



ESTADO DE INFORMACIÓN  
NO FINANCIERA CONSOLIDADO

2022

GRUPORTIZ  
compromiso sostenible

## CONTENIDO

<b>1</b>	<b>Estado De Información No Financiera Consolidado.</b> Carta del Presidente. Alcance y Objeto	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Descripción del Grupo.</b> Misión, Visión y Valores. Empresa Matriz. Modelo de negocio. Grupo Ortiz en el Mundo. Principales Datos Económicos. Triple Cuenta de Resultado	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Análisis de Materialidad.</b> Grupos de interés. Análisis de Materialidad.	<b>13</b>

## NUESTRO COMPROMISO SOSTENIBLE

<b>4</b>	<b>Inversiones Sostenibles en Proyectos de Impacto</b> Hospital De Bosa. Desarrollo Comunitario. Construcción virtual y Ejecución real.	<b>17</b>
<b>5</b>	<b>Personas</b> Empleo. Seguridad y Salud. Formación. Voluntariado Corporativo-Cooperación con el 3 <sup>er</sup> sector. Comunidades	<b>23</b>
<b>6</b>	<b>Buenas Prácticas</b> Gobierno Corporativo. Compliance. Transparencia. Clientes. Cadena de Suministro	<b>42</b>
<b>7</b>	<b>Digitalización e Innovación</b> Transformación digital de grupo Ortiz. Ciberseguridad. Innovación	<b>54</b>
<b>8</b>	<b>Protección del medioambiente</b> Protección del Medioambiente y biodiversidad. Actividad de protección ambiental en proyectos 2022. Economía circular.	<b>61</b>
<b>9</b>	<b>Lucha contra el Cambio Climático</b> Estrategia de mitigación. Nuestra huella de carbono. Energía renovable. Eficiencia energética. Balance 2022.	<b>72</b>

# 1 ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

EJERCICIO 2022

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

## Carta del presidente

Iniciamos el nuevo año impulsados por las nuevas concesiones viarias en Colombia, el aumento de la demanda de los proyectos EPC de energía renovable y la satisfacción que proporciona la excelente factura técnica de los proyectos medioambientales y ferroviarios desarrollados en estos 12 meses.

Grupo Ortiz es hoy un actor considerado en las concesiones con financiación multilateral lo que nos convierte en ejecutores de inversiones relevantes ya se trate de autovías, hospitales, infraestructuras medioambientales o parques de generación de energía fotovoltaica. Durante el año 2023 y siguientes, el Grupo crecerá por encima de lo previsto en el plan de negocio 2019-2023 y creará empleo tanto en España como en aquellos países donde ejecuta concesiones. Esta progresión va acompañada de avances tecnológicos y formación en diversas materias y especialidades.

El Grupo Ortiz de 2023 es muy distinto al de hace tan solo 3 años. Somos distintos, no solo porque podamos producir más, sino porque realizamos nuestro trabajo de forma diferente, con personas y organismos diferentes y con unas reglas propias bastante diferentes. Nuestro compromiso con las normas que rigen el mundo empresarial global es un hecho, así como con la necesidad de tener la digitalización en el centro de la gestión empresarial. La capacidad técnica digital ya está en el ADN de toda la empresa.

Ese cambio es un logro enteramente atribuible a las personas que componen Grupo Ortiz. Lo hemos conseguido entre todos: con nuestro esfuerzo, pasión y compromiso inquebrantable con la excelencia. Ya es visible, en cada uno de nosotros, la disposición personal para afrontar el futuro con el convencimiento de estar comenzando en una nueva tecnología digital.

Es una enorme satisfacción dirigir una empresa que avanza, crea empleo y en la que todas las personas demuestran un gran sentido de empresa. Tengo la convicción de que va a ser una escuela de formación tecnológica y humana en la que todos y cada uno de los trabajadores podrá desarrollar su carrera profesional y humana en todo su potencial.

**D. Juan Antonio Carpintero**

Presidente de Grupo Ortiz

## Alcance y Objeto

El presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos SA y sociedades dependientes (en adelante Grupo Ortiz) tiene como objetivo informar sobre las cuestiones relativas al gobierno corporativo, personas y comunidades, buenas prácticas, digitalización, protección medioambiental y lucha contra el cambio climático que hayan sido relevantes en el desarrollo de la actividad durante el año 2022.

Este documento nos proporciona una visión global de la información no financiera del Grupo desde la que poder realizar el análisis y el diseño de estrategias informadas que beneficien a Grupo Ortiz y a todos sus grupos de interés en materia de sostenibilidad.

El contenido ha sido elaborado conjuntamente por los distintos órganos de gobierno de la empresa y sus empleados con el fin de definir los compromisos de Grupo Ortiz y generar valor compartido.

Incluye un análisis de materialidad en el que se reflejan los temas más importantes por relevancia, indicando las contribuciones al desarrollo sostenible y su impacto económico, social y ambiental. Se definen también nuestros compromisos para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible marcados por Naciones Unidas.

Este documento forma parte del Informe de Gestión Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A y Sociedades Dependientes -en adelante Grupo o Grupo Ortiz- y ha sido preparado de acuerdo con la normativa vigente recogida en la ley 11/2018 que incorpora la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y los criterios de contenido de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (GRI). La información contenida en este documento complementa la publicada en otros informes del Grupo, como son:

- Cuentas Anuales Consolidadas
- Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Consolidadas

## Verificación externa

La información no financiera ha sido verificada por Grant Thornton, según el alcance y términos expresados en su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado 2022.

# 2 DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

## DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía que en 2022 ha desarrollado su actividad en 13 países distintos.

El área Concesional es el área estratégica de crecimiento de la empresa. Desde este área, Grupo Ortiz aborda grandes infraestructuras con participación de financiación multilateral, entidades financieras y sector público y privado aportando su experiencia tanto en las fases de ingeniería, ejecución, operación y mantenimiento, como en la estructuración financiera y jurídica. Grupo Ortiz ha recibido el apoyo de COFIDES en 4 de las concesiones que tiene en Colombia resultando esta confianza, de especial valor para la empresa. El área concesional incorpora 27 activos, 22 de ellos ya en explotación.

En el desarrollo de su actividad, el Grupo prima el equilibrio entre la necesaria sostenibilidad financiera y los efectos positivos que los proyectos de inversión de impacto tienen en las sociedades en las que trabajamos.

## Misión, Visión y Valores

### Nuestra Misión

Prestar servicios integrales en Concesiones, Energías renovables, Infraestructuras sostenibles e Ingeniería siendo fieles a nuestros valores.

Desarrollar proyectos e inversiones de alta calidad que impacten positivamente en la vida de las personas y proporcionen un incremento de valor añadido.

Innovar y adaptarnos para contribuir al desarrollo sostenible allí donde intervenimos.

### Nuestra Visión

Ser referente global en el desarrollo y gestión en Concesiones, Energía, Infraestructuras e Ingeniería, haciendo de la innovación nuestra herramienta para alcanzar soluciones cada vez más eficientes y escalables: energía más limpia y accesible e infraestructuras sostenibles y resilientes.

Profundizar en la diversificación de nuestra actividad y en la generación valor añadido.

Contribuir, a través de nuestras áreas de actividad, a un desarrollo que posibilite que las generaciones actuales y futuras disfruten de una vida mejor y de un planeta más sostenible.

### Valores que nos definen

#### Comprometidos

Alineamos nuestra actividad con el mejor interés de nuestros clientes y de las comunidades donde actuamos. Cada proyecto que ejecutamos es una oportunidad para hacer realidad nuestro Compromiso Sostenible: impulsar el desarrollo económico, la protección del medioambiente y el progreso social.

## Capaces

Por nuestra experiencia, que nos sirve de guía para buscar la excelencia técnica.

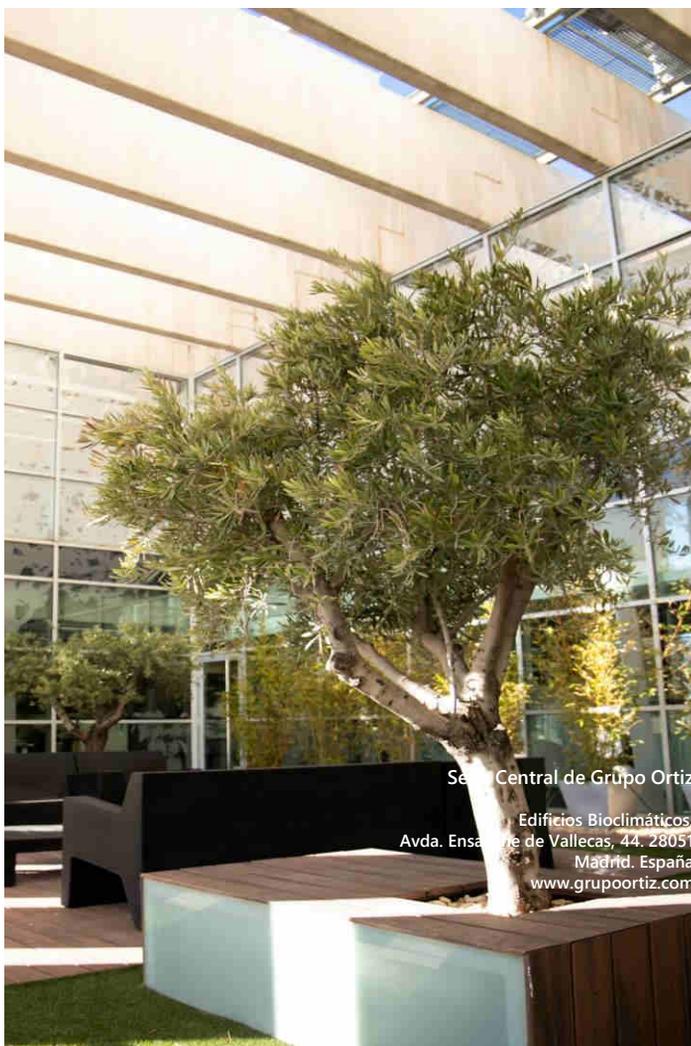
Por nuestro equipo humano multidisciplinar: una garantía de relaciones duraderas basadas en la confianza.

Por nuestra flexibilidad y adaptación al cambio que nos hace ágiles en las decisiones y nos permite ser fieles a nuestros principios.

## Fiables

Definimos nuestra estrategia con independencia. Sabemos que trabajar con honestidad y transparencia es invertir en el presente y futuro de nuestra empresa.

Evaluamos los riesgos con anterioridad para aportar siempre valor añadido y producir resultados que sean socialmente valiosos.



Sede Central de Grupo Ortiz

Edificios Bioclimáticos  
Avda. Ensanche de Vallecas, 44. 28051  
Madrid. España  
[www.grupoortiz.com](http://www.grupoortiz.com)

## Empresa Matriz

La empresa matriz de GRUPO EMPRESARIAL es ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS S.A. con C.I.F. A.19001205. En el año 1961 se constituye Ortiz y Cía S.L. En 1995 la sociedad modificó sus estatutos pasando a denominarse ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. Mediante Junta General Ordinaria de fecha 24 de junio de 2010 trasladó su domicilio social en Madrid a la Avda. Ensanche de Vallecas, 44.

## Objeto Social

Entre las diversas apartados del objeto social de la empresa matriz, destacan:

- La contratación, gestión y ejecución de toda clase de obras y construcciones tanto públicas como privadas.
- Realización de cualquier tipo de infraestructuras, instalación y obra destinada a edificación, carreteras, ferrocarriles, viales, pistas, puertos, obras hidráulicas y cualquier otra obra de instalación de carácter especial.

## Modelo de Negocio

### CONCESIONES

Área estratégica de crecimiento del Grupo



Infraestructuras Sanitarias y de Transporte | Energías renovables y Eficiencia Energética | Infraestructuras de Transporte y Distribución de energía | Infraestructuras Medioambientales, Culturales y Deportivas.

### ENERGÍA

Referente global en EPC y O&M



Fotovoltaica | Líneas de Transporte y distribución | Eficiencia Energética | Instalaciones Electromecánicas | Instalaciones térmicas | Mantenimientos y servicios | Eólica | Termosolar | Cogeneración | Biomasa.

### INFRAESTRUCTURAS

Epecista global en Infraestructuras sostenibles



Transporte | Sanitarias | Medioambientales | Edificación | Rehabilitación | Ingeniería y Prefabricación | Conservación y mantenimiento.

### PATRIMONIAL - SOCIMI -

Generación de valor con activos en renta



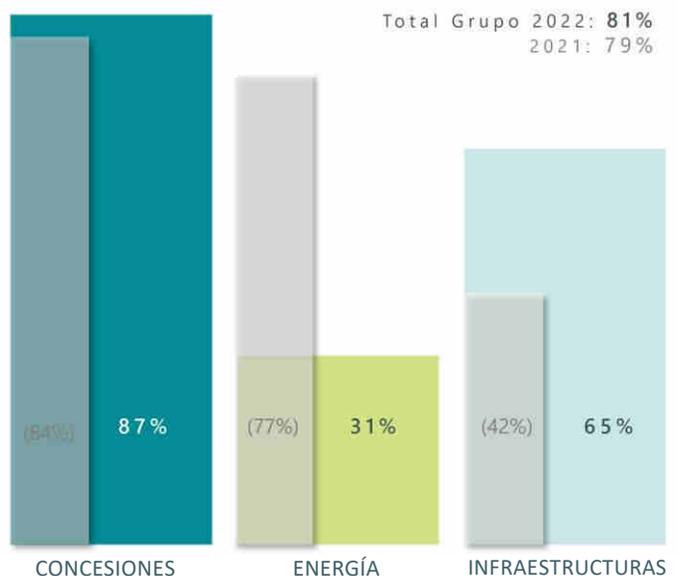
Oficinas | Viviendas | Parking Ortega y Gasset | Estación de Servicio | Centro Deportivo | Naves Industriales | Locales Comerciales | Plazas de Garaje.

## Grupo Ortiz en el Mundo

Grupo Ortiz tiene una presencia global desde hace más de 10 años centrada en las áreas de negocio de concesiones, energía e infraestructuras.

En 2022 el Grupo se encuentra implantado en los siguientes países: España, Colombia, Estados Unidos, México, Panamá y Japón.

### CARTERA INTERNACIONAL POR ÁREA



## Principales Proyectos

**E S P A Ñ A .** Concesiones, Energía, Infraestructuras y Patrimonial.

Concesión Viario A31 | Concesión Planta fotovoltaica Alten El Casar.

+720 MW en 4 EPC fotovoltaicos . Transporte y Distribución de Energía. Operación y Mantenimiento de 3 Plantas Fovoltaicas 193 MW.

Infraestructuras ferroviarias en Alta Velocidad y Convencional. Autovías A-11 y A-12. Urbanización Valdecarros. EDAR El Plantío. Rehabilitación Edificio Castellana 19. Edificio Junta Municipal Puente de Vallecas.

**C O L O M B I A .** Concesiones, Energía e Infraestructuras

Hospital de Bosa, Bogotá | Transporte y Distribución de Energía, Barranquilla | 535 km Carreteras 4G:

Transversal del Sisga, Conexión Norte, Ruta del Caribe. 532 km carreteras 5G: Troncales del Río Magdalena I y II| 2 proyectos de Redes Acueducto | Transversal Momposina 222 km y Variante Magangué 12 km.

**J A P Ó N .** Energía

1 proyecto fotovoltaico de 30 MW

Operación y Mantenimiento de 4 plantas fotovoltaicas 47 MW

**P A N A M Á .** Infraestructuras

Anillo hidráulico “Panamá Norte”

**E S T A D O S U N I D O S .** Energía

Planta fotovoltaica 300 MW. Texas

Planta Fovoltaica 160 MW. Luisiana (adjudicada a finales de 2022)

**M É X I C O .** Concesiones y Energía

Explotación del Hospital General de Tepic.

Operación y mantenimiento de 3 Plantas fotovoltaicas 703 MW

**C H I L E .** Energía

Operación y mantenimiento de 2 Plantas fotovoltaicas, 116 MW

**F R A N C I A .** Energía

Operación y mantenimiento de 1 planta fotovoltaica de 88 MW

**B O L I V I A .** Infraestructuras

Hospital de Potosí (finalizado en 2022)

**P E R Ú .** Energía

Transporte y Distribución de energía, 2 proyectos

**H O N D U R A S , E L S A L V A D O R e I T A L I A .** Energía

Operación y mantenimiento de 121 MW en 5 proyectos fotovoltaicos

## Principales Datos Económicos

### Facturación Ejercicio 2022

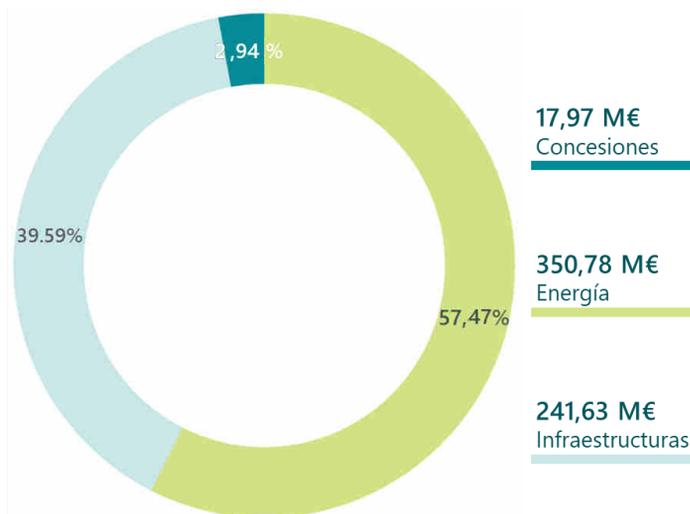
La cifra de negocio consolidada de Grupo Ortiz en el ejercicio 2022 asciende a 610,39 M€.

Esto supone un incremento del 28% respecto al ejercicio anterior, alcanzando de nuevo el nivel de cifra de negocio previo a la pandemia.

Por área de negocio, las cifras del año 2022 son las siguientes:

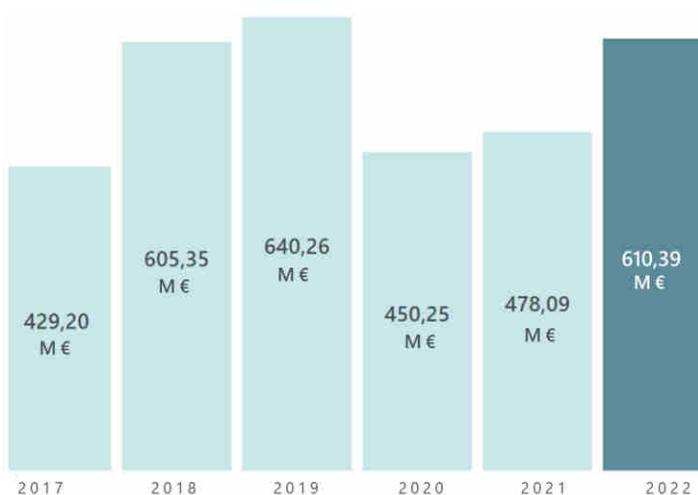
El área de energía alcanzó 350,78 millones de euros, seguida del área de Infraestructuras con una cifra de negocio de 241,63 millones de euros, y a continuación, Concesiones dependientes con una cifra de negocio de 17,97 millones de euros.

La cartera contratada para los próximos ejercicios en las áreas de Infraestructuras y Energía alcanza los 1.125 millones de euros.



## BME Growth

EVOLUCIÓN DE LA CIFRA DE NEGOCIO 2017-2022



### Grupo Ortiz Properties SOCIMI

En 2016 se forma Grupo Ortiz Properties SOCIMI, una sociedad de inversión patrimonialista con una estrategia a largo plazo de gestión de alquiler de activos en toda España y cotizada en "Bolsas y mercados españoles. BME Growth".

Grupo Ortiz Properties SOCIMI se sitúa en el puesto número 31 por capitalización entre las socimis cotizadas en BME Growth (79).

### ESTRUCTURA SOCIETARIA GOP SOCIMI 2022

Ortiz: 47,02 % | Inversores Institucionales: 13,65 % | Inversores (155): 34,40 % | Autocartera: 4,93 %

## Información Fiscal

Grupo Ortiz contribuye económica y socialmente a través del pago de los correspondientes impuestos en todos los países donde opera. Como parte de nuestra política de transparencia publicamos esas cifras.

A fecha 31 diciembre de 2022 el Grupo ha satisfecho una cantidad total de 47,680 millones €.

### DESGLOSE POR TIPO DE IMPUESTO

Tipo de Impuesto	2022	2021	2020
Impuesto de la Renta de Personas Físicas IRPF	14.302	11.947	8.950
Seguridad Social y similares	20.450	17.465	16.989
Impuesto sobre el Valor Añadido IVA	11.180	19.736	19.247
Impuesto sobre Sociedades	441	2.613	4.548
Otros Impuestos	1.306	119	17
<b>Total Impuestos</b>	<b>47.680</b>	<b>51.880</b>	<b>49.751</b>

Datos expresados en miles de euros

### DESGLOSE POR PAÍS

País	2022	2021	2020
España	38.607	39.488	34.797
Colombia	4.521	2.937	3.031
México	1.321	2.321	4.782
Japón	1.225	951	1.005
Francia	174	4.492	4.013
Panamá	542	773	813
Perú	826	416	650
Chile	146	219	358
Bolivia	103	157	58
Guatemala	7	103	174
Italia	0	14	25
El Salvador	6	10	15
Honduras	35	0	30
Estados Unidos	167	0	0
<b>Total Impuestos</b>	<b>47.680</b>	<b>51.880</b>	<b>49.751</b>

Datos expresados en miles de euros

Los principales países donde se realizaron los pagos de impuestos en 2022 son España, Colombia y México.

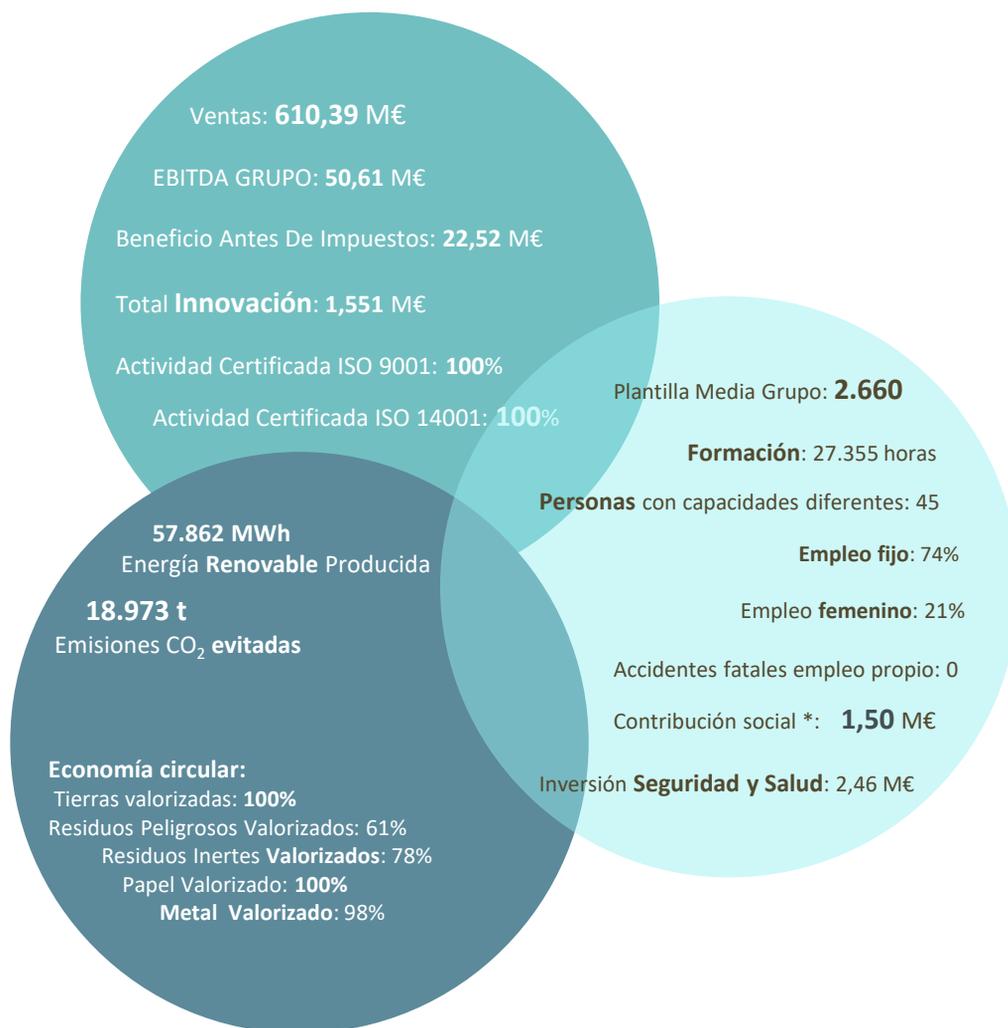
Los importes incluyen devoluciones y reintegros, y representa los impuestos abonados durante el periodo 01-01-2022 a 31-12-2022 con independencia de que hagan referencia a impuestos de otros ejercicios.

#### Ayudas y Subvenciones

En el ejercicio 2022 no se han recibido ayudas o subvenciones. En 2021, estas ascendieron a 798.229,7€

## Triple Cuenta de Resultados

La Triple cuenta de resultados de Grupo Ortiz aporta las mediciones de los principales indicadores en materia económica, ambiental y social de 2022.



(\*) Incluye: Donativos, Patrocinios, Formación, Plan de Pensiones, Ayuda Guarderías, Cheques Comida y Seguro Médico.

# 3 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## Análisis de Materialidad

Una vez identificados nuestros grupos de interés hemos analizado los aspectos mas relevantes que pueden afectar en materia económica, medioambiental y social a cada uno de ellos y las posibles consecuencias que podrían tener en el correcto funcionamiento de nuestra actividad.

Estos asuntos materiales, ordenados según la importancia de su impacto, nos permite realizar un análisis de materialidad en el que se detectan los aspectos que producen impacto positivo, negativo o de riesgo y que puedan ejercer una influencia sustancial en la estrategia y decisiones de nuestra organización. Los indicadores Global Reporting Initiative –GRI-, que se toman como base en el presente informe, están actualizados conforme a la revisión de estos estándares realizada en 2021 entrando en vigor el 1 de enero de 2023.

Actualmente estudiamos la ampliación de nuevas herramientas de diagnóstico dirigidas a nuestros grupos de interés con el fin de recibir información directa sobre su valoración, expectativas y demandas y conseguir así que nuestra actividad se desarrolle de forma más responsable y sostenible contando con la participación de los distintos agentes implicados.

Tras realizar y estudiar las encuestas y datos necesarios se analizarán los resultados para una mejor identificación de los aspectos más relevantes. Con los datos obtenidos priorizamos los temas por orden de importancia y estos sirven de base para que la dirección de empresa y sus comités puedan alinear la estrategia de la compañía con la sostenibilidad.



# Materialidad

## INVERSIONES DE IMPACTO CALIDAD DE SERVICIO.

GRI2-6 GRI2-5 GRI3-3

Desarrollo de inversiones sostenibles en proyectos de impacto.  
Aportar valor añadido y satisfacer los estándares de calidad y cumplimiento de los plazos y precios demandados por nuestros clientes.

## CAPITAL HUMANO E IGUALDAD

GRI2-7 GRI2-30 GRI202-1 GRI3-3

Creación de empleo de calidad.  
Formación y concienciación para la igualdad y la inclusión.  
Programas formativos para crecimiento profesional.  
Retención del talento.  
Conciliación de la vida personal y laboral.

## ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

GRI2-16 GRI2-23 GRI205 GRI3-3

Compromiso ético, transparencia y gobernanza para lograr un impacto social real y un crecimiento sostenible.

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI2-12 GRI403

Trabajo seguro.  
Esfuerzo constante para minimizar la posibilidad de accidentes. Planes y formación continua en SST.  
Trabajo activo en la mejora de la salud de los trabajadores/as dentro y fuera del entorno laboral.

## INNOVACIÓN

GRI201 GRI3-3

Estrategia alineada con el Compromiso Sostenible del Grupo.  
Generación de conocimiento y desarrollo a medio y largo plazo.  
Digitalización global del Grupo.  
Economía circular.

## LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI2-27 GRI3-3 GRI 305

Formación y concienciación.  
Inversión y ejecución de infraestructuras de energía renovable.  
Eficiencia energética en instalaciones propias y terceros.  
Sustitución de energías fósiles

## PROTECCIÓN MEDIO AMBIENTE

GRI2-27 GRI3-3 GRI303 304 306

Sistemas y procesos de Gestión ambiental certificados. Evaluación de riesgos, planes de contingencia y uso de mejores prácticas.  
Planes medioambientales y compensaciones. Protección de la biodiversidad.

## COMUNIDADES LOCALES

GRI203 GRI204 GRI3-3 GRI413

Proyectos de impacto:  
Contribución al desarrollo sostenible de las comunidades  
Creación de empleo local, diálogo y transparencia.  
Planes Sociales.

## CADENA DE SUMINISTRO

GRI2-6 GRI3-3 GRI308 GRI414

Gestión de la cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, con especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores.

## RIESGOS NO FINANCIEROS

GRI3-2 GRI3-3

Estudio y análisis de riesgos en nuestra actividad empresarial en materia social, medioambiental, de buen gobierno y ciberseguridad.  
Riesgo reputacional. Riesgo operacional. Riesgo de incumplimiento normativo – Compliance-.

## CALIDAD DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO

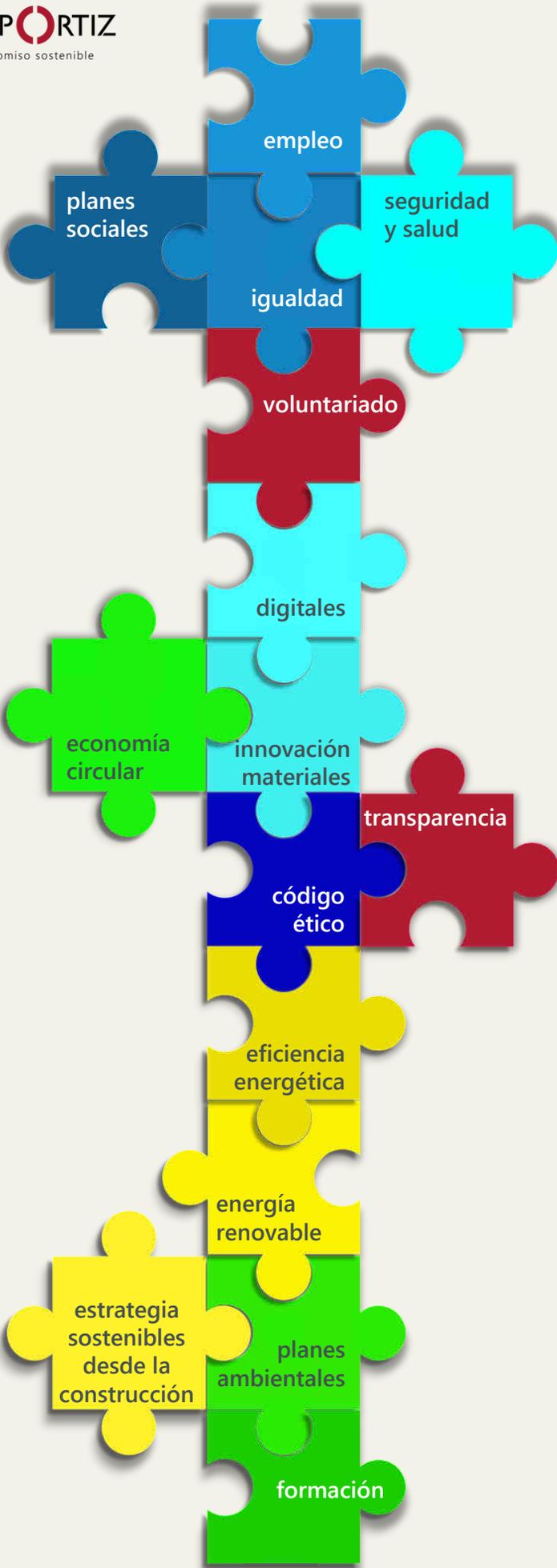
GRI2-27 GRI201 GRI3-3

Expansión en proyectos de Energías Renovables públicos y privados que garanticen un suministro, eficiente, seguro, sostenible y accesible

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI3-2 GRI3-3

Informar con total transparencia sobre temas económicos, medioambientales y sociales, conflictos de interés, impactos y riesgos.



4 Inversiones Sostenibles  
Proyectos de Impacto

5 Personas

6 Buenas  
Prácticas

7 Digitalización  
e Innovación

8 Protección del  
Medioambiente

9 Lucha Contra el  
Cambio Climático

# 4 INVERSIONES SOSTENIBLES EN PROYECTOS DE IMPACTO

EJERCICIO 2022



## Proyecto relevante 2021-2022 Hospital de Bosa. Bogotá, Colombia.

“La necesidad indiscutible de ejecutar las infraestructuras en el plazo y precio pactado en la financiación obliga a la ejecución virtual previa y al empleo de toda la tecnología necesaria para lograrlo”

Juan Antonio Carpintero



**EJECUCIÓN REAL. FEBRERO 2023**

**EJECUCIÓN REAL. FEBRERO 2022**



## Compromiso Sostenible

En el informe de sostenibilidad correspondiente al año 2021 utilizamos el Hospital de Bosa como caso de estudio de inversión sostenible en un proyecto de impacto. Estas inversiones son el resultado del compromiso sostenible de Grupo Ortiz en su máxima expresión.

Un año después continuamos el seguimiento a través de dos indicadores: el cumplimiento de los exigentes plazos de ejecución –posible gracias a la construcción virtual previa- y el impacto que la ejecución de la infraestructura ha tenido en la comunidad aledaña al proyecto.



## Desarrollo comunitario: Plan de Gestión Social

La actividad llevada a cabo durante el año 2022 incluye las acciones comprendidas dentro de los siguientes programas: Información y participación comunitaria, Atención ciudadana, Capacitación y formación de la comunidad y Plan de reducción.

### A | Información y Participación comunitaria.

Este programa tiene como objetivo la divulgación de información relevante del proyecto así como propiciar espacios para que la comunidad, asentada en el área de influencia del hospital, pueda participar. Esto se ha concretado en más de 30 acciones y 2.000 participantes. Entre las actividades de información están las denominadas “socializaciones” en las que se explica a distintos grupos de ciudadanos la ubicación, el proyecto, el alcance, las etapas y los beneficios para la comunidad. Además de las socializaciones, el plan contempla la colaboración con distintas instituciones –organismos educativos, sanitarios, etc- en actividades conjuntas.

### B | Atención Ciudadana

A través de este vehículo se responde a las solicitudes de los vecinos y de los grupos de interés del área de influencia directa del proyecto. Durante 2022 se recibieron 16 de estas solicitudes. Todas han sido tramitadas y entregada respuesta a la comunidad.

## C | Capacitación y Formación de la Comunidad

### 1. Capacitación comunitaria

Este programa se desarrolló durante la “Semana de la Salud”, organizada de forma coordinada con las instituciones locales de administración pública, administración sanitaria y diversas instituciones educativas del área de influencia del hospital. Entre el 31 de mayo y el 4 de junio, se llevaron a cabo diferentes actividades relacionadas con la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y hábitos nocivos.

De los aprendizajes obtenidos en los talleres realizados –por ejemplo el de familias- destaca la identificación que hacen las personas de la zona, entre salud y calidad medioambiental, alimentación saludable, práctica de actividad física y acceso a los servicios sanitarios. En ese sentido celebran la construcción del hospital ya que el transporte es uno de los problemas identificados. Emocionalmente consideran fundamental sentirse valiosos en su entorno laboral.

La semana de la salud incluyó numerosas actividades dirigidas a colectivos diferentes, sin ánimo exhaustivo, nos detenemos en los siguientes:

- La jornada de **deporte consciente**, con estudiantes de centros educativos cercanos. Una actividad de promoción del deporte y la inclusión, en la que los jóvenes tomaron conciencia de la importancia del ejercicio físico en la vida de las personas con capacidades diferentes.
- **Prevención del consumo de sustancias psicoactivas.** Talleres con estudiantes y familias.
- **Feria de la Salud.** Una jornada festiva que atrajo a cerca de 500 personas, en la que se prestaron servicios de vacunación COVID, vacunación general, servicios de acogida, atención primaria, identificación del estado de salud, actividades musicales, juegos y pintura para todas las edades.

### 2. Capacitación al personal de obra

Esta categoría incluye aquellas actividades en las que el área social del proyecto se coordina con distintos departamentos y organismos para impartir sesiones de capacitación y sensibilización a los trabajadores/as del consorcio constructor.

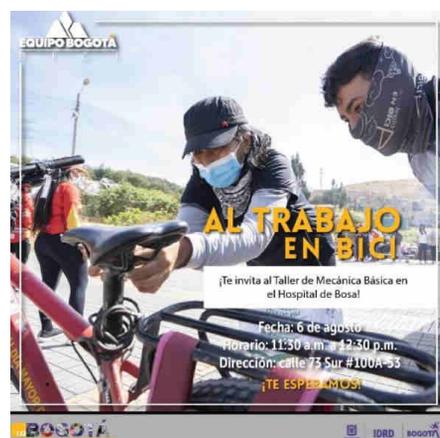
De las distintas acciones destacamos el “**Taller de mujeres en Bici**” que se desarrolló en el mes de julio de forma conjunta con el IDRD –Instituto Distrital de Recreación y Deporte- en el marco del programa “Al Trabajo en Bici”. Esta jornada informativa tuvo continuidad en talleres posteriores de mecánica básica para promover el uso seguro y los beneficios del transporte en bicicleta.



Socialización comunitaria. Programa Ciempíes



Sensibilización Personal Obra. “Aquí trabaja...”



Capacitación Personal Obra. “Al trabajo en bici”



Capacitación comunitaria. “Deporte Consciente”

## D | Plan de Reducción

El objetivo de este plan es mitigar el impacto de la finalización de las distintas actividades del proyecto en la fuerza laboral. Para ello, se analizan las posibles alternativas que pueden ofrecerse y se trabaja a nivel social, gestionando canales y convocatorias con entidades públicas y privadas que promueven el empleo en la zona.

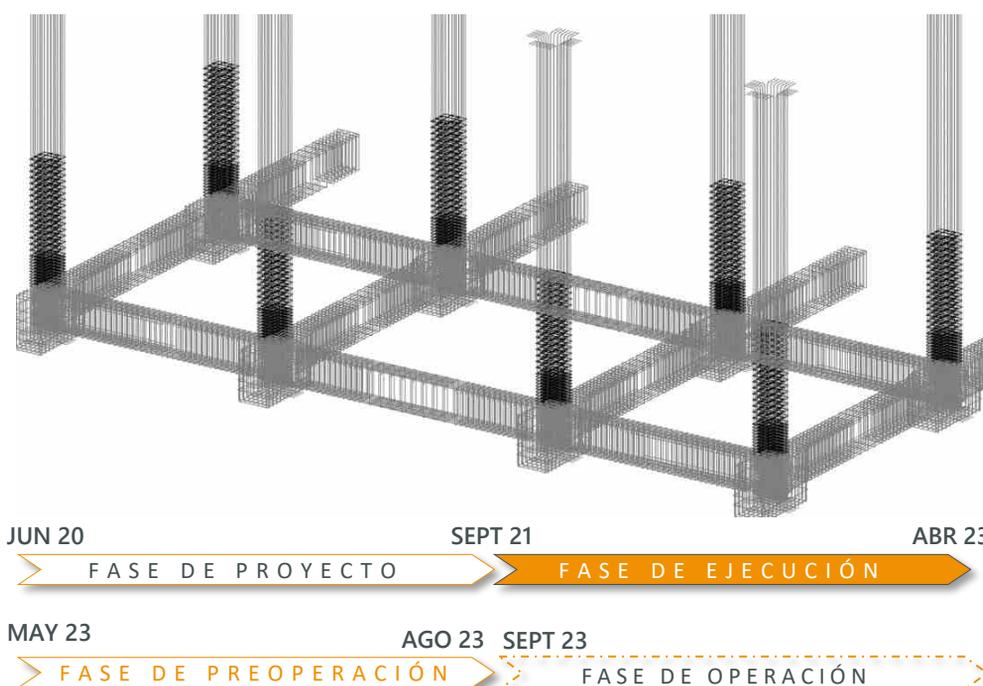
Además de estas acciones, se han llevado a cabo jornadas de sensibilización en la que se agradece el esfuerzo y la dedicación de los trabajadores/as de las distintas etapas constructivas de la obra y se les informa de las estrategias que, desde la Gestión Social, se manejan en relación a la empleabilidad.

### Construcción Virtual – Ejecución Real. La digitalización del Hospital de Bosa

El proyecto concesional del Hospital se estructura contractualmente en 4 etapas. La primera de ellas implica la elaboración del proyecto. La segunda corresponde a la ejecución material y va seguida de la denominada “preoperación”, periodo en la que se prueban los sistemas y equipamiento médico. Una vez finalizado comienza la operación de la infraestructura durante el periodo de concesión.

Los plazos fijados eran, desde el principio, extremadamente exigentes en especial para un proyecto de esta complejidad. La Construcción Virtual previa permitió recrear un modelo detallado de la infraestructura desde los momentos iniciales simulando el desarrollo de su ejecución real. Este proceso colaborativo -incorpora a toda la cadena de intervinientes- e iterativo -aproximaciones sucesivas- permite analizar con anticipación tanto los desafíos técnicos como los rendimientos de montaje de modo que, cuando comienza la ejecución física, las incertidumbres hayan sido minimizadas y las alternativas resueltas de forma óptima.

### Cumplimiento del plazo, el precio y la calidad



SEPT 21

ABR 23 MAY 23

AGO 23

FASE DE EJECUCIÓN

FASE DE PREOPERACIÓN

**MOV. TIERRAS – PILOTAJE**  
SEPT 21 – DIC 21

**CIMENTACIÓN SUPERFICIAL**  
OCT 21 – FEB 22



**ESTRUCTURA**  
DIC 21 – JUN 22



**TABIQUERÍA INTERIORES - INSTALACIONES**  
JUN 22 – ENE 23



**ENVOLVENTE**  
AGO 22 – DIC 22

**ACABADOS**  
SEPT 22 – MAR 23

**EQUIPAMIENTO**  
FEB 23



# 5 PERSONAS

EJERCICIO 2022

## PERSONAS

“Es una enorme satisfacción dirigir una empresa que avanza, crea empleo y en la que todas las personas que la forman demuestran un gran sentido de empresa.”

Juan Antonio Carpintero



Especialistas de energía de Grupo Ortiz . Proyecto de energía fotovoltaica 7V Solar Ranch. Estados Unidos



### Empleo

La creación de empleo es una de las prioridades del Grupo desde su fundación en 1961. En un escenario de incertidumbre internacional, Grupo Ortiz ha continuado creando empleo estable y de calidad.

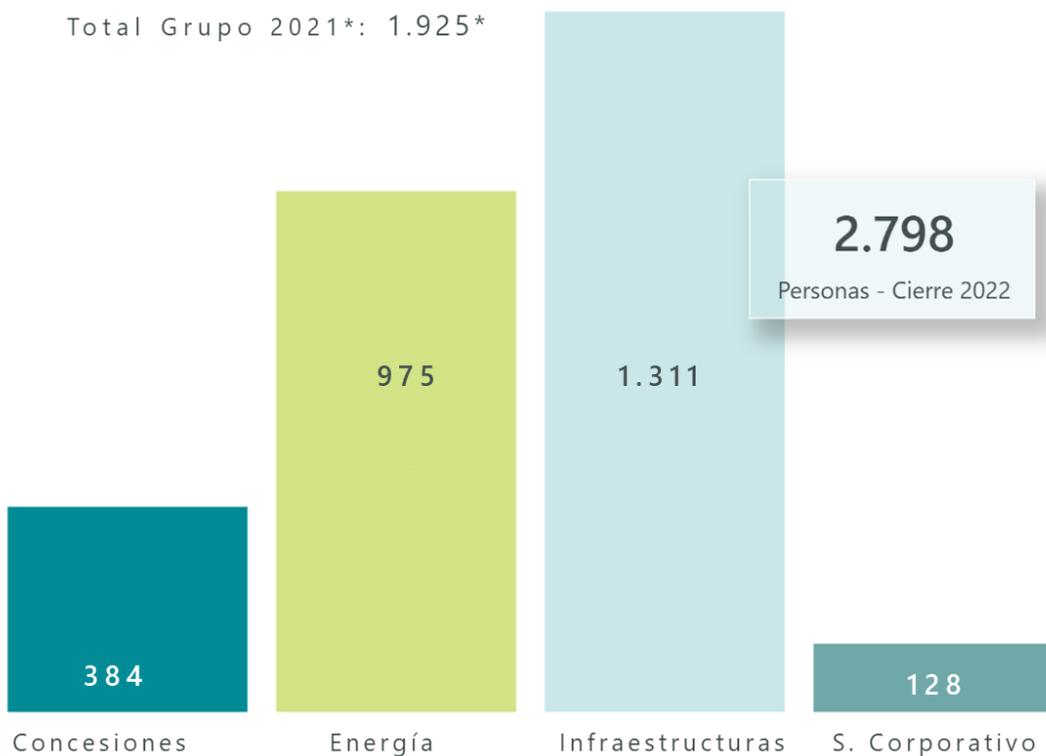
## La plantilla de Grupo Ortiz

La información que a continuación se detalla engloba todas las sociedades gestionadas directamente por Grupo Ortiz así como las participadas en el porcentaje de consolidación. Hasta el presente informe, se aportaban datos únicamente de las empresas directamente gestionadas por el Grupo y al 100% (\*) descontando las UTEs y Consorcios cuya gestión de RR.HH. recaían en un socio -ver nota explicativa en “Estado de Información no financiera consolidado 2021”. Cap. 5, página 24-.

Los datos, cuando no se especifique lo contrario, se refieren al cierre de 31 de diciembre de 2022.

### PLANTILLA DESAGREGADA POR ÁREA DE NEGOCIO

Total Grupo 2021\*: 1.925\*



Grupo cuenta con una plantilla total de 2.798 profesionales, artífices del crecimiento sostenible del grupo. Esto supone un crecimiento del 34% respecto al dato consolidado de las CC.AA. Consolidadas 2021, en las que la plantilla ascendía a 2.084 personas. La plantilla Media del Grupo en 2022, ascendió a 2.660 personas.

Esta variación es atribuible en gran medida a los proyectos de ejecución de infraestructuras viarias y hospitalarias en Colombia, así como al comportamiento del área de energía tanto a nivel nacional como internacional.

## Datos de plantilla desagregados

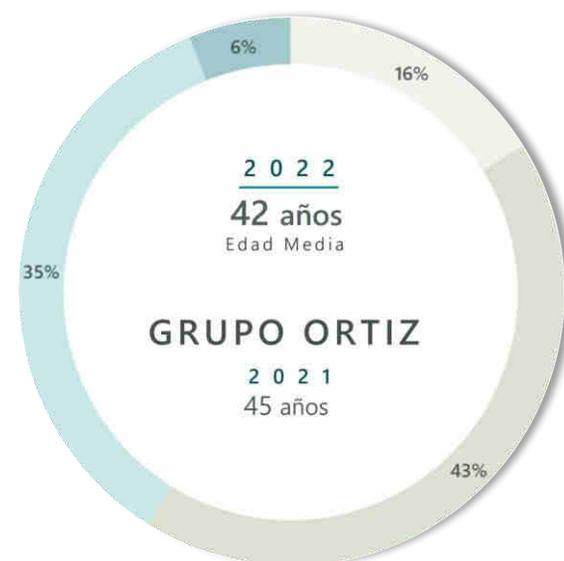
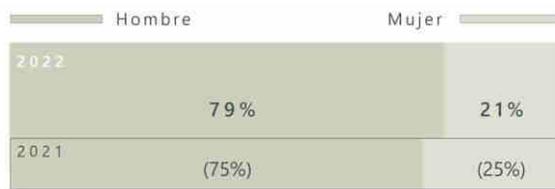
La presencia de la mujer en el Grupo asciende al 21%, contando con contrato indefinido en el 90% de los casos. Para los hombres, este valor alcanza el 70%. De media, los contratos indefinidos suponen el 74% de los casos, lo que refleja la estabilidad de la plantilla.

En cuanto a la composición etaria, la edad media del grupo se sitúa en 42 años. El estudio por países es un buen reflejo de las pirámides poblacionales de los países a los que se refiere, localizándose claramente los países de población más joven en LATAM.

En los gráficos adjuntos se reflejan estos valores para los tres países más representativos en cuanto a porcentaje de empleo: España, Colombia y Perú. Estos últimos cuentan con medias de edad por debajo de los 40 años.

En conjunto, el 42,75% de la plantilla se encuentra en el intervalo comprendido entre los 31 y los 45 años.

Respecto a las bajas involuntarias en el año 2022, estas suponen un 2,7% de la plantilla media, de las cuales el 9,5% corresponden a mujeres.



## **Movilidad Internacional**

El crecimiento del Grupo a nivel global conlleva la movilidad internacional de nuestros profesionales. A fecha 31 de diciembre, 58 de nuestros empleados se encontraban en situación de expatriación internacional.

En este ámbito es destacable el desembarco de Grupo Ortiz en Estados Unidos con proyectos relevantes de energía renovable, germen de una delegación con buenas perspectivas de crecimiento.

Los profesionales expatriados requieren una atención especial que asegure el mantenimiento de las condiciones de vida y la mitigación de las dificultades de integración en el país de destino.

## **Diálogo Social**

En España, el 100% de la plantilla se encuentra bajo el amparo de un convenio colectivo propio o de sector. En el ámbito internacional se encuentran adscritos a las normas locales equivalentes, existiendo actividad negociadora en el ámbito social.

En este ejercicio se ha abordado la revisión del Convenio Colectivo de Grupo de empresas con Dirección Única, convenio del grupo empresarial constructor. La consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras en asuntos de seguridad y salud laboral se instrumentaliza a través del Comité de Seguridad y Salud y equivalentes en otros países.

## **Igualdad, Inclusión y Diversidad**

En este ejercicio se ha iniciado la negociación para la creación del nuevo Plan de Igualdad de Grupo Ortiz, que tiene como objetivo impulsar la política de igualdad y no discriminación para todas las personas pertenecientes al Grupo. Este plan contiene un protocolo contra el acoso que sustituirá al actual.

Estos documentos forman parte de la normativa interna del Grupo y, aunque son creados de acuerdo a la normativa española, son el marco de referencia, y normativa subsidiaria, en los centros de trabajo internacionales.

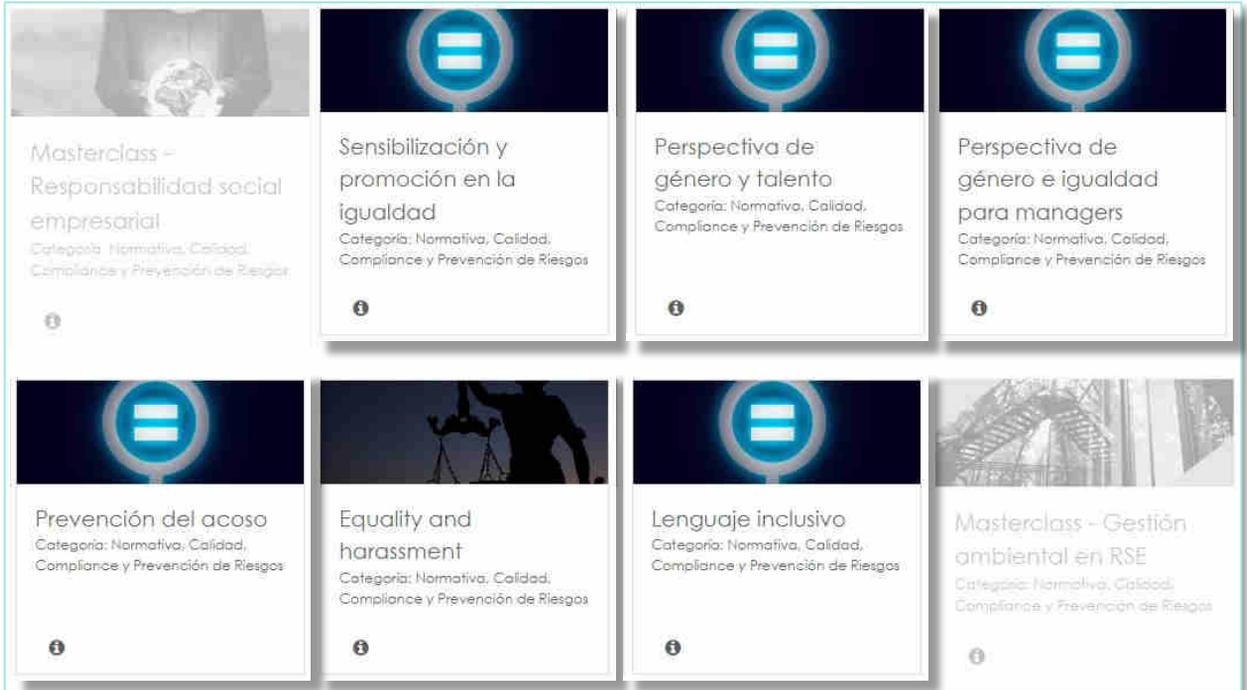
En materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, destacamos la formación especializada que han recibido los trabajadores y trabajadoras de Recursos Humanos en el presente ejercicio. Esta formación tiene como objetivo estar en disposición de acometer con todas las garantías, las distintas reformas legales desarrolladas recientemente y garantizar la igualdad en el Grupo. En concreto, la Ley 15/2022 del 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación y la Ley Orgánica de garantía integral de la libertad sexual de 2022.

El acceso a un trabajo digno es un mecanismo de integración social fundamental y una de las principales formas de mejora de la calidad de vida. En 2022, el número de personas con capacidades diferentes que ha prestado servicios en Grupo Ortiz se ha incrementado en un 15% respecto al ejercicio de 2021.

De media, han sido 37 hombres y mujeres los que se han integrados en distintas áreas y perfiles profesionales del Grupo.

## Concienciación

Durante el último mes del año se ha ampliado la oferta formativa a través del aula virtual, incorporando un itinerario formativo en materia de igualdad de oportunidades. Este itinerario, parte de la plataforma de formación de Grupo Ortiz, es accesible a todos los trabajadores y trabajadoras a través de la intranet corporativa.



Itinerario Formativo Igualdad de Oportunidades. Aula Virtual. Grupo Ortiz

## Conciliación de la Vida laboral, familiar y personal

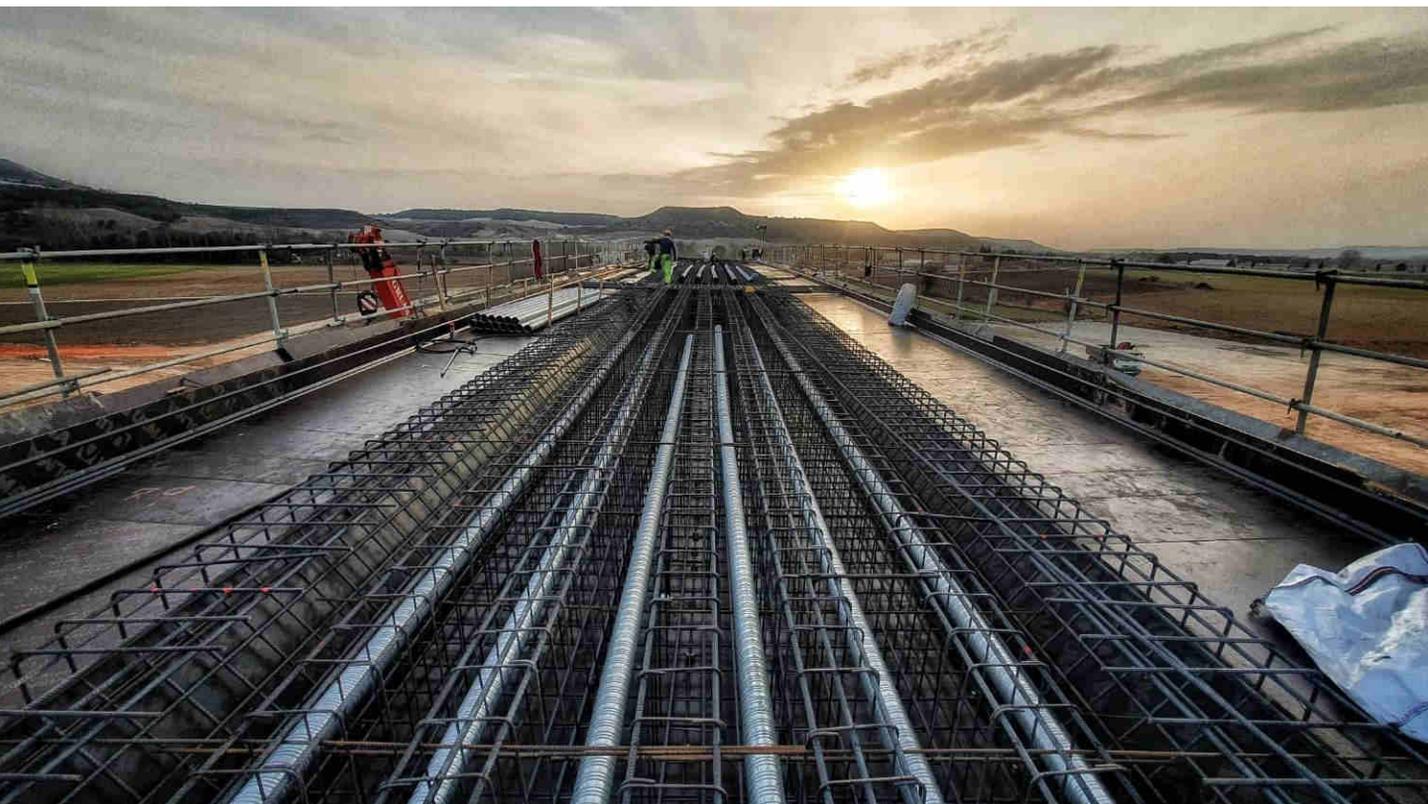
Los cambios de la sociedad dirigidos a lograr la corresponsabilidad efectiva en el ámbito familiar se tradujeron el año pasado en la equiparación de las prestaciones de paternidad y maternidad.

La guarda legal sigue siendo la figura más empleada de las disponibles. En 2022, 73 personas – 23% hombres y 77% mujeres- hicieron uso de ella, lo que supone un 4% más que en el ejercicio anterior. En paralelo, en la actualidad contamos con más de 30 trabajadores y trabajadoras con adaptación de sus horarios de jornada por conciliación de la vida profesional y familiar.

## Seguridad y Salud

Grupo Ortiz cuenta con un Servicio de Prevención Propio Mancomunado que da servicio a todas las empresas dependientes adheridas a nivel corporativo. Este servicio es auditado conforme al Reglamento de los Servicios de Prevención cada 4 años e implementa el Sistema de Gestión Integrado –SGI- en materia de Prevención de Riesgos Laborales, conforme a la norma ISO 45.001.

En 2022 se realizaron tanto las auditorías reglamentarias de Prevención de Riesgos Laborales, como las de mantenimiento de la certificación de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme al referencial ISO 45.001. La adaptación se completó en el primer semestre de 2022 siendo auditada por AENOR con resultado Conforme.



Autovía del Duero A-11. Tramo Quintanilla de Arriba-Olivares del Duero. España

### Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

El Sistema de Seguridad y Salud –SST- en el Trabajo desarrollado por Grupo Ortiz, conforme a los requisitos de la norma ISO 45.001 y certificado por entidad externa es fruto de su compromiso detallado con la política de Prevención de Riesgos Laborales. Este sistema es auditado anualmente de forma interna y externa para evaluar su correcta implementación y desarrollo. La Dirección del Grupo garantiza los derechos de participación e información de los trabajadores, a través del Comité Intercentros de Seguridad y Salud, los Delegados de Prevención de Empresa, así como los representantes de los trabajadores, y delega en su Servicio Mancomunado de Prevención Propio el control del cumplimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

## El Plan de Prevención garantiza

- Trabajos seguros, minimizando los accidentes e incidentes.
- Dotación de servicios sanitarios en instalaciones.
- Planes de formación de SST y Medioambiental en los proyectos.
- Implantación de instalaciones destinadas a comedores, áreas de descanso y sanitarias.
- Programas de SST con inducción y capacitación de trabajadores.
- Fomento de campañas de desarrollo de políticas no permisivas de consumo de alcohol y otras sustancias.
- Control de equipos de trabajo y maquinaria, EPI y dotación a todos los trabajadores.



## Empresa Saludable

Grupo Ortiz se preocupa por mejorar de manera activa y continua la salud de sus trabajadores, haciendo más saludable tanto el ámbito de trabajo como los hábitos dentro y fuera del entorno laboral. Para ello contamos con recursos como:

- Servicio Médico en la sede principal asistido por un especialista en Enfermería en el Trabajo y apoyado por una Unidad Básica Sanitaria (Médico de empresa + ATS + DUE) de un servicio de prevención ajeno.
- Reconocimientos médicos periódicos.
- Seguro médico privado cofinanciado para gran parte de la plantilla y familiares directos. Los empleados expatriados y sus familias tienen incluido un seguro médico internacional.
- Precios especiales concertados con gimnasios y cofinanciación de la cuota mensual.
- Formación orientada a la gestión del estrés, las emociones y hábitos saludables posturales.
- Alimentación saludable: Grupo Ortiz dispone de comedor en la sede central y en oficinas de las sucursales. En los dispensadores automáticos se incluye una oferta de productos saludables a precios reducidos.
- Inversión y explotación de un restaurante con menú saludable a disposición de sus trabajadores en Madrid así como de 2 centros deportivos.

## Seguridad Vial

Todos los proyectos tienen definidos Planes de Gestión de Tráfico o de Movilidad con objeto de que la siniestralidad por accidente de tráfico en comisión de servicio o por desplazamientos *In Itinere* sea mínima. Es especialmente importante la afección de las circulaciones a localidades próximas a grandes proyectos. En colaboración con las administraciones se diseñan medidas para garantizar la seguridad vial y la mínima interferencia en las actividades de la comunidad. En otros proyectos se estudian y evalúan todas las zonas de almacenamiento, circulaciones interiores y estacionamiento, en especial en los contratos con afección a centros educativos, centros de mayores, centros médicos o centros sociales.

## Mejoras en la Gestión de PRL

- Desempeño e indicadores clave relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
- Procesos de auditoría realizados por entidad certificadora externa.

La Política de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo define los principios de la organización en estas áreas. El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales –SGPRL- es auditado anualmente por una entidad certificadora externa conforme a los estándares de la norma ISO 45.001. Este proceso de auditoría afecta a todas las obras y contratos de la totalidad de las empresas certificadas integradas en el Grupo para asegurar el control de las actividades que realizan.

### Auditoría del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

En el ejercicio de 2022 se ha completado la auditoría –por entidad acreditada por ENAC- de mantenimiento del sello ISO 45.001 del SGPRL implementado en todas las sociedades del Grupo. Se visitaron un total de 18 centros de trabajo repartidos por todo el territorio nacional. El resultado ha sido Evaluación Conforme. El Servicio de Prevención ha realizado un total de 792 visitas de inspección y control a diferentes centros de trabajo con la emisión de 112 Notas de Seguridad/EPH/Centros Fijos.

### Siniestralidad Laboral. Análisis de los principales índices

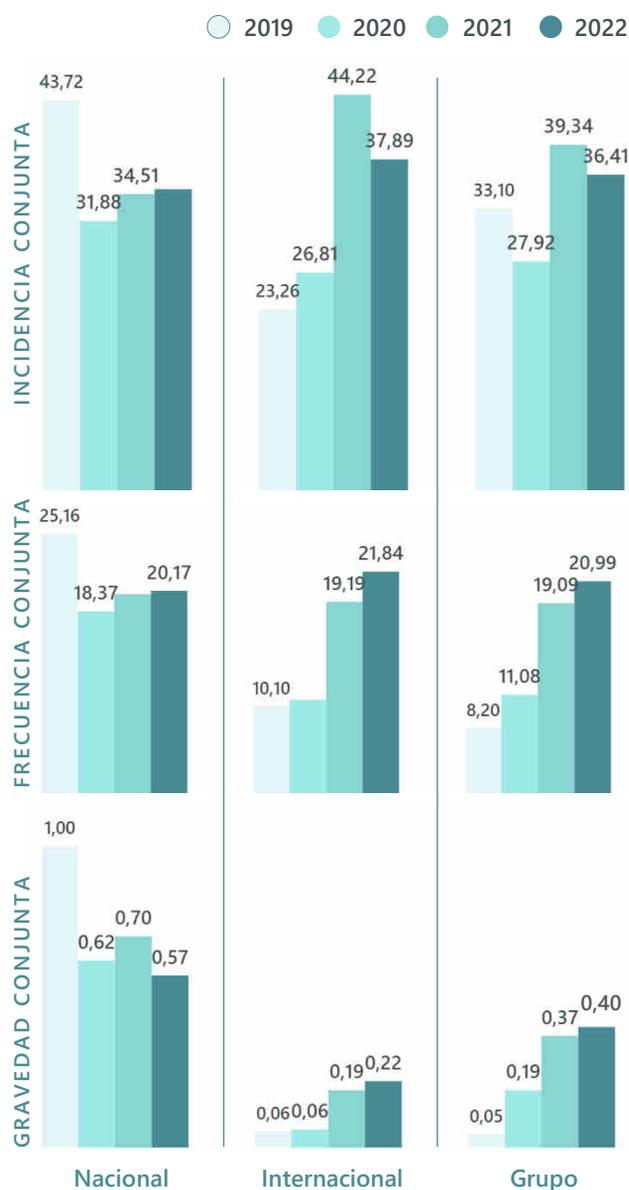
A nivel agregado, es decir, considerando todo el Grupo, en 2022 se han producido 36,41 accidentes de trabajo con baja por cada mil trabajadores, lo que supone un descenso de un 7% respecto al mismo dato de 2021.

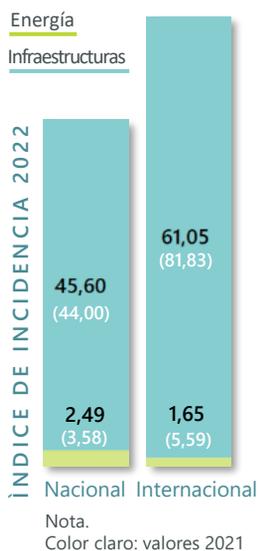
El índice de gravedad es de 0,40 frente a un 0,37 del ejercicio anterior. Son unos datos muy contenidos en frecuencia y de baja gravedad en cuanto a lesiones ocasionadas a los trabajadores de Grupo Ortiz.

En el ámbito nacional destaca positivamente la evolución del índice de siniestralidad por gravedad, quedando la incidencia y la frecuencia en unos valores similares a los del ejercicio anterior. También resulta relevante la participación del Servicio Médico como agente que determina la contingencia y como promotor de la salud de la plantilla en las campañas de vacunación y en la realización de los reconocimientos médicos con analíticas específicas.

A nivel internacional hay un significativo descenso de la incidencia de accidentes en 2022, mostrando un pequeño repunte el índice de gravedad. Mientras que los que corresponden al área de infraestructuras están en línea con los del sector, los del área de energía son significativamente inferiores a los índices nacionales.

El índice de gravedad ha disminuido de forma significativa en los datos agregados Nacional con un mínimo repunte en Internacional.





En lo relativo al área de Infraestructuras los índices de Incidencia ascienden a 45,60 -Nacional- y 61,05 –Internacional-. Esto supone un descenso del 25,4% respecto al año 2021 en internacional, mientras que el indicador nacional se mantiene prácticamente sin cambios.

En lo que respecta al Área de Energía hemos contabilizado 1 accidente con baja en el conjunto de los proyectos internacionales. El índice de Incidencia – internacional 1,65 y nacional 2,49- es bajo. En conjunto la siniestralidad es mínima y la gravedad no es relevante. En los gráficos adjuntos, entre paréntesis, la comparación de índices con 2021.

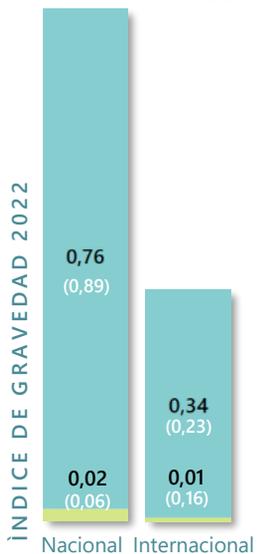
**INDICADORES DE SINIESTRALIDAD**

ÍNDICE DE INCIDENCIA	ÍNDICE DE FRECUENCIA	ÍNDICE DE GRAVEDAD
$\frac{\text{Nº Accidentes} \times 1.000}{\text{Promedio Trabajadores}}$	$\frac{\text{Nº Accidentes} \times 1.000.000}{\text{Horas Trabajadas}}$	$\frac{\text{Nº Días Baja} \times 1.000}{\text{Horas Trabajadas}}$

**Indicadores de absentismo**

**INDICADORES DE ABSENTISMO**

ÍNDICE DE ABSENTISMO	ÍNDICE DE INCIDENCIA
$\frac{\text{Días Baja} \times 100}{\text{Promedio Trabajadores} \times \text{Días}}$	$\frac{\text{Nº Bajas} \times 100}{\text{Promedio Trabajadores}}$



El índice de absentismo del grupo debido a Contingencia Profesional –motivado por accidente de trabajo y/o enfermedad profesional- en 2022 es 0,27. Esta cifra se encuentra muy por debajo de la cifra de mercado y sigue la tendencia descendente iniciada en 2018 cuando alcanzó el valor más alto de la serie (0,59). El índice debido a Contingencia Común, presenta un leve repunte respecto a 2021, situándose 4,60 y siendo superior al de mercado. La Mutua, junto a los mandos intermedios del Grupo, son partícipes relevante a la hora de realizar el seguimiento del absentismo





## Formación

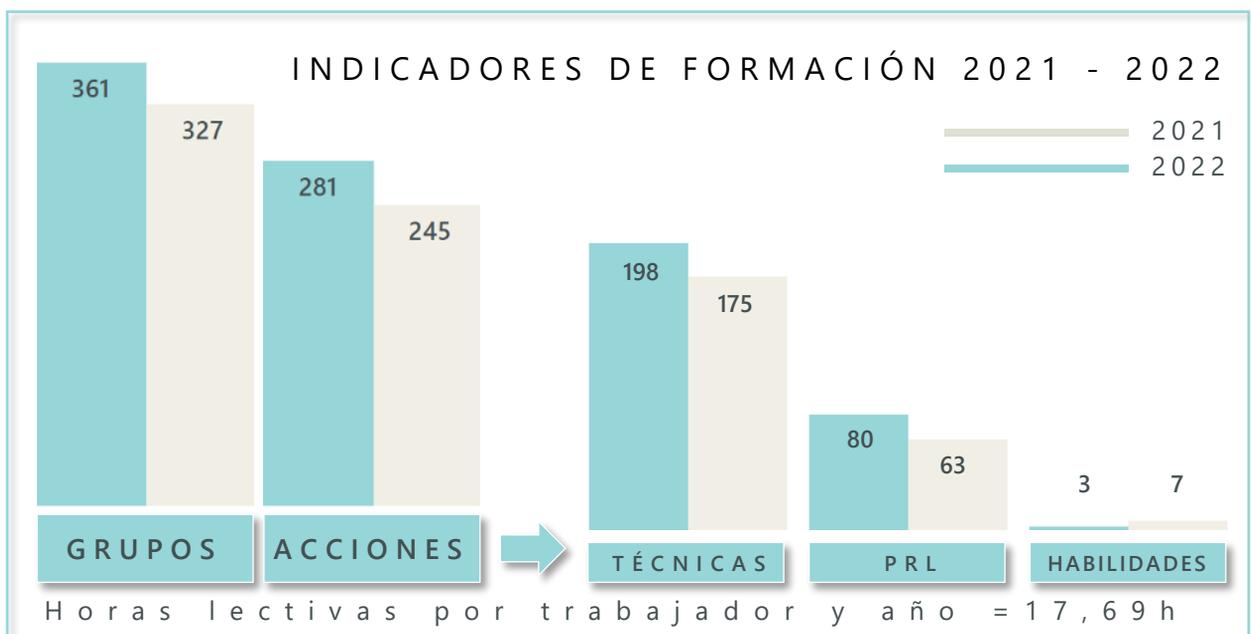
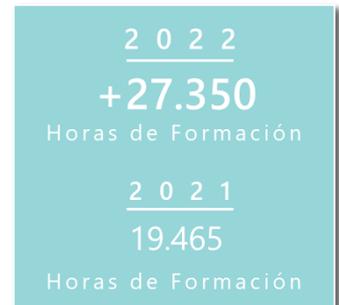
El Plan de formación de Grupo Ortiz 2022 refleja la importancia otorgada a la digitalización y automatización de los procesos y proyectos.

**Los tipos de formación.** Durante este ejercicio se han potenciado dos tipos de formación alineados con nuestro Compromiso Sostenible y la estrategia global de Transformación Digital del Grupo.

El primero de ellos proporciona a nuestros profesionales la formación necesaria para adaptarse a los nuevos roles que las transformaciones técnicas y de actividad han requerido. Se trata de una formación de “reskilling” o reciclaje profesional. De forma paralela, el segundo tipo de formación –“upskilling”-, proporciona a los profesionales las nuevas habilidades que necesitan para optimizar y eficientar su rendimiento.

**Los itinerarios formativos** planificados dan prioridad al enfoque colaborativo. En el año 2022 destacan las acciones formativas en el ámbito de la realidad virtual y ERP Navision, con especial acento en la formación impartida por nuestros propios técnicos.

**El papel de la Intranet Corporativa.** Además de servir como canal de difusión del conocimiento generado en el Grupo, es un repositorio de más de 830 cursos. En ella, los trabajadores/as, encuentran orientación para ampliar su formación en función de su perfil y puesto, másteres con titulación universitaria, clases magistrales en tiempo real, así como una apuesta continua por la Salud a través de talleres impartidos por profesionales sanitarios.



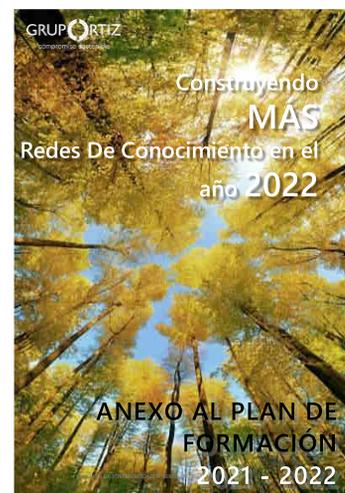
**Formación continua** de la mano de los mejores profesionales en cada materia. Además de la formación planificada, los trabajadores han comenzado a utilizar de manera informal los recursos que les ofrece la intranet, accediendo y consumiendo el contenido como una biblioteca que adaptan a sus necesidades específicas y su disponibilidad.

**Digitalización** Se organiza en tres ámbitos: Metodología BIM, Planificación Técnica y Realidad Virtual. Además de ser la formación más intensiva –horas/alumno/a- es una de las áreas más extensa de todas, ocupando más del 20% de las horas formativas totales impartidas. Solo en el ámbito de la planificación técnica, durante 2022, se han formado más de 60 técnicos.

**Colaboración con centros docentes.** En el mes de septiembre, y dentro del marco ENDESA-Centro Educativo, el Grupo ha firmado un acuerdo de colaboración para la implementación de la Formación Profesional Dual que se desarrollará entre los años 2022 y 2024. A través de este compromiso, Grupo Ortiz participa en el Ciclo de grado superior de sistemas electrotécnicos y automatizados junto al “IES Politécnico Jesús Marín” de Málaga. Hasta la fecha de redacción de este informe, son 30 los alumnos de FP que han recibido formación presencial-práctica en nuestras instalaciones.

**Compromiso Sostenible.** En el marco de la formación orientada a la sustitución de energías fósiles, en el presente ejercicio se han desarrollado dos itinerarios especialmente destacables: formación de nivel posgrado sobre energías renovables y sobre hidrógeno verde como vector energético.

**Formación e Información en proyectos internacionales.** En las sucursales del Grupo –Colombia, México y Panamá- se mantienen las charlas, inducciones y capacitaciones diarias y mensuales en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales tanto a personal propio como a personal de empresas subcontratistas.



**8,9**  
Grado de Satisfacción de alumnos/as

**23,2**  
Horas a cada alumno/a  
**Técnicos/as**  
2021  
**14,1**  
Horas a alumnos/as Técnicos/as

PERSONAS FORMADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y RATIO HORAS FORMACIÓN / ALUMNO/A 2022



Así mismo, las capacitaciones medioambientales y de protección de la biodiversidad son una constante a lo largo de todo el año.

En este ejercicio el personal local internacional ha comenzado a aprovechar las posibilidades formativas de la plataforma alojada en la intranet así como la planificación de itinerarios formativos técnicos, incluido el itinerario BIM.

**Plan 2023. Digitalización y Humanización yendo de la mano.**

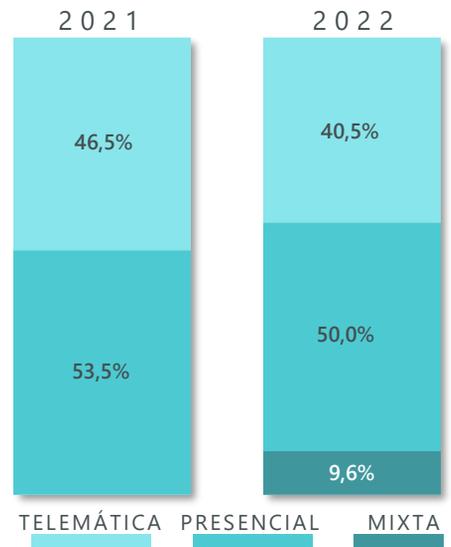
La incorporación masiva de la tecnología y la digitalización de los procesos cumplen un rol clave a la hora de colocar a las personas en el centro.

El objetivo del aprendizaje será mejorar las competencias y experiencias de las personas en este nuevo marco digital que incluye realidad inmersiva y proyectos completamente digitalizados. Es imprescindible para aplicar en profundidad estas nuevas herramientas digitales.

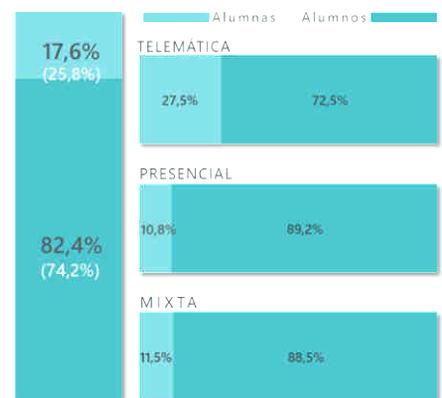
Su incorporación en el ámbito formativo facilitará tanto la relación con los colaboradores como la posibilidad de obtener información directa sobre las necesidades de aprendizaje de nuestros profesionales y las posibilidades que la empresa les puede ofrecer para seguir creciendo.

A lo largo del ejercicio 2023 el plan de formación continuará profundizando en la digitalización sin quitar el foco de las persona: profesionales en constante adaptación al cambio que nunca dejan de aprender.

% HORAS IMPARTIDAS POR METODOLOGÍA



% HORAS IMPARTIDAS DESAGREGADAS POR SEXO Y METODOLOGÍA 2022



HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL 2022 - 2021



Gracias

**COMPRMISO**  
**VOLUNTARIADO**



## Voluntariado Corporativo | Colaboración con el Tercer Sector

La acción social durante 2022 ha estado marcada por la participación. Esta participación es el reflejo del compromiso de los trabajadores/as de Grupo Ortiz con las personas y las buenas razones.

La forma preferente de acción continúa siendo la colaboración con organizaciones establecidas, poniéndonos al servicio de proyectos consolidados en marcha. Podemos ser útiles.

Todas las acciones llevan aparejadas un seguimiento de su desarrollo y una medición de su impacto. Se hacen públicos los datos relevantes de la organización con la que se colabora, el objetivo que se persigue y los resultados obtenidos.

Alimentos, refugio, acompañamiento, salud, y formación son algunas de las actividades apoyadas por los trabajadores/as de Grupo Ortiz en 2022

# 1,2 toneladas de alimentos entregados

### Alimentación

Desde hace algo más de 2 años, el voluntariado de Grupo Ortiz en la Sede Central de Madrid, se comprometió con la actividad de la cercana Parroquia de San Juan de Dios. Esta parroquia está situada en Vallecas y, cada mes, proporciona alimentos a más de 600 familias en riesgo de exclusión social. Los trabajadores aportan durante 3 semanas —es lo que dura cada campaña— los alimentos y productos que desde el centro de reparto solicitan, y el personal de mensajería y los responsables de almacén de la sede se ocupan, de su almacenamiento y traslado el día antes de ser distribuidos.

El total de alimentos donados y entregados por los trabajadores/as del Grupo en Madrid ha ascendido a 1.152 kg. Eso representa un incremento del 13% respecto a 2021.

### Refugio y acompañamiento

Pocas semanas después de la invasión de Ucrania por Rusia, la crisis humanitaria no dejaba de agravarse y requería respuesta urgente. El Grupo se sumó a la campaña iniciada por Cáritas, valorando especialmente su presencia en el territorio e integración en las sociedades que, desde los primeros momentos, recibieron el mayor número de refugiados. A la contribución inicial de la empresa se sumaron todos los trabajadores/as con una línea específica de donaciones que Cáritas creó para el Grupo. Tras el cierre de la campaña, la empresa dobló las aportaciones de los trabajadores y realizó una aportación adicional.

### Salud. Colaboración con las campañas del Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid

En 2022 los trabajadores/as de la sede Central han participado en dos campañas organizadas por el Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid: información sobre donación de médula ósea y campaña de donación de sangre.

El trabajo pedagógico alrededor de la donación de médula ósea es fundamental para lograr una masa crítica de donantes y la posibilidad de compatibilidad con los enfermos que la necesitan. Con este fin

la ponencia impartida por los profesionales sanitarios, fue difundida por los canales habituales de comunicación del Grupo y acompañada de réplicas informativas en la newsletter corporativa.

### **Salud. Apoyo al deporte.**

La carrera de las empresas ha celebrado este año su 23ª edición. La participación en esta carrera es algo habitual para el Grupo que, año tras año, anima a los trabajadores/as a sumar fuerzas con sus compañeros/as y hacer deporte en equipo.

Este año la convocatoria ha recibido una respuesta espectacular por parte de los trabajadores y, especialmente, de las trabajadoras. Hasta 10 equipos con el anagrama de grupo Ortiz corrieron por La Castellana incluyendo dos generaciones de trabajadores. Una mañana de poner en práctica los buenos hábitos pero sobre todo, una mañana de compañeros disfrutando juntos.

Durante el año 2022, como Patronos Fundadores, Grupo Ortiz continua apoyando el deporte a través de la Fundación Deporte Joven. Esta Fundación dependiente del CSD de España tiene entre sus objetivos el fomento el deporte y los hábitos saludables, la igualdad de oportunidades en el acceso a la práctica deportiva y la visibilización de valores a través del deporte. Así mismo, el Grupo mantiene el patrocinio del Club Deportivo El Casar.

### **Formación**

En el marco de cooperación que Grupo Ortiz mantiene desde hace años con la Fundación Inuit, 2022 ha sido un ejercicio centrado en la empleabilidad. Desde el departamento de energía del Grupo colaboraron en el programa de mentorías con la Asociación Norte Joven, impartiendo una jornada de infraestructuras de energía fotovoltaica para jóvenes de la rama de electricidad de FP. El proyecto de esta asociación ha sido elegido por Inuit por su viabilidad y potencial de crecimiento. Norte Joven trabaja con jóvenes entre 16 y 25 años en situación de desventaja económica y social que no han obtenido los mínimos que exige el sistema educativo. Se trata de darles una nueva oportunidad para adquirir los conocimientos que les acerquen al empleo.

También en Honduras, nuestros compañeros de la planta fotovoltaica de Marcovia, han dedicado diversas jornadas a impartir formación en infraestructuras de energía renovable para estudiantes de universidades locales.

Este año, el Grupo se ha sumado a la iniciativa “Digitalización Sostenible: juntos reducimos la brecha digital” impulsada por la Fundación CEOE y los SCRAP para el reciclaje de aparatos eléctricos y electrónico con el objetivo de contribuir a la economía circular y fomentar el acceso universal a la tecnología. El Grupo ha donado 5 equipos completos listos para su uso y gran cantidad de dispositivos para ser reciclados. En total, 2 contenedores de 0,5m3 cada uno.

### **Otras colaboraciones y patrocinios**

Durante las navidades de 2022 se retomó una actividad, muy apreciada por los trabajadores/as de Grupo Ortiz, que se hallaba suspendida desde la pandemia de la COVID-19. Se trata de la campaña de recogida de juguetes que, este año, se realizaba en colaboración con la asociación “Ningún niño sin sonrisa”. La iniciativa corrió a cargo de los trabajadores/as del departamento de Recursos Humanos.

Tras la reciente implantación en Texas, Grupo Ortiz ha proporcionado apoyo económico al Departamento de Bomberos Voluntarios de Texas Muldoon para su actividad social. Además Seguimos firmes en el compromiso de apoyo las acciones llevadas a cabo en Camerún por la ONG “ZercayLejos” renovando nuestra contribución mensual a los proyectos de ayuda a la infancia y otros grupos vulnerables en Camerún y orfanatos en el Congo.





## Comunidades

### Planes de Gestión Social

Los Planes de Gestión Social son parte de la política de Grupo Ortiz y de la participación en las Comunidades donde ejerce la actividad. Se diseñan para los proyectos que el Grupo ejecuta y en los que se identifican comunidades afectadas. En ellos se evalúa y gestiona el impacto social y se asegura el adecuado respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento de condiciones laborales dignas. En ellos se encuentra también, cuando es pertinente, el programa de protección del patrimonio cultural y los programas de protección de los pueblos indígenas.

#### Principales objetivos

- 1 | Sensibilizar y dotar de herramientas a las comunidades para reducir el impacto y los riesgos por conflictos sociales durante las distintas fases del ciclo de vida de la infraestructura.
- 2 | Establecer el marco de participación de las comunidades comprometidas con el desarrollo local y la provisión de servicios básicos como el agua potable, el saneamiento y la promoción de la salud en general.
- 3 | Proporcionar formación e incentivar la concienciación para que las comunidades locales se sientan partícipes y responsables de la gestión en torno al uso, cuidado y sostenimiento de la infraestructura, así como el uso adecuado de los servicios públicos y de participación social.
- 4 | Articular esfuerzos de supervisión coordinada entre el cliente, las empresas responsables y las comunidades beneficiarias.

#### Líneas estratégicas

- A | Coordinación con autoridades locales y actores institucionales.
- B | Inclusión de los principales agentes comunitarios comprometidos con el desarrollo de sus comunidades.
- C | Divulgación, Comunicación y Transparencia. Lograr la implicación de los ciudadanos con el fin de facilitar la transparencia y el control social.
- D | Respuesta a reclamaciones y sugerencias con registro y seguimiento particularizado.

### Planes Sociales en Colombia

Durante el 2022 merecen especial mención las distintas iniciativas llevadas a cabo en los algunos de los proyectos que el Grupo desarrolla en Colombia. (\*)

Sin ánimo exhaustivo destacamos acciones realizadas dentro de los Planes de Gestión Social del proyecto de infraestructuras viarias “Conexión Norte” y del Proyecto de transmisión de energía eléctrica en Barranquilla y Soledad.

- **Proyectos Productivos. Conexión Norte. Concesión Autopistas del Nordeste SAS.**

El programa de apoyo de gestión institucional tiene como objetivo impulsar el desarrollo de iniciativas productivas locales que inciden en la calidad de vida de las poblaciones asentadas en el área de influencia del proyecto. La actuación de la concesionaria se traduce en actividades de capacitación, realización de gestiones ante el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), y acompañamiento profesional.

(\*) Para conocer la actividad social del Hospital de Bosa en Bogotá, consultar el capítulo 4: Inversiones sostenibles en Proyectos de Impacto.



Entre los proyectos apoyados se encuentra, por ejemplo, el grupo de Apicultura “Flora Miel” en el municipio de Zaragoza. Es una iniciativa de mujeres que son cabezas de familia, detectada en el primer semestre del 2021 y que cuenta con 8 emprendedoras trabajando en la producción de miel y derivados.

- **Inversión Social de Energía de Colombia. Proyecto de transmisión de energía eléctrica en Barranquilla y Soledad.**

Las inversiones en gestión social son priorizadas por los representantes de las comunidades del área de influencia directa de las obras.

Entre las acciones con mayor impacto destacamos la contratación de mano de obra local de todos los barrios del área de influencia del proyecto a través del servicio público de empleo y la adecuación de elementos de vías peatonales, pavimentos, andenes y parques en las vías afectadas. Así mismo, se han iniciado las gestiones para la renovación de infraestructura de acueducto y alcantarillado en áreas intervenidas.

(\*) Para conocer la actividad social del Hospital de Bosa en Bogotá, consultar el capítulo 4: Inversiones sostenibles en Proyectos de Impacto.

# 6 BUENAS PRÁCTICAS



## Gobierno Corporativo



Sede Central de Grupo Ortiz. Madrid, España.

El **Código Ético** es el instrumento que recoge el conjunto de principios y valores al cual se somete el Grupo en materia de gobierno corporativo, ética empresarial y compromiso social. Es de aplicación a todas las actividades que el Grupo controla directa o indirectamente.

El **gobierno corporativo** regula las relaciones entre los distintos órganos de gobierno de la empresa - consejo de administración, accionistas y dirección ejecutiva- favoreciendo la agilidad en la toma de decisiones y creando sinergias entre los objetivos empresariales y los diferentes grupos de interés. El diseño y aplicación de la política de responsabilidad social busca incorporar mecanismos de control que permitan alcanzar una administración más eficiente, un mejor aprovechamiento de los recursos y establecer políticas laborales justas.

Los **códigos** -Código Ético y Plan de Prevención de Delitos- del Grupo, implican una labor permanente de vigilancia y sanción de conductas fraudulentas así como la concienciación necesaria para fomentar una cultura empresarial basada en la ética y la honestidad.

Mediante las **buenas prácticas** de gobierno corporativo aumentamos los niveles de transparencia del Grupo, revelando su verdadero impacto social y contribuyendo al crecimiento sostenible y a la generación de empleo.

La acción de los distintos organismos reguladores así como la propia normativa interna del Grupo junto con la formación continua son elementos fundamentales sobre los que construir un proyecto empresarial sostenible en el tiempo.

Los **órganos de participación** en materia de sostenibilidad se alinean entre sí a la hora de desarrollar estrategias y en la toma de decisiones y se estructuran de la siguiente forma:

- Junta de accionistas – Junta General de Accionistas
- Consejo de Administración
- Comité de Dirección
- Comité de Coordinación
- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales
- Comité de Compliance

## Accionistas

### Junta General de Accionistas

A fecha de elaboración de este documento sobre el Estado de Información no financiera, el capital social de la Entidad dominante -Ortiz Construcciones Y Proyectos S.A.- está representado por 1.913.226 acciones nominativas de 30,05 euros de valor nominal cada una de ellas, totalmente suscritas y desembolsadas.

## Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación.

Su composición está diseñada para que los socios tengan en él una representación lo más proporcional posible a su participación en el capital social.

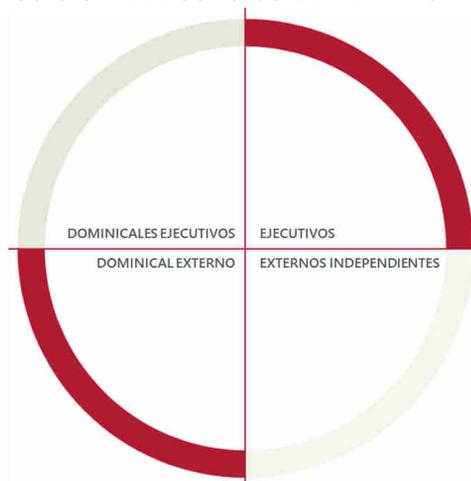
Actualmente el Consejo de la Sociedad dominante –Ortiz- consta de ocho integrantes –ver tabla adjunta-.

El Consejo de Administración se halla investido de las más amplias facultades para todo lo referente a la administración, representación y gestión de la sociedad, y administración y disposición de su patrimonio, correspondiéndoles todas las facultades no atribuidas por la Ley o por los Estatutos a la Junta General de Accionistas.

Tiene delegadas sus facultades -excepto las indelegables- de forma permanente, en el Consejero Delegado de la Entidad.

ACCIONISTAS	Nº DE SOCIOS	Nº DE ACCIONES	%
Sociedades/Personas Físicas +5%	5	1.701.403	88,94
Participaciones La Cartuja S.L.		935.176	48,88
Castlewood S.L.		225.333	11,78
Carpingran Sociedad Participada S.L.		191.279	10,00
Participaciones CGA 2014 S.L.		135.983	7,11
Carmen García Nuño		213.632	11,17
Personas Físicas (0,2% - 2,03%)	25	211.823	11,06
	<b>30</b>	<b>1.913.226</b>	<b>100,00</b>

## COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

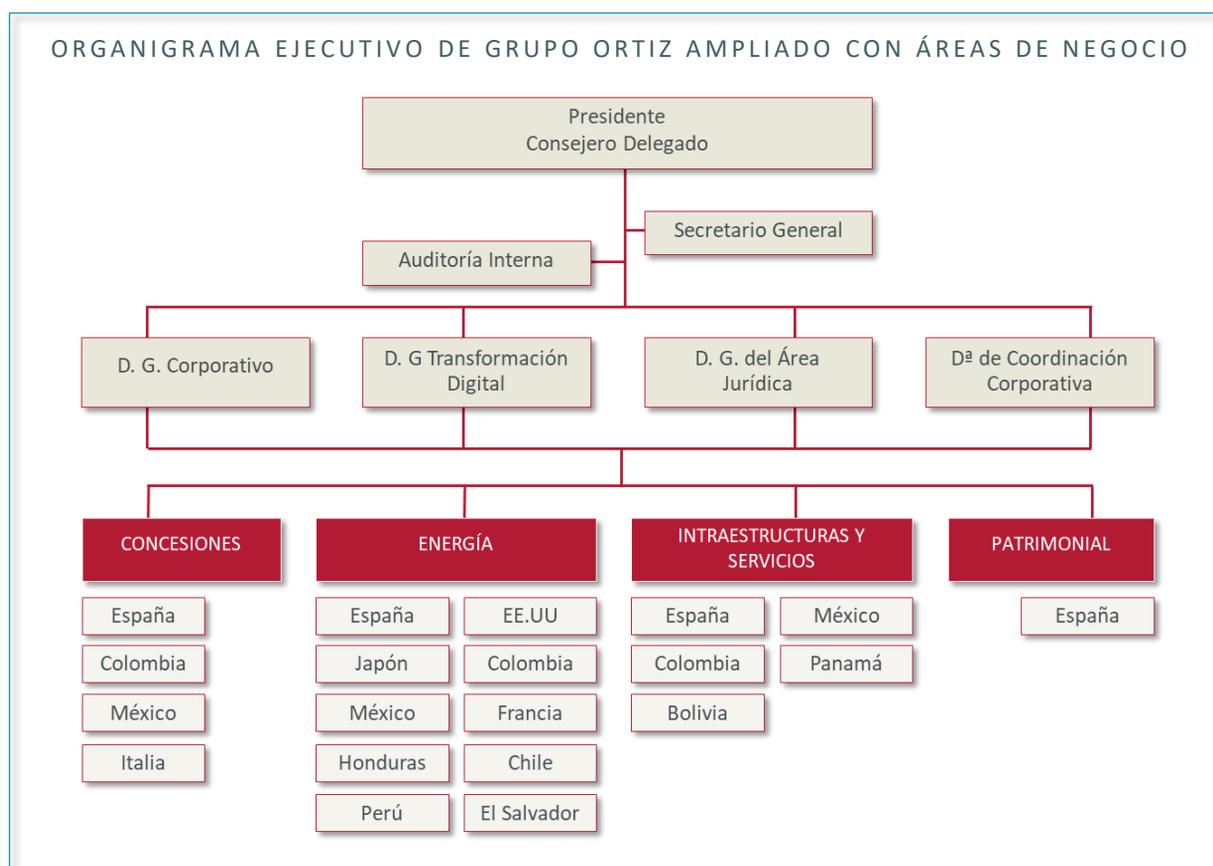


NOMBRE Y CARGO	CONDICIÓN
<b>D. Juan Antonio Carpintero López</b> PRESIDENTE Y CONSEJERO DELEGADO GRUPO ORTIZ	DOMINICAL EJECUTIVO
<b>Dña. Sara Carpintero Grande</b> CONSEJERA Y DIRECTORA DE DESARROLLO GRUPO ORTIZ	DOMINICAL EJECUTIVO
<b>D. Javier Carpintero Grande</b> CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
<b>D. Borja Carpintero García-Arias</b> CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
<b>D. Alejandro Moreno Alonso</b> CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
<b>D. Carlos Cuervo-Arango Martínez</b> CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
<b>D. Raúl Arce Alonso</b> CONSEJERO Y DIRECTOR GENERAL GRUPO ORTIZ	EJECUTIVO
<b>D. Juan Luis Domínguez Sidera</b> CONSEJERO Y SECRETARIO GENERAL GRUPO ORTIZ	EJECUTIVO

En lo relativo al Sistema de Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, las funciones han sido delegadas en la Dirección de Calidad y Medioambiente en Consejo de Administración del 28 de julio de 2022.

En el ejercicio 2022 han sido convocadas cinco reuniones del Consejo con la debida antelación y Orden del día correspondiente. Se ha facilitado a los consejeros toda la información y documentación necesaria para asegurar su adecuada participación y eventual toma de decisiones. La duración ha sido suficiente para abordar con la profundidad requerida los asuntos comprendidos en el Orden del día de cada sesión.

El Secretario del Consejo actúa de forma objetiva e imparcial teniendo un papel clave para garantizar que los procedimientos de funcionamiento del Consejo se cumplan y se revisen periódicamente. El acta de cada consejo se aprueba al inicio de la sesión del siguiente consejo. Los consejeros no ejecutivos han considerado hasta la fecha la información recibida como completa y con la suficiente antelación para poder formarse una opinión y criterio informados.



## Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el equipo directivo liderado por el Consejero Delegado y tiene como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro, garantizar el correcto desarrollo de la estrategia del Grupo para conseguir los objetivos definidos en los diferentes grupos de interés, orientándose a la consecución de los objetivos financieros y no financieros establecidos por el Consejo de Administración y dando respuesta de manera ágil y eficaz a los desafíos que se presentan en el negocio.

## Composición del Comité de Dirección

Consejero Delegado  
 Director General Corporativo (financiero y de negocio)  
 Secretario General (jurídico)  
 Directora Desarrollo Corporativo (organizativo)  
 Directores de diversos departamentos (ocasionalmente)

## Funciones del Comité de Dirección

- Proponer el Plan de Negocio a cinco años y el presupuesto anual al Consejo de Administración.
- Definir y potenciar la cultura corporativa.
- Forma parte, junto con el resto de comités, de la estrategia de negocio y de la toma de decisiones relacionadas con la sostenibilidad.
- Evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos del Grupo y toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos.
- Realizar propuestas de mejora e inversiones al Consejo de Administración.
- Evaluar y analizar determinados proyectos que, por su envergadura, plazo o dimensión estratégica, requieran de su supervisión.
- Liderar y desarrollar el equipo humano de todo el Grupo.

## Comité de Coordinación

Está integrado por profesionales con amplia experiencia que ejercen distintas responsabilidades dentro del Grupo. Se reúne con periodicidad semanal y sirve de nexo de unión entre el Comité de Dirección y el resto de áreas del Grupo. Presidido por el Consejero Delegado, aglutina todas las áreas de negocio y servicios generales. Es el encargado de establecer las prioridades de los proyectos con el fin de lograr eficacia y agilidad en la gestión diaria de las distintas actividades y velar que se lleven a cabo de acuerdo a los principios y valores del grupo.

## Comité de Sostenibilidad

Creado en enero de 2019, está compuesto por trabajadores de los departamentos relacionados con el desarrollo de las acciones y elaboración del Estado de Información no Financiera (EINF). Este comité está integrado en el Comité de Dirección con el que trabaja de forma conjunta en todos aquellos asuntos relacionados con la Sostenibilidad.

## Funciones del Comité de Sostenibilidad

En líneas generales, el Comité será responsable del seguimiento de compromisos y objetivos fijados en materia de Buen Gobierno, Protección del medioambiente, Lucha contra el cambio climático, Comunidades, Empleo, Innovación y seguridad y salud.

Entre sus funciones específicas se encuentra:

- La formulación, junto con el Comité de Dirección, de las políticas de sostenibilidad que han de ser propuestas al Consejo de Administración.
- Llevar a cabo la redacción del EINF con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración.
- Realizar la evaluación, revisión y asesoramiento de políticas de desarrollo sostenible, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.
- Fomentar una cultura de sostenibilidad entre los integrantes de la organización.

Se reúne con periodicidad quincenal, no obstante puede ser convocado por cualquier órgano de gobierno en el momento que se precise.

### **Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales**

En septiembre de 2020 se forma el Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales con el fin de supervisar las acciones realizadas en materia de estrategia de comunicación, imagen y relaciones institucionales de Grupo Ortiz en todos aquellos países en los que está implantado o tiene actividad.

### **Composición del Comité de Dirección**

Director General  
Secretario general  
Directora Desarrollo Corporativo  
Director de Recursos Humanos  
Jefe de Comunicación y Relaciones Institucionales.

### **Comité de Comité de Ética y Prevención Penal**

El Comité de Ética es el órgano encargado de supervisar y actualizar el Sistema de Prevención Penal implantado en el Grupo, revisar las políticas del grupo, gestionar el canal de Cumplimiento Normativo e informar al Consejo de Administración. Este comité ha sido designado por el Consejo de Administración para esta labor.

El Comité está formado por su Presidenta y 4 vocales.

Este modelo implantado en la organización, responde a la necesidad de prevención de delitos con alcance de responsabilidad penal para la persona jurídica

Las principales herramientas de nuestro sistema de prevención de delitos son el Código Ético, el Plan de Prevención Penal, la Política Anticorrupción y el Canal de Cumplimiento Normativo.

En año 2021 se constituyó el Comité Local de Compliance Colombia.

## Compliance

El sistema global de compliance de Grupo Ortiz es de aplicación a todas las actividades, centros de trabajo, sucursales y extiende sus efectos a cualquiera persona o entidad, empleado o no, que se relacione profesionalmente con el Grupo. Este modelo de cumplimiento está en constante evolución y actualización.

El Código Ético está disponible en la página web, así mismo los procedimientos internos de Compliance son accesibles a todo el personal del Grupo.

Desde Grupo Ortiz hemos ofrecido información sobre Compliance y cumplimiento del Código Ético, a distintas entidades de financiación multilateral que participan en proyectos de inversiones de impacto. Entre las entidades que han recibido dicha información destacamos:

- Corporación Financiera Internacional - Banco Mundial, IFC.
- Banco Interamericano de Desarrollo, BID.
- Financiera de Desarrollo Nacional, FDN.
- Sumitomo.
- Bancolombia.

Entre las acciones emprendidas durante el ejercicio de 2022, cabe destacar la implementación de una estrategia de comunicación global sobre políticas y Compliance. Con este fin se ha creado un espacio común del que participan todos aquellos con competencias en este ámbito -Comité de Compliance de Grupo Ortiz, Compliance Office de la sucursal de Colombia y trabajadores/as que asiduamente han de informar a terceros sobre política de Compliance del Grupo- promoviendo así la transparencia y facilitando el acceso a la información.

Así mismo, con el objetivo de reforzar el control de subcontratistas y proveedores a través de la implantación del portal de gestión documental “Nalanda”, este año se han iniciado las gestiones necesarias para adaptar los cuestionarios estándar a las políticas de Grupo Ortiz y así asegurar un conocimiento específico suficiente por parte de nuestros proveedores y subcontratistas.

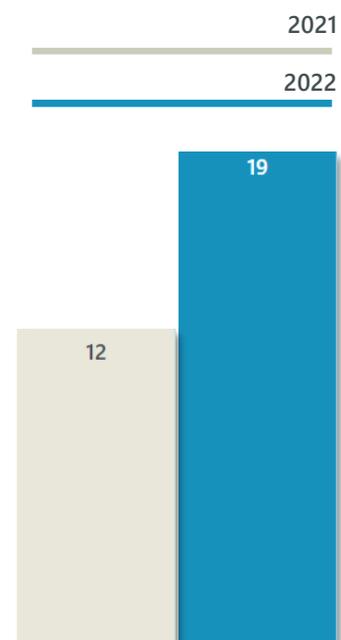
## Canal de Cumplimiento Normativo

El Canal de cumplimiento normativo es un instrumento indispensable de comunicación y transparencia. Por esta vía, tanto empleados como terceros interesados pueden resolver cualquier duda que se les presente sobre el comportamiento adecuado, personal o del que tenga conocimiento, y su idoneidad respecto al cumplimiento de la letra y espíritu tanto del Código Ético del Grupo como a la legislación vigente que fuera de aplicación.

Durante 2022 se han recibido 19 notificaciones. Según su origen, el 47% proceden de España, el 21% de Colombia y el 10% de Chile. El resto proceden de México, Japón, Bolivia y Perú.

Por materias, las alertas se agrupan en las siguientes categorías:

- Reclamaciones sobre derechos de los trabajadores individuales y condiciones de trabajo: 63%
- Reclamaciones por responsabilidad civil de ciudadanos: 21%
- Reclamaciones de carácter mercantil por subcontratas: 11%
- Conflictos de intereses 5%



## Actividad de Control

Dentro del marco general de transparencia y cumplimiento del código ético, el Grupo se somete al análisis de terceros independientes de forma regular. Durante el año 2022 se han realizado las siguientes auditorías y controles:

- Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas realizada por PricewaterhouseCoopers Auditores S.L. y comprende tanto el balance a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de los flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio 2021.
- Auditoría Informe de Sostenibilidad. Auditores: Grant Thornton.
- Auditoría de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme ISO 45001. Órgano certificador: AENOR.
- Auditoría de Eficiencia Energética conforme ISO 50.001. Órgano certificador: AENOR.
- Auditoría de Calidad conforme ISO 9.001. Órgano certificador AENOR.
- Auditoría de gestión ambiental conforme ISO 14.001. Órgano certificador: AENOR.
- Así mismo realizamos estudios periódicos para garantizar que nuestros socios y clientes estén alineados con nuestro Código Ético. En el periodo que nos ocupa se han realizado estudios de socios y clientes nacionales e internacionales, con un total de 38 socios y 22 clientes.
- Examen del experto externo sobre las medidas de control interno establecidas para prevenir el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo entre el 1 de mayo de 2021 y el 30 de abril de 2022, referido a Grupo Ortiz. Dicho examen comprende la matriz –Ortiz Construcciones y Proyectos S.A.- así como las sociedades dependientes -Agrícola El Casar SLU, Concesionaria Villalba SA, Agueda Educatís SL, Inmuebles Gade SLU- en relación con la actividad sujeta a la prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- Auditoría interna en materia de Protección de Datos, realizada por SM Abogados y Asociados.



## Formación y Concienciación

En materia de formación relativa a temas de compliance, este año se ha abordado la actualización de la formación sobre prevención frente al blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. Así mismo se ha impartido formación a aquellos trabajadores/as que, en el ejercicio de sus funciones tienen acceso a datos sensibles, sobre protección de datos.

En lo referente a nuestro Código Ético, durante 2022 se ha prestado especial atención a las nuevas incorporaciones así como al personal de la fábrica de prefabricados de hormigón –INDAGSA-.

La actividad de concienciación respecto a la importancia del compliance es continua. En 2022 se han emitido comunicados sobre actualización de cláusulas de cumplimiento normativo de los trabajadores/as, junto con campañas periódicas de concienciación de la importancia de las medidas de eficiencia energética y cumplimiento de la legislación en esta materia. Así mismo, se han difundido documentos fundamentales como las Cuentas Anuales aprobadas y el Informe de Sostenibilidad de Grupo Ortiz.

## Transparencia

Página web corporativa: [www.grupoortiz.com](http://www.grupoortiz.com)

### La Transparencia como vehículo esencial en las política de Buenas prácticas y Compliance.

La web corporativa es el medio principal de comunicación del Grupo hacia el exterior. Se publica en dos idiomas -español e inglés- y sirve de punto de referencia para todas las comunicaciones.

Creemos en la transparencia como herramienta de generación de confianza a largo plazo, por eso comunicamos todos nuestros datos relevantes -Presentación de Resultados a inversores, EINF, Rating de emisión de bonos, Cuentas anuales auditadas, código ético, etc - y los ponemos a disposición pública en nuestra página web. También habilitamos el canal denuncia y el formulario de contacto para trabajar con nosotros.



Durante 2022 han sido 5 los países que aglutinan la mayoría de las visitas. En orden decreciente son: Reino Unido, España, Colombia, México y Estados Unidos. La proporción de visitas a la web en inglés y español es similar.

Las secciones más visitadas son, en primer lugar, la página principal -Home- donde se pueden encontrar los datos más relevantes de la actividad del Grupo y, continuando la tendencia del año anterior la sección de noticias sobre el Grupo, donde se explican los distintos proyectos que van a iniciarse o están en proceso de ejecución, tanto en inglés como en español.

### Intranet Corporativa

La intranet es un espacio de almacenamiento y consulta de noticias, documentos e información de todos los trabajadores/as del Grupo. Es especialmente relevante su utilización como repositorio formativo y acceso a la plataforma específicamente desarrollada para Grupo Ortiz, Pharos. Así mismo, este ejercicio se ha incorporado un nuevo espacio para facilitar la consulta de beneficios sociales a los que pueden acceder los trabajadores/as. Durante 2022 se han producido 87.477 visitas, con una media diaria de 240.

## Revista corporativa. Infortiz

En 2022 hemos publicado 5 números de la revista corporativa recogiendo noticias relevantes, proyectos ejecutados o adjudicados, información financiera, acciones del voluntariado corporativo y los resultados de las acciones anteriores.

Desde su inicio, la publicación se ha enfocado en mejorar el conocimiento de las actividades del Grupo entre las distintas áreas de negocio y lugares donde se desarrolla nuestra actividad. Difundir el buen trabajo y fortalecer los lazos de proximidad entre los/as profesionales que forman Grupo Ortiz.

En 2021 incorporamos una nueva sección dedicada a ampliar conocimientos básicos sobre distintos temas que podían resultar de utilidad a los trabajadores/as. Estos temas hacen especial hincapié en la protección medioambiental, la lucha contra el cambio climático y el cuidado de la salud. Durante 2022, han sido:

- Cuidado de la salud psíquica y física: beneficios de la práctica de ejercicio diario.
- Qué son los “Negavatios”, cómo y por qué debemos hacer un uso eficiente de la energía.
- Soluciones basadas en la naturaleza, otra herramienta más para combatir el cambio climático.
- Qué es una inversión sostenible en un proyecto de impacto. Un ejemplo práctico.

Además de estos pequeños monográficos, en los distintos números se ha hecho seguimiento del comportamiento energético de la Sede con el objetivo de mostrar los resultados prácticos de las medidas de eficiencia energética, mostrando en cada ocasión su traducción a emisiones de CO<sub>2</sub>. Otro aspecto destacado ha sido la difusión de las acciones llevadas a cabo dentro los planes sociales y ambientales del Grupo.

La ratio de apertura media durante 2022 se ha situado en 53% , alcanzando un máximo en el mes de enero del 57% . Hay que señalar que esta ratio de apertura se situaba en un 32,75% en el año 2020 y un 52% en 2021.

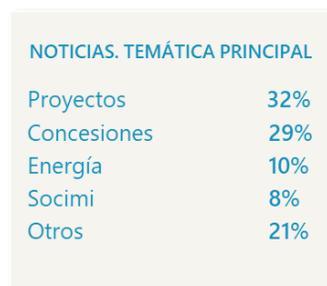
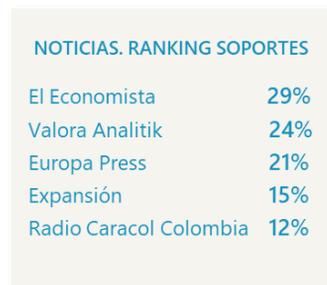
## Comunicados

Desde Comunicación se han enviado 68 comunicados internos, con contenido variado: salud y prevención, personas, digitalización, ciberseguridad o corporativos/compliance.

## Información Remitida al Mercado

Al Mercado Alternativo de Renta Fija, se le han comunicado Hechos Relevantes de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A., información financiera, Cuentas Anuales Auditadas, actualización del rating y convocatorias de Juntas de Accionistas.

Se han notificado a BME Growth Hechos Relevantes de GOP SOCIMI, información financiera, Cuentas anuales auditadas y convocatorias de las Juntas de Accionistas.



## Cientes

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía. Como corresponde a la importante variedad de proyectos que ejecuta, la cartera de clientes está muy diversificada debido tanto a las características de la actividad –Energías renovables, Patrimonial e Infraestructuras sostenibles- como a la localización –presentes en 13 países- o la titularidad –trabajamos tanto con entidades privadas como públicas-.

El diálogo y el trato personalizado con nuestros clientes son herramientas que nos ayudan a medir la calidad de nuestro trabajo y el cumplimiento de sus expectativas. Tras finalizar cada proyecto realizamos evaluaciones donde queda reflejado el grado de satisfacción del cliente y las sugerencias recibidas. Así conocemos cuál es el recorrido de mejora potencial y hacemos real nuestra búsqueda de la excelencia.

Este esfuerzo continuo es el que nos permite ejecutar los proyectos de alta complejidad técnica que el Grupo lleva a cabo.

Cientes. Titularidad Sobre Cifra De Negocio Consolidada

### Entidades Privadas

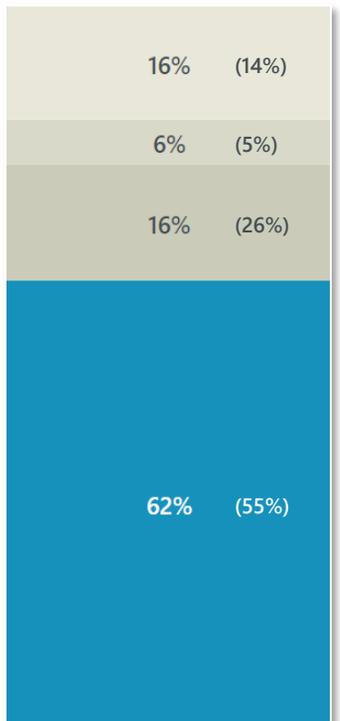
- Naturgy
- FRV
- OPDE
- Dhamma Energy
- Northland Power
- Forestalia
- Terna
- Pacific Solar
- X-ELIO Energy
- Endesa
- Enfinity
- Canadian Solar
- Trina Solar
- Red De Energía Del Perú
- Aena
- Southern Copper Perú
- Energías de Colombia SAS
- Concesión Transversal del Sisga SAS
- Autopistas del Nordeste SAS
- Promotora Hospital de Bosa SAS
- Promotora Hospitalaria Tepic SAPI
- Junta de Compensación Valdecarros

### Organismos Públicos

- Administración Central
- Administración Autónoma
  - Administración Local
  - Gobiernos Regionales
  - Gobierno de Panamá
- Inst. Acueducto y Alcantarillado Panamá
  - ISSSTE
- Agencia Nacional de Infraestructuras de Colombia (ANI)
- Instituto Nacional de Vías de Colombia (INVIAS)
  - Findeter
- Unidad de Planeamiento Minero Energético de Colombia (UPME)
  - Conades
  - Metro de Bogotá
- Comisión Federal de Electricidad de México
  - Adif
  - Metro de Madrid
  - Canal de Isabel II
  - H.U.12 de Octubre
- H. U. Clínico de Madrid



Nota  
2021 valores entre paréntesis





## Cadena de Suministro

### Procedimiento de compras y subcontratación.

El proceso de subcontratación del Grupo, tanto para servicios como para suministros, está sometido al Procedimiento de Compras y Subcontratos que establece el marco global para el control y la gestión de los riesgos resultante de la gestión de cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, poniendo especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores. Incluye el Procedimiento de Clasificación de Proveedores y establece la metodología aplicable en la adquisición de materiales y equipos necesarios en la ejecución de obras, servicios o actividades llevadas a cabo por el Grupo, así como a la subcontratación con empresas colaboradoras en la ejecución de las actividades citadas.

Grupo Ortiz, como empresa que actúa en una economía interconectada no está exenta de ver afectada su actividad por la incertidumbre e inestabilidad originada en 2019 por la pandemia del COVID-19, y desde febrero de 2022 por la invasión rusa de Ucrania. La empresa analiza los riesgos derivados de este escenario global en especial los que inciden sobre la cadena de suministros, la logística, la volatilidad de los mercados y la ciberseguridad. Con este análisis Grupo Ortiz adopta las medidas necesarias para minimizar el impacto de estas circunstancias internacionales en su actividad en los distintos países en los que operamos.

El Procedimiento de Clasificación de Proveedores define los criterios por los que se identifica y clasifica a los proveedores de materiales y equipos o las empresas de subcontratación según cuatro etiquetas: A, B, C y D. Esta etiqueta se aplica o revisa a la finalización del servicio subcontratado a través del Informe de Cumplimiento de Contrato. La puntuación se otorga conforme a criterios de Calidad, Medioambientales, Plazo y Colaboración.

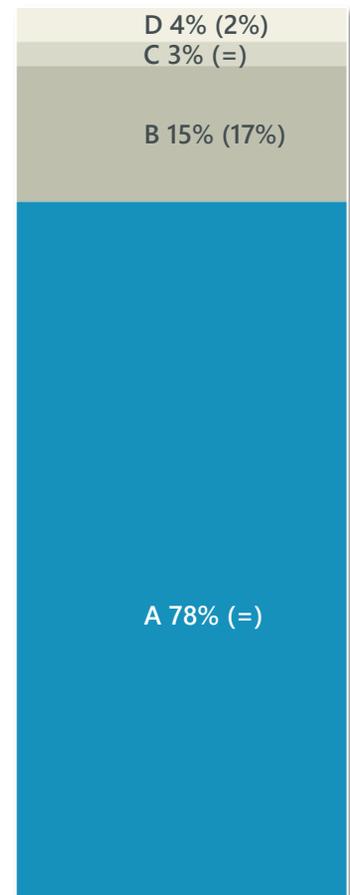
El procedimiento de Compras y Subcontratación establecido de Grupo Ortiz es auditado todos los años por entidad certificadora externa. Entre el 21 de marzo y el 1 de abril de 2022 se ha realizado la auditoría AENOR obteniendo la calificación de “Correcta” sin ninguna “No conformidad” y destacando como muy positivo la integración en el sistema de gestión.

Para una total transparencia y eficiencia en la gestión de la cadena de suministros, dentro del marco de digitalización del Grupo, los proveedores pueden acceder a nuestro portal de gestión documental “Nalanda” donde se están iniciando las gestiones para asegurar el alineamiento con los estándares del Código Ético del Grupo .

El 99% del volumen de compra de 2022 proviene de 8 países: España, Estados Unidos, Alemania, China, Japón, Colombia, Perú y México.



Nota  
2021 valores entre paréntesis



# 7 DIGITALIZACIÓN - INNOVACIÓN

## Digitalización de Grupo Ortiz

“Nuestro compromiso con las normas que rigen el mundo empresarial global es un hecho, así como con la necesidad de tener la digitalización en el centro de la gestión empresarial. La capacidad técnica digital ya está en el ADN de toda la empresa.”

Juan Antonio Carpintero



CONSTRUCCIÓN VIRTUAL EDAR “El Plantío”

EJECUCIÓN REAL. DICIEMBRE 2022



## Marco general de Transformación Digital en Grupo Ortiz

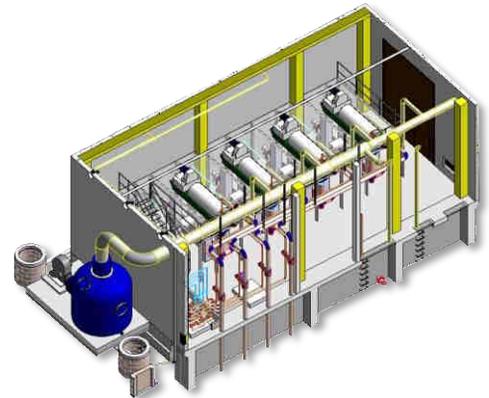
La digitalización es una transformación ineludible para responder a la exigencia social de mayor certidumbre en la determinación del plazo, precio y calidad de los proyectos antes de ser ejecutados y el cumplimiento de esos compromisos durante la ejecución.

La sostenibilidad de los proyectos se ve directamente afectada por la implementación de metodología BIM desde la fase de diseño hasta la de explotación. La digitalización posibilita la optimización y control de los materiales empleados, la elección de soluciones constructivas y medios de producción a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos.

En 2022 la transformación digital del Grupo se ha intensificado y generalizado a todas las áreas. El desarrollo y uso de herramientas y aplicaciones móviles, de forma paralela a la implementación BIM, ya afecta directamente a la gestión medioambiental, la prevención de riesgos laborales y a los controles de calidad de los proyectos.

En palabras del presidente de Grupo Ortiz: “No es que Grupo Ortiz se haya flexibilizado y adaptado a las circunstancias, sino que se ha convertido en otra empresa bien distinta a la anterior.”

Infraestructuras Medioambientales



Modelado BIM detallado



Visualización inmersiva

# La digitalización crea la oportunidad para la sostenibilidad No hay Ejecución Real sin Construcción virtual

Nuestro marco general de transformación se apoya en los siguientes pilares:

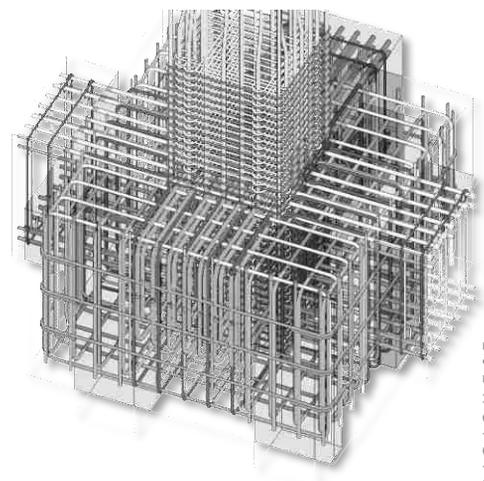
1. Liderazgo continuo desde la dirección del Grupo.
2. La Construcción Virtual: recreación detallada de la ejecución previa a la realización física.
3. Las Herramientas Digitales: apoyo fundamental al proceso de Construcción Virtual en todas sus fases.
4. Plan de Capacitación: formación y medios

## La Construcción Virtual

Desde las fases iniciales de cada proyecto se realiza un análisis pormenorizado con el objetivo de obtener una recreación detallada de su ejecución de forma previa a la ejecución física real.

Es un proceso iterativo -aproximaciones sucesivas- y colaborativo que implica a toda la cadena de intervinientes.

Infraestructuras Sanitarias



Análisis de Estructura

## Las Herramientas Digitales

Exploramos y aplicamos distintas tecnologías: generación de modelos virtuales con toda la información detallada, aplicaciones móviles que optimizan el proceso de evaluación de avance de nuestros proyectos o gestionan la calidad, la prevención de riesgos laborales o la gestión medioambiental y desarrollo de entornos virtuales inmersivos colaborativos para navegar a escala real en nuestros proyectos.

Las herramientas digitales son imprescindibles para tomar decisiones informadas a partir de la gran cantidad de datos que se generan en un proyecto. Para generar una cultura de calidad del dato, los factores fundamentales son el análisis, la reflexión y la planificación cuidadosa.

Nuestro modelo de gobierno de datos define un lenguaje común para los diferentes indicadores, modo y frecuencia de medición, etc. La automatización de todo ello nos permite gestionar y analizar la información de las distintas áreas de la empresa.

Son imprescindibles para llevar a cabo la Construcción Virtual, pero no la sustituyen.

## Plan de Capacitación

El Plan está orientado a responder a necesidades específicas del Grupo.

Tiene carácter plurianual con una creciente especialización y alcance adaptados al tipo de herramientas digitales. Para ello se desarrollan recorridos formativos adecuados a la necesidad de capacitación de nuestros profesionales al tiempo que se les dota de los medios -software y hardware- necesarios.

### Infraestructuras Rehabilitación

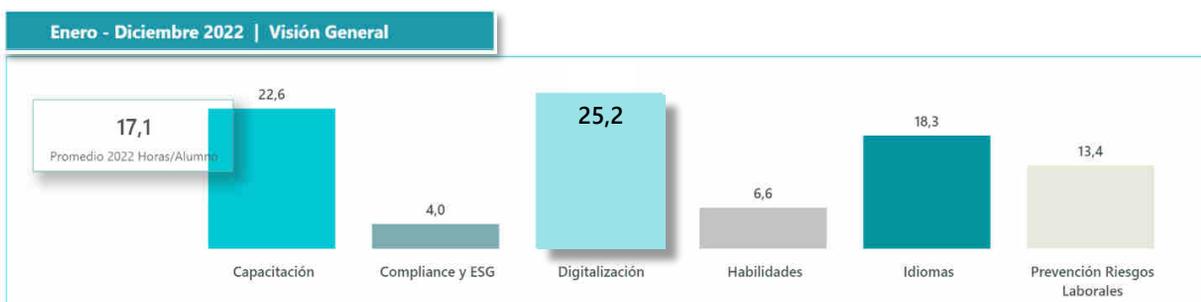


Fotogrametría

### Herramientas móviles



APP Gestión Medioambiental



(\*) Los datos de formación no incluyen capacitaciones internacionales ni la formación flexible en la plataforma online Pharo

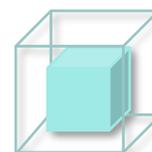
La digitalización es la categoría formativa más **intensiva** de todas, superando en casi 8 puntos la media de formación general.

En cuanto a la distribución por género es destacable el hecho de que la mujer represente más de un 23% del alumnado. Esta ratio supera en más de dos puntos la ratio de composición de la plantilla del Grupo.

Ambos valores corroboran la **importancia estratégica y el enfoque global** que el Grupo otorga a la transformación digital de todos sus procesos y proyectos.

En línea con la cultura corporativa de Grupo Ortiz, se incentiva la formación interna, adaptando los mecanismos de transmisión de conocimiento y experiencia y combinándolos con la incorporación de consultoras especialistas.

## ENFOQUE GLOBAL



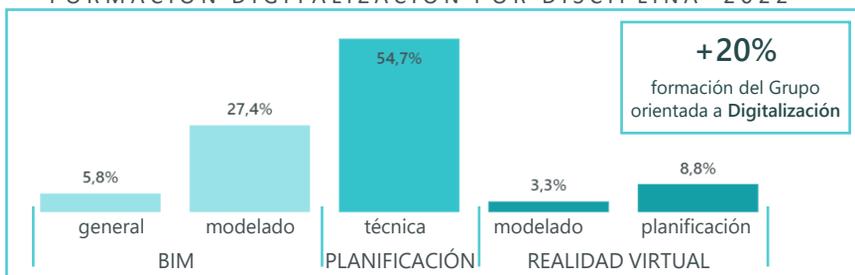
9 proyectos relevantes

**TODAS LAS ÁREAS DE NEGOCIO**

5 Tipos de Infraestructuras distintas

**3 PAÍSES**

FORMACIÓN DIGITALIZACIÓN POR DISCIPLINA 2022



(\*) Los datos de formación no incluyen capacitaciones internacionales ni la formación flexible en la plataforma online Pharos

## Ciberseguridad

La digitalización ha transformado los sistemas productivos, facilitando la integración de la información en tiempo real y la toma de decisiones informada.

Estos enormes beneficios también implican riesgos nuevos y de diferente intensidad a los que debe enfrentarse una sociedad interconectada: implica la necesidad **de aumentar, de forma simétrica, la vigilancia y protección de los sistemas.**

### Plan de contingencia y Matriz de riesgos

Con el objetivo de proteger la integridad de la información y preservar la seguridad de los sistemas, el Grupo dispone de un plan de contingencias cuyo fin último es garantizar la continuidad de la actividad en todas las empresas del Grupo.

El análisis de los riesgos del Grupo está basado en el estándar Magerit, y considera 5 niveles de riesgo –muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto- y 4 dimensiones de valoración -Disponibilidad, Integridad de los datos, Confidencialidad y Autenticidad- para un total de 20 amenazas potenciales a las que podrían enfrentarse los sistemas.

## INFORMACIÓN



La naturaleza de las amenazas estudiadas incluye desde vulnerabilidades físicas y lógicas hasta errores de usuario o ataques externos. Para cada una de ellas, el plan detalla las correspondientes salvaguardas para neutralizarlas.

### **Uso seguro del ciberespacio. Objetivo y líneas de acción.**

La estrategia “Uso seguro del ciberespacio” de Grupo Ortiz tiene como objetivo garantizar el uso seguro de los sistemas de información y telecomunicaciones, fortaleciendo las capacidades de prevención, detección, defensa y respuesta a los ciberataques. Su aplicación está coordinada en todas las ubicaciones, delegaciones y países donde estamos presentes.

Las líneas de acción preferentes son:

- 1 | Sistemas resilientes y aumento de la capacidad de detección.
- 2 | Formación continua para nuestros profesionales TI.
- 3 | Concienciación y Formación a los trabajadores/as usuarios de los sistemas en materia de seguridad, buenas prácticas y herramientas seguras.
- 4 | Fortalecimiento de los procesos de seguridad a nivel internacional.
- 5 | Sistema de notificación de ciber-incidentes ágil.

Durante el año 2022 más del 10% de la comunicación interna a los trabajadores/as ha correspondido a procesos de transformación digital y ciberseguridad.



## Innovación

La investigación básica es considerada en Grupo Ortiz un elemento necesario para la generación de conocimiento y desarrollo a medio y largo plazo. Su fortalecimiento es uno de los pilares sobre los que se asienta la política estratégica del Grupo.

Durante el año 2022 profundizamos en los tres ejes ya indicados en documentos de ejercicios anteriores :

- Industrialización de procesos constructivos.
- Desarrollo de las tecnologías de la Información con especial énfasis en la digitalización de todos los procesos del Grupo.
- Estudio de materiales avanzados para reducción del impacto ambiental de la construcción y aumento del bienestar.
- Proyectos de I+D+i en 2022

### Proyecto de Innovación y Desarrollo de Digitalización

Grupo Ortiz está desarrollando en esta área dos líneas de actuación principales:

- Proyecto I+D Repligital. Fase 2
- Construcción Virtual de Proyectos

Este año se han lanzado diversas iniciativas de innovación relacionadas con el uso de nuevas tecnologías y herramientas digitales enfocados a la digitalización de procesos como el seguimiento de obra, el control de calidad y medioambiental en las obras, así como la prevención de riesgos laborales. Destacamos el convenio de colaboración firmado con la empresa Dalux, mediante el cual hemos comenzado un proyecto piloto para probar sus más novedosas herramientas digitales en el proyecto que el Grupo está ejecutando en la Sede Municipal del Puente de Vallecas en Madrid.

### Proyecto ROBUST 3D

Investigación de Impresión 3D en el área de ingeniería constructiva relacionada con el diseño y fabricación de elementos prefabricados de hormigón.

### Proyecto EIDIS. EDIFICACIÓN Industrializada, Inteligente y Sostenible.

Desarrollo de nuevos elementos en interiores de viviendas con el objetivo de incrementar el grado de industrialización de cualquier obra de edificación hasta un porcentaje del 60-70%, con el empleo de residuos de otras actividades económicas de complicada incorporación al mercado, mejorando la circularidad de los mismos y reduciendo la huella de carbono de los procesos constructivos tradicionales asociados.



### Colaboración Centros Investigación

Instituto de Ciencias de la construcción Eduardo Torroja – INTEMAC – Departamento de Aguas de la Facultad de Ciencias Medioambientales. Universidad Carlos III de Madrid – Departamento de geodinámica de la Facultad de Geológicas UCM – Escuela de Caminos, Canales y Puertos UPM – Instituto para la Diversificación y Ahorro Energético (IDEA) – Grupo de Mecánica de Materiales ETSI Caminos, Canales y Puertos UCLM – Escuela de Caminos Universidad de Granada – Ente Vasco de Energía – Consejo Superior de Investigaciones Científicas – Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).

# 8

## PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

## Protección del Medioambiente

### Política de gestión medioambiental de Grupo Ortiz

Grupo Ortiz establece en todos sus proyectos planes asociados a la protección del entorno en el que desarrolla su actividad. La política del Grupo, que establece una evaluación y control sistemáticos de los aspectos ambientales, se enfoca a la reducción del impacto ambiental y a la contribución al **desarrollo de entornos más sostenibles**.

Entre los aspectos contemplados en los planes de gestión ambiental se encuentra el control de emisiones atmosféricas, emisiones de polvo, protección de la biodiversidad, rescate de flora y fauna, la contaminación de los suelos, la gestión de los residuos producidos y la utilización de los recursos naturales.

El Sistema de gestión integra aspectos económicos, técnicos y ambientales, junto a los de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, establece programas de formación ambiental para el personal propio y de las subcontratas con el objetivo de lograr altos estándares homogéneos de calidad.

Además de las operaciones específicas que el Grupo pone en marcha en sus propios proyectos, dentro de su actividad, también se incluye la prestación de servicios medioambientales a terceros.

El Sistema de Gestión, certificado por AENOR, es aprobado y revisado anualmente y cumple los requisitos de las normas ISO 9.001, ISO 14.001, ISO 45.001 e ISO 50.001

En la actualidad disponemos de 6 certificados de Medio Ambiente.

Hemos superado las auditorías de renovación de nuestros sellos de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14.001:2015 y seguimos trabajando en la incorporación de todas las delegaciones en nuestros certificados de Gestión Ambiental.

Las posibles contingencias y riesgos de carácter ambiental están identificados, evaluados y medidos en el mapa de Riesgos realizado por PWC e integrado en el modelo Compliance del Grupo.

Durante el año 2022, en línea con la estrategia global de transformación digital del Grupo, seguimos optimizado la gestión de los indicadores ambientales logrando una granularidad en los datos que nos permite descender, en muchos casos, hasta el nivel “Proyecto”.



“Delimitación de áreas. Actividad comunitaria perteneciente a la estrategia “Bosques de Paz”: preservación, uso sostenible y conservación. Proyecto Conexión Norte. Colombia.

En base a los resultados de nuestros registros y mediciones, Grupo Ortiz establece como prioritario el desarrollo de actuaciones encaminadas a favorecer y desarrollar la economía circular en nuestros proyectos.



AUDITORÍA AMBIENTAL  
2022

**36**

Trabajadores entrevistados

**15**

Centros Auditados

Protección de suelos. Capacidad de hasta del 120% del volumen . Localizaciones completamente alejadas de cualquier arroyo o estanque. Octubre 2022. Texas, Estados Unidos.

En el sector industrial de prefabricados de hormigón, durante el ejercicio 2022, se ha realizado la implementación y certificación de la Norma ISO 14.001 : 2015 en nuestra fábrica de Prefabricados de Hormigón de INDAG, SAU.

Así mismo, seguimos desplegando iniciativas - ver capítulo de Innovación- para aumentar la circularidad de nuestros proyectos, considerando las etapas de diseño, construcción y uso de las mismas. El objetivo es la reducción del consumo de materias primas y su uso eficiente.

## Protección de la biodiversidad

En todos los centros de trabajo de la empresa se identifican, evalúan y controlan los aspectos ambientales asociados a la protección de la biodiversidad en función del entorno natural en el que se desarrolle su actividad.

Entre las medidas genéricas de aplicación para la protección de la flora y la fauna se encuentran la correcta señalización y balizamiento, el aprovechamiento al máximo de la red de caminos y accesos existentes utilizándolos como única ruta de movimiento de obras, el seguimiento de las zonas aledañas para evitar la afección a la vegetación, el análisis previo de las áreas objeto de excavación y relleno, la prohibición de hogueras de obra, las tareas de poda exclusivamente autorizadas, protección y jalonamiento del arbolado y los periodos de desbroce ajustados a restricciones de las declaraciones de impacto ambiental.

Los tajos de las obras se paralizan en horario nocturno y se limita el uso de iluminación artificial durante este periodo de reposo. Además de estas normas generales, Grupo Ortiz diseña e implementa planes de gestión ambiental ajustados a las características específicas de los distintos proyectos.

## Actividad de protección ambiental en proyectos 2022

### Proyecto fotovoltaico 7V Solar Ranch. Texas, Estados Unidos.

El proyecto se sitúa en el condado Fayette y consiste en la ejecución de una planta fotovoltaica con una potencia instalada de 300 MWp y la infraestructura de evacuación de la energía correspondiente.

El Plan de Gestión Ambiental cumple con los estándares UNE EN ISO 14.001 y se ocupa de controlar la correcta ejecución de las medidas previstas en el proyecto, verificar los estándares de calidad de los materiales, comprobar la eficacia de las medidas protectoras, detectar impactos imprevistos y adoptar las medidas necesarias, entre otros objetivos. El responsable de Medio Ambiente, junto con su equipo y el apoyo de las distintas áreas del Grupo, realiza las gestiones necesarias para asegurar el cumplimiento de toda la normativa ambiental de aplicación.

Cualquier otro requisito ambiental que el Grupo adopte es tratado como un requisito legal más. El seguimiento se realiza mediante inspecciones periódicas y cuenta con un supervisor ambiental entre cuyas funciones se encuentra la inspección, apoyo y vigilancia del cumplimiento de las directrices del plan, así como la ejecución de las actividades de formación medioambiental y el control de la correcta recolección, transporte y manejo de los residuos que se produzcan.

Entre la normativa de aplicación a este proyecto se encuentra la Ley del tratado de aves migratorias (*Migratory Bird Treaty Act* o MBTA). Los especialistas biológicos estudian la zona de obra de forma periódica, documentando la existencia de nidos de aves bajo el amparo de esta normativa y estableciendo las barreras de protección adecuadas para cada especie detectada.

Durante el periodo de aplicación del MBTA al Proyecto, se identificaron 23 nidos de 5 especies distintas: 15 Northern Cardinal -Cardenal Rojo-, 4 Paloma Zurita, 2 Vireo de ojos blancos, 1 Cigüeñuela común y 1 Ratona carolinense.

La fauna salvaje detectada dentro del vallado del proyecto es recogida y trasladada a lugar seguro. En el mes de octubre, por ejemplo, se recogieron dos tipos de serpientes: una coral de Texas y una culebra corredora.



Nido de Vireo de ojos blancos detectado en junio 2022



Reubicación de fauna salvaje. Octubre 2022



Northern Cardinal

Aplicación de la Ley del Tratado de Aves Migratorias (MBTA).  
Durante el periodo de aplicación al proyecto se localizaron y protegieron 15 nidos.

Dentro del ámbito del proyecto hay 4 especies de aves incluidas en la lista federal. Se trata del frailecillo o chorlitejo silbador -*Charadrius melodus*-, el playero rojo -*Calidris canutus rufa*-, la grulla trompetera -*Grus americana*- y el burrito cuyano o polluela negra -*Laterallus jamaicensis Jamaicans*-. Todo el personal involucrado recibe formación al respecto para saber identificarlos y conocer los protocolos de actuación en caso de que los vean.



Chorlitejo silbador con polluelos. Las poblaciones de la costa atlántica y el norte de las Grandes Llanuras se clasificaron como amenazadas en 1985 – Servicio de Pesca y Vida silvestre de EE.UU.

Además de las medidas protectoras de fauna y flora, se han adoptado distintas prácticas destinadas a evitar la contaminación de los suelos y las aguas superficiales. El programa está dirigido a proteger todos los tipos de aguas superficiales incluidas las denominadas “aguas jurisdiccionales”, protegidas a nivel federal ya que son cursos de agua que terminan en el océano. Entre ellas se encuentra la colocación de vallas de limo.

El objetivo de estas instalaciones es proteger la calidad del agua de los arroyos cercanos a la zona donde se están ejecutando obras, reteniendo los sedimentos, y permitiendo el paso de agua limpia tras las tormentas.

Las vallas son inspeccionadas con periodicidad semanal ya que su efectividad depende en gran medida de la correcta instalación y mantenimiento. Su colocación está considerada dentro de la categoría “Mejores Prácticas de Manjeo de Aguas Pluviales” (BMP).

Una vez finalizadas las obras se procederá a la siembra de especies locales como práctica de estabilización de los suelos.

Todos los meses, el personal de obra recibe formación medioambiental. Solo en el mes de octubre 2022, el número de personas que recibió formación ascendió a 113.



Mejores Prácticas. Protección de las aguas: colocación de vallas de limo. Septiembre 2022

## Proyecto Infraestructura Vial, Conexión Norte. Colombia

La concesión “Conexión Norte” se trata de un proyecto estratégico para las comunicaciones y competitividad de la Costa Caribe, Antioquia y el centro del país.

Las obras objeto de concesión consisten en la construcción de una nueva vía en calzada sencilla entre los municipios de Remedios y Zaragoza (Unidad Funcional 1), el mejoramiento de la calzada actual del tramo Zaragoza-Caucasia y la Construcción de una nueva variante en calzada sencilla en el municipio de Caucaasia (Unidad Funcional 2).



Rescate de epífitas. Conexión Norte. Colombia

### Protección de la biodiversidad

En materia de protección de la biodiversidad, la UF1 continúa con la ejecución de las medidas correspondientes al rescate y reubicación de epífitas.

Durante 2022 se han rescatado más de 1.100 ejemplares previamente etiquetados antes de su reubicación en nuevos árboles hospederos.

Respecto a la protección de la fauna, la UF2 ha completado su actividad y únicamente realiza monitoreo mensual. En la UF2 además de los monitoreos, se han llevado a cabo más de 30 jornadas de ahuyentamientos.

A esto hay que añadir el rescate de un ejemplar de *kinosternon leucostomum* –variedad de tortuga que se encuentra en la costa de Nicaragua, Colombia, Ecuador y Perú- otro de *Hypsiboas pugnax* –rana arbórea- y una *Chironius carinatus* que es una variedad de serpiente también conocida como Mica Café.



Ocelote –*Leopardus pardalis*. Captado por las cámaras del proyecto

### Compensaciones ambientales

La ejecución de las compensaciones ambientales se desarrolla en 5 etapas:

- 1) Gestión predial
- 2) Formulación y aprobación del plan de compensación
- 3) Siembra
- 4) Mantenimiento
- 5) Entrega a la autoridad ambiental.



Toma de muestra para análisis de suelos en bosque de paz.

### Unidad Funcional 1

En la Unidad Funcional 1, la compensación ambiental de un área aproximada de 1.400 hectáreas se ejecutará mediante la estrategia **Bosque de Paz** “Inclusión, Paz y Memoria para la Vida y el Futuro del Municipio de Remedios”.

Esta estrategia se recoge en el Plan Agropecuario Municipal del Municipio de Remedios, como un modelo de gestión sostenible de los territorios y busca integrar la conservación de la biodiversidad con proyectos productivos en beneficio de las comunidades.

Se asienta en tres pilares: la gestión integral de los ecosistemas y la biodiversidad, el desarrollo sostenible de las comunidades beneficiarias y la participación comunitaria.

Durante el año 2022 se inició su implementación, adelantando actividades de socialización con las comunidades beneficiarias, análisis de suelos y delimitación de áreas de bosque para preservación, uso sostenible y conservación.

### Unidad Funcional 2

En la Unidad Funcional 2, la compensación ambiental ocupa un área aproximada de 43 hectáreas.

Se lleva a cabo mediante reforestación de 27.602 árboles que se encuentran ya en su primer año de mantenimiento de los tres establecidos.

Esta estrategia permite la recuperación de ecosistemas o vegetación secundaria en áreas que presentan equivalencia ecosistémica con las áreas dentro del área de impacto de la infraestructura.

En el año 2022 se llevó a cabo la plantación de 6.762 ejemplares. En total, el proyecto ya ha plantado cerca de 44.000 árboles en concepto de compensación ambiental.



Compensación ambiental. Unidad Funcional 2



Restablecer la conectividad

Unidad Funcional 2. Plantación de más de 6.700 ejemplares.  
Compensaciones ambientales Conexión Norte. Colombia

## Economía Circular

La economía circular tiene su fundamento en la creación de un ciclo continuo de desarrollo positivo que conserva y mejora el capital natural, optimizando el uso de los recursos y minimizando los riesgos del sistema.

La valorización nos permite devolver al circuito productivo los residuos generados durante la ejecución de los proyectos de modo que no finalizan su vida útil en el vertedero sino que son transformados y reincorporados con el mismo fin u otro distinto. Los tratamientos de descontaminación de tierras, la conversión de hormigones en árido, la restauración de canteras y graveras, son algunos de los diferentes procesos.

Grupo Ortiz aplica de forma sistemática las siguientes acciones en cada una de las fases de sus proyectos:

En fase de estudio:

- Detección de posibles alternativas en los materiales y soluciones constructivas que reduzcan el consumo y la generación de residuos durante la fase de construcción. En este sentido la ejecución virtual de los proyectos se ha demostrado una herramienta imprescindible para evaluar estas alternativas y sus efectos sobre el conjunto del proyecto y el largo plazo.

En la fase de ejecución:

- Determinación de objetivos sobre indicadores ambientales significativos.
- Seguimiento de los Indicadores ambientales marcados y control operacional.
- Criterios de adquisición de materiales: existencia de certificaciones ambientales, distancia de transporte, utilización de productos reciclados y reciclabilidad del material al final de la vida útil.
- Gestión de los residuos generados con la siguiente jerarquía de tratamiento: preparación para la reutilización, reciclado y tipo de valorización, incluida la valorización energética.

El principal aspecto medioambiental derivado de la actividad del Grupo que supone riesgo para el medioambiente es la generación de residuos peligrosos. También se evalúan los vertidos y/o derrames al suelo o red de saneamiento municipales entre otros.

El transporte, gestión y tratamiento es transferido a gestores y transportistas autorizados, siendo el Grupo responsable de su almacenamiento temporal en zonas debidamente acondicionadas.



La mejora en la granularidad de los datos implica un mayor conocimiento corporativo y ya era uno de los objetivos establecidos en el informe de sostenibilidad del ejercicio 2021.

La obtención de indicadores ambientales en el presente año, 2022, ha descendido desde los niveles de Grupo y País al de Centro emisor. Esto nos permite empezar a relacionar diferentes indicadores de un mismo centro emisor o de distintos centros para un mismo indicador.

El objetivo es identificar los puntos de mejora y extender iniciativas o prácticas que se demuestren más exitosas que otras.

En 2022 la valorización de los residuos peligrosos mejora ligeramente los porcentajes del ejercicio 2021, ascendiendo al 61%. La valorización de los residuos inertes descendió del 94% al 78% y el resto de categorías –papel, metal y tierras- se mantuvo prácticamente igual, rondando el 100%.

Por países, España y Colombia son los principales generadores de residuos. Este dato, lógicamente, viene ligado a su mayor actividad respecto al resto de países donde el Grupo trabaja. A España y Colombia, se le une Chile en la generación de residuos Papel y Metal. Este dato correlaciona con la actividad llevada a cabo en 2022 en Chile (fotovoltaica).

Por centros emisores, la actividad de Conexión Norte (Colombia) y Condisa (España) representan el 75% de los residuos peligrosos generados por todo el Grupo. En el caso de la actividad de rehabilitación no es infrecuente que surja la necesidad de eliminar el amianto de las edificaciones en las que se trabaja.

En líneas generales se ha logrado mantener los niveles de valorización aunque hay diferencias sustanciales en el volumen generado. Así por ejemplo, los residuos inertes de 2022 representan aproximadamente el 55% del volumen de los generados en 2021, algo similar le sucede al Metal. En residuo papel la reducción es aún más significativa. Tierras y Peligrosos, por el contrario multiplica los valores de 2021.





## Lucha contra el Cambio Climático



Infraestructura de evacuación de la energía procedente de dos parques renovables –eólico y fotovoltaico-. España 2022

### Estrategia de mitigación del Cambio Climático

La transición energética es un objetivo que requiere de un gran esfuerzo tecnológico, económico y adaptativo. Es necesario innovar y desplegar aquellas tecnologías que nos permiten eliminar la dependencia de los combustibles fósiles.

Este proceso de transformación ha de aprovecharse para mejorar la situación actual en aquellas sociedades más vulnerables que sufrirán en mayor medida las consecuencias de no atajar a tiempo el calentamiento global.

**Grupo Ortiz está firmemente comprometido en la lucha contra el cambio climático y con la transición hacia una economía neutra en carbono. Nuestra estrategia empresarial se dirige a la inversión en proyectos que incrementen el uso de energía renovable en el sector industrial y la ejecución de infraestructuras sostenibles.**

Las principales líneas de la estrategia de mitigación de Grupo Ortiz son: uso eficiente de la energía, inversión en energía renovable, reducir nuestra huella de carbono, digitalización de los procesos y proyectos, investigación en materiales y formación en nuevas tecnologías de energía limpia, concienciación e información transversal en todas las áreas de negocio y actividades del Grupo.

## 1 | Uso eficiente de la energía

La Agencia Internacional de la Energía en su informe anual 2022 destaca que, ante la crisis de precios de la energía experimentados en este ejercicio, numerosos países están dando prioridad a las medidas de eficiencia energética por su capacidad para acercarnos al cumplimiento de dos objetivos: climáticos y energía más accesible. Considera posible que este año 2022 sea un momento de cambio en la dinámica energética de esta década.

Grupo Ortiz trabaja de forma decidida por la mejora de sus niveles de intensidad energética. Lo hace implementando, desde 2011, políticas de eficiencia y sistemas de gestión homologados tanto en los centros de trabajo y proyectos propios como para terceros.

Así mismo realiza auditorías independientes periódicas de sus instalaciones con el objetivo de detectar puntos de mejora. En el año 2022 las conclusiones de estos estudios nos facilitan herramientas para ser más eficientes y ambiciosos en las medidas de ahorro energético implementadas en algunas de nuestras instalaciones.

En la misma línea, el proceso de digitalización desplegado a nivel global, amplía la escala y el alcance de las medidas de eficiencia y revoluciona la forma en que medimos y administramos nuestro consumo permitiendo su control en tiempo real y aumentando, en consecuencia, su precisión y la eficacia.

## 2 | Inversión en energía limpia

Como parte de su compromiso sostenible, el Grupo apuesta por el futuro mediante la inversión y explotación de plantas fotovoltaicas propias. Esta actividad incrementa la cantidad de energía limpia disponible en el mercado desplazando la procedente de combustibles fósiles. Este compromiso también se manifiesta en hechos concretos como el diseño y ejecución de edificios bioclimáticos del Centro Empresarial La Gavia, donde se sitúa la sede central del Grupo y el empleo de geotermia en él.

Como epecista, el Grupo desarrolla sus proyectos renovables mediante procesos altamente tecnificados consiguiendo infraestructuras más eficientes y económicas con un impacto mínimo y un plazo de producción muy optimizado. En los parques que operamos y mantenemos incorporamos medidas de eficiencia y digitalizamos los procesos de modo que nuestra huella sea mínima.

En línea con lo anterior, durante el año 2022, el Grupo ha iniciado la estrategia “Sostenibles desde la Construcción” en el proyecto de evacuación de energía de las plantas eólica –Merengue II- y fotovoltaica –Puerta del Jerte- situadas en Plasencia, Extremadura. Esta estrategia busca suministrar la energía necesaria en los campamentos de obra de los proyectos de energía mediante infraestructuras fotovoltaicas.



De este modo se elimina la necesidad del uso de combustibles fósiles en este tipo de actividades. Esta iniciativa ha permitido evitar la emisión a la atmósfera de 118,1 toneladas de CO<sub>2</sub> que, según las estimaciones realizadas, se podrían emitir durante la ejecución y puesta en marcha y servirá de prototipo de cálculo para generalizarla a todas las actividades del Grupo donde sea posible.



### 3 | Reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub>

Utilizamos fuentes de energía renovable en todos los procesos de la actividad que lo permiten. La mejora en la recepción de datos sobre nuestro desempeño nos habilita para actuar en los puntos donde podemos obtener mayores reducciones: flota de vehículos y maquinaria.



Grupo Ortiz mantiene el compromiso de la sustitución paulatina de su flota, iniciada en años anteriores, por vehículos de bajas emisiones. Respecto a nuestra maquinaria, se busca el empleo de maquinaria de poca antigüedad cuya eficiencia en el consumo y volumen de emisiones se ajusta a normativa mucho más exigente. De nuevo, la digitalización de los proyectos nos permite optimizarlos haciendo un uso más responsable de nuestra maquinaria.

### 4 | Digitalización e Innovación

La digitalización es una condición necesaria para ser una empresa sostenible. No solo permite ampliar el efecto de las medidas de eficiencia tal y como se ha señalado antes, también nos capacita para, ya desde el diseño de los proyectos, optimizar el uso de recursos y seleccionar los materiales en función de todo su ciclo de vida. Esto incluye el desmontaje o demolición de las infraestructuras creadas y la posibilidad de reutilización de los materiales empleados.

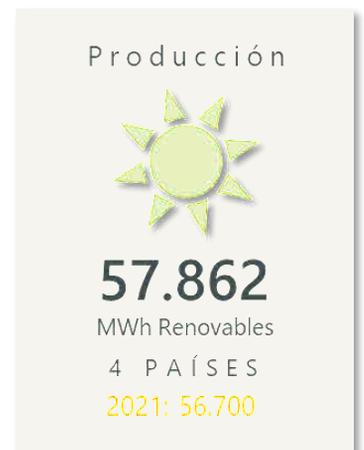
En línea con el objetivo de lograr la medición de Alcance 3 en 2023, se sigue trabajando en la digitalización y mejora de los procesos de toma de datos.

Durante la etapa de explotación de los activos, el control de los datos es fundamental para dirigir nuestras intervenciones y seguir aumentando nuestro conocimiento al poner en marcha proyectos de I+D+i.

### 5 | Concienciación y Formación

La sostenibilidad es transversal a nuestra actividad. Por ello el Grupo emplea numerosas herramientas comunicativas y formativas con el objetivo de ampliar el conocimiento que los trabajadores/as tienen sobre las principales variables que intervienen en la emisión de gases de efecto invernadero. Esta concienciación se lleva a cabo de forma transversal a través de la Intranet corporativa y se replica a través de las herramientas de comunicación de la empresa.

En especial, en la revista bimensual –ver capítulo 5 “Buenas Prácticas”– se incluye una sección específica que desarrolla temas como: medidas basadas en la naturaleza o eficiencia energética, así como un seguimiento periódico del resultado que arrojan las medidas implementadas en la Sede Central.



La formación está alineada con esta estrategia global. La formación impartida en eficiencia energética en los edificios, sistemas de energía renovable y en hidrógeno como vector energético ascendió a más de 1.250 horas durante el ejercicio 2022. En lo que respecta a la digitalización, se duplicó el número de alumnos formados en metodología BIM, planificación técnica y realidad virtual.

## Nuestra Huella de Carbono 2022

Medimos nuestras emisiones agrupándolas en 4 categorías según su origen: Combustible de Flota de vehículos, Electricidad, Gas y Combustible de Maquinaria.

La huella de Grupo Ortiz se calcula agrupando esas 4 categorías en Alcance 1 y Alcance 2 en función del tipo de fuente de energía:

**Alcance 1:** Las emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero debidas al uso de combustibles fósiles en vehículos, máquinas e instalaciones fijas.

**Alcance 2:** Las emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

### Emisiones desagregadas por Alcance

#### Alcance 1

El Alcance 1 en 2022 asciende a 6.908 toneladas de CO<sub>2</sub>, (frente a las 6.482 de 2021) de éstas, 4.782 toneladas corresponden a España (en el ejercicio anterior, el alcance 1 de España ascendió a 3.678 toneladas). Este incremento se debe al aumento de la flota -vehículos y camiones- para la prestación de un proyecto multiservicio en Andalucía cuya actividad es de muy difícil electrificación.

#### Alcance 2

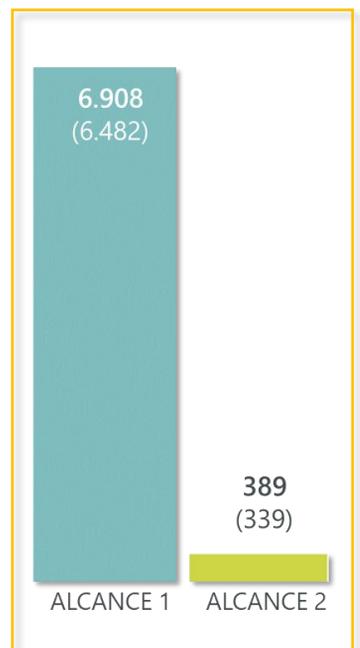
El Alcance 2 asciende a 389 toneladas de CO<sub>2</sub> de las cuales 126 toneladas corresponden a España. En 2021 el alcance2 de todo el Grupo ascendió a 339 toneladas.

### Total Emisiones del Grupo

Las emisiones totales en ambos alcances y en todos los países ascienden a 7.297 toneladas de CO<sub>2</sub>. En 2021 el total ascendió a 6.821 toneladas.

### Emisiones desagregadas por Fuente emisiva

La flota de vehículos junto con la maquinaria son las principales fuentes emisivas del Grupo. En el caso de España, la flota es la principal emisora de CO<sub>2</sub> (3.372 t) seguida de la maquinaria (1.041 t). Mientras que la actividad fuera de España no utiliza Gas, en algunos lugares encontramos dificultades para utilizar electricidad de origen renovable como fuente de energía. Es por eso que las emisiones en este apartado (369 t) son prácticamente el total emitido por el Grupo.



Gracias a la mejora de la obtención de datos y su mayor granularidad, que nos permite descender al nivel de proyecto en la mayoría de los casos, hemos detectado como áreas de mejora inmediata en alcance 2 Francia y Honduras.

En España a las medidas expuestas anteriormente respecto a los consumos en obras de energía ha de sumarse un mayor esfuerzo por electrificar la flota de vehículos allí donde la actividad lo permita.

### Emisiones desagregadas por país de actividad

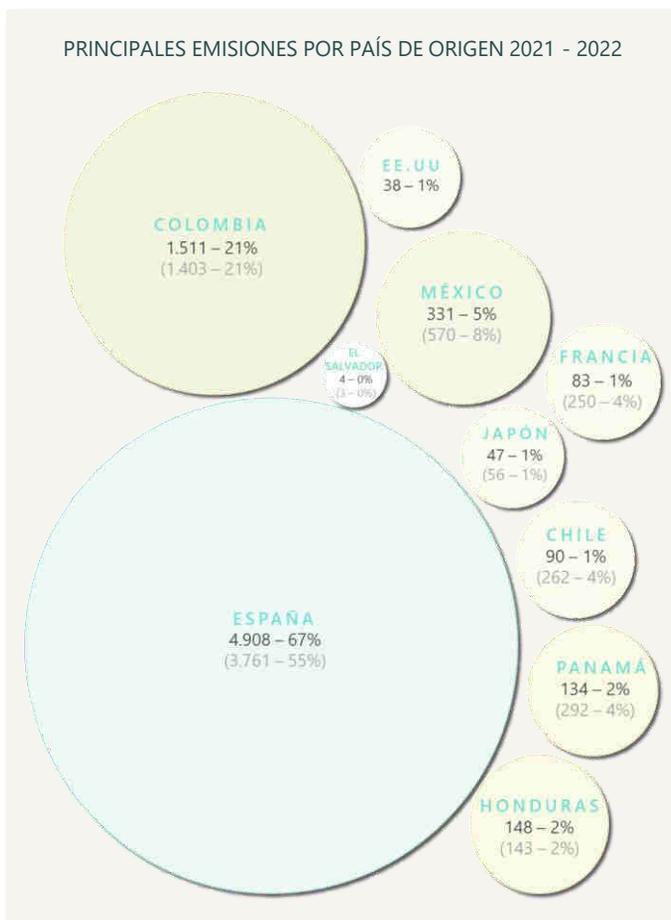
Los principales países emisores del Grupo en 2022 han sido España, 4.908 toneladas, y Colombia, 1.511 toneladas, lo que correlaciona con la intensidad de la actividad y el aumento de producción respecto a 2021.

Mientras que en España la principal fuente emisiva es la flota de vehículos en Colombia lo es el combustible de la maquinaria cuyas emisiones de CO<sub>2</sub> ascienden a 1.229 t.

En un segundo orden de magnitud, se encuentra el grupo formado por México, Honduras, Panamá, Chile y Francia cuyas emisiones se mueven entre las 331 toneladas de México y las 83 toneladas de Francia.

En el caso de Honduras y Francia, dominan la emisión por alcance 2, lo cual ha sido identificado como un punto de mejora inmediata. En México y Panamá las emisiones se reparten entre flota y maquinaria y en Chile son exclusivamente debidas a la flota. Estos datos correlacionan con el tipo de actividad desarrollada en esos países.

Las emisiones restantes, hasta alcanzar las 7.297 del Grupo, corresponden por este orden a: Japón, Estados Unidos y El Salvador. Bolivia, durante el periodo en el que ha tenido actividad, ha producido unas emisiones inferiores a la tonelada y por ello no se incluye en el gráfico adjunto.



## Producción de Energía Renovable

“En Europa, la producción de energía solar ha alcanzado una cifra récord de 39TWh (+24%) en 2022 [...] Veinte países europeos han alcanzado su mayor proporción de electricidad de origen solar”

European Electricity Review 2023 EMBER. Dave Jones

Grupo Ortiz produce energía limpia e implementa mecanismos de consumo eficiente tanto en sus propias instalaciones como en los servicios que presta a terceros como gestor de energía.

Participa activamente en el desarrollo de las energías renovables en la ejecución de los proyectos por todo el mundo y, como inversor, en 4 países. Durante el año 2022 estos parques solares han generado una energía superior a los 930.000 MWh. De ellos, 57.862 MWh son atribuibles al Grupo.

En 2021, estas cifras ascendieron a 887.669 MWh en el conjunto de las plantas y 56.700 MWh atribuibles al Grupo.



En lo referente a la producción de energía renovable desglosada por área geográfica, ajustada a la proporción atribuible a Grupo Ortiz, la producción de las plantas de México representan un 46% de la producción total del Grupo (26.561 MWh) idéntica al ejercicio anterior. Le sigue Namibia (17.478 MWh) que representa un 30% (un 33% en 2021) a continuación España (13.179 MWh), con un 23% e Italia (645 MWh) con el 1% ambos países representan la misma proporción que en 2021. Con la excepción de Namibia, el resto de países han visto ligeramente incrementada su producción respecto a 2021.

La producción conjunta de todas ellas equivale al consumo eléctrico medio de cerca de 16.600 hogares según los estándares españoles y han evitado la emisión de más de 18.900 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

Para el cálculo del mix-país se han utilizado las tablas de “Carbon Footprint” actualizadas a enero de 2022 que estipulan los kg de CO<sub>2</sub> equivalente por kWh.

El menor factor corresponde a España con 171 g y el mayor a México con 431. En el pasado ejercicio, 2021, el factor correspondiente a España era 220 g de CO<sub>2</sub> equivalente por kWh y el de México era 449. Estas reducciones son una buena señal del progreso en la descarbonización de nuestra red eléctrica cuyo mix, cada vez en mayor medida, está compuesto por energía procedente de tecnologías de bajas emisiones.

## Eficiencia energética

La eficiencia energética es una de las herramientas clave en la lucha contra el cambio climático. Su importancia se ha visto acrecentada en durante el año 2022 con la escalada de los precios de la energía y el encarecimiento que ello ha supuesto en los costes de producción y en la vida de los ciudadanos.

Según el informe anual “Energy Efficiency 2022” de la IEA “la mejora de la intensidad energética, que ha pasado de menos de medio punto porcentual en cada uno de los dos años anteriores a casi el 2% en 2022, es alentadora, aunque un crecimiento económico más débil de lo previsto o un mayor consumo de energía podrían hacer que esta mejora fuera menor”. Por ello es necesario seguir profundizando en la adopción de medidas activas y pasivas que nos permitan seguir mejorando el uso que hacemos de nuestra energía de modo que podamos alcanzar el objetivo del 4% de mejora previsto en el escenario Net Zero.

Grupo Ortiz tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión de la Energía acorde a la Norma ISO 50.001:2018. Este sistema está certificado por AENOR con Nº GE-2014-0023. La implantación de estos sistemas arrojan los siguientes resultados:

### Sede Central.

Año de implantación: 2011

Consumo en 2022 respecto a 2011: -388.788 kWh. Ahorro del 23%

### Body Factory.

Año de implantación: 2016

Consumo en 2022 respecto a 2016: -205.931 kWh. Ahorro del 12%

### Ayuntamiento de Humanes.

Año de implantación: 2015

Consumo 2022 respecto a 2015: -559.137 kWh. Ahorro del 68%

Así mismo, con el objetivo de determinar el desempeño energético para identificar áreas de mejora energética en sus instalaciones, Grupo Ortiz lleva a cabo auditorías conforme al RD/2016 cuya frecuencia exigida es de 4 años.

En la Sede Central, el empleo de geotermia incrementa la eficiencia del sistema de climatización preacondicionando el aire exterior y reduciendo la demanda energética del edificio.

En Agosto de 2022 se realizó la segunda auditoría de seguimiento de la norma ISO 50.001. Se siguen realizando acciones para conseguir una mejora en la eficiencia energética y se han adaptado los parámetros de consigna de las instalaciones al RD Ley 14/22. Para el próximo año esta prevista la auditoría de renovación.

### COMPORTAMIENTO INTERANUAL CONSUMO 2021 - 2022

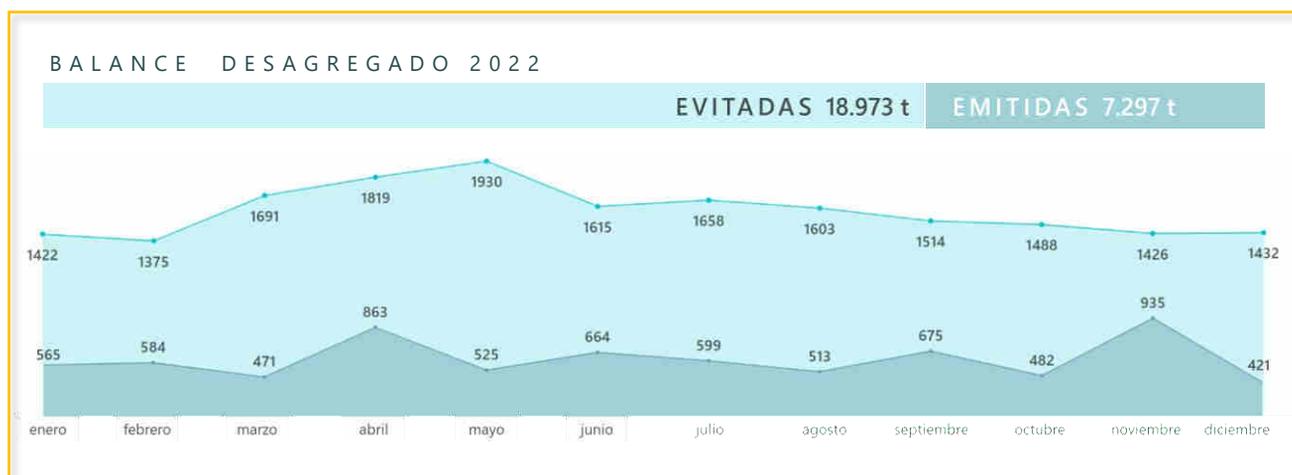


### COMPORTAMIENTO INTERANUAL EMISIONES 2021 - 2022



## Balance 2022 Grupo Ortiz

El balance de Grupo Ortiz incorpora los siguientes elementos: Emisiones de CO<sub>2</sub> producidas con motivo de su actividad (7.297 t CO<sub>2</sub>), emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas derivadas de la producción de energía renovable atribuible (18.908 t CO<sub>2</sub>) y de los sistemas de eficiencia energética implantados en la Sede Central (36 t CO<sub>2</sub>) y Body Factory (29 t CO<sub>2</sub>).



Nota: aunque se reflejan los resultados del sistema de gestión de la energía implantado en el Ayuntamiento de Humanes como prestación a terceros, esos resultados no se incluyen en este cómputo.

Febrero 2023.

Avenida Ensanche de Vallecas 44.  
28051 Madrid, España.  
[www.grupoortiz.com](http://www.grupoortiz.com)

