clasifica a los proveedores de materiales y equipos o las empresas de subcontratación según cuatro etiquetas: A, B, C y D.

Esta etiqueta se otorga -o revisa- a la finalización del servicio subcontratado a través del Informe de Cumplimiento de Contrato. La puntuación recibida atiende a criterios de Calidad, Medioambientales, de Plazo y Colaboración.

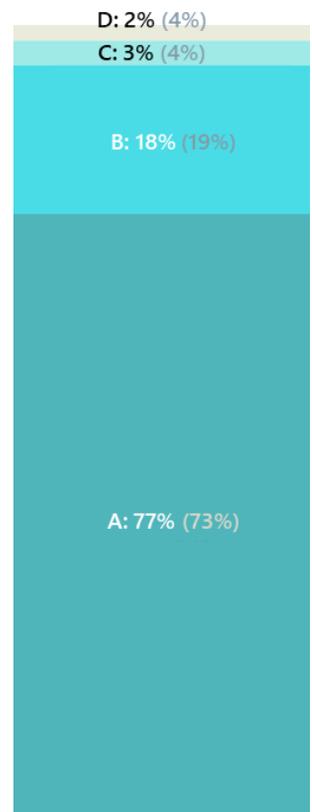
Para una total transparencia y eficiencia en la gestión de la cadena de suministros, los proveedores acceden a través de **portales de gestión documental como “Nalanda” y otros**, donde se realizan las gestiones necesarias para asegurar el alineamiento con los estándares del Código Ético del Grupo.

El 99,8% del volumen de compra de Grupo Ortiz en 2024 provino de 7 países. De mayor a menor volumen, son: España, Estados Unidos, Colombia, China, Alemania, México y Japón.



Datos 2023 entre paréntesis

#### CLASIFICACIÓN PROVEEDORES



Datos 2023 entre paréntesis

# 6

## DIGITALIZACIÓN - INNOVACIÓN



EJERCICIO  
2024



## Digitalización de Grupo Ortiz

“La ejecución virtual previa de los proyectos nos ha ayudado a velar por los intereses de nuestros clientes, fortalecer la confianza de nuestros proveedores y mejorar nuestros procesos constructivos y de calidad.”

Juan Antonio Carpintero

### Marco de transformación digital en Grupo Ortiz

En Grupo Ortiz somos plenamente conscientes del impacto que la virtualización previa de los proyectos tiene en la sostenibilidad. Un impacto que se prolonga a lo largo de la vida de las infraestructuras -desde la etapa de diseño hasta la fase de operación- plenamente alineado con los tres pilares de nuestra cultura corporativa. El proceso de virtualización proporciona certidumbre en los plazos, presupuestos y calidad de los proyectos, nos permite seleccionar las técnicas constructivas más adecuadas, los procesos de producción más eficientes y minimizar el uso de recursos y materias primas. Todo ello redundando en un mejor cuidado de los intereses de nuestros clientes y colaboradores.

La aplicación de esta metodología, con marcada intensidad en los proyectos principales, es transversal a todas las áreas de producción y ámbito geográfico.

En 2024, el Grupo ha seguido avanzando en su transformación digital. Entre las líneas principales de avance destacan los desarrollos realizados en el seguimiento de obra que nos permiten enlazar las planificaciones de detalle con los modelos de Información (BIM) y automatizar la transferencia de información. De este modo podemos disponer de una visualización clara del estado de ejecución real de los proyectos en todo momento con las consiguientes mejoras de control y calidad que ello conlleva.

Todo este proceso de transformación de la producción se beneficia del constante liderazgo de la dirección del Grupo y nos reafirma en la importancia de la formación de los perfiles técnicos, -independientemente de su veteranía- y la inversión en innovación y tecnología.

### La Construcción Virtual o Virtualización

La Construcción Virtual de un proyecto de Grupo Ortiz es un proceso iterativo -de aproximaciones sucesivas- y colaborativo -implica a toda la cadena de intervinientes- mediante el cual obtenemos la representación detallada de la ejecución que hemos de llevar a cabo, de forma previa a su ejecución real.

El proceso de análisis, al máximo nivel de detalle, nos permite detectar los cuellos de botella, riesgos asociados y potenciales conflictos entre los diferentes agentes que intervendrán en la ejecución real.

Gracias a esto es posible visualizar con antelación la secuencia constructiva de las distintas actividades, diseñar un solapamiento óptimo de tareas, mejorar la toma de decisiones -posterior al análisis de datos resultantes de la iteración- prevenir, y evitar, potenciales retrasos y optimizar el uso de materiales y equipos.

Durante la fase de ejecución real, nuestra metodología nos permite hacer el seguimiento de cada pieza. Ambas esferas –virtual y real- deben informarse una a otra de forma continua de modo que podamos comparar en detalle los datos de la ejecución con lo diseñado en la ejecución virtual, realizar las correcciones pertinentes y continuar las iteraciones en el estudio de las partes por completar del proyecto. Esta vinculación entre el las tareas, los elementos implicados en las tareas y el software de control y verificación de ejecución de elementos se ha diseñado en el Grupo mediante la creación de unas “rutinas” a la medida de nuestras necesidades.

#### ESTACIÓN DE PARLA



### Proyecto destacado de Construcción Virtual 2024: Nueva Estación de Cercanías Parla Norte

Este proyecto, cuya ejecución ha comenzado en 2024, tenía exigencias elevadas en lo referente al uso de metodología BIM ya desde el origen.

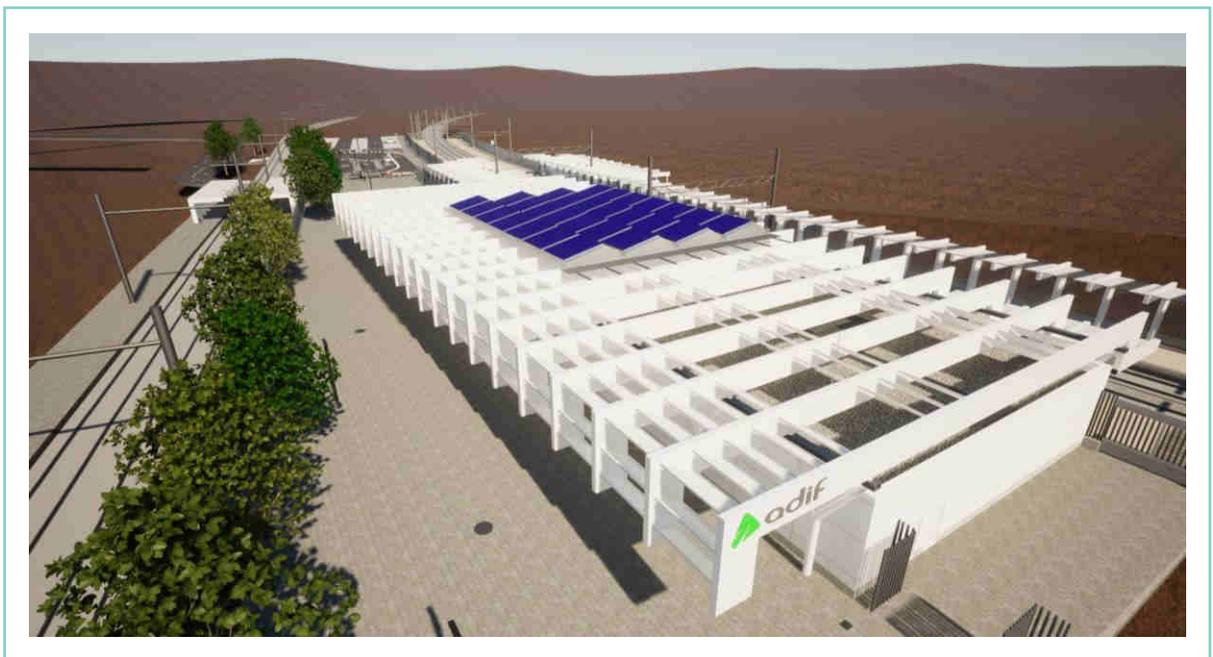
El proyecto incluye el Edificio de viajeros -3 volúmenes rectangulares adosados cubiertos por costillas en L-, andén a cada lado de la plataforma ferroviaria, un paso inferior de comunicación entre andenes bajo las vías existentes, otras actuaciones ferroviarias como la adaptación de la actual vía del tren a la nueva estación teniendo en cuenta su trazado curvo, las instalaciones de señalización y CMS y la urbanización asociada a la Estación.

El proceso de Construcción Virtual de Grupo Ortiz permite utilizar los modelos BIM como fuente de datos, de modo que, desde la propia obra, planteen soluciones constructivas que optimicen el proyecto original.

Así se ha hecho en esta ocasión. Con el objetivo de asegurar tanto la viabilidad geométrica de las actuaciones solicitadas como la seguridad de personas e infraestructuras, el equipo de digitalización y el equipo de obra trabajaron conjuntamente en la realización del modelado BIM detallado como parte del proceso de Construcción virtual del Grupo.

La construcción virtual de la Nueva Estación de Cercanías Parla Norte ha sido también utilizada, mediante el uso de gafas de RV, tanto en la comunicación con el cliente como en la exposición del proyecto a otros agentes involucrados, futuros usuarios e instituciones.

#### RECREACIÓN VIRTUAL ESTACIÓN DE PARLA

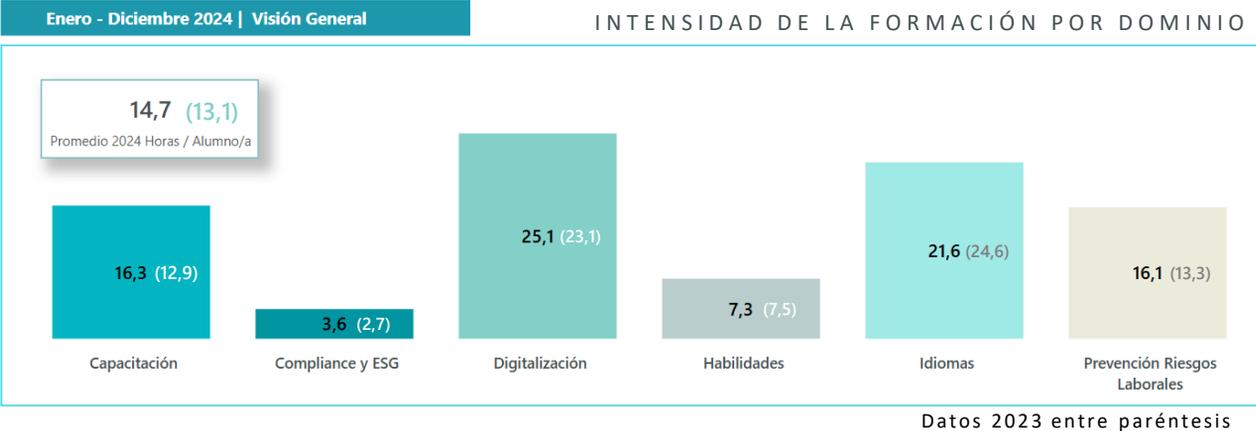


### Plan de Formación

En 2024 se confirma una tendencia que vimos en el ejercicio pasado: la formación en estas tecnologías es la más intensiva de toda la formación impartida en el Grupo. Si el promedio horas/alumno-a para la formación en general asciende a 14,7 h/a (13,1 en el ejercicio 2023), en digitalización llega a 25,1 h/a mejorando la ratio de 2023 en dos puntos.

La distribución por género en el área de digitalización, sigue siendo superior a la media, tanto si lo comparamos con la formación general, como si lo hacemos con la ratio de plantilla. En 2024 el porcentaje de alumnas en digitalización representaba un 26,15% (25% en 2023) tres puntos más que la ratio de plantilla que está en un 23% (idéntica a la de 2023).

El objetivo de la formación en digitalización es lograr, de forma cada vez más generalizada, el uso de nuevas funcionalidades que mejoran el desempeño y productividad de los equipos. Para ello se diseñan acciones formativas centradas en diferentes tecnologías avanzadas y se combina la transmisión de conocimiento y experiencia propia con la incorporación de consultoras especialistas.



**Plan de contingencia y Matriz de riesgos**

Con el objetivo de proteger la integridad de la información y preservar la seguridad de los sistemas, el Grupo dispone de un plan de contingencias cuyo fin último es garantizar la continuidad de la actividad en todas las empresas del Grupo.

El análisis de los riesgos del Grupo está basado en el estándar Magerit, y considera 5 niveles de riesgo –muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto- y 4 dimensiones de valoración -Disponibilidad, Integridad de los datos, Confidencialidad y Autenticidad- para un total de 20 amenazas potenciales a las que podrían enfrentarse los sistemas.

Gobernanza del dato: evaluación de herramientas para fortalecimiento de la seguridad del dato y adaptación a los avances en Inteligencia Artificial.

La naturaleza de las amenazas estudiadas incluye desde vulnerabilidades físicas y lógicas hasta errores de usuario o ataques externos. Para cada una de ellas, el plan detalla las correspondientes salvaguardas para neutralizarlas.

**Uso seguro del ciberespacio. Objetivo y líneas de acción.**

La estrategia “Uso seguro del ciberespacio” de Grupo Ortiz tiene como objetivo garantizar el uso seguro de los sistemas de información y telecomunicaciones, fortaleciendo las capacidades de prevención, detección, defensa y respuesta a los ciberataques. Su aplicación está coordinada en todas las ubicaciones, delegaciones y países donde estamos presentes.

Las líneas de acción preferentes son:

- 1 | Sistemas resilientes y aumento de la capacidad de detección.
- 2 | Formación continua para nuestros profesionales TI.
- 3 | Concienciación y Formación a los trabajadores/as usuarios de los sistemas en materia de seguridad, buenas prácticas y herramientas seguras.
- 4 | Fortalecimiento de los procesos de seguridad a nivel internacional.
- 5 | Sistema de notificación de ciber-incidentes ágil.
- 6 | Estudio de plataforma MDM adaptada a todos los dispositivos a nivel internacional (Microsoft Intune).



## Innovación

### Digitalización de los procesos de Calidad y PRL

Uno de los pilares en el proceso de Virtualización del Grupo es la integración de soluciones digitales en los procesos de las distintas áreas de actividad.

A través de metodología de consultoría interna evaluamos y, en algunos casos, incorporamos soluciones de mercado existentes –previa realización de pilotos- o bien planteamos soluciones personalizadas a los equipos de desarrollo.

Dentro de esta línea de trabajo se ha implementado en 2024, un sistema unificado de control de calidad basado en la plataforma Dalux.

La solución diseñada asegura la trazabilidad y permite un control centralizado de los datos de campo. También facilita la realización de inspecciones in situ a través de dispositivos móviles junto con la incorporación de evidencias fotográficas.

Esta herramienta se está implantando ya en todos los nuevos proyectos del área de Energía, gestionada por el equipo de Calidad.

En el caso de la **Prevención de Riesgos Laborales**, se utilizan las notas de seguridad como documento de validación.

La digitalización de estos procedimientos permite, que los distintos equipos accedan de forma directa a la información y el análisis de los resultados de las inspecciones realizadas en las obras.

La conexión con plataformas de análisis de datos facilita el estudio estadístico de riesgos de forma segmentada y desagregada por tipología de proyecto. Esta capacidad resulta especialmente interesante para poder avanzar en la creación de prácticas que hagan cada vez más, nuestras obras seguras.

#### CONTROL DE CALIDAD DIGITALIZADA

##### CHECK-LIST EJECUCIÓN CIMENTACIONES ● Comenzado

DNR-CL-CIMENT9

Editar Imprimir Más

###### DNR-CL-CIMENT9

INSPECCIONES: Hormigón estructural

REFERENCIAS Y/O PRESCRIPCIONES: HA-30/B/20/XA2

CONTROL DE INSPECCIÓN: Ensayo de laboratorio

RESULTADO: Hormigón estructural

APTO



1 - 29 oct. 2024, 09:29



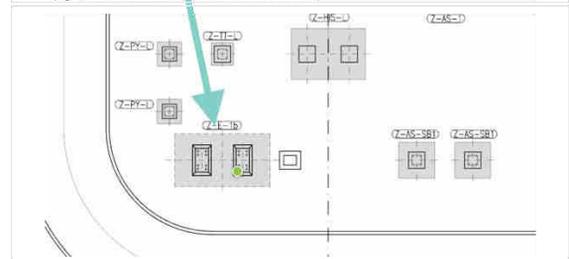
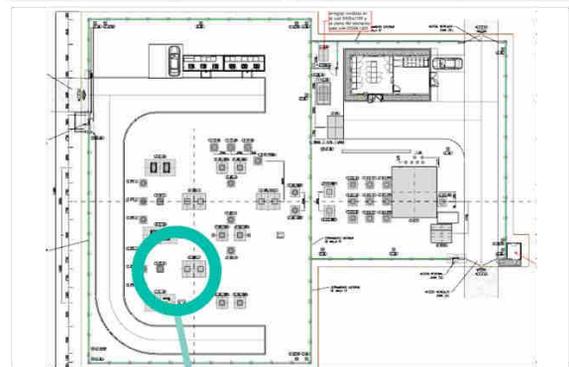
2 - 29 oct. 2024, 17:04



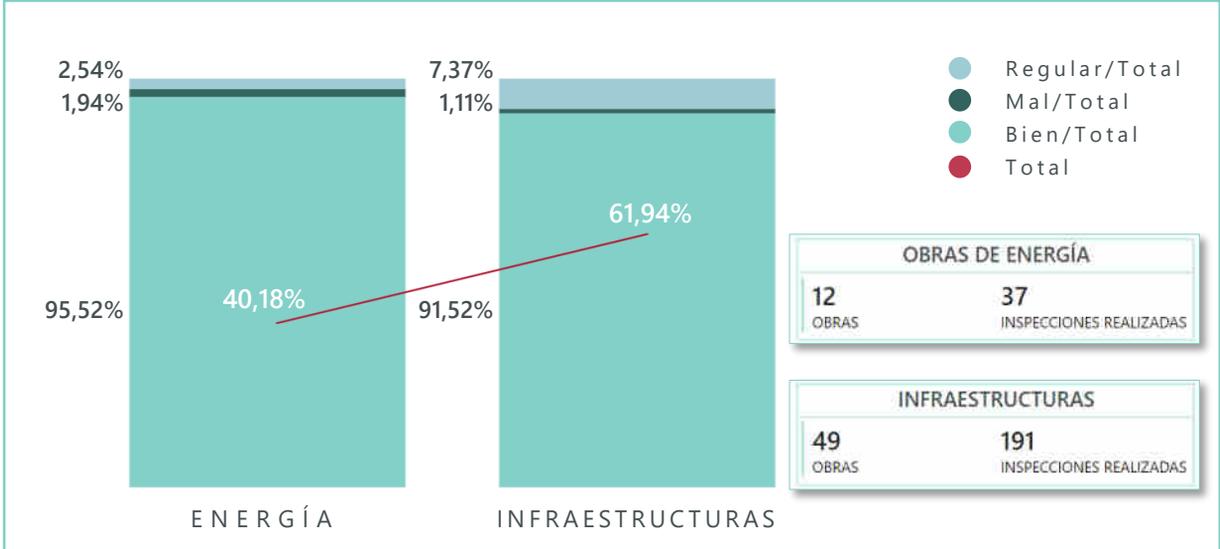
3 - 29 oct. 2024, 16:57



4 - 29 oct. 2024, 16:57



VALORACIÓN DE NOTAS DE SEGURIDAD RESPECTO DEL TOTAL POR ÁREA DE NEGOCIO



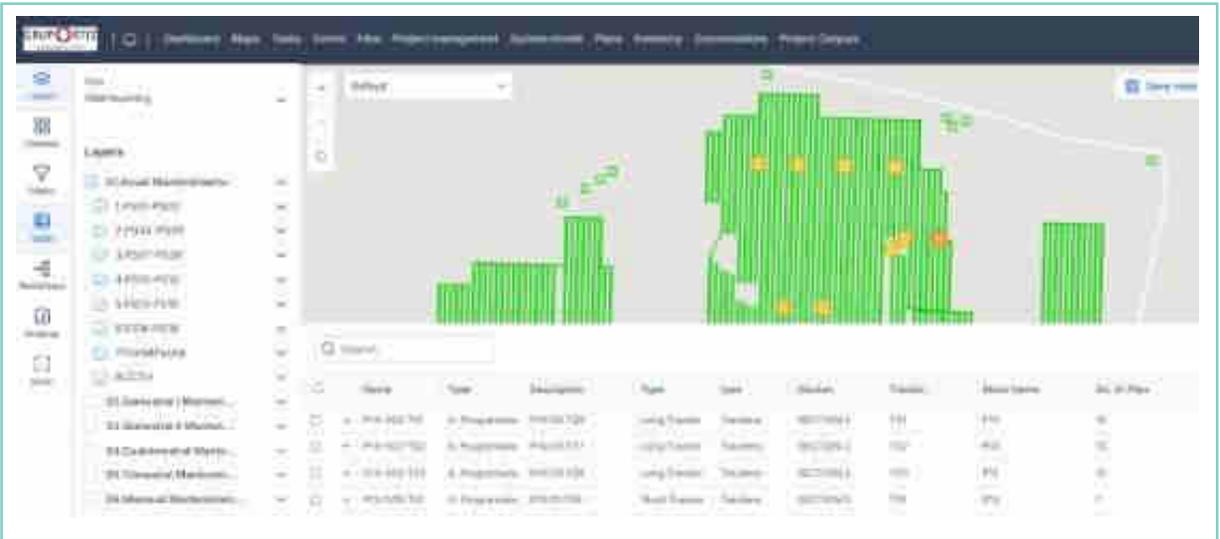
**Digitalización de la Operación y el Mantenimiento.**

Para optimizar la operación y el mantenimiento en las plantas fotovoltaicas, Grupo Ortiz ha comenzado a utilizar la plataforma “SenseHawk”.

Esta plataforma permite la gestión centralizada de los datos y la digitalización completa de las actividades de mantenimiento tanto correctivo como preventivo, así como la posibilidad de integración de imágenes obtenidas mediante drones para generar fotogrametrías y ortofotografías. De este modo, se pueden asociar los activos del proyecto a un mapa interactivo que proporciona acceso continuo y actualizado a la información del proyecto.

Facilita la identificación temprana de posibles fallos, mejorando así la eficiencia operativa y la toma de decisiones basada en datos.

EJEMPLO DE PLATAFORMA DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DIGITALIZADA



## Inteligencia Artificial en Grupo Ortiz

Desde los primeros meses de 2024 -con el objetivo de mejorar la productividad- Grupo Ortiz llevó a cabo proyectos piloto de introducción de herramientas de gestión basadas en Inteligencia Artificial acorde a los casos de uso prioritarios de cada uno de los departamentos.

Con anterioridad a esto, se redactó y puso en conocimiento de todos los trabajadores/as la Política de Uso responsable de la Inteligencia Artificial con las directrices para el uso ético, responsable y seguro de la IA dentro de Grupo Ortiz.

### La automatización de procesos con el uso de Copilot.

Copilot, herramienta de IA de Microsoft, permite integrar en sus aplicaciones del ecosistema Microsoft 365 el uso de la IA para tareas que van desde la generación de texto, imágenes y documentos, la extracción de información de cualquier tipo de archivos, la transcripción y seguimiento de reuniones y la automatización en la gestión del correo electrónico.

A lo largo de 2024 han participado 26 profesionales -procedentes de distintos departamentos- en este proyecto de implementación a través de las diferentes sesiones formativas impartidas en el segundo semestre del año. Esta formación es un ejemplo de la combinación que practica el Grupo en materia de formación: transmisión de conocimiento interno e incorporación de consultoras especialistas externas.

Aunque las pruebas piloto todavía no son extrapolables al conjunto del Grupo, ya se han podido personalizar casos de uso para diferentes tareas y áreas de actividad. Los resultados obtenidos nos permiten ser optimistas respecto a su crecimiento y utilidad para incrementar la productividad en Grupo Ortiz.

### Proyectos destacados de Innovación Tecnológica 2024.

Con el objetivo de mejorar las ratios de sostenibilidad y competitividad, Grupo Ortiz establece como principio fundamental, fortalecer progresivamente su incorporación a la cultura de la Innovación Tecnológica.

Durante el ejercicio 2024 se han desarrollado diversos proyectos de Innovación Tecnológica relacionados con Digitalización, Tecnologías de la Información y Tecnologías de la Construcción, por un importe total de 1,974 millones de euros.

Los proyectos de I+D+i más destacados que se han desarrollado durante el ejercicio 2024, son los siguientes:



### Colaboradores en innovación

CAD & BIM Servicios (CBS)  
 TYPASA  
 Bravent  
 Fractal  
 SenseHawk  
 Amelia LABS (Anterior Octocam)  
 Dalux  
 ACRE Surveying Topography  
 BIGM  
 Beawre  
 Herreros y Asociados  
 Escuela Técnica Superior de Arquitectura. UPM  
 Tecnalia  
 Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial. CDTI

### Pladisolar

Proyecto de plataforma digital para el control y monitorización de activos de obra en plantas solares. Aplicación de hardware avanzado –Hincator- para la toma de datos en campo y su análisis en tiempo real.

### Nutemoproc

Desarrollo de técnica de modelización digital precisa y detallada que facilita la planificación y ejecución de proyectos de construcción. Utiliza tecnología BIM (Building Information Modeling) y simulación avanzada para los procesos de construcción y Dalux para el seguimiento de obra.

Migración de funcionalidades de Business Central y desarrollos de gestión de obra a aplicaciones móviles con PowerApps.

Desarrollo para traslado de las funcionalidades de Business Central y desarrollos específicos para la gestión de obra a aplicaciones móviles desarrolladas con PowerApps.

Aplicación Móvil imputación de Matrices de Trabajo y Realización de Partes de Obra.

Desarrollo de aplicación móvil para imputar matrices y realizar partes de trabajo directamente desde dispositivos móviles. Optimización, acceso en tiempo real a la información relevante y reducción de errores asociados a la entrada manual de información.

# 7 PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE



EJERCICIO  
2024



## Protección del Medioambiente

### Impacto de la digitalización de las infraestructuras durante el proceso de ejecución

Disponer de infraestructuras es primordial para lograr progreso económico, mejoras en la calidad de vida de las personas y acceso a derechos básicos como la salud, la energía o el agua limpia. El logro de estos objetivos no puede hacernos perder de vista que el desarrollo de esa actividad, especialmente durante el periodo de ejecución, impacta en los ecosistemas y en las comunidades que los habitan. La digitalización de la producción es nuestra respuesta a la necesidad de minimizar esos impactos negativos potenciando los positivos.

La ejecución virtual de los proyectos, junto con la digitalización de sus procesos, posibilita un uso más eficiente y racional de los recursos naturales. Este incremento de la eficiencia se manifiesta en la generación de residuos y en el volumen de materias primas utilizadas, acotándolos a lo estrictamente necesario y previamente determinado. La reducción y control de los tiempos de ejecución que nos proporciona un proyecto digitalizado frente a la construcción tradicional, tiene una **traslación directa en la reducción de perturbaciones a ecosistemas y comunidades.**

### Política de gestión medioambiental de Grupo Ortiz

Grupo Ortiz establece planes asociados a la **protección del entorno en el que desarrolla su actividad**, en todos sus proyectos. La política del Grupo, que establece una evaluación y control sistemáticos de los aspectos ambientales, se enfoca a la minimización del impacto ambiental y a la contribución al **desarrollo de entornos más sostenibles.**

Datos 2023 entre paréntesis.



Rodriguezia- Orquídea de la familia Orchidaceae.

El Sistema de Gestión integra aspectos económicos, técnicos, de calidad y ambientales, junto a los de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, establece programas de formación ambiental -para el personal propio y de las subcontratas- y de sensibilización para las comunidades, con el objetivo de lograr altos estándares homogéneos de calidad. Está certificado por AENOR, es aprobado y revisado anualmente y cumple los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001. Grupo Ortiz dispone de 6 certificados de Medio Ambiente.

Hemos superado las auditorías de renovación de nuestros sellos de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14001:2015 y seguimos trabajando en la incorporación de todas las delegaciones en nuestros certificados de Gestión Ambiental. Las posibles contingencias y riesgos de carácter ambiental están identificados, evaluados y medidos en el mapa de Riesgos realizado por PWC e integrado en el modelo Compliance del Grupo.

Además de los planes específicos en sus propios proyectos en todo el mundo, el Grupo también realiza servicios medioambientales para terceros a través de empresas especializadas en infraestructura verde como es INDITEC. En estos servicios se ponen en práctica **acciones concretas para integrar criterios de sostenibilidad promoviendo una gestión ambientalmente responsable**. Estas medidas buscan optimizar el uso de recursos, mitigar impactos ambientales y concienciar a la comunidad de la necesidad de proteger el entorno.



“La intervención humana puede facilitar el ajuste de los sistemas naturales al clima proyectado y a sus efectos.”  
Estrategia de Adaptación al cambio climático UE

## Actividad ambiental en proyectos 2024

### Troncal del Magdalena I. Colombia. Infraestructura Viaria.

Entre otros aspectos, una infraestructura viaria sostenible es aquella que logra el traslado fluido de personas y bienes entre territorios antes desconectados, al tiempo que evita la creación de nuevas divisiones. Es por este motivo que la protección de la biodiversidad adquiere una importancia singular en su diseño y ejecución. Evitar efectos indeseables como la fragmentación de hábitats, las alteraciones en las dinámicas de forrajeo de la fauna silvestre y las perturbaciones relacionadas con el tráfico están entre las preocupaciones prioritarias de los planes de gestión ambiental de una carretera.

En países como Colombia, con una riqueza y diversidad natural extraordinarios, estos criterios comunes a cualquier infraestructura viaria, poseen una importancia y características específicas que requieren desarrollos muy concretos.

Es el caso de las epífitas y del papel que juegan en sus ecosistemas. Según el SiB -Red nacional de datos abiertos sobre biodiversidad-, las epífitas representan hasta el 50 % de las especies de los bosques de Colombia, contribuyen a su equilibrio hídrico y son sustento de numerosas especies. La fragmentación de sus hábitats las hace vulnerables ante eventos naturales –periodo de sequía y otros fenómenos-, y también las hace más frágiles debido al efecto sobre la reproducción de las plantas que tiene el cambio de las condiciones del paisaje circundante. [*“The effect of habitat transformation on a twig epiphytic orchid: Evidence from population dynamics”*. Nhora Helena Ospina-Calderón. *Front. Ecol. Evol.* , 14 February 2023. *Sec. Conservation and Restoration Ecology*]

En el marco del Plan ambiental de la Troncal del Magdalena Medio –Troncal I- las principales líneas de actuación desarrolladas son:

### Presencia de fauna silvestre

La actividad de seguimiento, monitoreo y registro de fauna silvestre nos proporciona las dimensiones espacio-temporales necesarias para conocer las áreas de mayor agregación y cuáles son los sitios importantes de paso a lo largo de la carretera.

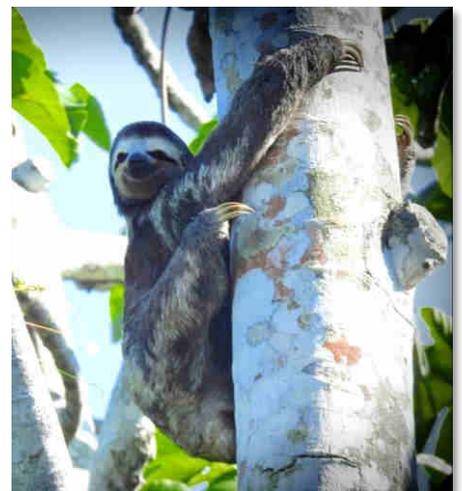
Los seguimientos se llevan a cabo, de forma previa, en los sectores del proyecto donde se realizará levantamiento de suelo vegetal y primera capa de suelo orgánico. En la Troncal I se utilizan diferentes metodologías de muestreo como son la instalación de cámaras trampa, trampas Sherman, Tomahawk, trampas de caída “pit fall”, redes de niebla y colocación de puntos de observación para los diferentes grupos de anfibios, reptiles, aves y mamíferos.

Durante 2024 se han realizado más de 250 avistamientos oportunistas significativos. Entre los encuentros más destacados se ha identificado la presencia de especies amenazadas como el mono capuchino (*Cebus versicolor*) o el mono nocturno (*Aotus griseimembra*), especies en listados CITES II y III como la Babilla (*Caiman crocodilus*) y la Iguana verde (Iguana iguana), así como especies de importancia ecológica como el Tayra (Hurán mayor), la serpiente X (*Bothrops atrox*) o la rana de líneas amarillas (*Dendrobates truncatus*).

Registro de presencia de fauna silvestre.2024  
Troncal I. Colombia



Gallinazos Reales



Bradypus Variegatus – Perezoso de tres dedos



Cebus Versicolor – Capuchino de frente blanca



Nombre común: ardilla de cola roja. Registro de avistamientos de fauna. Proyecto viario. Colombia

*Sciurus Granatensis*

**Diversidad forestal y epífitas vasculares**

El reconocimiento de la diversidad forestal presente en el proyecto se lleva a cabo en las áreas de levantamiento estricto de la cobertura vegetal -intervención con obra-, donde se calculan las masas de cobertura vegetal existente y se realiza la identificación de las diferentes especies -nativas y exóticas- amenazadas.

Estas jornadas permiten conocer y registrar el valor de los recursos forestales presentes en el proyecto.

Así mismo, se lleva a cabo el reconocimiento de flora epífita vascular en todo el proyecto y, específicamente, se levanta inventario de las especies de bromelias y orquídeas que se encuentran en veda nacional en las áreas con requerimiento de descapote.

Entre las especies de orquídeas se encuentran *Catasetum* sp, *Caularthron bilamellatum*, *Lophiaris* sp, *Rodriguezia lanceolata*. Entre las bromelias se han documentado *Tillandsia elongata* y *Tillandsia balbisiana*.

Entre mayo y septiembre de 2024 se ha realizado seguimiento a individuos arbóreos y guaduas -plantas de la subfamilia del bambú- con riesgo de caída por fractura mecánica o posible volcamiento. Las intervenciones a realizar en estos individuos se llevan a cabo con conocimiento y autorización de las autoridades ambientales correspondientes.

**Compensación forestal con especies nativas**

En 2024 se ha realizado el seguimiento al desarrollo de los 130 árboles compensados en 2023 (ver Memoria de Sostenibilidad 2023) con especies nativas.

Además del registro, se llevaron a cabo las tareas de abonado, rocería -tareas de limpieza del terreno- y adecuación de las zonas de compensación, necesarias para mejorar las condiciones de crecimiento de los nuevos árboles.

Así mismo, se ha procedido a la plantación de 18 individuos de plantas nativas como: *Ocobos*, *Lloviznos* y *Gualanday* en el PK4+150 RN4513 en el marco de la autorización de la Corporación Ambiental de Santander (CAS). Estos individuos son objeto de seguimiento para facilitar su crecimiento y desarrollo natural.

**Capacitación y sensibilización ambiental**

Estas capacitaciones son impartidas de forma regular por los equipos ambientales de los proyectos y pueden adoptar la forma de charlas de entre 15 y 80 minutos de duración.



Orquídea epífita - *Rodriguezia lanceolata*



Reconocimiento de diversidad forestal



Registro de árboles con riesgo de caída

La capacitación impartida durante 2024 ha involucrado al personal operativo y administrativo de la Concesión, así como a contratistas y colaboradores del EPC.

La temática puede ser específica del proyecto, pero también transversal. Sin ánimo exhaustivo, los temas divulgados han sido: manejo del descapote y la cobertura vegetal, manejo integral de residuos sólidos, protección de ecosistemas estratégicos o sensibles, conservación de fauna silvestre, manejo de aguas superficiales, manejo integral de RCD (Residuos de construcción y demolición) y acciones para reducir la contaminación del aire.

**Conexión Norte. Colombia. Infraestructura Viaria.**

Esta infraestructura viaria está, en 2024, en fase completa de explotación tras la finalización de sus dos unidades funcionales (UF).

Las compensaciones ambientales llevadas a cabo siguen dos modelos diferentes. Mientras que en la UF1 se ha optado por la denominada “Bosques de Paz”, en la UF2 se ha enfocado a la conexión ecosistémica: rehabilitación de áreas con fragmentos de bosques de galería, favoreciendo la consolidación de corredores biológicos para el paso de fauna silvestre que además incentiva la dispersión natural de la flora nativa. En estas áreas, la Concesionaria, sigue realizando las labores de mantenimiento y monitoreo según los plazos y requisitos de la autoridad ambiental colombiana.

En 2023 dio inicio el “Plan de inversión de no menos del 1%” que busca invertir en actividades de protección, conservación, recuperación y vigilancia de los recursos hídricos en las zonas hidrográficas del Río Nechí, Cimitarra y otros indirectos.

La Concesionaria ha aplicado esta normativa en dos líneas. Por un lado, inversión en el fortalecimiento de estaciones hidrológicas y meteorológicas y por otro, la construcción de 90 pozos sépticos en el área rural del Municipio de Zaragoza, Antioquia en la Zona Hidrográfica del Río Nechí.

En lo que se refiere a la primera línea de inversión, ya han finalizado las capacitaciones teórico prácticas y, en la actualidad, se encuentran transmitiendo la información

Seguimiento de especies compensadas. Tareas de plateo (eliminación de la capa vegetal alrededor de la plántula para evitar competencias de malezas).



Capacitaciones ambientales. Infraestructura viaria.



Capacitaciones prácticas Estación La Salada-Caldas. Plan Inversión no menos del 1%. Autopistas del Nordeste. Colombia



de forma remota 8 de las 9 estaciones meteorológicas repotenciadas y las 2 estaciones hidrológicas objeto de inversión.

En lo relativo a la construcción de los 90 pozos, la Alcaldía de Zaragoza tiene ya la titularidad de las obras ejecutadas en cumplimiento a la línea de inversión aprobada y se inician los monitoreos sobre una muestra representativa de los sistemas para verificar su eficacia.

### Otras acciones ambientales

En España, Inditec –empresa especialista en infraestructuras verdes de Grupo Ortiz- integra en sus proyectos y servicios distintas líneas de acción orientadas a mitigar impactos ambientales y fortalecer los ecosistemas frente a las amenazas.

Se trata de un abanico que se despliega en función de las características y posibilidades del proyecto y que puede implicar desarrollos tecnológicos en proyectos de conservación de áreas forestales o colaboración con instituciones académicas para el análisis de infraestructura verde urbana pero también, otras menos llamativas aunque fundamentales.

Es el caso de los servicios urbanos de limpieza y mantenimiento de zonas verdes en los que Inditec ha implantado los siguientes ejes para la consecución de objetivos sostenibles:

- **Elección de especies vegetales adaptadas e incremento de la biodiversidad.** Inditec selecciona especies autóctonas adaptadas al clima local donde presta el servicio. Estas especies requieren menos recursos hídricos reduciendo la cantidad necesaria de agua de riego y aumentando la resistencia de la infraestructura verde en periodos secos. Así mismo, se fomenta la biodiversidad seleccionando especies que atraen polinizadores y benefician a los ecosistemas urbanos.
- **Riego eficiente.** La optimización en el consumo de agua se logra a través de la incorporación de sistemas de riego por goteo y medidores de humedad. Esto nos permite tener un control preciso de las necesidades hídricas y minimizar las pérdidas por evaporación o filtración excesiva.
- **Fertilizantes y plaguicidas.** Se sustituyen los plaguicidas y fertilizantes tradicionales por alternativas orgánicas de modo que se minimice su impacto sobre los suelos y acuíferos.
- **Mulching.** Inditec utiliza los restos vegetales producidos en su actividad como mulching para evitar la pérdida de humedad por evo-transpiración y mejorar la estructura y calidad de los suelos.
- **Maquinaria eficiente -eléctrica o de bajas emisiones- y reducción de la contaminación acústica.**
- **Concienciación.** Desarrollo de campañas educativas asociadas a las actuaciones urbanas desarrolladas, con el fin de aumentar la concienciación ciudadana en materia de espacios verdes sostenibles.

La limpieza de playas es un componente clave para preservar el medioambiente costero y garantizar un uso responsable de los recursos naturales. En los servicios urbanos de limpieza de playas, Inditec orienta sus medidas a mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental de esta actividad. Para ello trabaja en tres grandes líneas: gestión responsable de residuos recolectados, uso de tecnologías limpias en la limpieza y educación y participación ciudadana.

La participación activa de la comunidad es esencial para el éxito del plan de sostenibilidad, de ahí el desarrollo de campañas educativas para informar sobre el impacto de los residuos en los ecosistemas costeros. Estas campañas incluirán actividades interactivas, como jornadas de limpieza y talleres de reciclaje.



Nombre común: Tero. Especie incluida en el registro de avistamientos de fauna. Proyecto viario. Colombia

*Vanellus chilensis*

Datos 2023 entre paréntesis

## Generación de residuos. Economía Circular

**Generación de residuos.** La digitalización de la producción impacta en la generación de residuos en distintas etapas del proceso de ejecución de los proyectos. La ejecución virtual previa permite, por un lado, ajustar al mínimo imprescindible –y previamente determinado- la cantidad de materias primas utilizadas, y por otro, plantear soluciones alternativas que evitan, por ejemplo, demoliciones aparentemente necesarias en las obras de reestructuración.

El conocimiento exhaustivo y el seguimiento detallado durante la ejecución evita retrabajos y desperdicio de materiales en todos los tipos de residuos.

**Economía circular.** Tiene su fundamento en la creación de un ciclo continuo que conserva y mejora el capital natural, optimizando el uso de los recursos y minimizando los riesgos del sistema. La valorización nos permite devolver al circuito productivo los residuos generados durante la ejecución de los proyectos de modo que no finalizan su vida útil, sino que son transformados y reincorporados con el mismo fin u otro distinto.

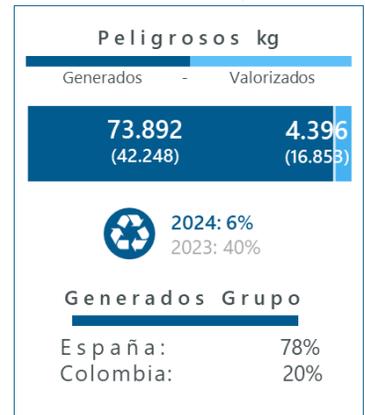
Los planes ambientales que Grupo Ortiz implementa en cada uno de sus proyectos incorporan, como mínimo, las siguientes medidas:

- Determinación de aspectos ambientales significativos.
- Seguimiento de los aspectos ambientales marcados y control operacional.
- Criterios de adquisición de materiales: existencia de certificaciones ambientales, distancia de transporte, utilización de productos reciclados y reciclabilidad del material al final de la vida útil.
- Gestión de los residuos generados con la siguiente jerarquía de tratamiento: preparación para la reutilización, reciclado y tipo de valorización, incluida la valorización energética.

El principal aspecto medioambiental derivado de la actividad del Grupo que supone riesgo para el medioambiente es la generación de residuos peligrosos. También se evalúan los vertidos y/o derrames al suelo o red de saneamiento municipales entre otros.

El transporte, gestión y tratamiento es transferido a gestores y transportistas autorizados, siendo el Grupo responsable de su almacenamiento temporal en zonas debidamente acondicionadas.

**Concienciación y formación transversal.** La importancia que el Grupo otorga a la correcta gestión de los residuos y los principios de la economía circular se traduce en una labor constante de concienciación y capacitación. En los diferentes proyectos -con especial incidencia en los internacionales en el marco de los PMAS- se llevan a cabo de forma regular capacitaciones específicas dirigidas al personal del proyecto a las que se añaden diferentes acciones con participación de las comunidades aledañas.



Desde el inicio de 2024 la medición de la generación de residuos del Grupo se está llevando a cabo utilizando la misma metodología que se emplea con la Huella de carbono. Este sistema nos ha posibilitado un mayor control, granularidad en la generación y valorización de los residuos en el Grupo al tiempo que ha minorado las inevitables variaciones que se producen en la medición al finalizar las obras y recibir los certificados de los gestores acreditados de residuos.

La calidad y granularidad de estos datos, integrados en el proceso de digitalización de la producción en general, nos permite establecer relaciones entre diferentes indicadores dentro de un mismo proyecto o de un mismo indicador entre proyectos de la misma tipología. El objetivo es identificar los puntos de mejora y extender las iniciativas o prácticas que se demuestren más exitosas.

### Residuos de Grupo Ortiz

En general, el ejercicio 2024 ha presentado una evolución positiva en lo que afecta a la generación de residuos del Grupo. Cuatro de las seis categorías –Inertes, Metal, Tierras y RAEE- han experimentado una considerable reducción que oscila desde el 23% de los inertes, al 99% del Metal.

En las dos restantes –Peligrosos y Papel y Cartón- hay un único evento que explica su crecimiento respecto al ejercicio 2023.

En el caso de los residuos Peligrosos, el origen está fundamentalmente en España, que ha generado el 78% de estos residuos. De ellos, el 90%, son tierras contaminadas. Este volumen de tierras -que se incluyen en la categoría Peligrosos- se han originado tras la finalización de proyectos de urbanización. Este tipo de obras requieren mucha maquinaria durante todo el proceso y, como buena práctica ambiental, se acota un área protegida con colocación de lámina plástica impermeable y cubrición de 10 cm de tierra para su estacionamiento de modo que se eviten potenciales vertidos y contaminación accidental de los suelos. Una vez finalizada la urbanización, se retiraron los 10 cm de tierra. Este material se entregó a gestor autorizado para su correcto tratamiento.

En lo que se refiere al Papel y Cartón, el crecimiento obedece a la finalización de la mayor planta fotovoltaica que el grupo ha ejecutado en España. A esa infraestructura corresponde el 89% del Papel y Cartón generados por el Grupo en 2024. El 94% del volumen generado en ese proyecto ha sido valorizado.

Por países, España y Colombia son los principales generadores. Este dato es coherente con su mayor actividad respecto al resto de países donde el Grupo trabaja.



Datos 2023 entre paréntesis



8

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

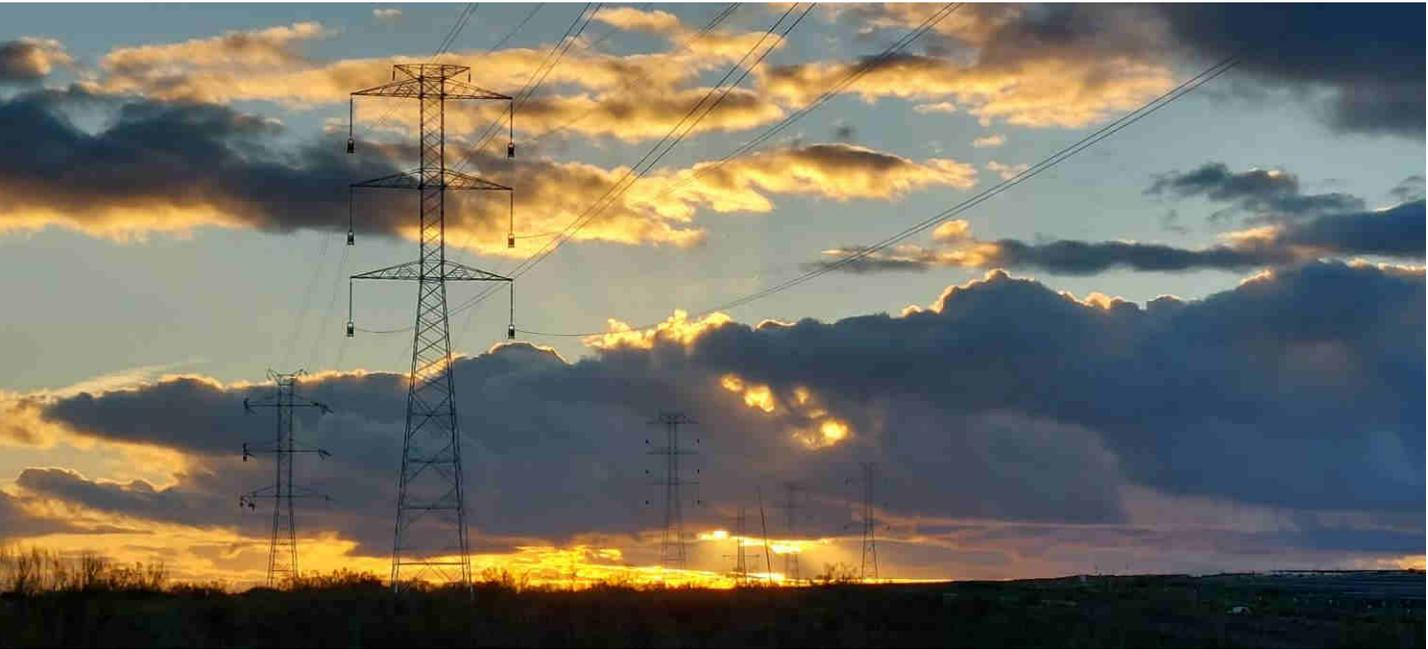


EJERCICIO  
2024



## Lucha contra el Cambio Climático

### Estrategia de mitigación del Cambio Climático



Infraestructura de evacuación de la energía procedente de parques renovables. España 2024

La lucha contra el calentamiento global implica asumir un reto económico, de transformación e innovación que, en el caso español, se enmarca dentro de las políticas y esfuerzos conjuntos de la Unión Europea.

Los últimos informes referentes al año 2024 - “State of the Energy Union Report 2024”- se hacen eco de los cambios y avances producidos hacia una economía en la que la sustitución de fuentes energéticas de origen fósil sea una realidad. Según este informe “las emisiones de gases de efecto invernadero de la UE ya han caído un 32.55% en comparación con 1990, mientras que la economía de la UE ha crecido alrededor del 67% en el mismo período, desacoplando el crecimiento de las emisiones”.

En la actividad de Grupo Ortiz, el crecimiento sostenible pasa también necesariamente por lograr ese desacople entre producción y emisiones. Romper esa fuerte correlación, especialmente dependiente del tipo de infraestructura del que se trate, es uno de los mayores desafíos que el Grupo afronta.

La digitalización de toda la actividad, iniciada en el ejercicio anterior y desarrollada de forma transversal en 2024 es la herramienta más potente de la que disponemos para acercarnos a ese objetivo.

Además, el Grupo mantiene las líneas implementadas desde hace años: uso eficiente de la energía, inversión en energía renovable y formación y concienciación transversal en todas las áreas de negocio. En 2024, a las medidas de reducción de emisiones, se ha unido la Compensación en España, en dos de las empresas del Grupo a través de proyectos inscritos en el registro oficial del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

**1 | Uso eficiente de la energía**

Hacer un uso eficiente de la energía es la medida más sencilla y económica que tenemos a nuestra disposición en la lucha contra el cambio climático.

Grupo Ortiz trabaja de forma decidida por la mejora de sus niveles de intensidad energética a través de sus Políticas de Gestión de la Energía y sistemas de gestión homologados, asumiendo “el compromiso de mejorar el desempeño energético de las instalaciones [...] e infraestructuras [...] tanto de uso propio como de titularidad ajena a través de la gestión delegada”. (Política de Gestión de la Energía 2023).

Parte de este trabajo incluye campañas orientadas a la adopción de buenos hábitos en materia de consumo energético entre los trabajadores/as del Grupo. Un ejemplo de estas campañas de concienciación, es la llamada “Pequeños cambios, grandes impactos” desarrollada en la sede central de Colombia en los últimos meses de 2024.

Se ha realizado la auditoría de seguimiento del sistema de gestión de la energía de ORTIZ, CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. en el mes de JUNIO de 2024, verificándose la adaptación del mismo a los requisitos requeridos por la UNE-EN ISO 50001:2018.

**2 | Inversión en energía limpia**

El último informe “On European electricity markets” -diciembre 2024- publicado por la Comisión Europea, confirma el crecimiento de la participación de la energía renovable en la mezcla energética en Europa y el paulatino desplazamiento de la producción de electricidad basada en combustibles fósiles. “La expansión de la solar alcanzó un récord en el tercer trimestre llegando a los 87TWh, un aumento del 23%”

Como inversor, Grupo Ortiz mantiene y explota, infraestructuras fotovoltaicas propias y de terceros. Como epecista, -término procedente de las siglas EPC, engineering, procurement and construction- desarrolla proyectos renovables mediante procesos altamente tecnificados.

En 2024, el método de Construcción Virtual del Grupo ha permitido desarrollar y mejorar diversos procesos de las diferentes fases de ejecución en infraestructuras fotovoltaicas y de transporte y distribución de energía. Estas mejoras de eficiencia logradas han redundado en la eliminación de retrabajos, hasta ahora considerados imprescindibles, y en la mejora de los controles de calidad.

El resultado son infraestructuras más eficientes y económicas con un impacto mínimo y un plazo de producción muy optimizado.

La estrategia denominada “Sostenibles desde la Construcción” -iniciada en 2022 con una pequeña instalación a modo de prototipo en el área de T&D- sigue desplegándose en España y también en Colombia en 2024.



Campañas Uso eficiente de la energía. Centros de trabajo de Bogotá, Madrid y Barranquilla. 2024



Instalaciones de autoconsumo renovable “Sostenibles desde la Construcción”. España y Colombia 2024

La Subestación Estadio -proyecto concesional de Redes y distribución eléctrica de Barranquilla, Colombia- operada por el Grupo, cuenta desde finales de 2024 con una instalación solar permanente de autoconsumo. La instalación permitirá suministrar aproximadamente el 40% de la energía necesaria para la operación de la subestación con la consiguiente reducción de emisiones en Alcance 2.

En la provincia de Cáceres, España, el proyecto de Transporte y Distribución “Campo de Arañuelo” es un nuevo ejemplo de suministro renovable con autoconsumo fotovoltaico para el campamento de obra. El objetivo es reducir el uso de grupos electrógenos, especialmente en casos en los que no es posible acceso a red eléctrica renovable. Estas instalaciones aisladas están dimensionadas y diseñadas para ser desmontadas y trasladadas a una nueva ubicación una vez finaliza la ejecución del proyecto en curso.

### 3 | Reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub>

Utilizamos fuentes de energía renovable en todos los procesos de la actividad que lo permiten.

Grupo Ortiz mantiene el compromiso de la incorporación paulatina a su flota y maquinaria de vehículos de bajas emisiones. En los casos en los que las características de la obra o la localización no lo permiten se busca disponer de aquellos cuya eficiencia en el consumo y volumen de emisiones se ajusta a normativa mucho más exigente.

Ejemplo de esto lo encontramos en los servicios urbanos de jardinería y en los de limpieza de playas de Inditec, que utiliza vehículos eléctricos y maquinaria eléctrica o de bajo consumo energético para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y la contaminación acústica.

- Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

En 2024, Ortiz CyP e Inditec han compensado parte de su huella de carbono a través de la adquisición de créditos de carbono en proyectos de reforestación inscritos en el registro oficial de proyectos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Tanto Ortiz como Inditec poseían ya el sello “Calculo y Reduzco”, ahora poseen el sello completo. Los proyectos de reforestación elegidos están situados en Tarragona y Orense y tienen como garantía asegurar su buen estado y mantenimiento a largo plazo.

Los certificados de MITECO reconocen el compromiso con la sostenibilidad al verificar la medición, reducción y compensación de la huella de carbono de las empresas.

### 4 | Digitalización e Innovación

Como se ha señalado anteriormente, la digitalización de la producción tiene un impacto directo en varios indicadores de sostenibilidad y es una herramienta eficaz para lograr desacoplar crecimiento y emisiones y mejorar la eficiencia energética de los nuevos proyectos.



## Nuestra Huella de Carbono 2024

Medimos nuestras emisiones agrupándolas en 5 categorías según su origen: Combustible de Flota de vehículos, Electricidad, Gas, Combustible de Maquinaria y Emisiones fugitivas.

La huella de Grupo Ortiz se calcula agrupando esas 5 categorías en Alcance 1 y Alcance 2 en función del tipo de fuente de energía:

**Alcance 1:** Las emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero debidas al uso de combustibles fósiles en vehículos, máquinas e instalaciones fijas.

**Alcance 2:** Las emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

### Emisiones desagregadas por Alcance

#### Alcance 1

En 2024 el Alcance 1 a nivel de Grupo ha ascendido a 8.341 toneladas de CO<sub>2</sub>, frente a las 7.033 de 2023. El 90% de estas emisiones proceden de dos países: España y Colombia.

España ha recuperado parte del descenso logrado en 2023 aunque todavía se mantiene por debajo de los niveles de 2022.

Colombia refleja el inicio de la producción en los complejos proyectos viarios de las Troncales del Magdalena 1 y 2. El enorme desarrollo de ambas vías, así como la dificultad de transportar y obtener los materiales imprescindibles para su ejecución, han hecho necesario que el proyecto los produzca. Las emisiones derivadas de las unidades industriales –la mayoría de las cuales no estaban en funcionamiento en 2023- representan el 60% de las emisiones de Colombia en Alcance 1.

En el resto de países en los que el Grupo está presente se ha producido un descenso generalizado de las emisiones, pasando, en conjunto, de representar un 22% (2023) a un 10% del total (2024).

#### Alcance 2

Las emisiones medidas en el Alcance 2 han experimentado una reducción del 28% respecto al ejercicio de 2023 y ascienden a 229 toneladas (317 en 2023).

Este descenso refuerza la marcada tendencia del ejercicio pasado en la que el descenso respecto a 2022 fue del 18% (317 t 2023 vs 389 de 2022).

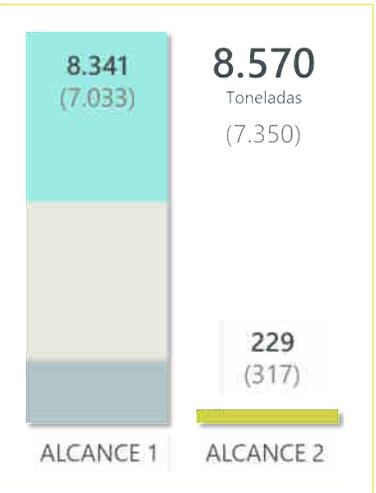
### Emisiones del Grupo

Las emisiones totales medidas –dos alcances y todos los países- en 2024 experimentan un crecimiento del 16,5% respecto a 2023.

El fuerte crecimiento de emisiones en los proyectos viarios de Colombia ha sido parcialmente mitigado por la reducción o bajo incremento, producido en el resto de los países donde el Grupo opera.

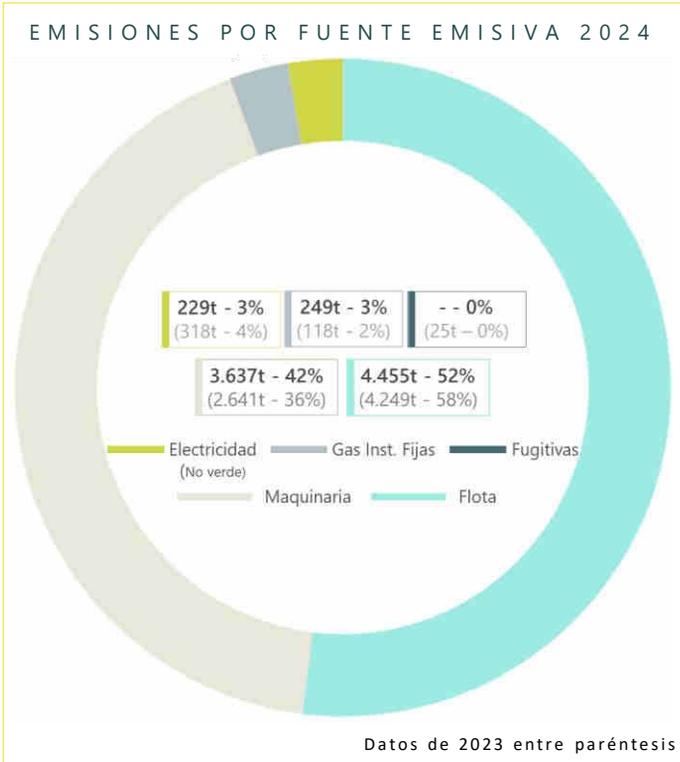


Datos 2023 entre paréntesis



Datos 2023 entre paréntesis

**Emisiones desagregadas por fuente emisiva y país de actividad**



El análisis de los datos desagregados por fuente emisiva refleja de forma muy clara los factores que provocan la variación en la huella de 2024.

La flota y la maquinaria son las principales fuentes emisoras del Grupo y alcanzan el 94% del total del Grupo (mismo porcentaje que en 2023). El cambio principal en 2024, se ha producido en el peso que cada una de ellas representa en el conjunto.

El peso de la Flota ha descendido 6 puntos respecto al pasado ejercicio (52% vs 58%) en favor de la maquinaria (42% vs 36%). Mientras que la Flota conjunta ha variado un 5%, la maquinaria lo ha hecho un 38%.

El crecimiento de las emisiones con origen en la **Maquinaria**, tanto en números absolutos de cada país como en porcentaje de Grupo, es atribuible, de forma directa, a las unidades industriales necesarias para la ejecución de los proyectos viarios de las Troncales del Magdalena 1 y 2.

Son estas unidades las que han hecho que Colombia supere ampliamente a España (hasta ahora el principal país emisor del Grupo) en emisiones con origen en maquinaria.

Del mismo modo, los proyectos viarios del Magdalena, son también el origen de los mayores incrementos en emisiones debidas a **Flota** (Colombia ha pasado de 280 t en 2023 a 571t en 2024) siendo responsables del 66% de las emisiones con origen en flota del país.

En cuanto al **Gas**, hasta ahora solo una fuente emisiva para España y se ha mantenido en el mismo rango prácticamente (130 t en 2024 vs 118 en 2023). En 2024 también Colombia (118t en 2024 vs 0 en 2023) ha comenzado a reportar emisiones en este concepto, desde el momento en que se ha iniciado el periodo de operación del Hospital de Bosa – Bogotá-.



(\*) Se han utilizado para el cálculo de huella en todos los países los factores de emisión de MITECO.

## Producción de Energía Renovable

Grupo Ortiz produce energía limpia e implementa mecanismos de consumo eficiente tanto en sus propias instalaciones como en los servicios que presta a terceros como gestor de energía.

Participa activamente en el desarrollo de las energías renovables en la ejecución de los proyectos por todo el mundo y, como inversor, en 4 países. Durante el año 2024 estos parques solares han generado una energía superior a los 921.000 MWh. De ellos, más de 57.000 MWh son atribuibles al Grupo.

En lo referente a la producción de energía renovable desglosada por área geográfica, ajustada a la proporción atribuible a Grupo Ortiz, la producción de las plantas de México representa un 45% de la producción total atribuible, le sigue Namibia que representa un 31% y a continuación, España con un 23% e Italia con el 1% (estos porcentajes no han variado respecto a 2023).

La producción conjunta de todas ellas equivale al consumo eléctrico medio de cerca de 16.400 hogares según los estándares españoles y se estima que han evitado la emisión de más de 13.600 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

Para el cálculo del mix-país se han utilizado las tablas de "Carbon Footprint" actualizadas a 2024 que estipulan los kg de CO<sub>2</sub> equivalente por kWh.

## Eficiencia energética

Grupo Ortiz tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión de la Energía (SGE) acorde a la Norma ISO 50001:2018. Este sistema está certificado por AENOR con Nº GE-2014-0023.

Su implantación de estos sistemas arroja los siguientes resultados:

Sede Central.

Año de implantación: 2011

Variación de consumo 2024 vs 2011: -385,99 MWh (-428,96 en 2023)

Ahorro del 22%

Body Factory.

Año de implantación: 2016

Variación de consumo 2024 vs 2016: -101,78MWh (-224,22 MWh en 2023)

Ahorro del 6%

Ayuntamiento de Humanes.

Año de implantación: 2015

Variación de consumo 2024 vs 2015: -571,79 MWh (-560.71 en 2023)

Ahorro del 69%

### Producción



**57.144**

MWh Renovables

4 PAÍSES

2023: 59.139

### Consumo



**16.389**

Hogares

EQUIVALENTE

2023: 16.959

### EFICIENCIA ENERGÉTICA



Ahorro Total Contratos EE  
2024 - Línea Base

**1.060**

MWh

2023: 1.213 MWh

### EFICIENCIA ENERGÉTICA



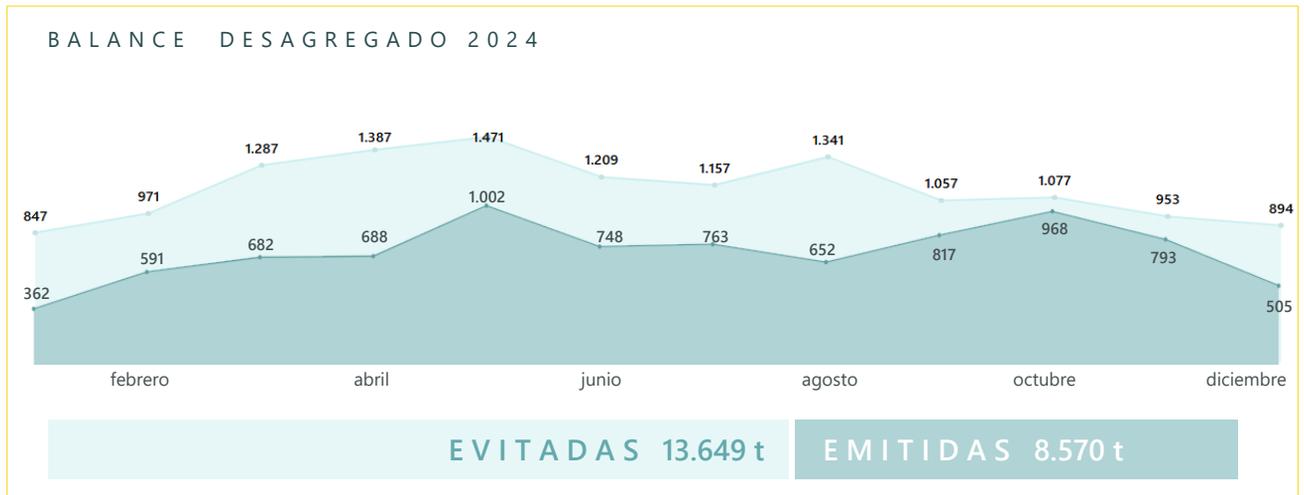
Toneladas Evitadas  
Contratos EE 2024 - Línea Base

**191,89**

2023: 185,72

## Balance 2024 Grupo Ortiz

El balance de Grupo Ortiz incorpora los siguientes elementos: Emisiones de CO<sub>2</sub> producidas con motivo de su actividad (8.570t CO<sub>2</sub>), emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas derivadas de la producción de energía renovable atribuible (13.679 t CO<sub>2</sub>) y de los sistemas de eficiencia energética implantados en la Sede Central (-8 t CO<sub>2</sub>) y Body Factory (-22 t CO<sub>2</sub>).



Nota: aunque se reflejan los resultados del sistema de gestión de la energía implantado en el Ayuntamiento de Humanes como prestación a terceros, esos resultados no se incluyen en este cómputo.

Febrero 2025.

Avenida Ensanche de Vallecas 44.  
28051 Madrid, España.  
[www.grupoortiz.com](http://www.grupoortiz.com)