



ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA CONSOLIDADO

GRUPORTIZ
compromiso sostenible

EJERCICIO
2023

CONTENIDO

1	ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO. Carta del Presidente. Alcance y Objeto	2
2	DESCRIPCIÓN DEL GRUPO. Misión, Visión y Valores. Empresa Matriz. Modelo de negocio. Grupo Ortiz en el Mundo. Principales Datos Económicos. Triple Cuenta de Resultado.	6
3	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD. Grupos de Interés. Análisis de Materialidad.	14

NUESTRO COMPROMISO SOSTENIBLE

4	INVERSIONES SOSTENIBLES EN PROYECTOS DE IMPACTO Hospital De Bosa: Una Infraestructura Viva.	18
5	PERSONAS Empleo. Seguridad y Salud. Formación. Voluntariado Corporativo. Comunidades.	24
6	BUENAS PRÁCTICAS Gobierno Corporativo. Compliance. Clientes. Cadena de Suministro.	42
7	DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN Digitalización de Grupo Ortiz. Innovación.	53
8	PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE Protección del Medioambiente. Actividad de protección ambiental en proyectos 2023. Economía circular.	60
9	LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO Estrategia de Mitigación. Nuestra Huella de Carbono. Energía Renovable. Eficiencia energética. Balance 2023.	70

1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

EJERCICIO
2023

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Carta del presidente

Una vez más, disfruto del honor de compartir mis reflexiones sobre la situación de Grupo Ortiz ahora que ha finalizado el año y, muy especialmente, sobre algunas cuestiones que considero que nos definirán en 2024.

En la actualidad, Grupo Ortiz cuenta con siete grandes concesiones, dos de las cuales ya habían sido entregadas con anterioridad. En 2023 entregamos otras dos y en los primeros meses de 2024 se sumará una tercera. Las dos restantes -25 unidades de construcción- se completarán a lo largo de los próximos cuatro años. Además, en su papel como epecista, el Grupo ha ejecutado significativas infraestructuras fotovoltaicas y de transporte y distribución de energía en varios países. Todo ello sin olvidar la ejecución de importantes infraestructuras medioambientales, y ferroviarias, entre otras actividades en las que la empresa es ya un referente.

El trabajo de muchos años y en especial de este último, permite al Grupo afrontar 2024 con la condición de agente cualificado en el sector de infraestructuras -tanto para la sociedad en general como para los organismos de financiación multilateral- para llevar a cabo grandes inversiones en distintos puntos del mundo. El avance realizado, en un momento de renovación del modelo concesional, es inmenso. Hoy, estos organismos financiadores son socios que, como nosotros, aportan equity y nos acompañan durante todo el tiempo que dura la ejecución.

Esta evolución se ha llevado a cabo con el mismo grupo de empresas. Son las mismas pero muy diferentes a las de hace tan solo cinco años. Distintas en sus métodos de análisis, estructura ejecutiva, distribución geográfica, formación constante de grandes profesionales, nivel de digitalización y, sobre todo, en la ejecución de sus proyectos: sus hechos. Porque también a las empresas, como a las personas, se las conoce por sus actos.

Mantener esta posición requiere de todos los que integramos Grupo Ortiz, el firme compromiso diario con los códigos de buen gobierno y con los retos que nos plantea el ambicioso objetivo de ser una empresa sostenible. Producir de forma sostenible nos exige cumplir los más altos estándares de seguridad de las personas y calidad de los proyectos así como la responsabilidad ineludible de reducir al máximo nuestra huella en los ecosistemas.

Para dar respuesta a estos desafíos Grupo Ortiz se comprometió en 2023 a ejecutar sus proyectos virtualmente antes de acometer su ejecución física. En el mes de diciembre de 2023, el Grupo entregó la primera de las infraestructuras ejecutada cumpliendo este compromiso. Se trata del Hospital de Bosa en Bogotá, Colombia. El aumento de eficiencia logrado por la aplicación de esta metodología ha logrado una mejoría sustancial de los plazos y, con ello, de todos los indicadores del proyecto, tanto económicos como socioambientales, acercándonos un poco más a nuestro objetivo de sostenibilidad.

No quiero terminar estas reflexiones sin mostrar mi reconocimiento a todas las personas de Grupo Ortiz. Son ellas las que trabajan cada día para que esta empresa, con casi 63 años, siga viva y se haya convertido en un centro económico y técnico de primera magnitud que presta servicio a la sociedad en España y en diversos países.

En Grupo Ortiz somos muy conscientes de la importancia de nuestras personas. Es un orgullo para mí trabajar junto a ellas.

D. Juan Antonio Carpintero

Presidente de Grupo Ortiz

Alcance y Objeto

El presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos SA y sociedades dependientes (en adelante Grupo Ortiz) tiene como objetivo informar sobre las cuestiones relativas al gobierno corporativo, buenas prácticas, personas y comunidades, innovación, protección medioambiental y lucha contra el cambio climático que hayan sido relevantes en el desarrollo de la actividad durante el año 2023.

Este documento nos proporciona una visión global de la información no financiera del Grupo desde la que poder realizar el análisis y el diseño de estrategias informadas que beneficien a Grupo Ortiz y a todos sus grupos de interés en materia de sostenibilidad.

El contenido ha sido elaborado conjuntamente por los distintos órganos de gobierno de la empresa y sus empleados con el fin de definir los compromisos de Grupo Ortiz y generar valor compartido. Incluye un análisis de materialidad en el que se reflejan los temas más importantes por relevancia, indicando las contribuciones al desarrollo sostenible y su impacto económico, social y ambiental.

Este documento forma parte del Informe de Gestión Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A y Sociedades Dependientes -en adelante Grupo o Grupo Ortiz- y ha sido preparado de acuerdo con la normativa vigente recogida en la ley 11/2018 que incorpora la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo. La información contenida en este documento complementa la publicada en otros informes del Grupo, como son:

- Cuentas Anuales Consolidadas
- Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Consolidadas

Verificación externa

La información no financiera ha sido verificada por Grant Thornton, según el alcance y términos expresados en su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado 2023.

2 DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

EJERCICIO
2023

DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía que en 2023 ha desarrollado su actividad en 13 países distintos.

El área Concesional es el área estratégica de crecimiento de la empresa. Desde este área, Grupo Ortiz aborda grandes infraestructuras con participación de financiación multilateral, entidades financieras y sector público y privado aportando su experiencia tanto en las fases de ingeniería, ejecución, operación y mantenimiento, como en la estructuración financiera y jurídica. Grupo Ortiz ha recibido el apoyo de COFIDES en 4 de las concesiones que tiene en Colombia resultando esta confianza, de especial valor para la empresa. El área concesional incorpora 27 activos, 24 de ellos ya en explotación.

En el desarrollo de su actividad, el Grupo prima el equilibrio entre la necesaria sostenibilidad financiera y los efectos positivos que los proyectos de inversión de impacto tienen en las sociedades en las que trabajamos.

Misión, Visión y Valores

Nuestra Misión

Prestar servicios integrales en Concesiones, Energías renovables, Infraestructuras sostenibles e Ingeniería siendo fieles a nuestros valores.

Desarrollar proyectos e inversiones de alta calidad que impacten positivamente en la vida de las personas y proporcionen un incremento de valor añadido.

Innovar y adaptarnos para contribuir al desarrollo sostenible allí donde intervenimos.

Nuestra Visión

Ser referente global en el desarrollo y gestión en Concesiones, Energía, Infraestructuras e Ingeniería, haciendo de la innovación nuestra herramienta para alcanzar soluciones cada vez más eficientes y escalables: energía más limpia y accesible e infraestructuras sostenibles y resilientes.

Profundizar en la diversificación de nuestra actividad y en la generación valor añadido.

Contribuir, a través de nuestras áreas de actividad, a un desarrollo que posibilite que las generaciones actuales y futuras disfruten de una vida mejor y de un planeta más sostenible.

Valores que nos definen

Comprometidos

Alineamos nuestra actividad con el mejor interés de nuestros clientes y de las comunidades donde actuamos. Cada proyecto que ejecutamos es una oportunidad para hacer realidad nuestro Compromiso Sostenible: impulsar el desarrollo económico, la protección del medioambiente y el progreso social.

Capaces

Por nuestra experiencia, que nos sirve de guía para buscar la excelencia técnica.

Por nuestro equipo humano multidisciplinar: una garantía de relaciones duraderas basadas en la confianza.

Por nuestra flexibilidad y adaptación al cambio que nos hace ágiles en las decisiones y nos permite ser fieles a nuestros principios.

Fiabiles

Definimos nuestra estrategia con independencia. Sabemos que trabajar con honestidad y transparencia es invertir en el presente y futuro de nuestra empresa.

Evaluamos los riesgos con anterioridad para aportar siempre valor añadido y producir resultados que sean socialmente valiosos.

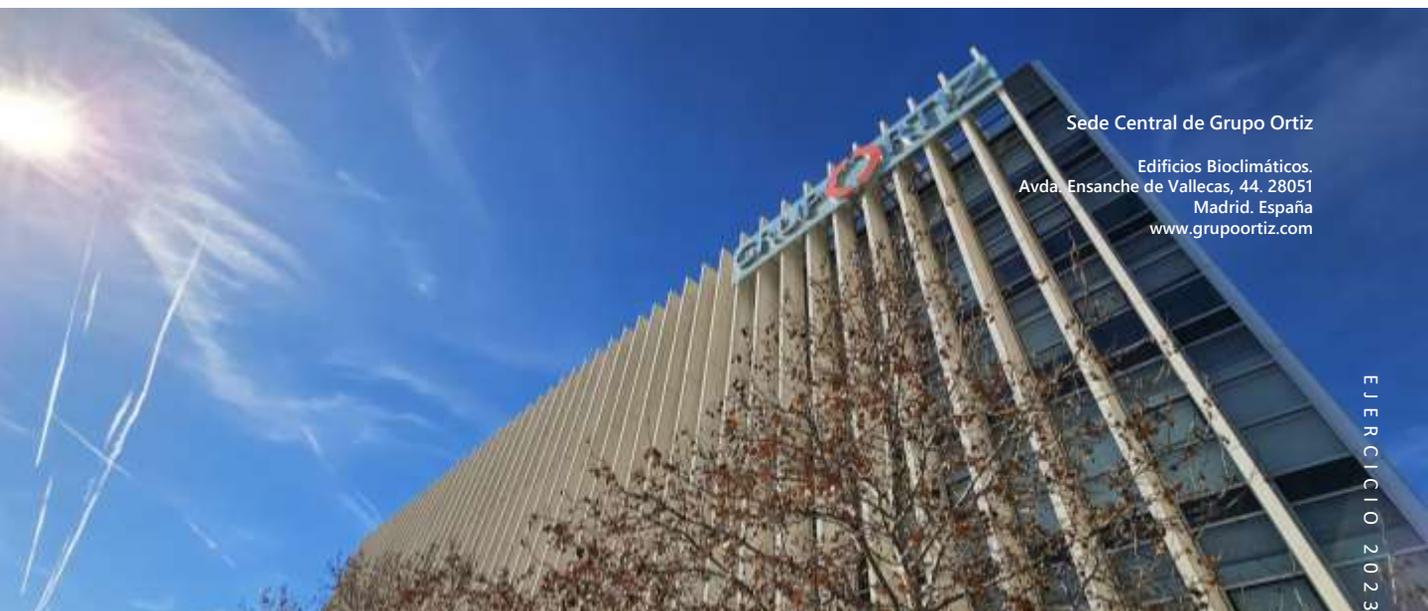
Empresa Matriz

La empresa matriz de GRUPO EMPRESARIAL es ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS S.A. con C.I.F. A.19001205. En el año 1961 se constituye Ortiz y Cía S.L. En 1995 la sociedad modificó sus estatutos pasando a denominarse ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. Mediante Junta General Ordinaria de fecha 24 de junio de 2010 trasladó su domicilio social en Madrid a la Avda. Ensanche de Vallecas, 44.

Objeto Social

Entre las diversas apartados del objeto social de la empresa matriz, destacan:

- La contratación, gestión y ejecución de toda clase de obras y construcciones tanto públicas como privadas.
- Realización de cualquier tipo de infraestructuras, instalación y obra destinada a edificación, carreteras, ferrocarriles, viales, pistas, puertos, obras hidráulicas y cualquier otra obra de instalación de carácter especial.



Sede Central de Grupo Ortiz

Edificios Bioclimáticos.
Avda. Ensanche de Vallecas, 44. 28051
Madrid. España
www.grupoortiz.com

EJERCICIO 2023

Modelo de Negocio



CONCESIONES

Área estratégica de crecimiento del Grupo
Infraestructuras Sanitarias y de Transporte | Energías renovables y Eficiencia Energética | Infraestructuras de Transporte y Distribución de energía | Infraestructuras Medioambientales, Culturales y Deportivas.



ENERGÍA

Referente global en EPC y O&M
Fotovoltaica | Líneas de Transporte y distribución | Eficiencia Energética | Instalaciones Electromecánicas | Instalaciones térmicas | Mantenimientos y servicios | Eólica | Termosolar | Cogeneración | Biomasa.



INFRAESTRUCTURAS

Ejecista global en Infraestructuras sostenibles
Transporte | Sanitarias | Medioambientales | Edificación | Rehabilitación | Ingeniería y Prefabricación | Conservación y mantenimiento.

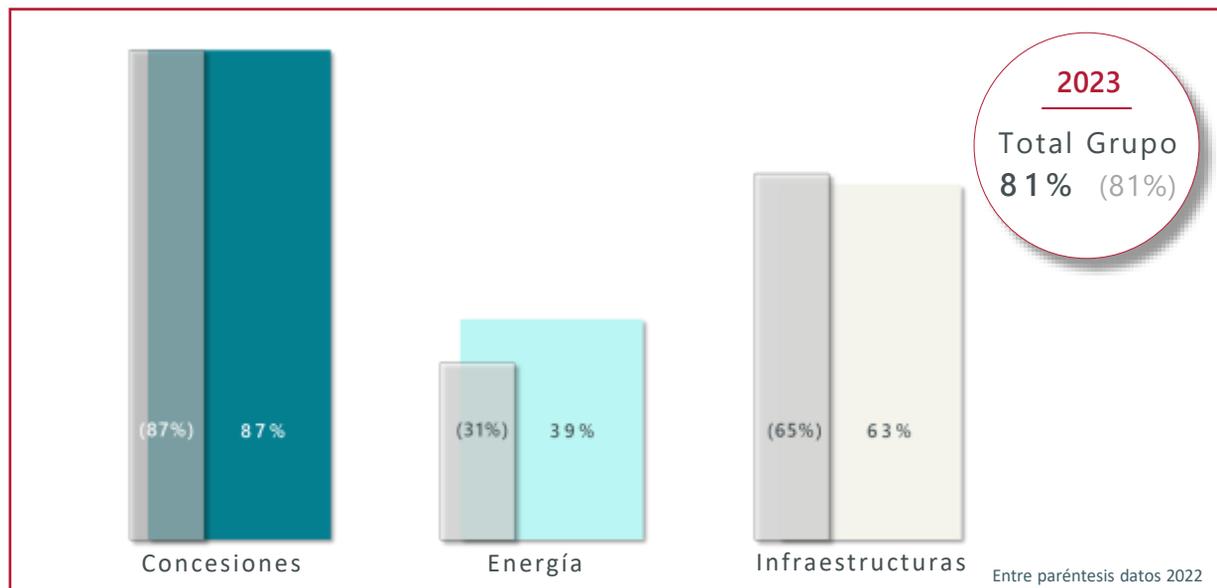
PATRIMONIAL - SOCIMI-

Generación de valor con activos en renta
Oficinas | Viviendas | Parking Ortega y Gasset | Estación de Servicio | Centro Deportivo | Naves Industriales | Locales Comerciales | Plazas de Garaje.



Grupo Ortiz en el Mundo

CARTERA INTERNACIONAL POR ÁREA DE NEGOCIO



Grupo Ortiz tiene una presencia global desde hace 14 años centrada en las áreas de negocio de concesiones, energía e infraestructuras.

En 2023 el Grupo se encuentra implantado en España, Colombia, Estados Unidos, México, Panamá y Japón.

Principales Proyectos

E S P A Ñ A . Concesiones, Energía, Infraestructuras y Patrimonial.

Concesión Viario A31 | Concesión Planta fotovoltaica Alten El Casar. 790 MW en 5 EPC fotovoltaicos .
Transporte y Distribución de Energía. Operación y Mantenimiento de 4 Plantas Fovoltaiicas 353 MW.
Infraestructuras ferroviarias en Alta Velocidad y Convencional. Nueva Estación de Tren en Parla.
Autovías A-11 y A-12. Urbanización Valdecarros, Etapas 1 y 3. EDAR El Plantío. Colegio GSD Valdebebas.
Reforma Edificio Tabacalera Madrid.

C O L O M B I A . Concesiones, Energía e Infraestructuras

Hospital de Bosa, Bogotá | Transporte y Distribución de Energía, Barranquilla | 535 km Carreteras 4G:
Transversal del Sisga, Conexión Norte, Ruta del Caribe. 532 km carreteras 5G: Troncales del Río
Magdalena I y II| 2 proyectos de Redes Acueducto | Transversal Momposina 222 km y Variante
Magangué 12 km.

J A P Ó N . Energía

Operación y Mantenimiento de 2 plantas fotovoltaicas 14 MW

P A N A M Á . Infraestructuras

Anillo hidráulico “Panamá Norte”

E S T A D O S U N I D O S . Energía

Plantas fotovoltaicas de 300 MW y 278 MW. Texas

Planta Fotovoltaica 160 MW. Luisiana

M É X I C O . Concesiones y Energía

Explotación del Hospital General de Tepic.

Operación y mantenimiento de 5 Plantas fotovoltaicas 866 MW

C H I L E . Energía

Operación y mantenimiento de 2 Plantas fotovoltaicas, 116 MW

F R A N C I A . Energía

Operación y mantenimiento de 1 planta fotovoltaica de 88 MW

P E R Ú . Energía

Transporte y Distribución de energía, 2 proyectos

H O N D U R A S , E L S A L V A D O R e I T A L I A . Energía

Operación y mantenimiento de 73 MW en 3 proyectos fotovoltaicos

Principales Datos Económicos

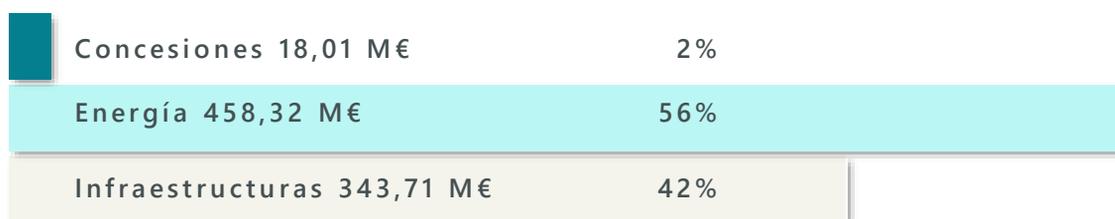
Cifra de Negocio Ejercicio 2023

La cifra de negocio consolidada de Grupo Ortiz en el ejercicio 2023 asciende a 820,04 M€. Esto supone un incremento del 34% respecto al ejercicio anterior, superando el nivel de cifra de negocio previo a la pandemia.

Por área de negocio, las cifras del año 2023 son las siguientes:

El área de energía alcanzó 458,32 millones de euros, seguida del área de Infraestructuras con una cifra de negocio de 343,71 millones de euros, y a continuación, Concesiones dependientes con una cifra de negocio de 18,01 millones de euros.

La cartera contratada para los próximos ejercicios en las áreas de Infraestructuras y Energía alcanza los 1.658 millones de euros.



GOP Properties SOCIMI

La actual GOP Properties SOCIMI se creó en 2016 con el nombre Grupo Ortiz Properties SOCIMI. Es una sociedad de inversión patrimonialista con una estrategia a largo plazo de gestión de alquiler de activos en toda España y cotizada en "Bolsas y mercados españoles. BME Growth".

GOP Properties SOCIMI se sitúa en el puesto número 29 por capitalización entre las SOCIMIS cotizadas en BME Growth (de 75).

ESTRUCTURA SOCIETARIA GOP SOCIMI 2022

Ortiz: 49,30% | Inversores Institucionales: 6,42% | Inversores (182): 40,56% | Autocartera: 3,71%

EVOLUCIÓN DE LA CIFRA DE NEGOCIO 2019 - 2023



Información Fiscal

Grupo Ortiz contribuye económica y socialmente a través del pago de los correspondientes impuestos en todos los países donde opera. Como parte de nuestra política de transparencia publicamos esas cifras.

A fecha 31 diciembre de 2023 el Grupo ha satisfecho una cantidad total de 48,985 millones €.

DESGLOSE POR TIPO DE IMPUESTO

Tipo de Impuesto	2023	2022	2021	2020
Retenciones	18.537	14.303	11.947	8.950
Seguridad Social y similares	19.644	(*) 20.668	17.465	16.989
Impuesto Valor Añadido (IVA)	7.139	11.180	19.736	19.247
Impuesto sobre Sociedades	2.633	441	2.613	4.548
Otros	1.032	1.306	119	17
Total Impuestos	48.985	(*) 47.898	51.880	49.751

Datos expresados en miles de euros

DESGLOSE POR PAÍS

País	2023	2022	2021	2020
España	37.605	38.607	39.488	34.797
Colombia	6.984	(*) 4.739	2.937	3.031
México	1.465	1.321	2.321	4.782
Perú	999	826	416	650
EE.UU.	971	167	0	0
Panamá	419	542	773	813
Japón	316	1.225	951	1.005
Honduras	112	35	0	30
Francia	36	174	4.492	4.013
Bolivia	36	103	157	58
Chile	35	146	219	358
El Salvador	6	6	10	15
Guatemala	1	7	103	174
Italia	0	0	14	25
Total Impuestos	48.985	(*) 47.898	51.880	49.751

Datos expresados en miles de euros

(*) Dato actualizado. En 2022 se reportó 47.680

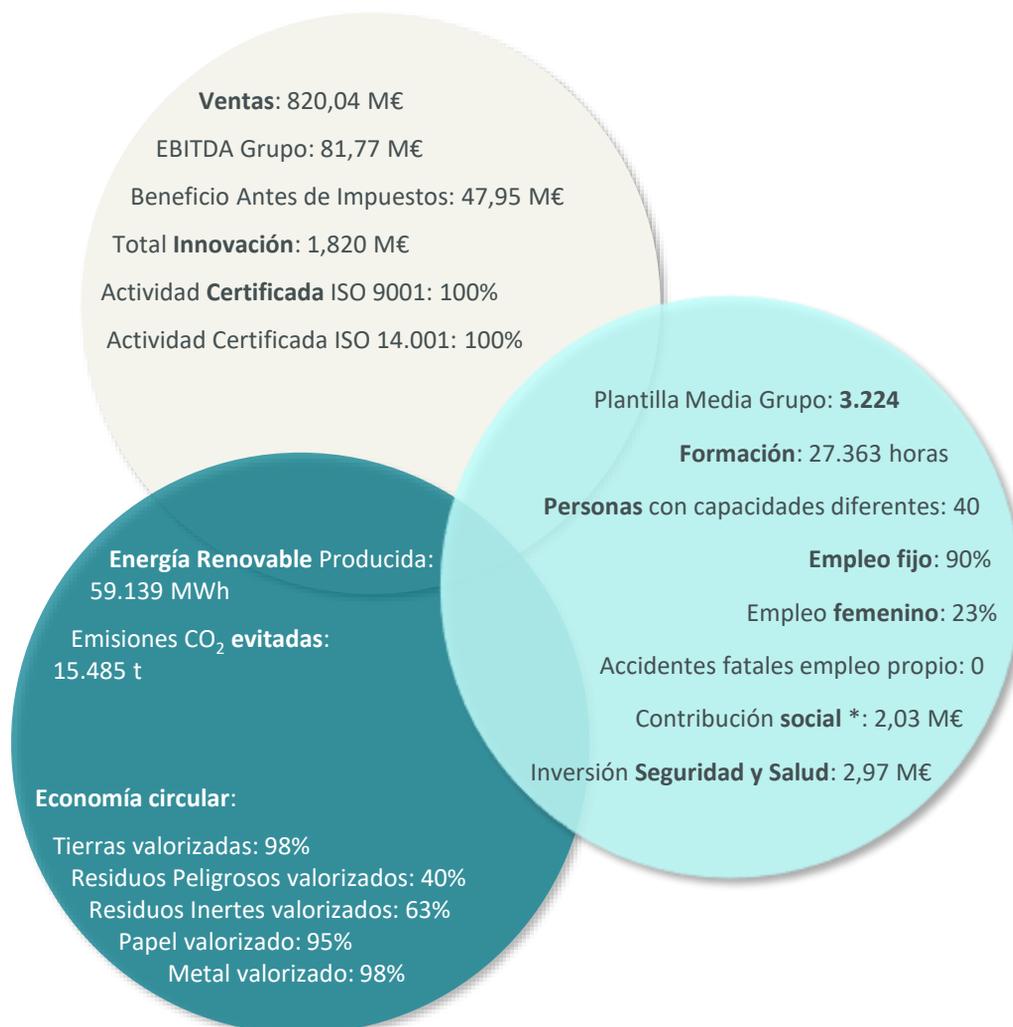
Los principales países donde se realizaron los pagos de impuestos en 2023 son España, Colombia y México. Los importes incluyen devoluciones y reintegros, y representa los impuestos abonados durante el periodo 01-01-2023 a 31-12-2023 con independencia de que hagan referencia a impuestos de otros ejercicios.

Ayudas y Subvenciones

En 2023 se han recibido 15.168,05€ en concepto de ayudas y subvenciones. En el ejercicio 2022 no se recibió ninguna cantidad en este concepto.

Triple Cuenta de Resultados

La Triple cuenta de resultados de Grupo Ortiz aporta las mediciones de los principales indicadores en materia económica, ambiental y social de 2023.



(*) Incluye: Donativos, Patrocinios, Formación, Plan de Pensiones, Ayuda Guarderías, Cheques Comida y Seguro Médico.

3

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

EJERCICIO
2023

Análisis de Materialidad

Una vez identificados nuestros grupos de interés hemos analizado los aspectos mas relevantes que pueden afectar en materia económica, medioambiental y social a cada uno de ellos y las posibles consecuencias que podrían tener en el correcto funcionamiento de nuestra actividad.

Estos asuntos materiales, ordenados según la importancia de su impacto, nos permite realizar un análisis de materialidad en el que se detectan los aspectos que producen impacto positivo, negativo o de riesgo y que puedan ejercer una influencia sustancial en la estrategia y decisiones de nuestra organización. Los indicadores Global Reporting Initiative –GRI-, que se toman como base en el presente informe, están actualizados conforme a la revisión de estos estándares realizada en 2021 entrando en vigor el 1 de enero de 2023.

Actualmente estudiamos la ampliación de nuevas herramientas de diagnóstico dirigidas a nuestros grupos de interés con el fin de recibir información directa sobre su valoración, expectativas y demandas y conseguir así que nuestra actividad se desarrolle de forma más responsable y sostenible contando con la participación de los distintos agentes implicados.

Tras realizar y estudiar las encuestas y datos necesarios se analizarán los resultados para una mejor identificación de los aspectos más relevantes. Con los datos obtenidos priorizamos los temas por orden de importancia y estos sirven de base para que la dirección de empresa y sus comités puedan alinear la estrategia de la compañía con la sostenibilidad.



Materialidad

INVERSIONES DE IMPACTO CALIDAD DE SERVICIO.

GRI2-6 GRI2-5 GRI3-3

Desarrollo de inversiones sostenibles en proyectos de impacto.
Aportar valor añadido y satisfacer los estándares de calidad y cumplimiento de los plazos y precios demandados por nuestros clientes.

CAPITAL HUMANO E IGUALDAD

GRI2-7 GRI2-30 GRI202-1 GRI3-3

Creación de empleo de calidad.
Formación y concienciación para la igualdad y la inclusión.
Programas formativos para crecimiento profesional.
Retención del talento.
Conciliación de la vida personal y laboral.

ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

GRI2-16 GRI2-23 GRI205 GRI3-3

Compromiso ético, transparencia y gobernanza para lograr un impacto social real y un crecimiento sostenible.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI2-12 GRI403

Trabajo seguro.
Esfuerzo constante para minimizar la posibilidad de accidentes. Planes y formación continua en SST.
Trabajo activo en la mejora de la salud de los trabajadores/as dentro y fuera del entorno laboral.

INNOVACIÓN

GRI201 GRI3-3

Estrategia alineada con el Compromiso Sostenible del Grupo.
Generación de conocimiento y desarrollo a medio y largo plazo.
Digitalización global del Grupo.
Economía circular.

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI2-27 GRI3-3 GRI 305

Formación y concienciación.
Inversión y ejecución de infraestructuras de energía renovable.
Eficiencia energética en instalaciones propias y terceros.
Sustitución de energías fósiles

PROTECCIÓN MEDIO AMBIENTE

GRI2-27 GRI3-3 GRI303 304 306

Sistemas y procesos de Gestión ambiental certificados. Evaluación de riesgos, planes de contingencia y uso de mejores prácticas.
Planes medioambientales y compensaciones. Protección de la biodiversidad.

COMUNIDADES LOCALES

GRI203 GRI204 GRI3-3 GRI413

Proyectos de impacto:
Contribución al desarrollo sostenible de las comunidades
Creación de empleo local, diálogo y transparencia.
Planes Sociales.

CADENA DE SUMINISTRO

GRI2-6 GRI3-3 GRI308 GRI414

Gestión de la cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, con especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

RIESGOS NO FINANCIEROS

GRI3-2 GRI3-3

Estudio y análisis de riesgos en nuestra actividad empresarial en materia social, medioambiental, de buen gobierno y ciberseguridad.
Riesgo reputacional. Riesgo operacional. Riesgo de incumplimiento normativo – Compliance-.

CALIDAD DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO

GRI2-27 GRI201 GRI3-3

Expansión en proyectos de Energías Renovables públicos y privados que garanticen un suministro, eficiente, seguro, sostenible y accesible

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI3-2 GRI3-3

Informar con total transparencia sobre temas económicos, medioambientales y sociales, conflictos de interés, impactos y riesgos.

4 | Inversiones Sostenibles
Proyectos de Impacto

5 | Personas

6 | Buenas
Prácticas

7 | Digitalización
e Innovación

8 | Protección del
Medioambiente

9 | Lucha Contra el
Cambio Climático

4 INVERSIONES SOSTENIBLES EN PROYECTOS DE IMPACTO

EJERCICIO
2023



Proyecto relevante. Hospital de Bosa. Bogotá, Colombia.

“También a las empresas, como a las personas, se las conoce por sus actos.”

Juan Antonio Carpintero



INFRAESTRUCTURAS VIVAS. DICIEMBRE 2023



EJERCICIO 2023

Un punto de inflexión en la forma de pensar y ejecutar. Un cambio cultural y una organización entera alineada con este cambio.

En los dos ejercicios anteriores, el capítulo 4 de la Memoria de Sostenibilidad ha estado centrado en el Hospital de Bosa. En 2021 se contextualizó su importancia en los aspectos de financiación e inversión. En 2022 estuvo focalizado en el tipo y proceso de ejecución. Con la entrada en operación se cierra este apartado dedicado al Hospital como ejemplo de lo que significa la expresión “Inversión Sostenible en Proyecto de Impacto” para Grupo Ortiz.

El Hospital es, desde principios de diciembre de 2023, una realidad completamente operativa. Esta infraestructura ha sido la primera en diferentes dimensiones -financieras, sociales y técnicas- tanto para las administraciones y beneficiarios como para el propio Grupo.

Para Grupo Ortiz ha sido la primera infraestructura finalizada en la que ha implementado, desde el inicio, su metodología de digitalización de la producción. **Este hospital señala el punto de inflexión de una transformación en la forma en la que el Grupo piensa, controla y ejecuta sus proyectos.** Esta transformación operativa tiene como objetivo minimizar la huella de la actividad sobre el ecosistema a través del cumplimiento de plazo, presupuesto y calidad, maximizando así su impacto. El Hospital sirve de modelo al Grupo para la mejora continua de la metodología de digitalización, y su generalización a toda la producción.

La ejecución y dotación de equipos de esta infraestructura se ha completado en 24 meses.

CUMPLIMIENTO DE PLAZO Y PRESUPUESTO



Para las administraciones ha supuesto la primera infraestructura social estructurada bajo el esquema APP (Asociación Público-Privada) de Colombia. También es la primera en alcanzar la certificación de préstamo social y el primer hospital público de Colombia en obtener la certificación LEED.

Desde su inicio, esta infraestructura ha recibido diversos reconocimientos desde la forma de estructurar su financiación hasta la de ejecutar el EPC -Engineering, Procurement, and Construction- empleando metodología BIM. En el momento de su inauguración, el Hospital de Bosa es considerado el más grande y moderno de la República de Colombia.

Para los beneficiarios de la infraestructura, este hospital resulta clave para reforzar la subred de salud pública en uno de los distritos con mayor déficit de Bogotá. Su impacto social no se mide solo en términos de acceso a la salud, sino que también se ha reflejado en empleabilidad, participación de la comunidad, formación y capacitación.

Esta infraestructura es el resultado del esfuerzo conjunto de un gran número de profesionales del campo de la ingeniería y la construcción, del desarrollo de procesos, de las administraciones, socioambiental y del ámbito financiero.

Un equipo humano, colombiano y español, extraordinario.



Infraestructura social.

2022 Premio a la financiación de Infraestructuras sociales del año. LatinFinance. Innovación, previsión, ejecución e impacto ESG



APP Hospitalaria.

2023 Premio GRI Infra Awards – Andean. Categoría “Conexión”. Reconocimiento de iniciativas novedosas en la prestación social. Primera APP en el sector de salud, impacto en el planteamiento distrital. Infraestructura especializada en servicios de alta y media complejidad más moderna del país.



Desarrollo BIM.

2023 Premio Excelencia BIM Colombia. Segmento “Construcción” por el uso de “BIM para coordinar y gestionar la ejecución de las obras desde la planificación hasta la coordinación de equipos y recursos”.



Compromiso Medioambiental.

Primera Infraestructura hospitalaria certificada LEED Silver.



Impacto a largo plazo.

Hospital Universitario de escala metropolitana.



Acceso a la salud.

+400.000 personas beneficiadas de forma directa y +2.000.000 de forma indirecta.



Desarrollo Comunitario.

+2.700 empleos generados, especialmente trabajadores/as de la región. Plan de Gestión Social.



Dotación y equipos.

32.196 m2 construidos.
215 camas - 136 habitaciones de hospitalización
7 salas de cirugía
12 Unidades Cuidados Intensivos
8 Unidades de Cuidados Intermedios
Hidroterapia – Piscina Rehabilitación – Gimnasio
Salas de Procedimientos de hospitalización
Salas de reanimación
Salas de Observación adultos
Imagenología



Desarrollo comunitario. Gestión Social Hospital de Bosa

Los proyectos de infraestructuras son actores clave en los territorios, su impacto social y económico se traduce en mejoras en la calidad de vida de las personas, generación de empleo, activación de economías locales y desarrollo de estrategias de inclusión y capacitación comunitaria. Además, tienen un gran potencial para conectar instituciones y comunidades.

La importancia de la participación de las comunidades en el desarrollo de las infraestructuras en Colombia es muy alta y la figura de las **Veedurías ciudadanas** es buena muestra de ello. Esta figura, legalmente reconocida, ejerce por parte de la ciudadanía vigilancia y control de la gestión pública así como de las entidades que operen en el país. Entre sus funciones están la de vigilar la ejecución de las obras, programas e inversiones -en su correspondiente nivel territorial- solicitando cuantos informes necesite para conocer su cumplimiento, recibir sugerencias de los ciudadanos en relación con el objeto de veeduría y remitir a las autoridades competentes los informes que realicen respecto a su función de control.

En el hospital de Bosa, el **equipo de Gestión Social** es el responsable de acompañar a los integrantes de la veeduría –entre 7 y 12 personas- en su recorrido mensual de verificación. El trabajo desarrollado por este equipo -de manera coordinada con instituciones, veeduría y colectivos de la zona- a lo largo de todo el proceso de ejecución ha sido fundamental para que la infraestructura impacte en los destinatarios reales: que la comunidad sienta suyo el hospital, “lo cuide y defienda”. Las palabras de uno de los integrantes del equipo de la veeduría ciudadana ponían el énfasis en la importancia de que las comunidades fueran escuchadas. Parte del éxito del Proyecto Hospital de Bosa se debe a esa capacidad de escucha: “nosotros vimos aquí que las puertas siempre estuvieron abiertas”.

El Equipo de Gestión Social inició su acción llevando a cabo un análisis para identificar actores, necesidades e intereses de la comunidad en la zona. Este conocimiento le permitió dirigir las actividades de la gestión hacia esas necesidades e intereses detectados y hacerlo de forma alineada con los programas de los gobiernos locales y las instituciones públicas.

Las estrategias puestas en práctica posibilitaron la empleabilidad, el fortalecimiento del tejido social, la mejora en la oferta de servicios institucionales en la zona y cumplieron uno de los principales objetivos de su labor: la apropiación del proyecto por parte de la comunidad. Desde el punto de vista de la gestión social, el Hospital de Bosa ha significado un espacio de participación con la presencia de instituciones que promueven entornos de vida saludables.

La gestión social se articula a través de 3 programas: “Información y participación comunitaria”, “Atención ciudadana” y “Capacitación y formación comunitaria”. Entre las acciones desplegadas en el marco de esos programas durante 2023, destacan:

Acciones de fomento del empleo. Tres ferias de empleabilidad, organizadas de manera conjunta con la Alcaldía local de Bosa y el colegio Carlos Pizarro, que prestó sus instalaciones. La primera de ellas, en el mes de febrero, reunió hasta 22 empresas e instituciones ofreciendo vacantes y rutas de empleabilidad en perfiles de mano de obra no calificada. La segunda feria de empleabilidad, a finales de julio, contó con diversas vacantes para el personal interesado en la operación del Hospital. La tercera y última de 2023, tuvo lugar en el mes de noviembre.

Estas ferias resultaron un éxito de convocatoria con un balance positivo para empresas y ciudadanos, y aforos que oscilaron entre las 400 y 600 personas cada una.

Acciones de fomento de la igualdad. Actividades organizadas junto a las mujeres de la obra en los meses de febrero y marzo. Jornadas de sensibilización dirigida al cuidado y de reconocimiento al trabajo femenino en el hospital bajo el lema: “Con su conocimiento, liderazgo y fuerza más de 70 mujeres diseñan, construyen y dirigen el Hospital de Bosa”. Esta jornada busca visibilizar la labor de estas mujeres en la ejecución de la infraestructura e inspirar a otras a desarrollar todo su potencial.



Compartir Conocimiento. En julio de 2023, el Hospital de Bosa fue invitado a participar en PPP Américas –foro bianual organizado por el Grupo BID- en el Panel #3: “APP para el cambio social: hacer realidad la inclusión”.

Durante estas jornadas una representante del equipo social del hospital tuvo la oportunidad de compartir la experiencia del proyecto en materia de sostenibilidad e inclusión.



Acciones de fomento de la salud. En coordinación con la Secretaría distrital de Salud, en el mes de junio, tuvo lugar la gran feria ambiental llamada “Salud a mi barrio”. En la preparación de los contenidos se involucró la comunidad de Bosa a través de asambleas y posteriormente fue informada de los resultados obtenidos.

Durante la jornada, que contó con el apoyo de 80 funcionarios, se realizaron más de 2.000 atenciones relacionados con:

Servicios médicos, vacunación y donación de sangre.

Asesorías en trámites de aseguramiento en el sistema de salud y de acompañamiento institucional a familias en condiciones de vulnerabilidad.

Capacitaciones ambientales en el manejo de residuos sólidos y promoción de la agricultura urbana.

Fomento de la movilidad sostenible. Promoción del uso de la bici, registro de bicicletas, ciclo-paseo por la localidad junto al Consejo Local de la Bicicleta y personalización de tarjeta del sistema de transporte público de la ciudad.

Actividades recreativas y culturales. Estas actividades corrieron a cargo de los estudiantes de los colegios cercanos, la Orquesta de cuerdas, la Agrupación de ensamble instrumental y la Banda sinfónica.



5 PERSONAS

EJERCICIO
2023

PERSONAS

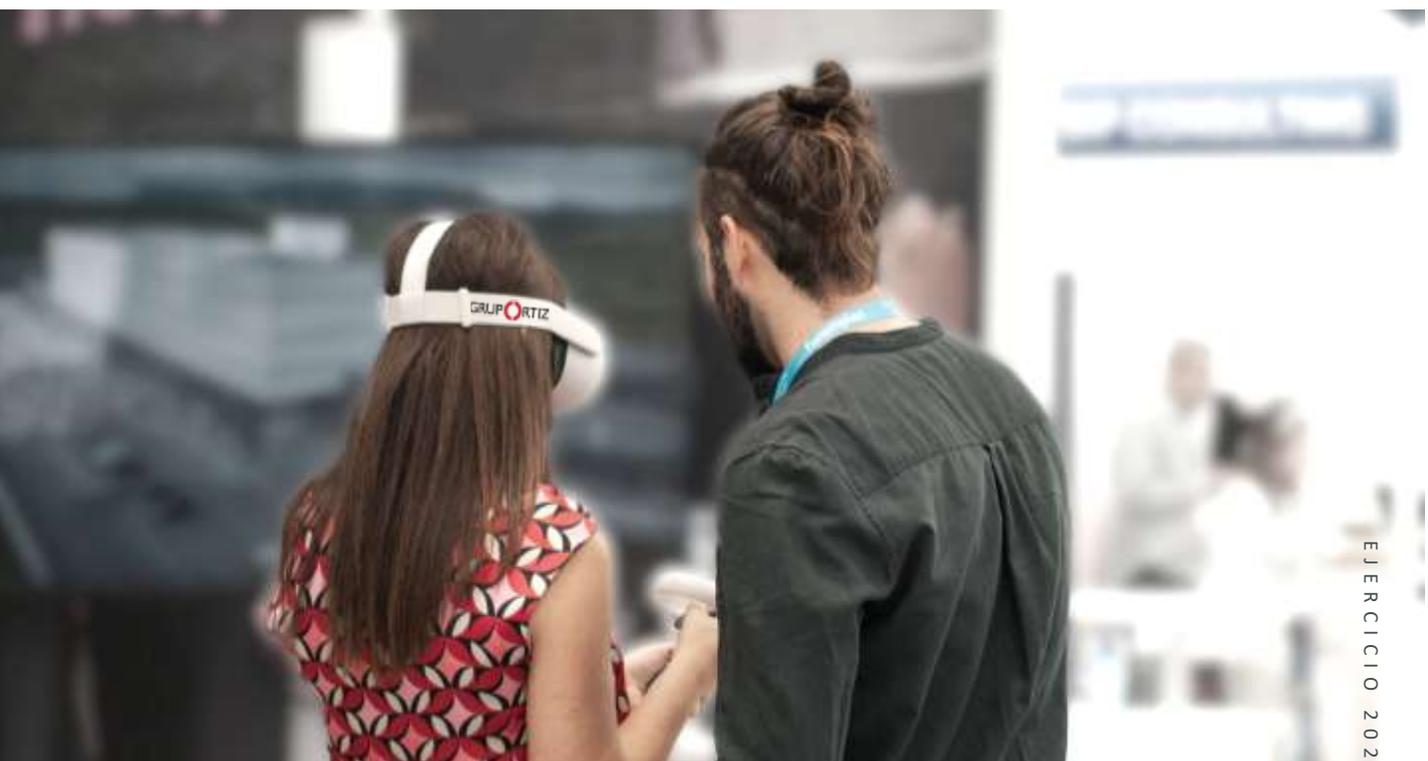
“En Grupo Ortiz somos muy conscientes de la importancia de nuestras personas. Es un orgullo para mi trabajar junto a ellas.

Juan Antonio Carpintero



Empleo

La creación de empleo es una de las prioridades del Grupo desde su fundación en 1961. En un escenario de incertidumbre internacional, Grupo Ortiz ha continuado creando empleo estable y de calidad.

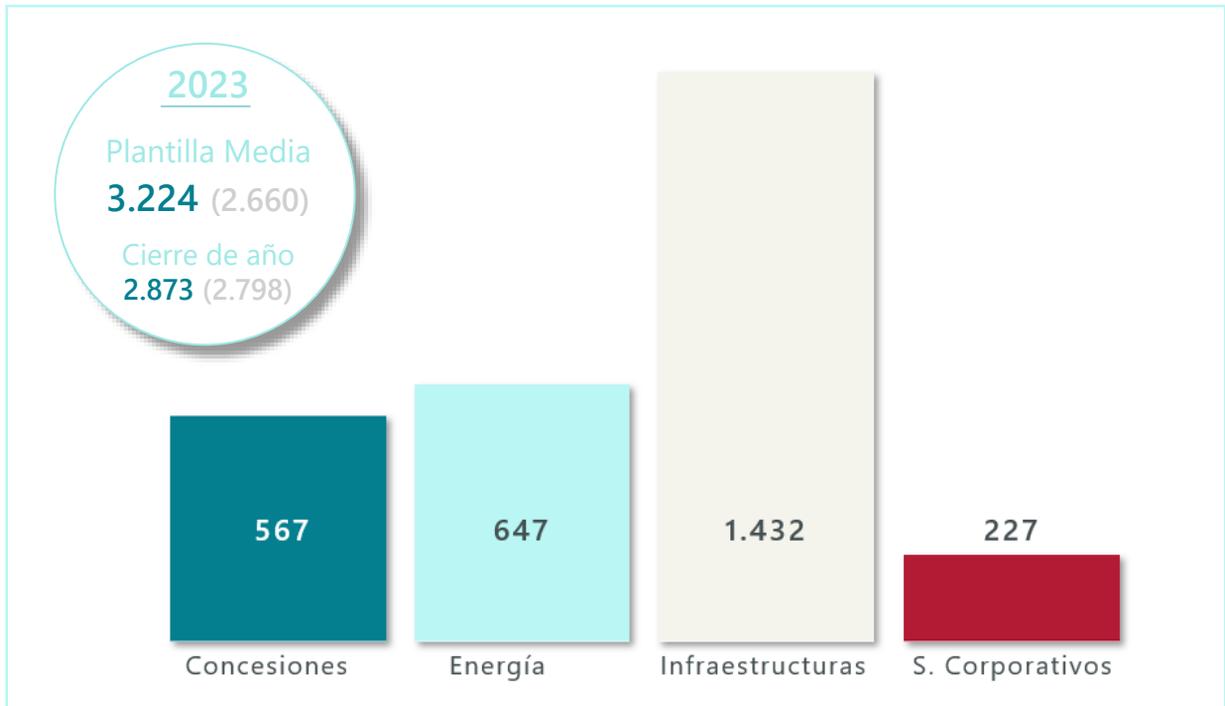


La plantilla de Grupo Ortiz

La información que a continuación se detalla engloba todas las sociedades gestionadas directamente por Grupo Ortiz así como las participadas en el porcentaje de consolidación.

Los datos, cuando no se especifique lo contrario, se refieren a empleo directo. El cálculo se realiza ponderando por duración de la prestación de los servicios y por porcentaje de participación del Grupo en las UTE's y Consorcios.

PLANTILLA DESAGREGADA POR ÁREA DE NEGOCIO



Entre paréntesis datos 2022

La plantilla media de Grupo Ortiz en 2023 se sitúa por encima de las 3.200 personas distribuidas en proyectos en 13 países. El crecimiento de la plantilla media en el presente ejercicio -respecto a 2022- supera el 20%. Al cierre del 31 de diciembre, el Grupo estaba compuesto por 2.873 personas que, comparado con el cierre de 2022, supone un crecimiento cercano al 3%.

Estos resultados son atribuibles en gran medida a los grandes proyectos internacionales que el grupo está desarrollando -sobre todo en Colombia y Perú- que generan un volumen significativo de empleo local durante todo el tiempo que dura la ejecución.

La perspectiva para el año 2024 sigue siendo positiva debido a los proyectos que actualmente están en fases iniciales de ejecución y cuyo desarrollo se prolongará en el medio plazo.

Datos de plantilla desagregados

La presencia de la mujer en el grupo representa un 23,28% (vs 21% de 2022). De ellas, el 95% cuentan con contrato indefinido. Para los hombres este porcentaje asciende al 89%. De media el 90% de la plantilla tiene un contrato estable.

La edad media del Grupo se mantiene en los 42 años –igual que en 2022- cambiando la tendencia que venía experimentándose en los últimos años.

La edad media de la plantilla en España ha descendido un año respecto a 2022, situándose en los 45 años. En Colombia se ha mantenido en los 38 años.

En los dos grandes países en términos de empleo –España y Colombia- se aprecia un incremento del peso de la franja más joven –de 18 a 30 años- a costa de otros de mayor edad. En España la franja más joven ha pasado del 10 al 12% y en Colombia del 20 al 24%.

Las bajas involuntarias en el año 2023, suponen un 4,03% de la plantilla media. Un 16% de estas corresponden a mujeres y un 84% a hombres.

Movilidad Internacional

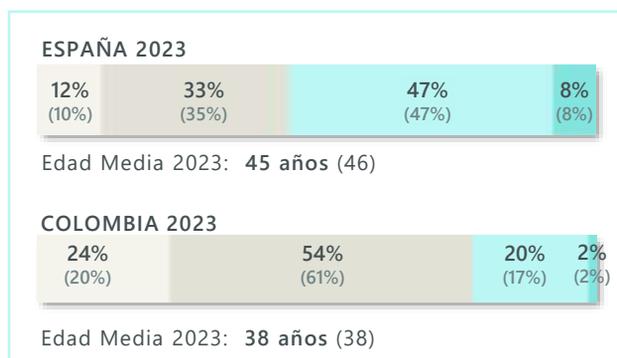
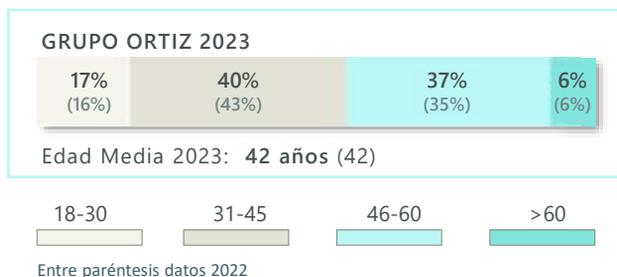
El crecimiento del Grupo a nivel global conlleva la movilidad internacional de nuestros profesionales. A fecha 31 de diciembre, 58 de nuestros empleados se encontraban en situación de expatriación internacional. Los países que concentran el mayor número de personas expatriadas son Colombia y Estados Unidos.

Diálogo Social

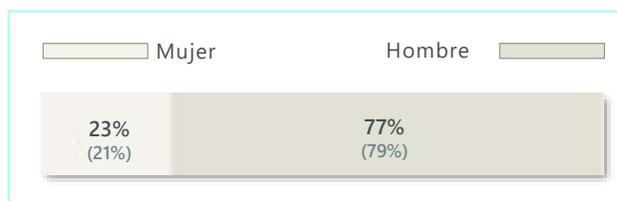
En España, el 100% de la plantilla se encuentra bajo el amparo de un convenio colectivo propio o de sector. En el ámbito internacional se encuentran adscritos a las normas locales equivalentes, existiendo actividad negociadora en el ámbito social.

En este ejercicio se ha abordado la revisión del Convenio Colectivo de Grupo de empresas con Dirección Única -convenio del grupo empresarial constructor- para su actualización en materia de conciliación. La consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras en asuntos de seguridad y salud laboral se instrumentaliza a través del Comité de Seguridad y Salud y equivalentes en otros países.

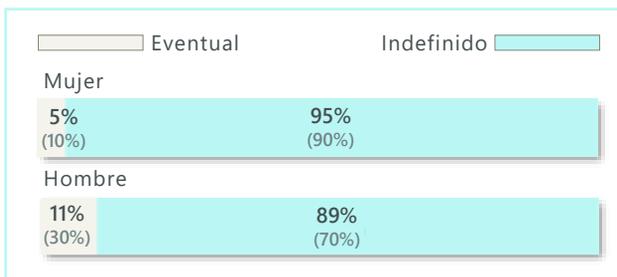
COMPOSICIÓN POR EDAD



COMPOSICIÓN POR SEXO



COMPOSICIÓN POR TIPO DE CONTRATO



Igualdad, Inclusión y Diversidad

La Igualdad, la inclusión y la diversidad son el camino natural hacia una empresa inclusiva y más competitiva.

La mujer está cada vez más presente en el Grupo, y para garantizar su plena integración en igualdad de oportunidades, durante este año se ha trabajado en la negociación de un nuevo Plan de Igualdad.

La evolución de la media salarial evidencia una disminución de las diferencias entre hombres y mujeres, situándose el indicador ponderado en el 6,41% (en 2022 era de 10,60%). Este cierre del gap es coherente con la incorporación de las cohortes más jóvenes y las políticas de igualdad de oportunidades del Grupo.

Una plantilla diversa, en la que contamos con profesionales de distintos países, condiciones y capacidades, que aúnan esfuerzos en el desarrollo de los proyectos y que hacen evidente que la inclusión de talento diverso repercute directamente en la evolución del Grupo y de los entornos en los que este opera.

El acceso a un trabajo digno es un mecanismo de integración social fundamental y una de las principales formas de mejora de la calidad de vida. En 2023, el número de personas con capacidades diferentes que ha prestado servicios en Grupo Ortiz ha sido de media de 34 (37 en 2022) personas en distintas áreas y perfiles profesionales del Grupo.

Conciliación de la Vida laboral, familiar y personal

Los cambios sociales continúan teniendo su reflejo directo en la realidad empresarial, y en este ámbito de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal se han instaurado nuevas medidas de conciliación a nivel nacional, que han sido recogidas en las actualizaciones de los convenios colectivos.

Entre todas las medidas de conciliación posibles, el sistema de reducción de guarda legal por cuidado de hijos menores y/o familiares continúa siendo la medida más empleada, siendo 66 las personas que han adaptado su jornada con tal fin. De éstas el 20% son hombres. Al cierre del año, 62 personas se encuentran en situación de guarda legal. La evolución de la incorporación de los hombres a este mecanismo de conciliación va en paralelo a la concienciación en el ámbito de la igualdad de oportunidades y los nuevos modelos de familia.



Seguridad y Salud

Grupo Ortiz cuenta con un Servicio de Prevención Propio Mancomunado que da servicio a todas las empresas dependientes adheridas a nivel corporativo. Este servicio es auditado conforme al Reglamento de los Servicios de Prevención cada 4 años e implementa el Sistema de Gestión Integrado –SGI- en materia de Prevención de Riesgos Laborales, conforme a la norma ISO 45.001.



2023
Visitas Control de SP
1.051 (792)
Centros auditados
11 (18)

Autovía del Duero A-11. Tramo Quintanilla de Arriba-Olivares del Duero. España

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

El Sistema de Seguridad y Salud –SST- en el Trabajo desarrollado por Grupo Ortiz, conforme a los requisitos de la norma ISO 45.001 y certificado por entidad externa es fruto de su compromiso detallado con la política de Prevención de Riesgos Laborales. Este sistema es auditado anualmente de forma interna y externa para evaluar su correcta implementación y desarrollo. La Dirección del Grupo garantiza los derechos de participación e información de los trabajadores, a través del Comité Intercentros de Seguridad y Salud, los Delegados de Prevención de Empresa, así como los representantes de los trabajadores, y delega en su Servicio Mancomunado de Prevención Propio el control del cumplimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales

En el ejercicio de 2023, Grupo Ortiz ha auditado el Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a los requisitos de la nueva norma ISO 45001:2018 implementado en todas las sociedades del Grupo, culminando dicho proceso en el mes de julio de 2023, mediante auditoría de entidad certificadora externa acreditada por ENAC, con resultado de Evaluación Conforme.

En dicho proceso de auditoría, se visitaron un total de 11 centros de trabajo repartidos por todo el territorio nacional y delegaciones internacionales, y se entrevistó a un total de 32 trabajadores.

El Servicio de Prevención ha realizado 1051 visitas de inspección y control a diferentes centros de trabajo con la realización de 225 Notas de Seguridad/EPH/Centros Fijos y procesos de Auditoría Interna, que se completa con 247 comisiones de prevención realizadas con los subcontratistas en obras.

Así mismo, Grupo Ortiz ha potenciado la sistemática de supervisión, seguimiento y control de los proyectos que se están realizando en el exterior en materia de Prevención de Riesgos Laborales, con la implementación de un seguimiento semanal de todos los proyectos internacionales, así como la implementación de un control remoto diario a través de aplicativo en Smartphone.

En este sentido, se han realizado auditorías internas en las Delegaciones de Colombia, USA y México por parte del Servicio de Prevención de empresas.

El Plan de Prevención garantiza

- Trabajos seguros, minimizando los accidentes e incidentes.
- Dotación de servicios sanitarios en instalaciones.
- Planes de formación de SST y Medioambiental en los proyectos.
- Implantación de instalaciones destinadas a comedores, áreas de descanso y sanitarias.
- Programas de SST con inducción y capacitación de trabajadores.
- Fomento de campañas de desarrollo de políticas no permisivas de consumo de alcohol y otras sustancias.
- Control de equipos de trabajo y maquinaria, EPI y dotación a todos los trabajadores.

Empresa Saludable

Grupo Ortiz se preocupa por mejorar de manera activa y continua la salud de sus trabajadores, haciendo más saludable tanto el ámbito de trabajo como los hábitos dentro y fuera del entorno laboral. Para ello contamos con recursos como:

- Servicio Médico en la sede principal asistido por un especialista en Enfermería en el Trabajo y apoyado por una Unidad Básica Sanitaria (Médico de empresa + ATS + DUE) de un servicio de prevención ajeno.
- Reconocimientos médicos periódicos.
- Seguro médico privado cofinanciado para gran parte de la plantilla y familiares directos. Los empleados expatriados y sus familias tienen incluido un seguro médico internacional.
- Precios especiales concertados con gimnasios y cofinanciación de la cuota mensual.
- Formación orientada a la gestión del estrés, las emociones y hábitos saludables posturales.
- Alimentación saludable: Grupo Ortiz dispone de comedor en la sede central y en oficinas de las sucursales. En los dispensadores automáticos se incluye una oferta de productos saludables a precios reducidos.
- Inversión y explotación de un restaurante con menú saludable a disposición de sus trabajadores en Madrid así como de 2 centros deportivos.

Siniestralidad Laboral.

ÍNDICE DE INCIDENCIA	ÍNDICE DE FRECUENCIA	ÍNDICE DE GRAVEDAD
$\frac{\text{N}^\circ \text{ Accidentes} \times 1.000}{\text{Promedio Trabajadores}}$	$\frac{\text{N}^\circ \text{ Accidentes} \times 1.000.000}{\text{Horas Trabajadas}}$	$\frac{\text{N}^\circ \text{ Días Baja} \times 1.000}{\text{Horas Trabajadas}}$

A nivel agregado, es decir, considerando todo el Grupo, en 2023 se han producido 25,22 accidentes de trabajo con baja por cada mil trabajadores, lo que supone un descenso de un 31% respecto al mismo dato de 2022.

El índice de gravedad es de 0,16 frente a un 0,40 del ejercicio anterior. Estos datos reflejan que también se ha producido una disminución de los días de baja por accidente laboral durante el ejercicio 2023.



Entre paréntesis: valores 2022



En el ámbito nacional destaca la disminución generalizada de todos los índices de siniestralidad, tanto incidencia como gravedad, en la actividad de infraestructura y servicios (baja un 42% el índice de incidencia y 62% el de gravedad).

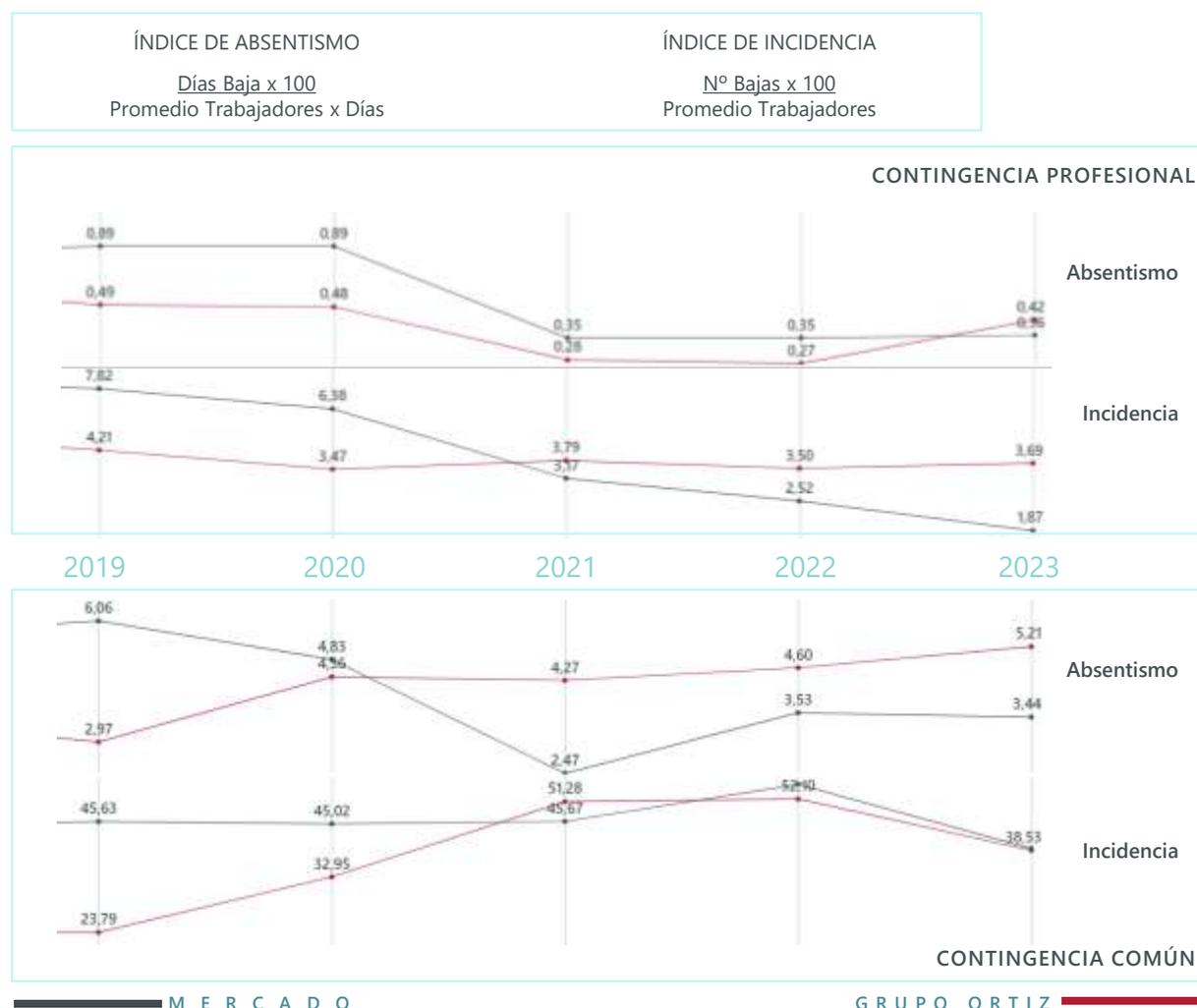
Sin embargo, estos índices ha subido en el área de negocio energía con una mayor incidencia debido al aumento de actividad que se ha producido en 2023 en toda la actividad de energía.

A nivel internacional, el comportamiento es exactamente el mismo que en el ámbito nacional, con una disminución muy acusada en el área de infraestructura y un repunte en el área de energía.

Indicadores de absentismo

El índice de absentismo por contingencias comunes tiene un repunte de 4,60 en 2022 a 5,21 en 2023, siendo superior al de mercado.

Dicho índice para contingencias profesionales, también ha tenido un repunte pasando de 0,27 en 2022 a 0,42 en 2023, levemente por encima del dato de mercado proporcionado por la Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales.



Formación

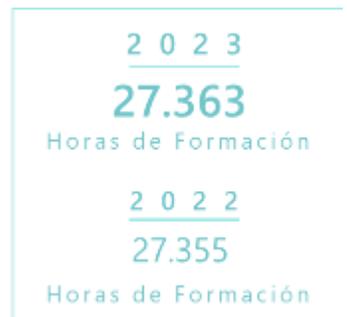
El Plan de formación de Grupo Ortiz 2023-2024 se inspira en la idea de potenciar el proceso de digitalización de la producción y la sostenibilidad poniendo en el centro a nuestro mayor activo: las personas.

Formación interna. Sigue siendo uno de los pilares fundamentales de la estrategia formativa del Grupo.

Esta forma de transmitir el conocimiento -profesionales especialmente cualificados en una materia concreta se convierten en formadores de sus compañeros/as- resulta especialmente valiosa al permitir dirigir la formación a las necesidades específicas de la empresa y hacerlo transmitiendo los valores fundamentales del Grupo.

Formación continua. El aula virtual Pharos está a disposición de todos los profesionales del Grupo. En esta plataforma pueden seguir formándose de forma flexible en diferentes áreas y especialidades. La plataforma también es utilizada como lugar para compartir recursos formativos.

En 2023 se han formado 2.090 alumnos/as en Grupo Ortiz lo que supone un incremento significativo respecto al año anterior (1.546). Por categorías profesionales, el esfuerzo de formación se centra en especialista y técnicos/as (sobre todo teniendo en cuenta el número de alumnos/as).



Entre paréntesis: dato 2022

El desarrollo de reciclajes profesionales en obra ha conllevado un aumento de horas lectivas en modalidad presencial -aula física y aula virtual- respecto al ejercicio 2022.

Entre las novedades de 2023 destacan el itinerario formativo único sobre modelización financiera en el que ha participado personal de España y de Colombia del área concesional así como acciones formativas orientadas al empleo de UAS –drones-. Esta formación permite a los equipos técnicos autonomía en escaneos fotogramétricos.

Continuamos la formación en competencias relacionadas con el trabajo en equipo y el liderazgo así como la colaboración con centros docentes, a través de la Formación Profesional Dual y la participación en el Ciclo de grado superior de sistemas electrotécnicos y automatizados.

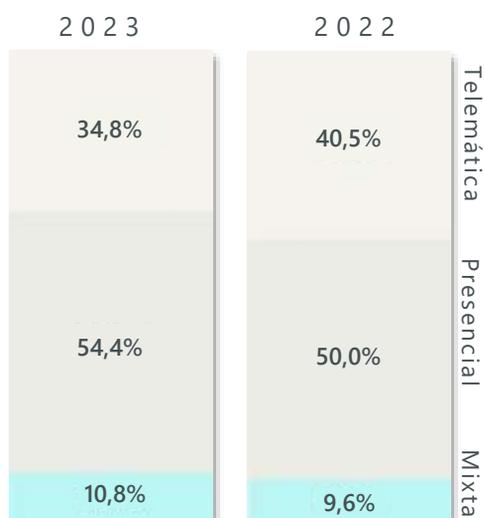
Formación en proyectos internacionales. En las sucursales del Grupo –Colombia, México y Panamá- se mantienen las charlas, inducciones y capacitaciones diarias y mensuales en materia medioambiental, de seguridad y prevención de riesgos laborales tanto a personal propio como a personal de empresas subcontratistas.



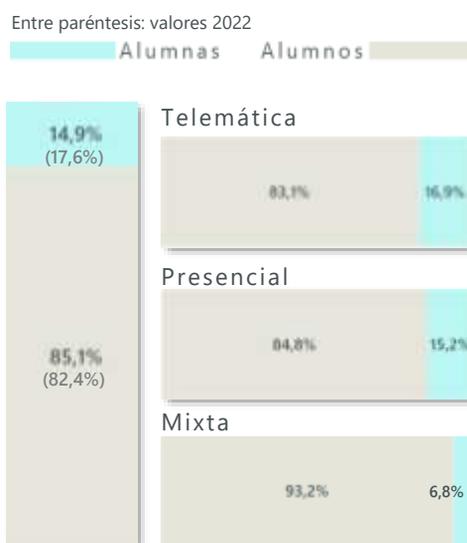
HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL 2023 - 2022



HORAS (%) IMPARTIDAS POR METODOLOGÍA



HORAS (%) IMPARTIDAS 2023



Año 2024. Transformación de los procesos. Formación y Aprendizaje.

El curso formativo 2024 plantea los siguientes objetivos

- Promover la transmisión de conocimiento dentro del Grupo incentivando el uso aulas virtuales.
- Integrar la tecnología en la formación manteniendo la conexión humana alumno/a – profesor/a.
- Enriquecer el aprendizaje a través de la creación de itinerarios formativos multi-país que contarán con la participación de profesionales de diferentes países en los que el Grupo está presente.



comprometidos

con las personas

GRUP  RTIZ
compromiso sostenible



Voluntariado Corporativo | Colaboración con el Tercer Sector

La acción social llevada a cabo por los trabajadores/as es un fiel reflejo del carácter de Grupo Ortiz. Una empresa formada por profesionales con vocación de ser útiles a la sociedad a través de su trabajo.

Es la parte del Compromiso Sostenible más cercana a las personas y a las buenas razones. Grupo Ortiz se esfuerza por generar valor y riqueza social allí donde desarrolla su actividad siendo consciente de sus responsabilidades para con los trabajadores/as, comunidades y ecosistemas.

La forma preferente de acción continúa siendo la colaboración con organizaciones establecidas, poniéndonos al servicio de proyectos en marcha. Todas las acciones llevan aparejadas un seguimiento de su desarrollo y una medición de su impacto.

La atención a las necesidades básicas –alimentación y salud- y la formación orientada a la empleabilidad, son algunas de las actividades apoyadas por trabajadores/as y empresa en 2023.

+ 2.000 kg
de alimentos entregados

Programa de Alimentos.

En 2023 se ha cumplido el tercer aniversario del compromiso del voluntariado de Grupo Ortiz con el programa de alimentos de la Parroquia de San Juan de Dios en Vallecas. Como parte de su labor social, esta parroquia entrega alimentos a más de 600 familias en riesgo de exclusión social. El voluntariado de Grupo Ortiz en la Sede Central reúne durante 3 semanas –duración cada campaña- los alimentos y productos que necesitan en el centro de reparto. El personal de mensajería y los responsables de almacén de la sede se ocupan de su correcto almacenamiento y traslado al centro un día antes de la distribución.

El total de alimentos reunidos en 2023 (2.078 kg, entre los que se encuentran más de 950 litros de leche) representa un incremento del 80% respecto a la cantidad conseguida en 2022.

Cuidado de la salud.

Donaciones de material de curas, suministros médicos desechables y pañales. Cruz Roja México

La operadora del Hospital de Tepic en México, dentro del compromiso que mantiene con la salud de todos los mexicanos, ha dado soporte a la Cruz Roja Mexicana en dos ocasiones a lo largo de 2023. La primera fue en el mes de mayo y consistió en la donación de material quirúrgico y suministros médicos desechables por valor de cerca de 50.000€. En el mes de noviembre, la operadora hospitalaria se sumó al esfuerzo colectivo de socorro a los damnificados por el paso del huracán Otis en Acapulco. En esta ocasión se facilitó a la Cruz Roja material de curas y pañales para niños de corta edad por valor de aproximadamente 20.000 €.



Colaboración con las campañas del Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid

Continúa la colaboración con el Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid. En marzo y en octubre, los trabajadores/as de la sede Central han acudido al llamamiento a donar de sangre. En ambas ocasiones se sumaron trabajadores/as que donaron por primera vez, ampliándose así la base de donantes regulares.

Cuidado de la salud a través del deporte.

La participación en la Carrera de la Empresas es algo habitual para el Grupo que, año tras año, anima a los trabajadores/as a participar y fortalecer los lazos como equipo. En 2023 se han formado 14 equipos (4 más que en 2022) distribuidos en dos distancias: 6,5 y 10 km.

La participación femenina ha supuesto un 25% de la participación total, dos puntos por encima de la ratio de composición de plantilla. Los resultados nos animan a seguir perseverando en este tipo de iniciativas no solo por la cantidad de corredores/as que quieren participar, sino por las clasificaciones que obtienen: 3 corredoras por debajo de la hora en los 10 km y 4 corredores por debajo de los 28 minutos en los 6,5 km. Estos números solo se alcanzan con ejercicio habitual a lo largo del año. Los beneficios para la salud asociados a esa actitud son nuestra definición de “éxito”.

También en Colombia, los trabajadores/as del Grupo se han animado a hacer deporte por muchas buenas razones, entre ellas, contribuir a la financiación de un centro de mayores en el municipio de Caparrapí, Cundinamarca. Y desde el litoral malagueño nuestros compañeros de gestión de playas han querido mostrar su apoyo a la lucha contra el cáncer de mama patrocinando la travesía solidaria realizada en el mes de octubre.

Durante el año 2023, como Patronos Fundadores, Grupo Ortiz continua apoyando el deporte a través de la Fundación Deporte Joven. Esta Fundación dependiente del CSD de España tiene entre sus objetivos el fomento del deporte y los hábitos saludables, la igualdad de oportunidades en el acceso a la práctica deportiva y la visibilización de valores a través del deporte. Así mismo, el Grupo mantiene el patrocinio del Club Deportivo El Casar.



EJERCICIO 2023

Formación

En el ejercicio pasado, dentro del marco de cooperación que Grupo Ortiz mantiene desde hace años con la Fundación Inuit, el Grupo inició una labor de mentoría con la asociación Norte Joven. Esta asociación había sido elegida por Inuit por su viabilidad y potencial de crecimiento. Norte Joven trabaja con jóvenes entre 16 y 25 años en situación de desventaja económica y social buscando darles nuevas oportunidades que les acerquen al empleo. Tras las jornadas teóricas impartidas por compañeros de EPC -Engineering, Procurement and Construction- en 2022, en el mes de junio 2023 fue el turno del equipo de O&M –Operación y Mantenimiento- que organizó una visita a las instalaciones de la Planta Fotovoltaica que Grupo Ortiz opera en El Casar, Guadalajara, con un grupo de estudiantes que habían obtenido el Certificado de Profesionalidad -"Operaciones Auxiliares de montaje de instalaciones eléctricas y telecomunicaciones en edificios"- y se encontraban cursando un módulo complementario de Instalación de Paneles Fotovoltaicos. Esta visita sirvió para mostrarles la realidad industrial de las instalaciones fotovoltaicas en el marco de su inserción socio-laboral y el papel de la energía renovable en la transición energética global.

Otras colaboraciones y patrocinios

Este año, la campaña navideña impulsada por el departamento de RR.HH, consiguió reunir más de 250 juguetes que fueron entregados a la asociación "Ningún niño sin sonrisa" para su reparto el día 4 de enero. Así mismo, se ha hecho entrega a Cáritas de más de 4.000 prendas de ropa escolar así como mobiliario infantil y ropa de cama para sus centros de Madrid.

Un año más Grupo Ortiz apoya la actividad de protección de la infancia que desarrolla la ONG ZercayLejos en Camerún y el esfuerzo colectivo por la vacunación infantil que lleva a cabo Gavi Alliance.



Comunidades

Planes de Gestión Social

Los Planes de Gestión Social son parte de la política de Grupo Ortiz y de la participación de las Comunidades donde ejerce la actividad. En ellos se evalúa y gestiona el impacto social y se asegura el adecuado respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento de condiciones laborales dignas. Cuando es pertinente, también incorporan el programa de protección del patrimonio cultural y los programas de protección de los pueblos indígenas.

Principales objetivos

- 1 | Sensibilizar y dotar de herramientas a las comunidades para reducir el impacto y los riesgos por conflictos sociales durante las distintas fases del ciclo de vida de la infraestructura.
- 2 | Establecer el marco de participación de las comunidades comprometidas con el desarrollo local y la provisión de servicios básicos como el agua potable, el saneamiento y la promoción de la salud en general.
- 3 | Proporcionar formación e incentivar la concienciación para que las comunidades locales se sientan partícipes y responsables de la gestión en torno al uso, cuidado y sostenimiento de la infraestructura, así como el uso adecuado de los servicios públicos y de participación social.
- 4 | Articular esfuerzos de supervisión coordinada entre el cliente, las empresas responsables y las comunidades beneficiarias.

Líneas estratégicas

- A | Coordinación con autoridades locales y actores institucionales.
- B | Inclusión de los principales agentes comunitarios comprometidos con el desarrollo de sus comunidades.
- C | Divulgación, Comunicación y Transparencia. Lograr la implicación de los ciudadanos con el fin de facilitar la transparencia y el control social.
- D | Respuesta a reclamaciones y sugerencias con registro y seguimiento particularizado.

Planes de Gestión Social en Colombia

En el presente ejercicio vamos a centrarnos en distintas iniciativas llevadas a cabo en algunos de los principales proyectos que el Grupo desarrolla en Colombia.

A modo ilustrativo se detallan algunas de las acciones ejecutadas dentro del Plan de Gestión Social del Proyecto de Transporte y distribución de energía eléctrica en Barranquilla y Soledad, especialmente en lo que atañe al impacto y forma de gestión de la creación de empleo local. La actividad social del Hospital de Bosa en Bogotá queda ampliamente reflejada en el capítulo específico dedicado a esta infraestructura –Capítulo 04 Inversiones sostenibles en Proyectos de Impacto-.

Proyecto UPME STR 02-2019. Líneas y subestaciones en Barranquilla.

Algunos de los programas del Plan de Manejo Ambiental en materia social fueron:

- 01- Información y participación comunitaria
- 02- Contratación de mano de obra local
- 03- Educación y capacitación al personal vinculado al proyecto
- 04- Educación ambiental a la comunidad.



La finalidad del Programa de **Manejo de Contratación de Empleo Local** es el desarrollo de una estrategia de empleo que, además de cumplir con lo estipulado en la legislación aplicable, incentivara y priorizara la vinculación laboral formal de los residentes en las áreas intervenidas directamente con el proyecto.

El proyecto de líneas y subestaciones ha contratado toda la mano de obra local a través de SPE – Servicio Público de Empleo- colombiano. Durante el ejercicio 2023 –el proyecto finalizó en diciembre de 2023- se llevaron a cabo dos jornadas de empleabilidad, en los meses de enero y febrero, para las líneas Magdalena-Unión y Magdalena-TEBSDA. Así mismo se realizaron dos ferias de empleabilidad para las líneas Oasis-Estadio y Termoflores-Oasis en los meses de agosto y octubre.

El grado de cumplimiento del objetivo ha sido del 100%. Todos los empleos generados se realizaron a través del SPE, arrojando resultados que oscilan entre los 84 empleos generados en el mes de enero y los 356 en el mes de diciembre.

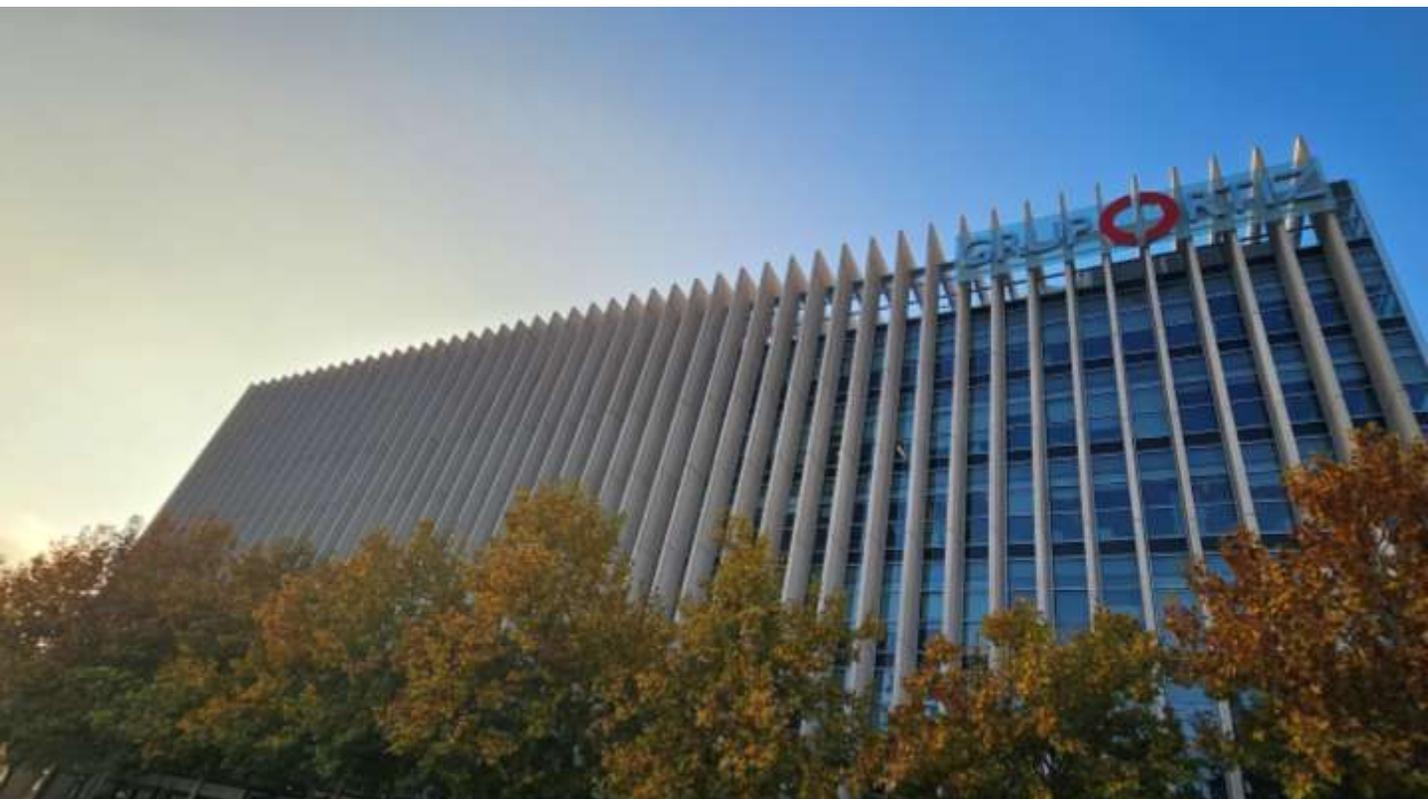
De forma paralela al desarrollo de este plan se implementa el plan de educación y capacitación al personal vinculado al proyecto. Este plan tiene como objetivo capacitar al personal en aspectos técnicos, ambientales y sociales relacionados con el proyecto.

(*) Para conocer la actividad social del Hospital de Bosa en Bogotá, consultar el capítulo 4: Inversiones sostenibles en Proyectos de Impacto.

6 BUENAS PRÁCTICAS

EJERCICIO
2023

Gobierno Corporativo



Sede Central de Grupo Ortiz. Madrid, España.

El **gobierno corporativo** regula las relaciones entre los distintos órganos de gobierno de la empresa - Consejo de administración, Accionistas y Dirección ejecutiva- favoreciendo la agilidad en la toma de decisiones y creando sinergias entre los objetivos empresariales y los diferentes grupos de interés. Las **buenas prácticas** de gobierno corporativo aumentan los niveles de transparencia del Grupo, revelando su verdadero impacto social contribuyendo al crecimiento sostenible y a la generación de empleo.

Los **órganos de participación** en materia de sostenibilidad se alinean entre sí a la hora de desarrollar estrategias y en la toma de decisiones y se estructuran de la siguiente forma:

- Junta General de Accionistas
- Consejo de Administración
- Comité de Dirección
- Comité de Coordinación
- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales
- Comité de Compliance

Junta General de Accionistas

A fecha de elaboración de este documento sobre el Estado de Información no financiera, el capital social de la Entidad dominante -Ortiz Construcciones Y Proyectos S.A.- está representado por 1.913.226 acciones nominativas de 30,05 euros de valor nominal cada una de ellas, totalmente suscritas y desembolsadas.

ACCIONISTAS			
	Nº DE SOCIOS	Nº DE ACCIONES	%
Sociedades/Personas Físicas +5%	5	1.701.403	88,94
Participaciones La Cartuja S.L.		935.176	48,88
Castlewood S.L.		225.333	11,78
Carpingran Sociedad Participada S.L.		191.279	10,00
Participaciones CGA 2014 S.L.		135.983	7,11
Carmen García Nuño		213.632	11,17
Personas Físicas (0,2% - 2,03%)	25	211.823	11,06
	30	1.913.226	100,00

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación. Cuenta con las más amplias facultades para todo lo referente a la administración, representación y gestión del Grupo.

Tiene delegadas sus facultades -excepto las indelegables- de forma permanente, en el Consejero Delegado de la Entidad.

Su composición está diseñada para que los socios tengan en él una representación lo más proporcional posible a su participación en el capital social.

Actualmente el Consejo de la Sociedad dominante -Ortiz- consta de nueve integrantes: dos dominicales ejecutivos, tres dominicales externos, dos ejecutivos y dos independientes.

En lo relativo al Sistema de Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, las funciones están delegadas en la Dirección de Calidad y Medioambiente.

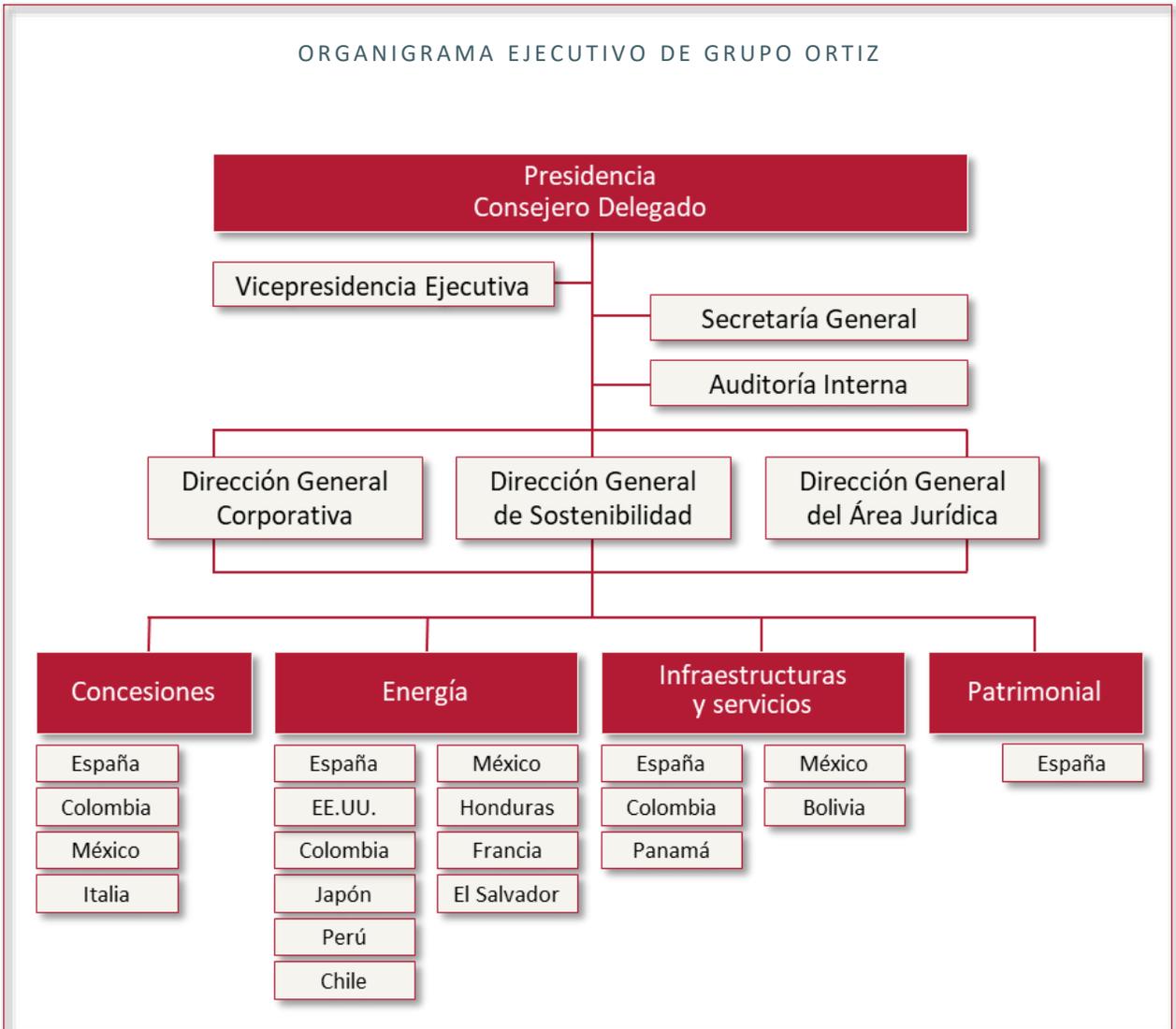
Durante el Ejercicio 2023, el Consejo de Administración ha celebrado las reuniones que legal y estatutariamente están contempladas. Dichas reuniones han sido celebradas conforme a lo dispuesto en los Estatutos de la Sociedad y con los requisitos legales exigidos, principalmente en lo referente a formalidades de convocatoria, plazos, orden del día, así como documentación a disposición de los Consejeros. Se ha facilitado a los consejeros toda la información y documentación necesaria para asegurar su adecuada participación y eventual toma de decisiones. Las Actas fueron aprobadas por unanimidad y firmadas por el Secretario con el visto bueno del presidente.

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



NOMBRE Y CARGO	CONDICIÓN
D. Juan Antonio Carpintero López PRESIDENTE Y CONSEJERO DELEGADO GRUPO ORTIZ	DOMINICAL EJECUTIVO
D^a Sara Carpintero Grande CONSEJERA Y VICEPRESIDENTA EJECUTIVA GRUPO ORTIZ	DOMINICAL EJECUTIVO
D. Javier Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Juan Antonio Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Borja Carpintero García-Arias CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Alejandro Moreno Alonso CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Carlos Cuervo-Arango Martínez CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Raúl Arce Alonso CONSEJERO Y DIRECTOR GENERAL GRUPO ORTIZ	EJECUTIVO
D. Juan Luis Domínguez Sidera CONSEJERO Y SECRETARIO GENERAL GRUPO ORTIZ	EJECUTIVO

ORGANIGRAMA EJECUTIVO DE GRUPO ORTIZ



Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el equipo directivo liderado por el Consejero Delegado y tiene como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro orientándose a la consecución de los objetivos financieros y de sostenibilidad establecidos por el Consejo de Administración y garantizar el correcto desarrollo del Plan Estratégico del Grupo para conseguir los objetivos definidos en los diferentes grupos de interés.

El Comité de Dirección está compuesto por el Consejero Delegado, la Vicepresidenta Ejecutiva, el Director General Corporativo -financiero y de negocio-, el Secretario General -jurídico- y, ocasionalmente, directores de departamento.

Comité de Coordinación

Formado por profesionales de amplia experiencia y distintas responsabilidades dentro del Grupo, sirve de nexo entre el Comité de Dirección y el resto de áreas del Grupo. Establece las prioridades de los proyectos y vela por que se lleven a cabo de acuerdo a los principios y valores del Grupo.

Comité de Sostenibilidad

Este comité está integrado en el Comité de Dirección con el que trabaja de forma conjunta en todos aquellos asuntos relacionados con la Sostenibilidad. Entre sus funciones específicas se encuentra la formulación de las políticas de sostenibilidad que han de ser propuestas al Consejo de Administración, la redacción de la Memoria de Sostenibilidad con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración y el fomento de la cultura de sostenibilidad entre los integrantes de la organización.

Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales

Su labor fundamental es la supervisión de las acciones realizadas en materia de estrategia de comunicación, imagen y relaciones institucionales de Grupo Ortiz en todos aquellos países en los que está implantado o tiene actividad. Está formado por la Vicepresidenta Ejecutiva, el Director General Corporativo, el Director de Recursos Humanos y el Jefe de Comunicación y Relaciones Institucionales.

Comité de Compliance

El Comité de Ética es el órgano encargado de supervisar y actualizar el Sistema de Prevención Penal implantado en el Grupo, revisar las políticas del grupo, gestionar el canal de Cumplimiento Normativo e informar al Consejo de Administración. Este comité ha sido designado por el Consejo de Administración para esta labor.

El Comité contará, como mínimo con tres miembros y un máximo de seis, de entre los responsables de: Dirección de Auditoría Interna, Secretaría del Consejo de Administración, Vicepresidencia, Dirección General Corporativa, Dirección de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica y expertos independientes.

Las principales herramientas de nuestro sistema de prevención de delitos son el Código Ético, el Plan de Prevención Penal, la Política Anticorrupción y el Canal de Cumplimiento Normativo.



Compliance

El sistema global de Compliance de Grupo Ortiz es de aplicación a todas las actividades, centros de trabajo, sucursales y -extiende sus efectos- a cualquiera persona o entidad, empleado o no, que se relacione profesionalmente con el Grupo. Este modelo de cumplimiento está en constante evolución. Entre las novedades más destacadas de 2023, figuran las actualizaciones del Código Ético de Grupo Ortiz, el nuevo Canal de Información de Cumplimiento -sustituyen a los de 2015- y las designaciones en la sucursal Colombia.

El **Código Ético, base del sistema de Compliance de Grupo Ortiz**, es el instrumento que recoge el conjunto de principios y valores al cual se somete el Grupo en materia de gobierno corporativo, ética empresarial y compromiso social. En la medida en que es la norma que marca los principios y valores que rigen los comportamientos a nivel ético, social y ambiental, todos los participantes en la actividad de Grupo Ortiz en cualquier país en los que éste está presente, tienen la obligación de cumplir sus **directrices**. Es público y está disponible en la página web corporativa. Los procedimientos internos de Compliance son accesibles a todo el personal del Grupo.

La modificación del Código Ético 2023 se centra sobre todo en su sistematización y adecuación a la evolución social y tecnológica, **con la sostenibilidad como valor fundamental en el comportamiento empresarial**.

La revisión del Canal de Cumplimiento fusiona los anteriores documentos -“Canal de Denuncias” y “Reglamento de recepción y gestión de denuncias”- con el objetivo de dotar de mayor claridad y simplicidad al funcionamiento del sistema de gestión de denuncias y consultas sobre Compliance. Así mismo, se adapta a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, que regula la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción y que traspone la Directiva UE 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión. Esta normativa se articula en torno a la colaboración ciudadana como elemento esencial e imprescindible para garantizar la eficacia del Derecho.

Desde el **área de Cumplimiento Colombia**, en 2023 se llevaron a cabo los nombramientos de Oficial de Cumplimiento SAGRILAFT -Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva- y PTEE -Programa de Transparencia y Ética Empresarial- ante la entidad de vigilancia y control. Así mismo se realizaron las implementaciones y actualizaciones documentales en virtud de la normativa en materia Compliance y prevención del riesgo legal en Colombia y se llevaron a cabo capacitaciones y consultas para los procesos de vinculación de contrapartes.

También se realizó una encuesta sobre la percepción de corrupción y soborno que arrojó una percepción positiva del 85% sobre la gestión de la empresa en dicha materia y se presentaron los informes correspondientes ante los organismos oficiales de Sociedades y los reportes trimestrales de ausencia de operaciones sospechosas ante la Unidad de Información y Análisis Financiero –UIAF-.

Transparencia

Desde Grupo Ortiz facilitamos información a distintos socios financieros de concesiones y entidades de financiación multilateral, con el objetivo de mostrar nuestro alineamiento en asuntos de Compliance y otras materias a través de reuniones periódicas, actualizaciones de documentación, etc. Entre las entidades que han recibido dicha información destacamos: Banco Mundial (IFC), Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Financiera de Desarrollo Nacional (FDN), COFIDES, BlackRock, JP Morgan, Banco de Desarrollo de América latina y el Caribe (CAF), Banco Itaú, Banco Sumitomo, Bancolombia y Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ.

Con el objetivo de ser transparente, Grupo Ortiz hace públicos a través de su **página web** y de otros canales de difusión, todos aquellos datos e informes que resultan relevantes para entender el desempeño de su actividad.

DOCUMENTOS ESENCIALES DE COMPLIANCE 2023 - www.grupoortiz.com



En materia de **Compliance**, Grupo Ortiz cuenta con secciones exclusivas de información en diversos soportes –página web, intranet corporativa, etc.- desde donde se pueden consultar y descargar los documentos esenciales de este área. Dada su importancia, este contenido se difunde, además, a través de las herramientas de comunicación internas de la empresa, como son los Comunicados y la Newsletter corporativa.

En 2023 han sido publicadas las actualizaciones del Código Ético y del nuevo Canal de Información de Cumplimiento. A esto hay que añadir un especial acento en la difusión y concienciación sobre la normativa e importancia de la Protección de Datos.



El Grupo redacta la Memoria de **Sostenibilidad** anual, verificada por certificador externo, y la pone a disposición pública, como mínimo, en la sección “Compromiso con la Sostenibilidad” de la página web además de visibilizar su contenido a través de diversos canales internos y externos. En 2023 destaca especialmente la publicación del documento “Nuestro camino hacia la sostenibilidad”, un avance de la importante transformación llevada a cabo por el Grupo en la consecución de su Compromiso Sostenible.

Respecto a la **Información financiera**, Grupo Ortiz publica de forma periódica sus resultados económicos, así como el resto de información financiera relevante –Cuentas Anuales Consolidadas, Resultados, Calificación de agencia de Rating, etc.- actualizada.

Al Mercado Alternativo de Renta Fija se le han comunicado Hechos Relevantes de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A., información financiera, Cuentas Anuales Auditadas, Actualización del Rating y Convocatorias de Juntas de Accionistas.

En 2023 se han notificado a BME Growth Hechos Relevantes de GOP SOCIMI, información financiera, Cuentas anuales auditadas y Convocatorias de las Juntas de Accionistas.

Canal de Cumplimiento Normativo

El Canal de cumplimiento normativo es un instrumento indispensable de comunicación y transparencia. Por esta vía, tanto empleados como terceros interesados pueden resolver cualquier duda que se les presente sobre el comportamiento adecuado, personal o del que tenga conocimiento, y su idoneidad respecto al cumplimiento de la letra y espíritu tanto del Código Ético del Grupo como a la legislación vigente que fuera de aplicación.

COMUNICACIONES RECIBIDAS



Durante el ejercicio 2023 se recibieron, por los distintos canales de comunicación, 11 comunicaciones, de las cuales 8 son denuncias y 3 son quejas. De las denuncias recibidas en el Comité de Compliance, 3 versan sobre malas prácticas en el desarrollo profesional, por lo que se encuadrarían en la clasificación de denuncias por “corrupción”. El resto son referentes a derechos laborales y condiciones de trabajo por lo que se incluirían en la categoría de “derechos humanos”. Del total de denuncias 2 provienen de el entorno internacional. Todas las comunicaciones han sido investigadas finalizando los expedientes sin encontrar indicios de vulneración de derechos humanos o corrupción, a excepción de un caso sobre conflicto de intereses.

Se han acordado las medidas correctivas, disciplinarias y preventivas que se han estimado más adecuadas en cada caso. Las medidas adoptadas son principalmente de formación y prevención de futuros conflictos. Ningún caso ha dado lugar a impactos negativos para el Grupo desde el punto de vista penal, económico o reputacional.

Actividad de Control

Dentro del **marco general de transparencia** y cumplimiento, el Grupo se somete al análisis de terceros independientes de forma regular. Durante el año 2023 se han realizado las siguientes auditorías de documentos esenciales:

- Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas realizada por PricewaterhouseCoopers Auditores S.L. y comprende tanto el balance a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de los flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio 2023.
- Verificación Informe de Sostenibilidad. Auditores: Grant Thornton.

Para garantizar que **nuestros socios y clientes estén alineados** con nuestro Código Ético, realizamos estudios periódicos. En el periodo que nos ocupa se han realizado estudios de socios y clientes nacionales e internacionales, con un total de 38 socios y 22 clientes.

Como parte del **compromiso con el medioambiente, la calidad y la seguridad y salud** de los trabajadores, se ha implantado y certificado por AENOR, un Sistema de Gestión Integral de acuerdo al la siguientes normas internacionales:

- ISO 45001:2018. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- ISO 50.001:2018. Sistemas de gestión de la energía.
- ISO 9.001:2015. Sistemas de gestión de la calidad.
- ISO 14.001:2015. Sistemas de gestión ambiental.

Dentro del ámbito de la lucha contra el cambio climático y la economía circular, destacan:

Verificación por AENOR de la medición de Huella de Carbono, Alcance 1 y 2 conforme protocolo GHG Protocol

Declaración Ambiental de Producto para paneles prefabricados de hormigón verificada por AENOR según ISO 14025:2010

Para dar cumplimiento a la normativa europea, el Grupo dispone del Mercado CE de “Elementos Prefabricados de Hormigón”: Elementos Estructurales Lineales y Muros, emitido por AENOR.

Formación y Concienciación

En continuidad con la formación impartida en 2022, se ha potenciado el conocimiento sobre normativa y actuación en materia de Protección de datos. Este año se han impartido cursos específicos dirigidos a cada departamento con el objetivo de proporcionar a los alumnos/as los conocimientos y la práctica adecuados en función de sus ámbitos de competencia profesional. En estos cursos ha participado personal de Recursos Humanos, Calidad, Prevención y Servicio Médico, Contabilidad, Inmobiliaria, Concesiones, Sistemas de la Información y Administración.

Se ha abordado la actualización anual de la formación de Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo y se ha llevado a cabo la actualización del personal especializado en Compliance, en concreto, en materia de investigaciones internas.

Actualmente se está procediendo a la actualización de los cursos específicos sobre Código Ético para adaptarlos al Nuevo Código publicado en 2023.



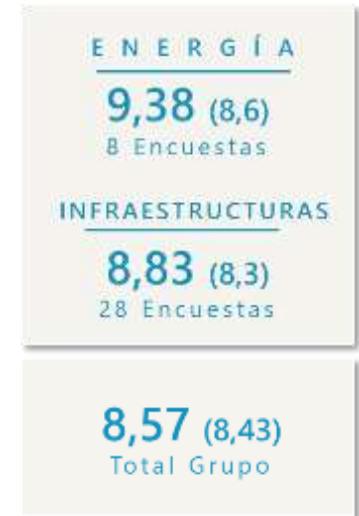
Cientes

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía. Como corresponde a la importante variedad de proyectos que ejecuta, la cartera de clientes está muy diversificada debido tanto a las características de la actividad –Energías renovables, Patrimonial e Infraestructuras sostenibles- como a la localización –presentes en 13 países- o la titularidad –trabajamos tanto con entidades privadas como públicas-.

El diálogo y el trato personalizado con nuestros clientes son herramientas que nos ayudan a medir la calidad de nuestro trabajo y el cumplimiento de sus expectativas. Tras finalizar cada proyecto realizamos evaluaciones donde queda reflejado el grado de satisfacción del cliente y las sugerencias recibidas. Así conocemos cuál es el recorrido de mejora potencial y hacemos real nuestra búsqueda de la excelencia.

Este esfuerzo continuo es el que nos permite ejecutar los proyectos de alta complejidad técnica que el Grupo lleva a cabo.

ENCUESTAS GRADO SATISFACCIÓN

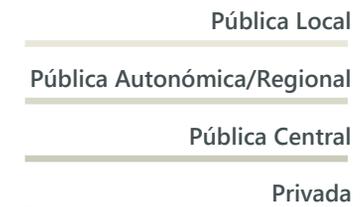


2022 valores entre paréntesis

Desglose de Clientes más relevantes por área de negocio

E N E R G Í A	
• Naturgy	• Enfinity
• FRV	• Canadian Solar
• OPDE Energy	• Trina Solar
• Everwood	• Red de Energía del Perú
• Northland Power	• Southern Copper Perú
• Forestalia	• Energía de Colombia SAS
• Terna	• Unidad de Planeamiento Minero Energético de Colombia (UPME)
• Pacific Solar	• Comisión Federal de Electricidad de México
• X-ELIO Energy	
• Endesa	

I N F R A E S T R U C T U R A S	
• Autopistas del Nordeste SAS	• Agencia Nacional de Infraestructuras de Colombia (ANI)
• Promotora Hospital de Bosa SAS	• Instituto Nacional de Vías de Colombia (INVIAS)
• Junta de Compensación Valdecarros	• FINDETER
• Gredos San Diego, SCM	• CONADES
• Administración distintos niveles de España	• Metro de Bogotá
• Gobiernos Regionales Perú	• Adif
• Gobierno de Panamá	• Metro de Madrid
• Inst. Acueducto y Alcantarillado Panamá	• Canal de Isabel II
	• H.U. Ramón y Cajal
	• H. U. Clínico de Madrid





Cadena de Suministro

Procedimiento de compras y subcontratación.

El proceso de subcontratación del Grupo, tanto para servicios como para suministros, está regulado por el Procedimiento de Compras y Subcontratos y sometido a auditoría por entidad certificadora externa.

En dicho procedimiento se establece el marco global para el control y la gestión de los riesgos resultante de la gestión de cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, poniendo especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

Grupo Ortiz actúa en una economía interconectada por ello analiza los riesgos derivados de este escenario global, en especial de aquellos que inciden sobre la cadena de suministros, la logística, la volatilidad de los mercados y la ciberseguridad. Con este análisis Grupo Ortiz adopta las medidas necesarias para minimizar el impacto en la actividad que el Grupo desarrolla en los distintos países en los que opera.

El Procedimiento de Clasificación de Proveedores de Grupo Ortiz, establece la metodología aplicable en la adquisición de materiales y equipos necesarios en la ejecución de obras, servicios o actividades llevadas a cabo por el Grupo, así como a la subcontratación con empresas colaboradoras en la ejecución de las actividades citadas.

Así mismo, el procedimiento define los criterios por los que se identifica y clasifica a los proveedores de materiales y equipos o las empresas de subcontratación según cuatro etiquetas: A, B, C y D.

Esta etiqueta se otorga -o revisa- a la finalización del servicio subcontratado a través del Informe de Cumplimiento de Contrato. La puntuación recibida atiende a criterios de Calidad, Medioambientales, de Plazo y Colaboración.

Para una total transparencia y eficiencia en la gestión de la cadena de suministros, los proveedores acceden a través de **portales de gestión documental como "Nalanda" y otros**, donde se realizan las gestiones necesarias para asegurar el alineamiento con los estándares del Código Ético del Grupo.

El 99% del volumen de compra de Grupo Ortiz en 2023 provino de 8 países: España, Estados Unidos, China, Alemania, Colombia, Corea del Sur, Japón y México.



EJERCICIO 2022 ENTRE PARÉNTESIS



7 DIGITALIZACIÓN - INNOVACIÓN



Digitalización de Grupo Ortiz

“No sirve cualquier forma de producir, tiene que ser sostenible. Ha de hacerse con seguridad, calidad y con un impacto de huella y residuos lo menor posible. Actualmente Grupo Ortiz está aplicando, en mayor o menor medida, tecnología de digitalización en todas sus ejecuciones de obra.”

Juan Antonio Carpintero

Marco de transformación digital en Grupo Ortiz

La sostenibilidad de los proyectos está intrínsecamente vinculada a la digitalización de los procesos, extendiéndose desde la etapa de diseño hasta la fase de operación. La digitalización facilita la eficiencia y supervisión de los recursos utilizados, permitiendo seleccionar las técnicas constructivas más adecuadas y los medios de producción más eficientes a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos.

La transformación digital es un proceso esencial para cumplir con precisión plazos, coste y calidad en la ejecución de los proyectos y asegurar la adhesión a estos parámetros a lo largo de todo el desarrollo.

En 2023 la transformación digital del Grupo ha continuado con el desarrollo iniciado en años anteriores llevando nuestra metodología a nuevos proyectos y desarrollando soluciones para la gestión de obra. En este ámbito los esfuerzos de digitalización se han centrado en intensificar el seguimiento de obra enlazando las planificaciones con los modelos y automatizando la generación de informes que permiten una visualización clara de lo ejecutado y de lo pendiente por ejecutar en cada periodo.

Este marco se apoya en los siguientes pilares:

1. Liderazgo continuo desde la dirección del Grupo.
2. Construcción Virtual: recreación detallada de la ejecución previa a la realización física.
3. Herramientas Digitales: apoyo fundamental al proceso de Construcción Virtual en todas sus fases.
4. Plan de Capacitación: formación y medios

La Construcción Virtual

Desde las fases iniciales de cada proyecto se realiza un análisis exhaustivo para lograr una representación minuciosa de su ejecución antes de proceder a la ejecución física real.

Es un proceso iterativo -aproximaciones sucesivas- y colaborativo que implica a toda la cadena de intervinientes.

Las Herramientas Digitales

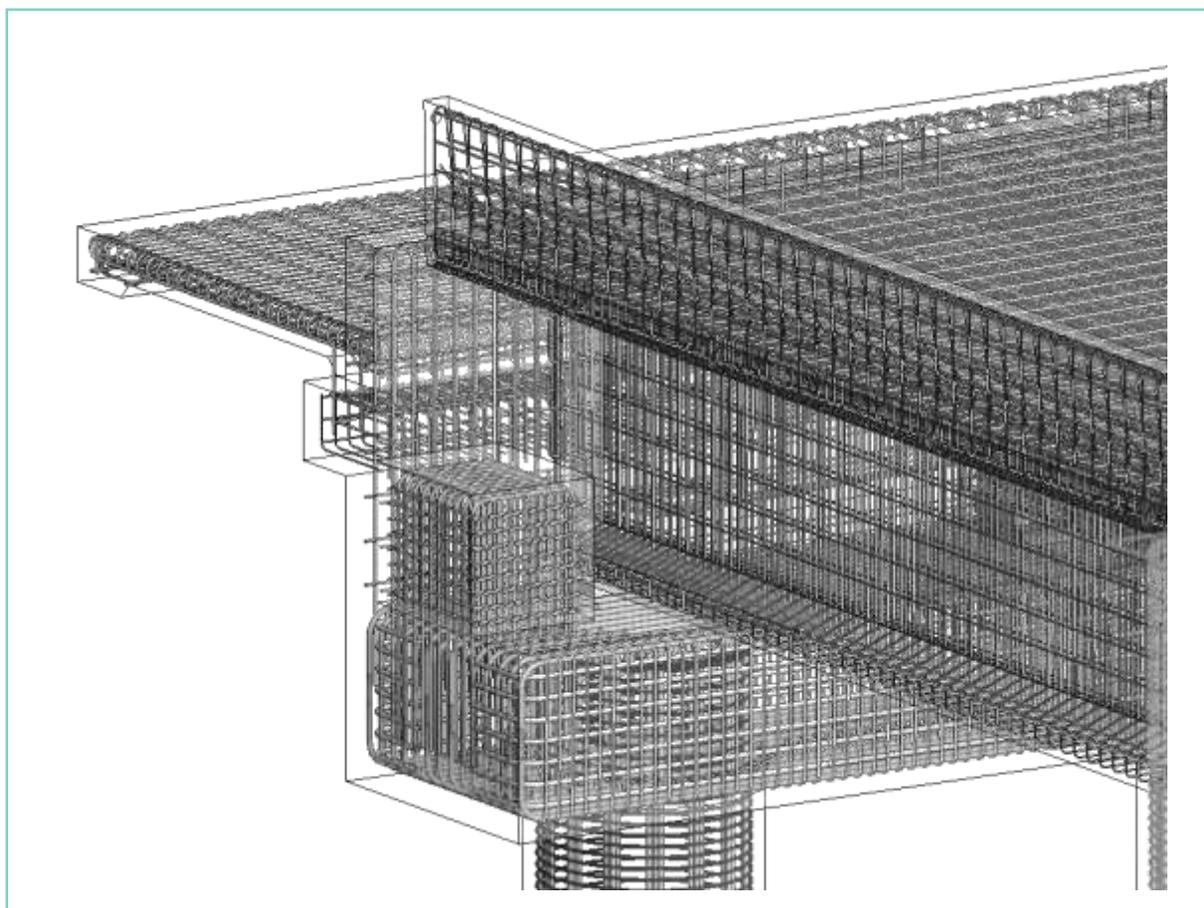
Uno de los pilares en el proceso de digitalización del Grupo es la integración de soluciones digitales en los procesos de las distintas áreas de actividad de la empresa.

A través de metodología de consultoría interna utilizamos soluciones de mercado existentes –previa realización de pilotos- o bien planteamos soluciones personalizadas a los equipos de desarrollo.

Un caso de aplicación de una tecnología testada previamente es el uso de software para la Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador –GMAO- para las áreas de Conservación, Operación y Mantenimiento en diferentes tipos de infraestructuras.

Las ventajas principales de este sistema son la planificación del mantenimiento preventivo y una gestión ágil del mantenimiento correctivo. Así mismo, facilita la trazabilidad de los datos y agiliza el sistema de control. El potencial en el que está enfocado pasa por la integración de los modelos BIM (*) de los proyectos así como la incorporación de escaneos, mediante dron, para tener representaciones actualizadas del estado de la infraestructura en cada momento y detectar de manera inmediata las divergencias respecto del proyecto a ejecutar.

ANÁLISIS DE ARMADO EN INFRAESTRUCTURA VIARIA



Plan de Formación

El plan está orientado a las personas: responder a las necesidades específicas que surgen en la transformación de la forma de trabajar de la mano de la tecnología. De carácter plurianual, abarca la totalidad de la actividad empresarial del Grupo.

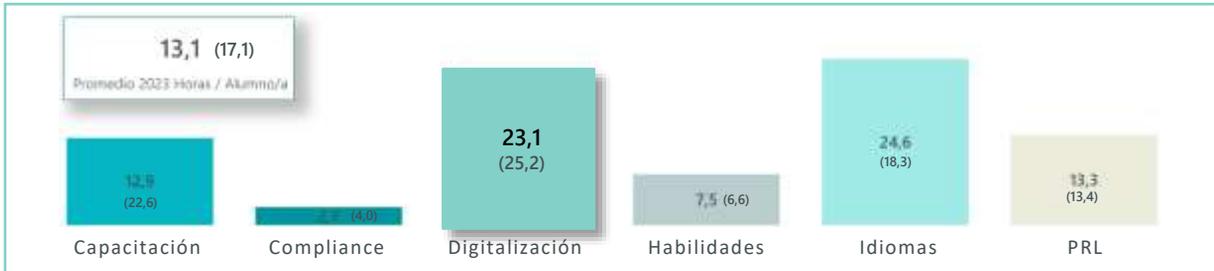
Su planteamiento busca implementar nuevas funcionalidades y mejorar el desempeño de los equipos mediante acciones formativas basadas en tecnologías avanzadas -las más intensivas-, combinando la transmisión de conocimiento y experiencia propia con la incorporación de consultoras especialistas.

(*) BIM: Building Information Modelling

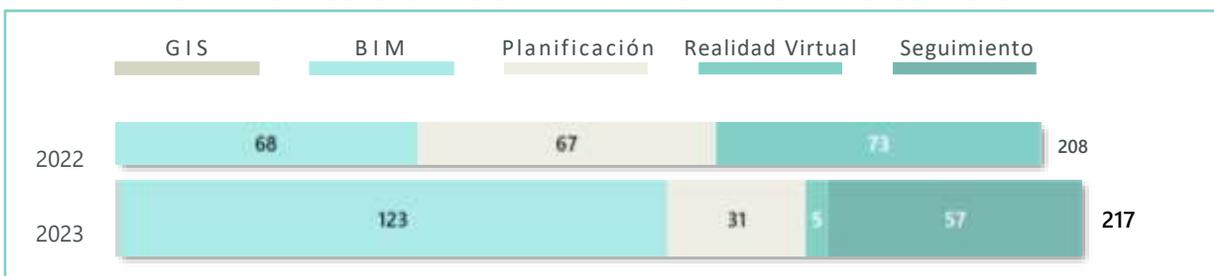
Al igual que en el ejercicio anterior, se aprecia una intensificación de formación en estas tecnologías (23 horas impartidas por alumno/a en 2023 y 25 horas en 2022) que alcanza las 56 horas de media si hablamos de usuarios/as únicos/as. Así mismo prácticamente se mantiene constante el volumen total del alumnado (217 en 2023 vs 208 en 2022) ya que en el ejercicio anterior no se incluyó en este apartado la formación flexible en la plataforma Pharos por su escasa relevancia en ese momento.

En cuanto a la distribución por género se mantiene la tendencia del año anterior. Las mujeres representan más del 25% del alumnado de digitalización (23% en 2022). Esta ratio supera en dos puntos la ratio de composición de la plantilla del Grupo.

VISION GENERAL 2023 - PROMEDIO HORAS / ALUMNOS/AS



ALUMNADO DE DIGITALIZACIÓN POR DISCIPLINA 2022 - 2023



Además de formación específica en metodología BIM y Planificación, se ha dado continuidad a las acciones formativas realizadas en el ejercicio anterior sobre uso de Realidad Virtual. Para ello se han organizado sesiones de trabajo multinivel con los diferentes equipos técnicos de obra de los proyectos más significativos con el objetivo de dotarles de plena independencia. Este uso de la Realidad Virtual proporciona una experiencia inmersiva e interactiva del proyecto en tiempo real y permite una visualización de su desarrollo futuro desde las fases más tempranas de su diseño.

En 2023 se ha llevado a cabo la primera de las formaciones planificadas en el uso y manejo de drones para proporcionar a los técnicos total autonomía operativa aérea en la toma de datos en campo de modo que, los escaneos fotogramétricos, las termografías y las inspecciones visuales, puedan llevarse a cabo por nuestros propios técnicos.

Ciberseguridad

La digitalización ha transformado los sistemas productivos, facilitando la integración de la información en tiempo real y la toma de decisiones informada.

Estos enormes beneficios también implican riesgos nuevos y de diferente intensidad a los que debe enfrentarse una sociedad interconectada: implica la necesidad **de aumentar, de forma simétrica, la vigilancia y protección de los sistemas.**

Plan de contingencia y Matriz de riesgos

Con el objetivo de proteger la integridad de la información y preservar la seguridad de los sistemas, el Grupo dispone de un plan de contingencias cuyo fin último es garantizar la continuidad de la actividad en todas las empresas del Grupo.

El análisis de los riesgos del Grupo está basado en el estándar Magerit, y considera 5 niveles de riesgo –muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto- y 4 dimensiones de valoración -Disponibilidad, Integridad de los datos, Confidencialidad y Autenticidad- para un total de 20 amenazas potenciales a las que podrían enfrentarse los sistemas.



La naturaleza de las amenazas estudiadas incluye desde vulnerabilidades físicas y lógicas hasta errores de usuario o ataques externos. Para cada una de ellas, el plan detalla las correspondientes salvaguardas para neutralizarlas.

Uso seguro del ciberespacio. Objetivo y líneas de acción.

La estrategia “Uso seguro del ciberespacio” de Grupo Ortiz tiene como objetivo garantizar el uso seguro de los sistemas de información y telecomunicaciones, fortaleciendo las capacidades de prevención, detección, defensa y respuesta a los ciberataques. Su aplicación está coordinada en todas las ubicaciones, delegaciones y países donde estamos presentes.

Las líneas de acción preferentes son:

- 1 | Sistemas resilientes y aumento de la capacidad de detección.
- 2 | Formación continua para nuestros profesionales TI.
- 3 | Concienciación y Formación a los trabajadores/as usuarios de los sistemas en materia de seguridad, buenas prácticas y herramientas seguras.
- 4 | Fortalecimiento de los procesos de seguridad a nivel internacional.
- 5 | Sistema de notificación de ciber-incidentes ágil.

Innovación

La búsqueda continua de avances y el perfeccionamiento constante son esenciales para cumplir con el objetivo de crecimiento sostenible de Grupo Ortiz. Estos esfuerzos son reconocidos año tras año como un elemento clave para el robustecimiento del Grupo.

El objetivo es que las innovaciones exitosas de cada ejercicio se integren en el siguiente en algún nivel de la estructura del Grupo. En el transcurso del año 2023, las principales áreas de enfoque son:

Digitalización del seguimiento de avance.

Una vez afianzado el empleo de metodología BIM en los proyectos seleccionados, el siguiente nivel de desarrollo se centra en la gestión de obra aprovechando la información de los modelos BIM para realizar los informes de seguimiento.

La implementación de herramientas digitales -a través de dispositivos móviles- nos suministra información de la fecha de ejecución de cada elemento en tiempo real. Gracias a desarrollos internos, esta información queda vinculada a los modelos BIM y a las planificaciones. Una vez automatizado el cruce y análisis de esta información, obtenemos informes de seguimiento de obra referenciados a cualquier punto de la línea temporal posibilitando la toma de decisiones informada en un tiempo menor.

EJEMPLO DE VINCULACIÓN DE INFORMACIÓN DE OBRA CON MODELO BIM



Automatización modelos BIM en plantas fotovoltaicas.

Las particularidades de los proyectos de generación de energía fotovoltaica, especialmente en lo que se refiere a los plazos y la madurez BIM del sector, requieren del desarrollo de una implantación específica.

En la actualidad el Grupo trabaja en la reducción de los tiempos de elaboración de los modelos. A través de la programación de las APIs de los diferentes softwares de cálculo empleados es posible automatizar el modelado de elementos complejos como pueden ser hincas, trackers, zanjas o cableado.

Drones, Escaneo y Comparativa BIM. Enfoque 24. Mejora Calidad

En el área de energía, el Grupo trabaja en el desarrollo de una plataforma que permita integrar múltiples procesos de control de calidad y avance de obra de forma digital.



INFRAESTRUCTURA FOTOVOLTAICA. ESCAÑO NUBE DE PUNTOS CON DRON. CALIDAD

La propuesta se basa en automatizar la detección de interferencias, desviaciones sobre la planificación, no conformidades de ejecución y otras decisiones a través de la comparación entre el modelo BIM del proyecto fotovoltaico completo y los datos de campo en tiempo real basados en fotogrametrías y escaneo obtenidos mediante drones manejados por nuestros propios equipos de construcción.

La comparación con el modelo teórico del proyecto nos permite realizar las revisiones de calidad de los elementos electromecánicos de forma automatizada facilitando la colaboración entre todos los agentes que intervienen en un proyecto de energía

La cifra total de inversión ascendió a 1,82 millones de euros durante el ejercicio 2023. Esto representa un incremento del 17% respecto al ejercicio anterior (1,55 M€).

Colaboración Centros Investigación

Instituto de Ciencias de la construcción Eduardo Torroja – INTEMAC – Departamento de Aguas de la Facultad de Ciencias Medioambientales. Universidad Carlos III de Madrid – Departamento de geodinámica de la Facultad de Geológicas UCM – Escuela de Caminos, Canales y Puertos UPM – Instituto para la Diversificación y Ahorro Energético (IDEA) – Grupo de Mecánica de Materiales ETSI Caminos, Canales y Puertos UCLM – Escuela de Caminos Universidad de Granada – Ente Vasco de Energía – Consejo Superior de Investigaciones Científicas – Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).

8 PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

EJERCICIO
2023



Protección del Medioambiente

El impacto de la digitalización de las infraestructuras durante el proceso de ejecución

En Grupo Ortiz somos consciente del impacto que nuestra actividad tiene en los ecosistemas y en las comunidades que los habitan. La consideración de la sostenibilidad como objetivo primordial y crucial nos ha impulsado, en 2023, a cambiar de forma irreversible la forma en que ejecutamos nuestros proyectos. La misión de la Dirección General de Sostenibilidad es asegurarse de que, en todas las infraestructuras que Grupo Ortiz ejecute, nuestra huella sobre el ecosistema sea la mínima posible. Alcanzar estos objetivos solo es realista si contamos con un sistema productivo digitalizado.

El análisis de nuestros primeros modelos arroja datos significativos en algunos indicadores relevantes para la sostenibilidad. El que presenta una relación más inmediata, sin otro requisito añadido, es el de la reducción y control de los tiempos de ejecución. Esta reducción tienen una traslación directa en la **reducción de perturbaciones a ecosistemas** y comunidades.

Así mismo, la digitalización de la producción posibilita un uso más eficiente y racional de los recursos naturales. Este incremento de la eficiencia impacta en la generación de residuos acotándola a la estrictamente necesaria y previamente determinada.

Política de gestión medioambiental de Grupo Ortiz

Grupo Ortiz **establece planes asociados a la protección del entorno en el que desarrolla su actividad**, en todos sus proyectos. La política del Grupo, que establece una evaluación y control sistemáticos de los aspectos ambientales, se enfoca a la minimización del impacto ambiental y a la contribución al **desarrollo de entornos más sostenibles**.

El Sistema de Gestión integra aspectos económicos, técnicos, de calidad y ambientales, junto a los de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, establece programas de formación ambiental para el personal propio y de las subcontratas y de sensibilización para las comunidades, con el objetivo de lograr altos estándares homogéneos de calidad. Está certificado por AENOR, es aprobado y revisado anualmente y cumple los requisitos de las normas ISO 9.001, ISO 14.001, ISO 45.001 e ISO 50.001. En la actualidad disponemos de 6 certificados de Medio Ambiente.

Hemos superado las auditorías de renovación de nuestros sellos de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14.001:2015 y seguimos trabajando en la incorporación de todas las delegaciones en nuestros certificados de Gestión Ambiental.

Las posibles contingencias y riesgos de carácter ambiental están identificados, evaluados y medidos en el mapa de Riesgos realizado por PWC e integrado en el modelo Compliance del Grupo.

En el sector industrial de prefabricados de hormigón, durante el ejercicio 2023, se ha continuado con el seguimiento y mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental implementado, realizándose la auditoría de seguimiento, por parte de AENOR, de la Norma ISO 14.001 : 2015 en nuestra fábrica de Prefabricados de Hormigón de INDAG, SAU.

Además de los planes específicos en sus propios proyectos en todo el mundo, el Grupo también realiza servicios medioambientales para terceros a través de empresas especializadas como INDITEC. En estos servicios se aplican estrategias de mejora y formación del personal encaminadas a la protección de la biodiversidad y el fomento de la economía circular.

Actividad ambiental en proyectos 2023

Conexión Norte. Colombia. Infraestructura Viaria.

Unidad Funcional 1. Bosque de Paz. Las compensaciones ambientales se realizan a través de esta estrategia que busca establecer un modelo de gestión sostenible combinando la protección de la biodiversidad con proyectos productivos que beneficien a la comunidad. Durante el ejercicio 2023, se implantaron más de 40.000 individuos de especies forestales nativas, así como frutales y cacao. Se complementa con la producción de material vegetal en dos viveros construidos en las veredas Carrizal y Lejanías del municipio de Remedios para continuar con los procesos de siembra.

Unidad Funcional 2. Las compensaciones se ejecutan enfocadas a la conectividad ecosistémica. Conexión de fragmentos de bosques de galería mediante la rehabilitación y restauración de áreas, favoreciendo la consolidación de corredores biológicos para el paso de fauna silvestre y recuperación de las dinámicas de los ecosistemas naturales. Sobre las áreas compensadas se realizan labores de seguimiento, mantenimiento y monitoreo según plazos y requisitos de la autoridad ambiental.

Preservación de recursos hídricos. Inicio del “Plan de inversión no menos del 1%” para invertir en actividades de preservación y conservación de los recursos hídricos en la subzona o zona hidrográfica donde se ejecuta el proyecto. En 2023 se ha comenzado el fortalecimiento de la red de monitoreo meteorológico de la zona hidrográfica Nechí -9 estaciones- incluyendo obra civil, sensores y equipos. También se han dado los primeros pasos del proyecto de construcción de 90 sistemas de tratamiento de aguas residuales domésticas en el área rural de Zaragoza cuya ejecución está prevista en 2024.

Proyecto en las veredas Carrizal y Lejanías del municipio de Remedios. Siembra de Cacao. Colombia. Datos 2022 entre paréntesis



AUDITORÍA
AMBIENTAL
2 0 2 3

29 (36)
TRABAJADORES
ENTREVISTADOS

15 (15)
CENTROS
AUDITADOS

EJERCICIO 2023

Troncales del Magdalena (I y II). Colombia. Infraestructuras Viarias.

La protección de la biodiversidad adquiere una importancia singular dentro de la gestión ambiental de las infraestructuras viarias. Entre sus objetivos más importantes están el evitar efectos indeseados como la fragmentación de hábitats o las alteraciones en las dinámicas de forrajeo de la fauna silvestre y minimizar las perturbaciones relacionadas con el tráfico.

Ambas infraestructuras se han sumado a RECOSSFA -Red colombiana de seguimiento de fauna- iniciativa de participación ciudadana que “permite recolectar datos de los efectos de las infraestructuras sobre la fauna” www.recosfa.com. A través de esta aplicación se lleva a cabo un registro de avistamientos y atropellamientos de fauna silvestre que, junto a los estudios de conectividad ecológica, permiten conocer la dotación y ubicación idóneas de infraestructuras para el paso de fauna y mejorar la conectividad de la zona de intervención de los proyectos.

Estudios previos. Troncal II. Como parte de los trabajos de pre-construcción, se realizan estudios de caracterización de los biomas de los corredores viales. En 2023 se ha completado ya el 100% del trabajo de caracterización de la fauna y cerca del 50% de la flora.

Monitoreo de fauna. Troncal I. Hasta diciembre 2023, se han registrado 32 avistamientos dentro del proyecto de la Troncal I entre los que destacan la presencia de especies amenazadas como la tortuga Morrocoy y especies en listados CITES II como la iguana verde y el mono aullador. Estos registros son importantes para conocer las coordenadas espaciotemporales y áreas de agregación de las especies sensibles y establecer los puntos relevantes para su paso.

Reubicación y seguimiento de epífitas vasculares. Troncal I. Las epífitas vasculares son plantas que crecen sobre otras sin parasitarlas nutricionalmente sino solo mecánicamente. Estas plantas juegan un importante papel en la biodiversidad y son buenas indicadores de la calidad de un hábitat.

Durante 2023 se ha realizado el re-hospedaje y seguimiento de 23 ejemplares de bromelia epífita con aplicación de tratamiento de hidratación y orquiabono. El seguimiento registró nuevos propágulos y formaciones callosas en las raíces, adherencia al nuevo árbol hospedero y un crecimiento normal en el 100% de los individuos.



Compensación Bosques de Paz. Colombia.
Infraestructura viaria. Octubre 2023.



Caracterización de flora. Colombia.
Infraestructura viaria. Agosto 2023.



Reubicación y seguimiento de epífitas en
nuevos árboles hospederos.
Colombia. Infraestructura viaria. 2023.



Compensación forestal con especies nativas.
Colombia. Infraestructura viaria. 2023.

Compensación forestal con especies nativas. Troncal I. Es una estrategia de reforestación de aquellos ecosistemas de importancia ecológica que aportan servicios ecosistémicos al área de influencia del proyecto.

Las compensaciones generadas conllevaron en noviembre de 2023, la siembra de 130 individuos pertenecientes a las especies Guayacán amarillo, Algarrobo, Chicalá y Nacedero. Estas especies tienen buena adaptación a la zona, aseguran una mayor productividad y biodiversidad además de lograr la conectividad entre fragmentos de bosque aislados.



Rescate de fauna. Boa constrictor. Colombia
Infraestructura T&D Energía. Enero 2023.

Otras acciones ambientales.

Rescates de fauna. Independientemente de la tipología de la infraestructura, los proyectos ejecutados por el Grupo incluyen directrices de rescate de la fauna silvestre que se encuentre presente en sus áreas de actuación. Las medidas se ajustan a la legislación ambiental existente en cada país. Los ejemplares encontrados son manejados por personal de los equipos ambientales y trasladados a los hábitats o instalaciones designados para ello según se trate de proyectos en medios urbanos o naturales.



Rescate de fauna. Conejo castellano. Texas.
Proyecto fotovoltaico. Abril 2023.

A modo de ilustración de estas prácticas, en el mes de septiembre, el proyecto del Anillo hidráulico en Panamá llevó a cabo el rescate de una serpiente x - *Bothrops asper* - que fue trasladada al parque Nacional Soberanía, tal como estipula el Estudio de Impacto Ambiental. Por su parte, en el Proyecto viario del Magdalena Medio, en Colombia, se realizaron 6 rescates de animales que se encontraban en áreas contiguas al proyecto. En atención a sus condiciones de vulnerabilidad - enfermos, heridos y/o juveniles-, fueron atendidos y entregados a las corporaciones CAS y Corantioquía para su correcto manejo.



Rescate de fauna. Tortuga Morrocoy. Colombia.
Infraestructura viaria. Agosto 2023.

Protección y monitoreo de suelos y agua. El cuidado de los suelos y aguas es una práctica esencial. Las medidas adoptadas para su protección también se ajustan en su intensidad, a la tipología de obra, medio -natural o urbanizado- y país.

Entre las consideradas buenas prácticas, podemos señalar la hidrosiembra, la colocación de vallas de limos y las estructuras de disipación de velocidad, adoptadas en proyectos de energía fotovoltaica como 7V, en Texas, Estados Unidos. La hidrosiembra se dirige a evitar la erosión de las tierras procedentes de las excavaciones que se quedan en el proyecto.



Rescate de fauna. *Bothrops asper*. Panamá.
Infraestructura Hidráulica. Septiembre 2023.

Las vallas de limos tienen como objetivo proteger la calidad del agua de los arroyos cercanos, reteniendo los sedimentos y permitiendo el paso de agua limpia tras las tormentas. Las estructuras de disipación de velocidad sirven para proteger el suelo de la turbulencia y altas velocidades de las aguas que pueden causar erosión por socavación.

Protección y revegetación de cobertura vegetal y/o paisajística en entornos más urbanizados son una pequeña muestra de la cultura de esfuerzo constante por minimizar la huella que nuestra actividad deja en el entorno.

El proyecto de Transporte y Distribución de Energía, finalizado en noviembre de 2023, de Barranquilla -Colombia- consciente de su responsabilidad con el patrimonio natural de la ciudad, realizó un gran esfuerzo de afinación de la ingeniería, llevó a cabo nuevas evaluaciones, pruebas de georradar y nuevos métodos constructivos, con el objetivo de proporcionar la mayor protección de los árboles urbanos, logrando reducir de 57 a 10 (y 3 árboles aislados) el número de ejemplares utilizados al amparo de la Licencia Ambiental. Eran los estrictamente necesarios debido, fundamentalmente, a cuestiones de seguridad.

En España, INDITEC –especialistas del Grupo en infraestructuras medioambientales- lleva a cabo, siempre que las condiciones del proyecto lo permiten, el aprovechamiento de restos vegetales para procesos de compostaje y *mulching* en áreas verdes y mejora de la biodiversidad en los servicios de jardinería que gestiona.

El compostaje es un proceso que permite convertir materiales de origen vegetal en compost, abono orgánico rico en nutrientes, ayudando a reducir la cantidad de residuos orgánicos que terminan en vertederos y proporcionando un recurso para mejorar la fertilidad del suelo. Su producción requiere la descomposición controlada de materiales orgánicos como hojas, ramas, césped y restos de podas.

Estos restos vegetales se limpian de materiales no deseados - plásticos o metales- y se trituran para acelerar el proceso de descomposición. La mezcla se revuelve regularmente para fomentar la actividad de microorganismos aerobios y el resultado final es un producto rico en nutrientes que puede ser utilizado como enmienda del suelo para mejorar su estructura, retener la humedad, y proporcionar nutrientes esenciales para las plantas. Este enfoque de aprovechamiento de restos vegetales a través del compostaje **contribuye a la sostenibilidad ambiental y al ciclo natural de nutrientes en el ecosistema.**



Hidrosiembra. SWPPP. Estados Unidos. Infraestructura fotovoltaica. Marzo 2023.



Revegetación de taludes. Panamá. Agosto 2023. Infraestructura Hidráulica.



Monitoreo de calidad del agua. Panamá. Octubre 2023. Infraestructura Hidráulica.



Revegetación entorno urbano. Colombia Infraestructura T&D Energía. Enero 2023.

El *mulching* de superficie en zonas verdes permite el aprovechamiento de los restos de poda una vez triturados. Esta técnica aporta ventajas como la mejora de la estructura de los suelos, la retención de humedad, el control de malas hierbas, la reducción de la erosión del suelo y el control del efecto isla de calor.

El aumento de la biodiversidad de especies vegetales no solo implica un beneficio al medioambiente, sino que también influye en la calidad de vida de los habitantes de la ciudad y contribuye a la sostenibilidad de las zonas verdes a largo plazo.

Capacitaciones ambientales durante la ejecución. Estas capacitaciones son impartidas de forma regular por los equipos ambientales de los proyectos y, en función del país, pueden adoptar la forma de charlas cuya duración oscila entre los 15 y los 80 minutos. La temática puede ser específica del proyecto pero también transversal -protección de aguas superficiales, uso de la aplicación RECOFSA, cobertura vegetal y conservación del suelo, ahorro y uso eficiente del agua, etc.- y se potencia con acciones concretas de divulgación en días internacionales del medio ambiente.



Iguana verde

Especie sensible incluida en el registro de avistamientos de fauna. Proyecto viario. Colombia

Generación de residuos. Economía Circular

Generación de residuos. La digitalización de la producción impacta en la generación de residuos en distintas etapas del proceso de ejecución de los proyectos. La ejecución virtual previa permite, por un lado, ajustar al mínimo imprescindible –y previamente determinado- la cantidad de materias primas utilizadas, y por otro, plantear soluciones alternativas que eficien su uso o eliminan, por ejemplo, demoliciones previamente consideradas como necesarias. El conocimiento exhaustivo y el seguimiento detallado durante la ejecución evita retrabajos y desperdicio de materiales en todas las tipologías de nuestros modelos de estudio.

Economía circular. Tiene su fundamento en la creación de un ciclo continuo que conserva y mejora el capital natural, optimizando el uso de los recursos y minimizando los riesgos del sistema. La valorización nos permite devolver al circuito productivo los residuos generados durante la ejecución de los proyectos de modo que no finalizan su vida útil en el vertedero sino que son transformados y reincorporados con el mismo fin u otro distinto. Los tratamientos de descontaminación de tierras, la conversión de hormigones en árido, la restauración de canteras y graveras, son algunos de los diferentes procesos.

Los planes ambientales que Grupo Ortiz implementa en cada uno de sus proyectos incorporan, como mínimo, las siguientes medidas:

- Determinación indicadores ambientales significativos.
- Seguimiento de los Indicadores ambientales marcados y control operacional.
- Criterios de adquisición de materiales: existencia de certificaciones ambientales, distancia de transporte, utilización de productos reciclados y reciclabilidad del material al final de la vida útil.
- Gestión de los residuos generados con la siguiente jerarquía de tratamiento: preparación para la reutilización, reciclado y tipo de valorización, incluida la valorización energética.

El principal aspecto medioambiental derivado de la actividad del Grupo que supone riesgo para el medioambiente es la generación de residuos peligrosos. También se evalúan los vertidos y/o derrames al suelo o red de saneamiento municipales entre otros. El transporte, gestión y tratamiento es transferido a gestores y transportistas autorizados, siendo el Grupo responsable de su almacenamiento temporal en zonas debidamente acondicionadas.



Datos 2022 entre paréntesis



Grupo Ortiz sigue trabajando en la digitalización de la recogida y gestión de los datos correspondientes a la generación de residuos. La calidad y granularidad de estos datos, integrados en el proceso de digitalización de la producción en general, nos permitirá establecer relaciones entre diferentes indicadores dentro de un mismo proyecto o de un mismo indicador entre proyectos de la misma tipología. El objetivo es identificar los puntos de mejora y extender las iniciativas o prácticas que se demuestren más exitosas.

Los datos de 2023 muestran, un reducción importante en la generación de residuos de las categorías Peligrosos, Papel y Tierras.

Los residuos inertes han experimentado un ligero ascenso debido sobre todo a la incorporación de Perú que ha superado el descenso logrado en la generación de estos residuos a nivel nacional.

El aumento en metales se debe principalmente al tipo de proyectos en ejecución: rehabilitaciones y obras con grandes estructuras.

Por países, España y Colombia son los principales generadores. Este dato es coherente con su mayor actividad respecto al resto de países donde el Grupo trabaja. A estos dos se suma Perú, donde dadas las características de los proyectos hace especialmente compleja la gestión de los residuos generados. Ya que se trata de proyectos en localizaciones aisladas donde el residuo es tratado directamente por el cliente.

En 2023 se han incorporado a la medición los RAEE –residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.

Concienciación y formación transversal. La importancia que el Grupo otorga a la correcta gestión de los residuos y los principios de la economía circular se traduce en una labor constante de concienciación y capacitación. En los diferentes proyectos -con especial incidencia en los internacionales en el marco de los PMAS- se llevan a cabo de forma regular capacitaciones específicas dirigidas al personal del proyecto a las que se añaden diferentes acciones con participación de las comunidades aledañas a los proyectos -campañas de recogida de residuos, entrega de puntos ecológicos, actividades dirigidas a escolares y adultos mayores- Entre estas iniciativas destacamos, la participación del equipo de México –concesión Hospital de Tepic- en el programa HP Planet Partners. Gracias a su compromiso han logrado valorizar más de 200 kg de material de impresión que se utilizarán para fabricar nuevos productos.



Datos 2022 entre paréntesis



9

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

EJERCICIO
2023



Lucha contra el Cambio Climático

Estrategia de mitigación del Cambio Climático

En el ejercicio de nuestra actividad buscamos impulsar el progreso económico y social en el presente, asumiendo la ineludible responsabilidad de proteger el legado común recibido, con la mirada puesta en garantizar las oportunidades de las generaciones futuras.

Luchar contra el calentamiento global implica comprometerse con un gran esfuerzo conjunto. Un reto económico, de transformación e innovación, para alcanzar una economía neutra en carbono.

A las líneas de mitigación que el Grupo implementa desde hace años - uso eficiente de la energía, inversión en energía renovable, medidas para reducir nuestra huella de carbono, formación y concienciación transversal en todas las áreas de negocio- en 2023, se sumó la medida más eficaz hasta la fecha: la digitalización de toda la actividad.

El impacto de eficiencia que aporta la digitalización en los indicadores de sostenibilidad se mide por su capacidad de desacoplar el crecimiento en la actividad de otras variables de las que, hasta ese momento, era casi linealmente dependiente. Este fenómeno se logra, fundamentalmente, con procesos digitalizados.

En la ejecución de infraestructuras, el crecimiento sostenible pasa necesariamente por lograr desacoplar producción y emisiones de CO₂. Romper esa fuerte correlación es uno de los mayores desafíos que el Grupo tiene presente.

Infraestructura de evacuación de la energía procedente de parques renovables. España 2023



1 | Uso eficiente de la energía

La Agencia Internacional de la Energía –IEA- en su documento “Perspectivas Energéticas Mundiales 2023” vuelve a señalar la eficiencia energética como una de las tres acciones clave “para alinear los objetivos de seguridad energética y sostenibilidad”.

Aumentar el ritmo de mejora de la eficiencia energética se convierte en, quizás, la medida más sencilla y económica que tenemos a nuestra disposición para lograr doblar la curva de emisiones.

Grupo Ortiz trabaja de forma decidida por la mejora de sus niveles de intensidad energética. Lo hace implementando Políticas de Gestión de la Energía y sistemas de gestión homologados, asumiendo “el compromiso de mejorar el desempeño energético de las instalaciones [...] e infraestructuras [...] tanto de uso propio como de titularidad ajena a través de la gestión delegada”. (Política de Gestión de la Energía 2023).

Se ha realizado la auditoría de renovación del sistema de gestión de la energía de ORTIZ, CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. en el mes de JULIO de 2023, verificándose la adaptación del mismo a los requisitos requeridos por la UNE-EN ISO 50001:2018.

2 | Inversión en energía limpia

Inversión y explotación de plantas fotovoltaicas propias. Esta actividad incrementa la cantidad de energía limpia disponible en el mercado desplazando la procedente de combustibles fósiles. Además, el Grupo desarrolla como epecista proyectos renovables mediante procesos altamente tecnificados. El resultado son infraestructuras más eficientes y económicas con un impacto mínimo y un plazo de producción muy optimizado. En los parques que operamos y mantenemos incorporamos medidas de eficiencia y digitalizamos los procesos de modo que nuestra huella sea mínima.

El compromiso del Grupo también se manifiesta en hechos como el diseño y ejecución de edificios bioclimáticos del Centro Empresarial La Gavia, donde se sitúa la sede central del Grupo, o la obtención de certificación LEED en la infraestructura hospitalaria recientemente finalizada -ver Capítulo 4- en Colombia .

En el ejercicio 2022, el Grupo puso en marcha la estrategia denominada “Sostenibles desde la Construcción”, con una pequeña instalación a modo de prototipo en el área de T&D. Se trataba de una unidad de autoconsumo en un proyecto de evacuación de energía de plantas renovables en Plasencia, Extremadura. El objetivo es suministrar energía a los campamentos de obra mediante infraestructuras fotovoltaicas que sustituyan a los grupos electrógenos especialmente allí donde no es posible acceso a red eléctrica renovable.



Estas instalaciones aisladas están dimensionadas y diseñadas para ser desmontadas y trasladadas a una nueva ubicación una vez finaliza la ejecución del proyecto en curso.

En 2023, la primera unidad ya está prestando su segundo servicio y se ha incorporado una segunda –del doble de tamaño- también en el área T&D. Según nuestras estimaciones, esta unidad fotovoltaica permitirá evitar la emisión a la atmósfera de 14 toneladas de CO₂ cada año. Esta estrategia se desplegará en todas las áreas de negocio del Grupo en 2024, empezando por los proyectos EPC -engineering procurement and construction- de energía, y progresivamente, en aquellos proyectos de infraestructura que lo permitan.

3 | Reducción de las emisiones de CO₂

Utilizamos fuentes de energía renovable en todos los procesos de la actividad que lo permiten.

Grupo Ortiz mantiene el compromiso de la sustitución paulatina de su flota, iniciada en años anteriores, por vehículos de bajas emisiones. Además, implementa buenas prácticas, en aquellos servicios con alta intensidad de uso de flota, como la formación en conducción eficiente para mejorar la eficiencia del combustible y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas con la quema de combustibles fósiles.

Respecto a nuestra maquinaria, se busca el empleo de maquinaria de poca antigüedad cuya eficiencia en el consumo y volumen de emisiones se ajusta a normativa mucho más exigente.

En 2023 se han registrado los cálculos de Huella de Carbono correspondientes a los años 2019, 2020, 2021 y 2022, procediendo a Inscribir en el Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica a Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A. Con ello se han obtenido los Sellos “Calculo” de los 4 años y “Calculo + Reduzco” de 2022. La inscripción en este Registro, es una manifestación pública de los esfuerzos de Grupo Ortiz en el cálculo y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero que genera su actividad.

4 | Digitalización e Innovación

Como se ha señalado anteriormente, la digitalización de la producción tiene un impacto directo en varios indicadores de sostenibilidad y es una herramienta eficaz para lograr desacoplar crecimiento y emisiones. Tanto los modelos de estudio como los primeros datos obtenidos en este ejercicio, nos muestran que a pesar de la enorme casuística de la actividad del Grupo en cuanto a tipología y países, la relación entre aumento de la producción y crecimiento de emisiones se debilita.



Nuestra Huella de Carbono 2023

Medimos nuestras emisiones agrupándolas en 5 categorías según su origen: Combustible de Flota de vehículos, Electricidad, Gas, Combustible de Maquinaria y Emisiones fugitivas.

La huella de Grupo Ortiz se calcula agrupando esas 5 categorías en Alcance 1 y Alcance 2 en función del tipo de fuente de energía:

Alcance 1: Las emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero debidas al uso de combustibles fósiles en vehículos, máquinas e instalaciones fijas.

Alcance 2: Las emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

Emisiones desagregadas por Alcance

Alcance 1

En 2023 el Alcance 1 a nivel de Grupo ha permanecido prácticamente estable: 7.033 toneladas de CO₂, frente a las 6.908 de 2022. La mayor parte de las emisiones en este alcance proceden de España, 4.292 toneladas (en el ejercicio anterior, el alcance 1 de España ascendió a 4.782 toneladas) lo que supone una reducción del 10,25%.

Alcance 2

Las emisiones medidas en el Alcance 2 han experimentado un descenso del 18%: 317 toneladas de CO₂ en 2023 frente a las 389 de 2022.

Total Emisiones del Grupo

Las emisiones totales medidas –dos alcances y todos los países– en 2023 experimentan un crecimiento inferior al 1% quedando prácticamente invariables respecto al ejercicio anterior: 7.350 t vs 7.297 t

Emisiones desagregadas por Fuente emisiva

La flota de vehículos junto con la maquinaria son las principales fuentes emisivas del Grupo.

En el caso de España, la flota es la principal emisora de CO₂ (2.900 t en 2023 vs 3.372 t en 2022) seguida de la maquinaria (1.249 t en 2023 vs 1.041 t en 2022).

Mientras que la actividad fuera de España no utiliza Gas -es por esto que las emisiones de España en este apartado suponen el total emitido por el Grupo- en algunos lugares encontramos dificultades para utilizar electricidad de origen renovable como fuente de energía.



Datos 2022 entre paréntesis



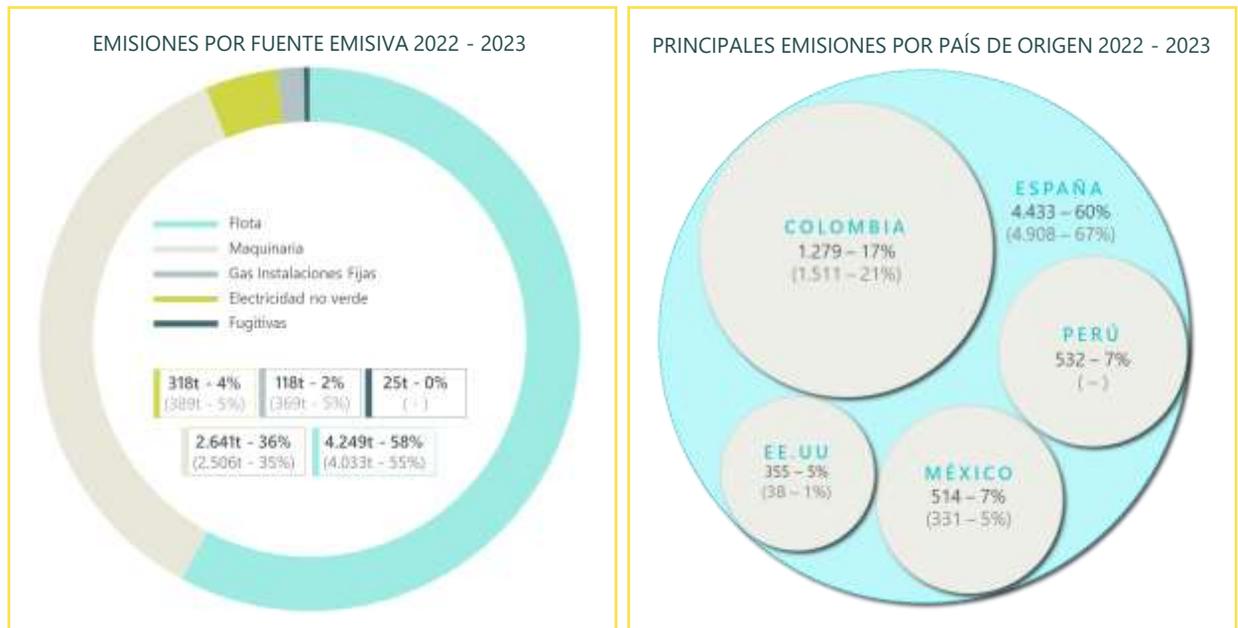
Emisiones desagregadas por país de actividad

Los principales países emisores del Grupo en 2023 han sido España con 4.433 t (4.908 en 2022) y Colombia con 1.279 t (1.511 en 2022), lo que correlaciona con la intensidad de la actividad. En ambos países se ha producido una reducción de las emisiones en sentido opuesto al aumento de la producción respecto a 2022.

Mientras que en España la principal fuente emisiva es la flota de vehículos en Colombia lo es el combustible de la maquinaria cuyas emisiones de CO₂ ascienden a 909 t (1.229 t en 2022)

En un segundo orden de magnitud, se encuentra el grupo formado por Perú, México, Estados Unidos y Panamá, cuyas emisiones se mueven entre las 532 t de Perú y las 150 t de Panamá.

Las emisiones restantes, hasta alcanzar las 7.350 del Grupo, corresponden por este orden a: Chile, Honduras, Japón, Francia y El Salvador.



Producción de Energía Renovable

“El viernes 17 de noviembre, el sistema eléctrico nacional alcanzó en el acumulado del año 2023 un total de 116.844 GWh de generación renovable, superando así la cifra de todo el 2022.”

Red Eléctrica Española. Nota de Prensa Noviembre 2023.

Grupo Ortiz produce energía limpia e implementa mecanismos de consumo eficiente tanto en sus propias instalaciones como en los servicios que presta a terceros como gestor de energía.

Participa activamente en el desarrollo de las energías renovables en la ejecución de los proyectos por todo el mundo y, como inversor, en 4 países. Durante el año 2023 estos parques solares han generado una energía superior a los 940.000 MWh. De ellos, más de 59.000 MWh son atribuibles al Grupo.



En lo referente a la producción de energía renovable desglosada por área geográfica, ajustada a la proporción atribuible a Grupo Ortiz, la producción de las plantas de México representan un 45% de la producción total del Grupo ligeramente inferior al ejercicio anterior. Le sigue Namibia que representa un 31% (un 30% en 2022) a continuación España con un 23% (igual que el año anterior) e Italia con el 1%. Con la excepción de México, el resto de países han visto ligeramente incrementada su producción respecto a 2022.

La producción conjunta de todas ellas equivale al consumo eléctrico medio de cerca de 17.000 hogares según los estándares españoles y han evitado la emisión de más de 15.000 toneladas de CO₂ a la atmósfera.

Para el cálculo del mix-país se han utilizado las tablas de “Carbon Footprint” actualizadas a 2023 que estipulan los kg de CO₂ equivalente por kWh.

El menor factor corresponde a España con 153 g y el mayor a México con 300. En el pasado ejercicio, 2022, el factor correspondiente a España era 171 g de CO₂ equivalente por kWh y el de México era 431. Estas reducciones son una buena señal del progreso en la descarbonización de la red eléctrica cuyo mix, cada vez en mayor medida, está compuesto por energía procedente de tecnologías de bajas emisiones.

Eficiencia energética

Grupo Ortiz tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión de la Energía acorde a la Norma ISO 50.001:2018. Este sistema está certificado por AENOR con Nº GE-2014-0023.

La implantación de estos sistemas arrojan los siguientes resultados:

Sede Central.

Año de implantación: 2011

Consumo en 2023 respecto a 2011: -428,96 MWh

Ahorro del 25%

Body Factory.

Año de implantación: 2016

Consumo en 2023 respecto a 2016: -224,22 MWh

Ahorro del 13%

Ayuntamiento de Humanes.

Año de implantación: 2015

Consumo 2023 respecto a 2015: -560.71 MWh

Ahorro del 68%

En Julio de 2023 se realizó la auditoría de renovación de la norma ISO 50.001. La valoración de la auditoría fue la siguiente: El sistema de gestión energética auditado cumple con los requisitos de la Norma UNE-EN ISO 50001:2018 y con el resto de los criterios de auditoría (requisitos legales y reglamentarios, requisitos del cliente, requisitos propios del sistema de gestión interna), y se considera que se encuentra eficazmente implantado en los centros y contratos auditados



COMPORTAMIENTO INTERANUAL
CONSUMO 2022 - 2023



COMPORTAMIENTO INTERANUAL
EMISIONES 2022 - 2023

Balance 2023 Grupo Ortiz

El balance de Grupo Ortiz incorpora los siguientes elementos: Emisiones de CO₂ producidas con motivo de su actividad (7.350 t CO₂), emisiones de CO₂ evitadas derivadas de la producción de energía renovable atribuible (15.476 t CO₂) y de los sistemas de eficiencia energética implantados en la Sede Central (6 t CO₂) y Body Factory (3 t CO₂).



Nota: aunque se reflejan los resultados del sistema de gestión de la energía implantado en el Ayuntamiento de Humanes como prestación a terceros, esos resultados no se incluyen en este cómputo.

Febrero 2024.

Avenida Ensanche de Vallecas 44.
28051 Madrid, España.
www.grupoortiz.com