

An aerial photograph showing a vast expanse of white, fluffy clouds below a sky transitioning from deep blue at the top to bright orange and yellow near the horizon. The sun is partially visible on the left side, creating a strong glow and casting long, soft shadows across the cloud layers.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

2021



Avda. Ensanche de Vallecas, 44. 28051 Madrid. España
www.grupoortiz.com

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO	3
Carta del Presidente - Alcance y Objeto	
2. DESCRIPCIÓN DEL GRUPO	6
Misión, Visión y Valores - Empresa Matriz - Modelo de negocio - Grupo Ortiz en el Mundo – Principales Datos Económicos - Triple Cuenta de Resultado	
3. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	14
Identificación de Nuestros Grupos de Interés - Tabla de Análisis de Materialidad	
COMPROMISO SOSTENIBLE DE GRUPO ORTIZ	
4. INVERSIONES SOSTENIBLES EN PROYECTOS DE IMPACTO	18
Hospital de Bosa	
5. PERSONAS	23
Empleo - Seguridad y Salud- Formación - Voluntariado Corporativo - Comunidades	
6. BUENAS PRÁCTICAS	39
Gobierno Corporativo - Compliance - Transparencia – Clientes - Cadena de Suministros	
7. DIGITALIZACIÓN - INNOVACIÓN – PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	51
Digitalización - Innovación - Protección del medioambiente	
8. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	59
Estrategia de mitigación - Nuestra Huella de carbono 2021- Producción de energía renovable - Balance de CO ₂	

1 ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

EJERCICIO **2021**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Carta del presidente

Afrontamos este periodo viendo los primeros frutos de las importantes transformaciones iniciadas en años anteriores.

Grupo Ortiz ha llegado hasta el momento actual, en gran medida, gracias a algunas de las características que lo definieron desde su origen. Entre ellas, las principales son el cumplimiento de las obligaciones, creer en el trabajo que realizamos y el respeto a nuestros clientes.

Hoy, somos un agente activo y fiable en el gran mercado global de la ejecución de proyectos con financiación multilateral. Ofertamos y realizamos proyectos de Energía -producción, transporte y distribución- e Infraestructuras -sanitarias, de transporte, etc.- tanto como ejecuta de Concesiones propias como para terceros. Esto exige ser una empresa digitalizada y sostenible.

Las transformaciones llevadas a cabo están afectando a los procesos de todas las áreas de negocio del Grupo y se manifiestan en todos los proyectos. Ser una empresa digitalizada permite que los actores intervinientes dispongan en todo momento de la información económica, técnica y jurídica necesaria. Así mismo, la ejecución previa a través de modelos virtuales nos posibilita ejercer un control exhaustivo sobre los costes y plazos de ejecución.

Nada de todo esto sería posible sin el esfuerzo constante del equipo humano de Grupo Ortiz. Personas comprometidas en el empeño de seguir formándose cada día para responder a las exigencias de nuestra actividad y hacer del Grupo una empresa digitalizada, sostenible y con pleno acceso al mercado global.

D. Juan Antonio Carpintero

Presidente de Grupo Ortiz

Diciembre 2021

Alcance y Objeto

El presente Estado de Información No Financiera Consolidado de Grupo Ortiz tiene como objetivo informar sobre las cuestiones relativas al gobierno corporativo, personas y comunidades, buenas prácticas, digitalización, protección medioambiental y lucha contra el cambio climático que hayan sido relevantes en el desarrollo de la actividad durante el año 2021. Este documento nos proporciona una visión global de la información no financiera del Grupo desde la que poder realizar el análisis y el diseño de estrategias informadas que beneficien a la compañía y a todos sus grupos de interés en materia de sostenibilidad. Aunque a lo largo del año 2021 hemos ido dejando atrás lo peor de la pandemia y poco a poco hemos ido recobrado la normalidad es imprescindible considerar el impacto que todavía ha tenido tanto en las estrategias de negocio como las no financieras obligándonos a mantener la vigilancia constante y la adaptación a circunstancias cambiantes: trabajo, formación, protección y responsabilidad. El contenido ha sido elaborado conjuntamente por los distintos órganos de gobierno de la empresa y sus empleados con el fin de definir los compromisos de Grupo Ortiz y generar valor compartido.

Incluye un análisis de materialidad en el que se reflejan los temas más importantes por relevancia, indicando las contribuciones al desarrollo sostenible y su impacto económico, social y ambiental. Se definen también nuestros compromisos para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible marcados por Naciones Unidas. Este documento forma parte del Informe de Gestión Consolidado de Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A y Sociedades Dependientes -en adelante Grupo o Grupo Ortiz- y ha sido preparado de acuerdo con la normativa vigente recogida en la ley 11/2018 que incorpora la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y los criterios de contenido de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (GRI). La información contenida en este documento complementa la publicada en otros informes del Grupo, como son:

- Cuentas Anuales Consolidadas
- Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Consolidadas

Verificación externa

La información no financiera ha sido verificada por Grant Thornton, según el alcance y términos expresados en su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera 2021.

2 DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía que en 2021 ha desarrollado su actividad en 13 países distintos.

El área Concesional es el área estratégica de crecimiento de la empresa y este año, representó un 52,75% del EBITDA de Grupo. Desde este área, la compañía aborda grandes infraestructuras con participación de financiación multilateral, entidades financieras y sector público y privado aportando su experiencia tanto en las fases de ingeniería, ejecución, operación y mantenimiento, como en la estructuración financiera y jurídica. Grupo Ortiz ha recibido el apoyo de COFIDES en 4 de las concesiones que tiene en Colombia resultando esta confianza, de especial valor para la empresa. El área concesional incorpora ya 25 activos, 21 de ellos en explotación.

En el desarrollo de su actividad, el Grupo prima el equilibrio entre la necesaria sostenibilidad financiera y los efectos positivos que los proyectos de inversión de impacto tienen en las sociedades en las que trabajamos.

Misión, Visión y Valores

Nuestra Misión

Prestar servicios integrales en Concesiones, Energías renovables, Infraestructuras sostenibles e Ingeniería siendo fieles a nuestros valores.

Desarrollar proyectos e inversiones de alta calidad que impacten positivamente en la vida de las personas y proporcionen un incremento de valor añadido.

Innovar y adaptarnos para contribuir al desarrollo sostenible allí donde intervenimos.

Nuestra Visión

Ser referente global en el desarrollo y gestión en Concesiones, Energía, Infraestructuras e Ingeniería, haciendo de la innovación nuestra herramienta para alcanzar soluciones cada vez más eficientes y escalables: energía más limpia y accesible e infraestructuras sostenibles y resilientes.

Profundizar en la diversificación de nuestra actividad y en la generación valor añadido.

Contribuir, a través de nuestras áreas de actividad, a un desarrollo que posibilite que las generaciones actuales y futuras disfruten de una vida mejor y de un planeta más sostenible.

Valores que nos definen

Comprometidos

Alineamos nuestra actividad con el mejor interés de nuestros clientes y de las comunidades donde actuamos. Cada proyecto que ejecutamos es una oportunidad para hacer realidad nuestro Compromiso Sostenible: impulsar el desarrollo económico, la protección del medioambiente y el progreso social.

Capaces

Por nuestra experiencia, que nos sirve de guía para buscar la excelencia técnica.

Por nuestro equipo humano multidisciplinar: una garantía de relaciones duraderas basadas en la confianza.

Por nuestra flexibilidad y adaptación al cambio que nos hace ágiles en las decisiones y nos permite ser fieles a nuestros principios.

Fiables

Definimos nuestra estrategia con independencia. Sabemos que trabajar con honestidad y transparencia es invertir en el presente y futuro de nuestra empresa.

Evaluamos los riesgos con anterioridad para aportar siempre valor añadido y producir resultados que sean socialmente valiosos.

Empresa Matriz

La empresa matriz de GRUPO EMPRESARIAL es ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS S.A. con C.I.F. A.19001205. En el año 1961 se constituye Ortiz y Cía S.L. En 1995 la sociedad modificó sus estatutos pasando a denominarse ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A. Mediante Junta General Ordinaria de fecha 24 de junio de 2010 trasladó su domicilio social en Madrid a la Avda. Ensanche de Vallecas, 44.



Sede Central de Grupo Ortiz

Edificios Bioclimáticos.
Avda. Ensanche de Vallecas, 44.
28051 Madrid. España
www.grupoortiz.com

Modelo de Negocio



CONCESIONES

Área estratégica de crecimiento del Grupo
Infraestructuras Sanitarias y de Transporte | Energías renovables y Eficiencia Energética |
Infraestructuras de Transporte y Distribución de energía | Infraestructuras
Medioambientales, Culturales y Deportivas.



ENERGÍA

Referente global en EPC y O&M
Fotovoltaica | Líneas de Transporte y distribución | Eficiencia Energética | Instalaciones
Electromecánicas | Instalaciones térmicas | Mantenimientos y servicios | Eólica |
Termosolar | Cogeneración | Biomasa.



INFRAESTRUCTURAS

Epecista global en Infraestructuras sostenibles
Transporte | Sanitarias | Medioambientales | Edificación | Rehabilitación | Ingeniería y
Prefabricación | Conservación y mantenimiento.



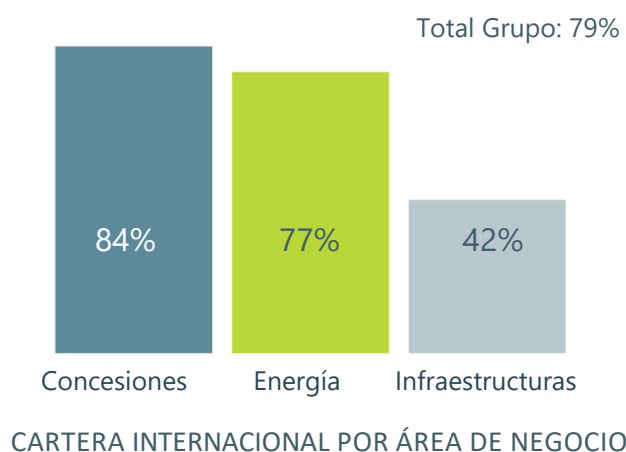
PATRIMONIAL - SOCIMI -

Generación de valor con activos en renta
Oficinas | Viviendas | Parking Ortega y Gasset | Estación de Servicio | Centro Deportivo |
Naves Industriales | Locales Comerciales | Plazas de Garaje.

Grupo Ortiz en el Mundo

Grupo Ortiz tiene una presencia global desde hace más de 10 años centrada en las áreas de negocio de concesiones, energía e infraestructuras.

En 2021, con la consecución del primer gran proyecto en Estados Unidos, la implantación del Grupo se amplía a los siguientes países: España, Colombia, Japón, Panamá, Estados Unidos y México.



Principales Proyectos

E S P A Ñ A

Concesiones, Energía, Infraestructuras y Patrimonial.

Concesión Viario A31 | Concesión Planta fotovoltaica Alten El Casar.

+390 MW en 15 EPC fotovoltaicos y Distribución de energía.

Infraestructuras ferroviarias en Alta Velocidad y Convencional. Autovías A-11 y A-12. Urbanización Valdecarros. EDAR El Plantío. Infraestructuras de regadío. Rehabilitación Real Academia Jurisprudencia.

Edificio Junta Municipal Puente de Vallecas.

C O L O M B I A

Concesiones, Energía e Infraestructuras

Hospital de Bosa, Bogotá | Transporte y Distribución de Energía, Barranquilla | 535 km Carreteras 4G:

Transversal del Sisga, Conexión Norte, Ruta del Caribe | 2 proyectos de Redes Acueducto | Transversal

Momposina 222 km y Variante Magangué 12 km.

J A P Ó N

Energía

3 proyectos fotovoltaicos, 60 MW



P A N A M Á

Infraestructuras

EDAR Veraguas y Anillo hidráulico

E S T A D O S U N I D O S

Energía

Planta fotovoltaica 300 MW. Texas

M É X I C O

Concesiones y Energía

Explotación Hospital General de Tepic | Operación y mantenimiento de 2 Plantas fotovoltaicas 420

MW | 256 MW en 2 Proyectos fotovoltaicos en ejecución.

C H I L E

Energía

58 MW Proyecto fotovoltaico

F R A N C I A

Energía

88 MW Proyecto fotovoltaico

B O L I V I A

Infraestructuras

Hospital de Potosí

H O N D U R A S , E L S A L V A D O R e I T A L I A

Energía: Operación y mantenimiento de 121 MW en 5 Proyectos fotovoltaicos

Principales Datos Económicos

Facturación Ejercicio 2021

La cifra de negocio consolidada de Grupo Ortiz en el ejercicio 2021 asciende a 478,09 M€.

Esto supone un incremento del 6% respecto al ejercicio anterior y permite confiar en alcanzar, ya en 2022, el nivel de cifra de negocio previo a la pandemia.

Por área de negocio, las cifras del año 2021 son las siguientes:

El área de Infraestructuras alcanzó una cifra de negocio de 232,71 millones de euros, seguido del área de energía con 228,79 millones de euros y a continuación, Concesiones dependientes con una cifra de negocio de 16,58 millones de euros.

La cartera contratada para los próximos ejercicios en las áreas de Infraestructuras y Energía alcanza los 964 millones de euros.

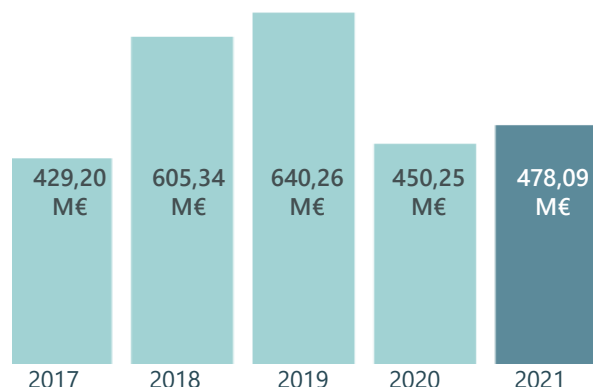
Grupo Ortiz Properties SOCIMI

En 2016 se forma Grupo Ortiz Properties SOCIMI, una sociedad de inversión patrimonialista con una estrategia a largo plazo de gestión de alquiler de activos en toda España y cotizada en "Bolsas y mercados españoles. BME Growth".

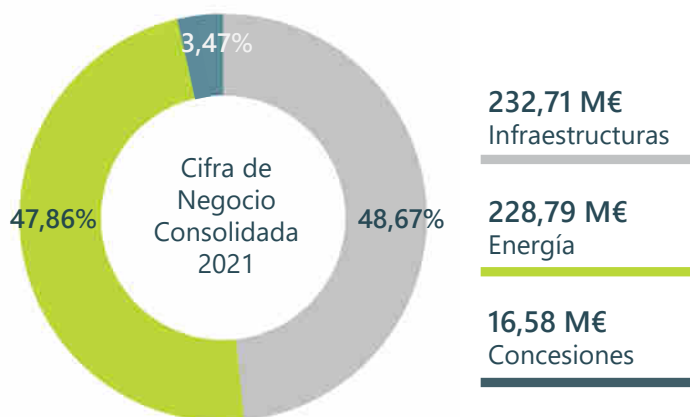
Grupo Ortiz Properties SOCIMI se sitúa en el puesto número 28 por capitalización entre las socimis cotizadas en BME Growth (77).

ESTRUCTURA SOCIETARIA 2021

Ortiz: 43,19 % | Inversores Institucionales: 18,27 % | Inversores (139): 33,59 % | Autocartera: 4,95 %



EVOLUCIÓN DE LA CIFRA DE NEGOCIO 2017-2021



BME Growth

Información Fiscal

Grupo Ortiz contribuye económica y socialmente a través del pago de los correspondientes impuestos en todos los países donde opera. Como parte de nuestra política de transparencia publicamos esas cifras.

A fecha 31 diciembre de 2021 el Grupo ha satisfecho una cantidad total de 51,880 millones €.

DESGLOSE POR TIPO DE IMPUESTO

Tipo de Impuesto	2021	2020	2019
Impuesto de la Renta de Personas Físicas IRPF	11.947	8.950	10.131
Seguridad Social y similares	17.465	16.989	18.479
Impuesto sobre el Valor Añadido IVA	19.736	19.247	9.200
Impuesto sobre Sociedades	2.613	4.548	4.555
Otros Impuestos	118	17	4.800
Total Impuestos	51.880	49.751	47.165

Datos expresados en miles de euros

DESGLOSE POR PAÍS

País	2021	2020	2019
España	39.488	34.797	34.344
Francia	4.492	4.013	0
Colombia	2.937	3.031	2.846
México	2.321	4.782	4.160
Japón	951	1.005	862
Panamá	773	813	1.540
Perú	416	650	1.221
Chile	219	358	58
Bolivia	157	58	712
Guatemala	103	174	1.031
Italia	14	25	42
El Salvador	10	15	11
Honduras	0	30	338
Estados Unidos	0	0	0
Total Impuestos	51.880	49.751	47.165

Datos expresados en miles de euros

Los principales países donde se realizaron los pagos de impuestos en 2021 son España, Francia y Colombia.

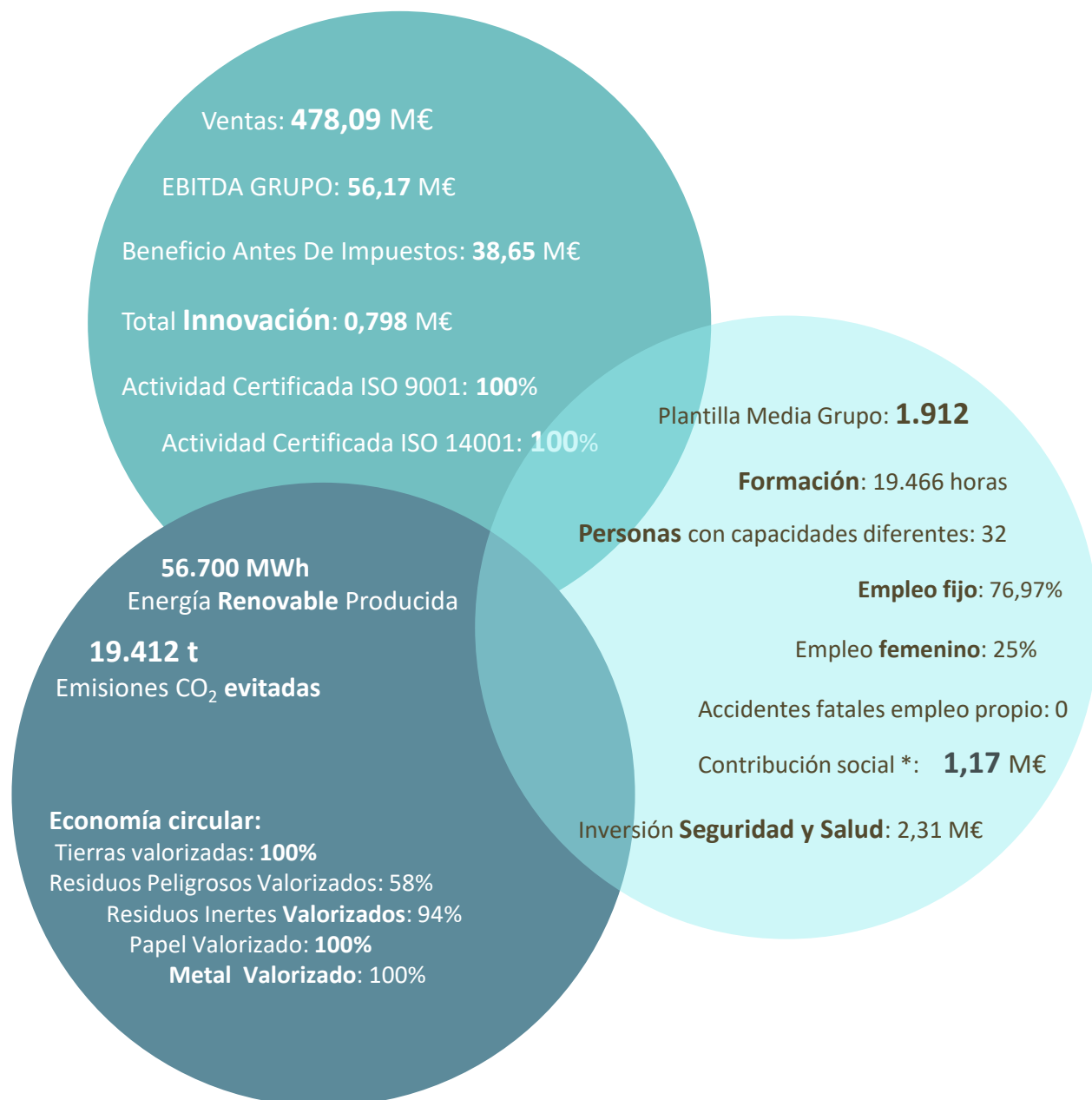
Los importes incluyen devoluciones y reintegros, y representa los impuestos abonados durante el periodo 01-01-2021 a 31-12-2021 con independencia de que hagan referencia a impuestos de otros ejercicios.

Ayudas y subvenciones durante 2021

- Implementación de ERP Navision en la gestión de la empresa (1ª fase) por importe de 771.353,10€
- Proyecto de investigación de materiales en base cemento para garantizar la robustez de los procesos industriales de impresión 3D en plantas de prefabricados de hormigón por importe de 26.876,60€

Triple Cuenta de Resultados

La Triple cuenta de resultados de Grupo Ortiz aporta las mediciones de los principales indicadores en materia económica, ambiental y social de 2021.



(*) Incluye: Donativos, Patrocinios, Formación, Plan de Pensiones, Ayuda Guarderías, Cheques Comida y Seguro Médico.

3 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Análisis de Materialidad

En el presente informe se verán reflejados nuestros tres pilares de desarrollo sostenible.

La sostenibilidad medioambiental manifestada en el cuidado del ecosistema, la protección de la biodiversidad y el uso responsable de los recursos. La sostenibilidad económica que busca la eficiencia económica y la generación de valor. La sostenibilidad social que eleva los índices de cohesión y persigue el progreso compartido como vía de desarrollo sostenible en el tiempo.

Con el fin de identificar y priorizar los asuntos materiales más importantes para el Grupo en materia de sostenibilidad, elaboramos un análisis que refleja los temas ambientales, sociales y de gobernanza con mayor impacto y repercusión sobre nuestros grupos de interés organizados según relevancia.

Analizamos la cadena de valor de nuestras empresas para conocer los principales asuntos que producen impactos negativos y de riesgo.

Actualmente, el perfil de los inversores ha evolucionado hacia una participación cada vez mayor en proyectos socialmente responsables aplicando estos criterios en sus estrategias de inversión. Consideramos que la correcta identificación de las expectativas y demandas de nuestros grupos de interés -y su integración en la estrategia de la empresa- es fundamental para conseguir un desarrollo sostenible de nuestra actividad.



El análisis de materialidad utiliza metodología GRI que permite que la información divulgada -económica, social y ambiental- sea fácilmente comparable y comprensible para nuestros respectivos grupos de interés, al tiempo que refleja el impacto de la actividad en el ámbito de la sostenibilidad.

Matriz de Materialidad por orden de Relevancia

G.R.I.	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD DE GRUPO RTIZ	ÁMBITO
GRI 102-43 GRI 103	CALIDAD DE SERVICIO. INVERSIONES DE IMPACTO Mantener la calidad de nuestros servicios y conservar la cartera de clientes e inversores en proyectos sostenibles.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 403	SEGURIDAD Y SALUD Implantación de nuevas medidas, protocolos y recursos para asegurar la protección de la plantilla frente al COVID 19 en todos los centros de trabajo. Controles continuos sobre la incidencia, registro y trazabilidad de contagios.	INTERNO EXTERNO
GRI 102-8 GRI 103 GRI 202-1 GRI 405-406	CAPITAL HUMANO E IGUALDAD Mantener los puestos de trabajo y las condiciones de la plantilla. Promovemos la conciliación laboral, la disminución de brecha salarial y la no discriminación a través de nuestro Plan de Igualdad. Adecuación de canales de formación y de evaluación interna para el progreso profesional y retención de talento.	INTERNO
GRI 102-16-17 GRI 103 GRI 205	ÉTICA Y BUEN GOBIERNO Abogamos por la buena gobernanza basada en un código ético propio que garantiza el buen desarrollo de los negocios y el cumplimiento de las buenas prácticas.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 302 GRI 305	CAMBIO CLIMÁTICO Reducción de nuestras emisiones de huella de carbono y de gases efecto invernadero. Inversión en energías renovables. Medidas establecidas para una mayor eficiencia energética.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 201	INNOVACIÓN Inclusión Digital. Adaptación a las nuevas tecnologías y aumento de la inversión en I+D+i para el desarrollo de nuevos proyectos de negocio.	INTERNO EXTERNO
GRI 102-15 GRI 103	RIESGOS NO FINANCIEROS Se considera relevante la detección y análisis de riesgos de toda nuestra actividad empresarial en cada país en materia social, medioambiental y de buen gobierno fomentando una expansión responsable.	INTERNO
GRI 103 GRI 203 GRI 204 GRI 413	COMUNIDADES LOCALES Generación de impactos positivos en las comunidades locales donde opera proporcionando riqueza social, generación de empleo y acceso a diversas infraestructuras. Riesgos e impactos negativos como consecuencia de la ejecución de obras como alteración de la biodiversidad, contaminación acústica temporal, traslado de población, etc. Planes de Gestión compensatorios para minimizar impactos negativos consensuados con las comunidades locales.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 303 GRI 304 GRI 306	MEDIO AMBIENTE Respetamos el entorno natural y biodiversidad actuando de forma responsable a través de políticas y procedimientos que garantizan una gestión ambiental adecuada, evaluando los posibles impactos negativos para el medio ambiente y cumpliendo con las normativas existentes en cada país. Contamos con Certificaciones de Sistemas de Gestión Ambiental oportunas para cada proyecto.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 306-2-4	GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR Uso eficiente de los recursos naturales para contribuir a una economía circular con políticas de gestión de residuos implantación y actualización de políticas para una apropiada gestión de residuos que permiten en la medida de lo posible la reutilización y reciclaje de los mismos.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 201	DESEMPEÑO ECONOMICO Informar en la Triple Cuenta de Resultados de los factores sostenibles en valor económico generado, eficiencia en costes y rentabilidad y de sus impactos directos e indirectos.	INTERNO EXTERNO
GRI 103 GRI 204 GRI 308 GRI 414	CADENA DE SUMINISTRO Nuestra cadena de proveedores debe cumplir con los criterios éticos, sociales y medioambientales de contratación, y seguir las políticas y procedimientos de obligado cumplimiento que adoptamos en las actividades de nuestras empresas.	INTERNO EXTERNO
GRI 102-43 GRI 103 GRI 201	ENERGÍAS RENOVABLES Y CALIDAD DEL SERVICIO ELÉCTRICO Inversión en proyectos de Energías Renovables públicos y privados que garanticen un suministro eléctrico, seguro, sostenible y rentable.	INTERNO EXTERNO

PERSONAS
COMPLIANCE
CAMBIO CLIMÁTICO
MEDIOAMBIENTE
INVERSIONES
SOSTENIBLES
PROYECTOS
de IMPACTO
compromiso sostenible

4 INVERSIONES SOSTENIBLES EN PROYECTOS DE IMPACTO

EJERCICIO **2021**



Proyecto relevante 2021 Hospital de Bosa. Bogotá, Colombia.

Compromiso Sostenible

Las inversiones sostenibles en proyectos de impacto son el resultado del compromiso sostenible de Grupo Ortiz en su máxima expresión.

En 2021 merece especial relevancia el proyecto “Hospital de Bosa”, en la ciudad de Bogotá en Colombia. Este proyecto incluye el diseño, la financiación, construcción, dotación, operación, reposición, mantenimiento y reversión de los equipos y la infraestructura del Hospital de Bosa. Se desarrolla a través de contrato EPC “full back to back” con plazo y coste total fijo.

El proyecto concesional se extenderá durante 18 años a partir de 2020.



El cliente es la Alcaldía Mayor de Bogotá. El inicio de la construcción, adelantado 3 meses respecto a la fecha contractual, se produjo en septiembre de 2021 y se espera que el hospital entre en operación en septiembre de 2023.

Grupo Ortiz cuenta con COFIDES como socio en la concesionaria hospitalaria, siendo esta la cuarta concesión en Colombia en la que respalda al Grupo.

Contexto

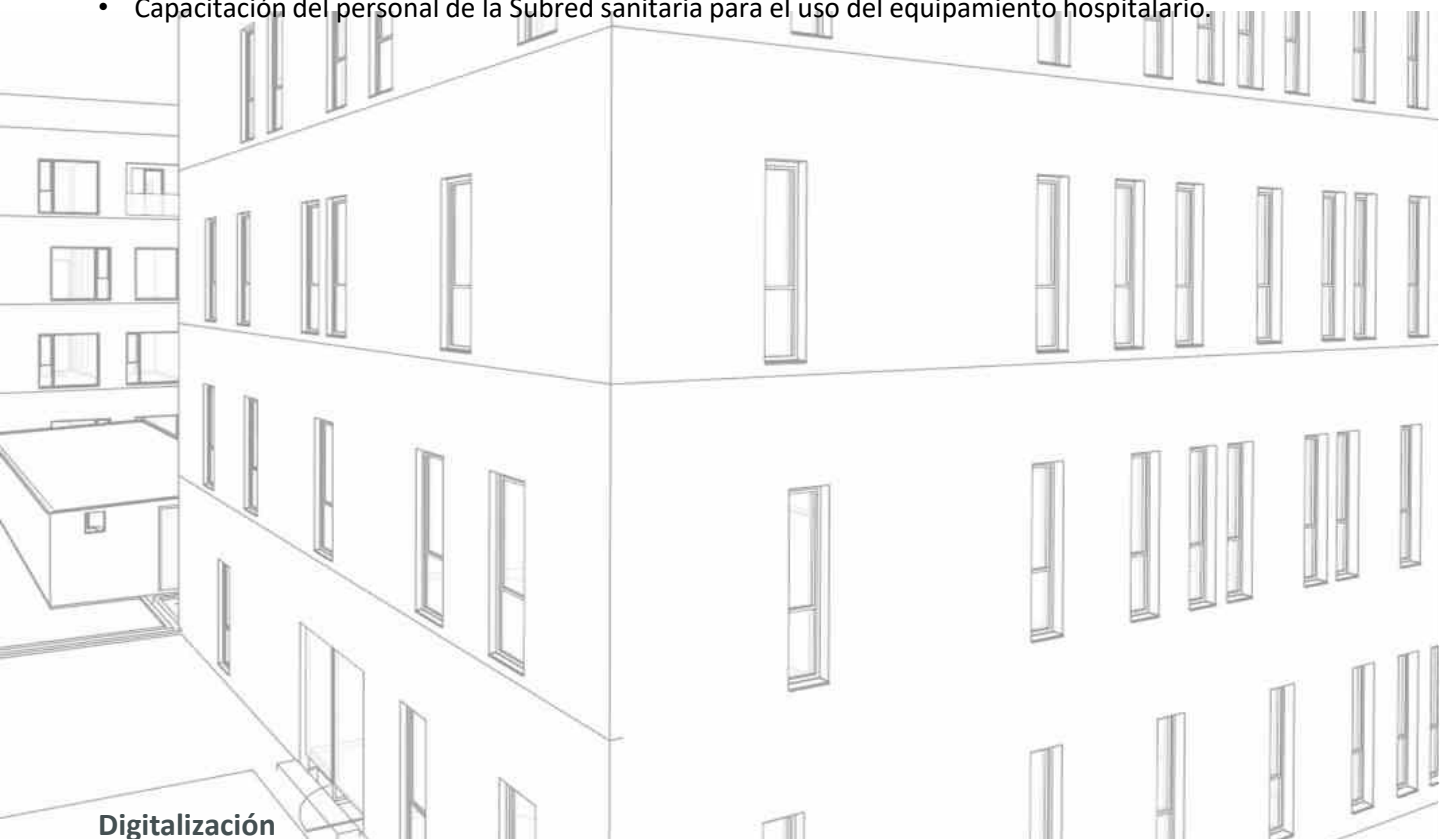
Colombia tiene una necesidad general de acceso a la salud, sobre todo en zonas con población vulnerable. La subred suroccidental de Bogotá, una de las cuatro en las que se organiza la capital, es la que tiene un mayor déficit de camas de hospital por cada 1.000 habitantes. En mayo de 2021 el total de camas de hospitalización disponibles en esta subred ascendía a 632. El Hospital de Bosa beneficiará con servicios médicos de atención primaria y especializada 100% públicos, a una población de más de 400 mil personas.

Asociación Público-Privada

El nuevo hospital de Bosa aportará a la ciudad 215 camas, 12 unidades de cuidados intensivos, 8 unidades de Cuidados intermedios y 7 salas de cirugía. Será la primera infraestructura hospitalaria de Colombia que se construya y opere bajo la modalidad de Asociación Público-Privada. Será de carácter 100% público, de escala ciudad-región, con capacidad para atender a municipios aledaños. Esta infraestructura prestará servicios de mediana y alta complejidad orientado a la atención a pacientes con enfermedades crónicas no transmisibles como diabetes, afecciones cardiovasculares, renales, pulmonares crónicas y detección de cáncer.

La Concesionaria prestará los siguientes servicios:

- Mantenimiento de las obras y equipamiento hospitalario
- Administración y gestión de equipamiento hospitalario
- Presentación de certificación LEED
- Centro de control operacional –CCO–
- Limpieza y desinfección de las instalaciones hospitalarias
- Gestión de residuos peligrosos y no peligrosos.
- Seguridad y Vigilancia
- Mantenimiento de equipos TI
- Capacitación del personal de la Subred sanitaria para el uso del equipamiento hospitalario.



Digitalización

La relevancia del proyecto Hospital de Bosa ha hecho que sea seleccionado por el Grupo como uno de los proyectos BIM singulares con carácter global, en el que intervienen distintas áreas de negocio y en el que se implementan entornos de trabajo colaborativo entre trabajadores de distintos países.

10 2021

Impacto elevado

El 75% de la financiación de este proyecto se realiza a través de las entidades financieras Itaú y Bancolombia. Esta financiación ha recibido la calificación de “Préstamo Social”, otorgada por la agencia independiente V. E –Vigeo perteneciente a la agencia de rating Moody’s- quien en su evaluación ha considerado como “Elevado” –la máxima categoría otorgable- el Impacto Esperado provocado por este proyecto, cuyos beneficios se proyectarán a largo plazo tanto en términos de acceso a la salud como en generación de empleo.

En el momento del cierre de este reporte, hay cerca de 200 personas trabajando en la obra del hospital de las cuales más de un 35% proceden de la localidad de Bosa.

La construcción del hospital ha producido cambios importantes en las dinámicas de la zona. Se ha producido una atracción de mano de obra y activación de la economía local, existiendo una gran implicación de los residentes que manifiestan la esperanza de lograr una “mejora en la calidad de vida”.

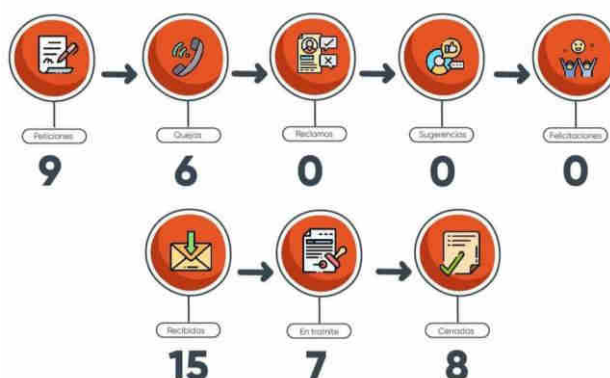


Pintura de cerramiento con jóvenes de la mesa de Graffiti



Programa de capacitación y formación

El trabajo de integración en la comunidad llevada a cabo por la Promotora Hospital de Bosa se enmarca dentro de los Planes Sociales y Ambientales que el Grupo implanta en sus proyectos. La Promotora ha realizado reuniones informativas con representantes de instituciones locales y vecinales, -actas de vecindad- y diversas campañas de socialización en instituciones educativas. Así mismo ha participado en la feria distrital de la Mujer y en actividades culturales juveniles. Dentro del programa de información y participación ciudadana se han llevado a cabo numerosas piezas informativas en el territorio y se ha colaborado en distintas iniciativas sociales solidarias, en respuesta a las demandas recibidas por diversos centros.



Además, la Promotora dispone de un protocolo de tramitación y atención a las reclamaciones y dudas de los vecinos.

Protección del Medioambiente

El proyecto dispone de un programa de manejo de la fauna, vegetación y paisaje en el que también se considera la revegetación de acuerdo a la legislación colombiana.

Grupo Ortiz ha establecido su propio procedimiento de identificación de riesgos ambientales en cada fase del proyecto. El cumplimiento de los controles ambientales estará monitoreado por un ingeniero independiente.

Ya en fase de licitación Grupo Ortiz ofreció un factor de Calidad por el cual se comprometió a certificar la infraestructura como LEED categoría Silver. Tanto el diseño como la ejecución de las obras se están realizando de acuerdo a parámetros que permitirán dicha certificación al finalizar.

El Plan de gestión ambiental actual contempla la identificación y medición de emisiones de gases de efecto invernadero acorde a la ISO 140664:2006.

El uso del agua también es monitoreado. Como aspecto destacable, el proyecto incluye la instalación de zonas para captación de agua de lluvia.

PERSONAS

“Las personas que componemos Grupo Ortiz somos conscientes de formar parte de una empresa de referencia. Por eso, para ser una empresa digitalizada y sostenible, nos formamos continuamente.”

Juan Antonio Carpintero

Empleo

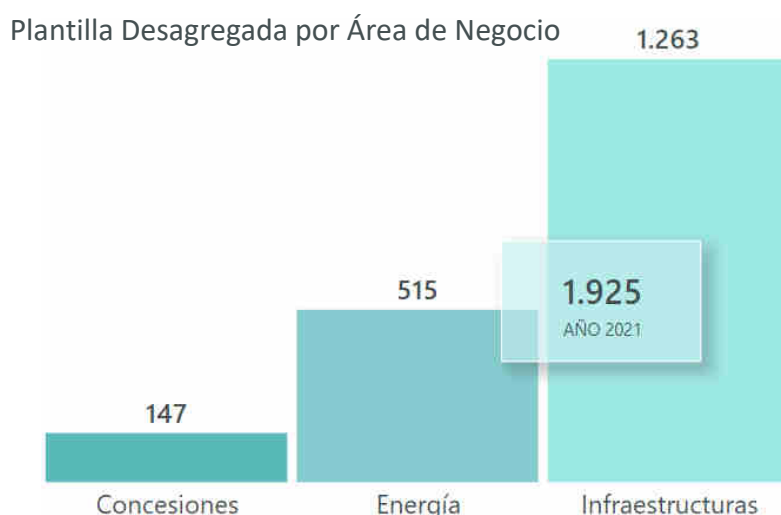


La creación y mantenimiento del empleo de calidad ha sido siempre un objetivo prioritario de Grupo Ortiz desde su fundación en 1961.

Por ello, la formación continua de los trabajadores/as es una herramienta fundamental que nos permite flexibilización funcional de la plantilla y la movilidad entre áreas de negocio.

Grupo Ortiz está formado por profesionales comprometidos capaces de adaptarse para responder a las demandas de nuestros grupos de interés y la evolución del mercado.

En el año 2021, el empleo se ha consolidado e incluso ha experimentando incrementos significativos en España y Colombia. La variación registrada en el conjunto del Grupo obedece a los cambios estratégicos del Grupo en áreas concretas.



Al cierre del año 2021 -31 de diciembre- el Grupo cuenta con un equipo humano formado por 1.925 (*) mujeres y hombres.

La plantilla media anual alcanza la cifra de 1.912,89 personas. Reflejo del compromiso con el mantenimiento del empleo y de calidad del Grupo.

(*) Personas gestionadas por el Grupo incluyendo (al 100%) los empleados de las UTE's, Consorcios y Asociaciones, cuya gestión de trabajadores corresponde al Grupo.

En las Cuentas Anuales, los datos incluyen los trabajadores de las UTE's, Consorcios y Asociaciones, tanto de gestión propia como de gestión externa por los socios, en proporción al porcentaje de participación.

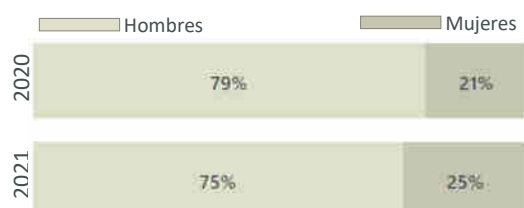
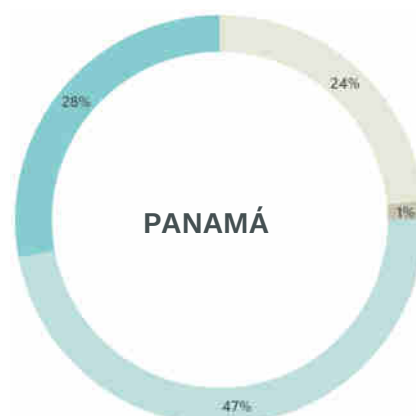
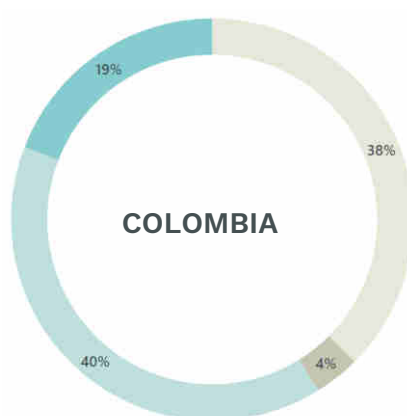
Datos de plantilla desagregados por tramos de edad.

La edad media en el Grupo asciende a 45 años. La distribución etaria es reflejo de la composición demográfica de los países donde desarrollamos nuestra actividad. Los resultados son un buen reflejo de las pirámides poblacionales de los países a los que se refiere, localizando claramente los países de población más joven en LATAM.

En los gráficos se representa la composición de los tres países con mayor relevancia en cuanto a volumen de empleo durante 2021: España, Colombia y Panamá.

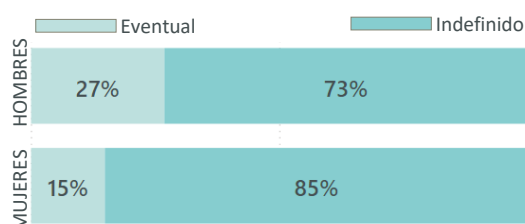


■ < 30 años
 ■ 31 - 45 años
 ■ 46 - 60 años
 ■ > 60 años



CONTRATO INDEFINIDO

76,97%



Datos de plantilla desagregados por sexo.

En su conjunto, la plantilla de Grupo Ortiz está formada por un 25% de mujeres y un 75% de hombres. En los departamentos de Estructura su presencia se eleva al 38%.

El número de trabajadoras ha aumentado más de un 10% respecto a 2020 y el peso que representan en el conjunto ha subido 4 puntos respecto al ejercicio anterior.

El empleo fijo es el modelo predominante, con más de un 76% de la plantilla con contrato indefinido. Esto es especialmente significativo entre las trabajadoras donde esta proporción alcanza el 85%, 2 puntos más que en el ejercicio 2020.

El 100% de los empleados se encuentra bajo el amparo de un convenio colectivo.

La participación de los agentes sociales es fundamental para lograr entornos de trabajo saludables y un clima laboral óptimo. Fruto de esta cooperación se han consensuado todos los acuerdos que han sido necesarios en beneficio de las condiciones de trabajo.

En 2021 se inició la negociación, con los representantes de los trabajadores, del 6º Convenio Colectivo de Grupo Ortiz –Infraestructuras-, la colaboración y el compromiso demostrado por el equipo humano son elementos clave para lograr el equilibrio entre productividad y condiciones laborales de calidad.

Conciliación Familiar

Desde el 1 de enero de 2021, España ha equiparado la prestación de paternidad y maternidad de modo intransferible. Esta medida va en línea con los cambios de la sociedad dirigidos hacia lograr la corresponsabilidad efectiva en el ámbito familiar.

En cuanto a las medidas de conciliación, la guarda legal sigue siendo el instrumento más utilizado. A finales de 2021, 70 personas se encontraban en esta situación de las cuales un 17% son hombres.

Igualdad, Inclusión y Diversidad

La Igualdad de oportunidades y la no discriminación son principios básicos recogidos en nuestro Código ético. La matriz del Grupo cuenta con un plan de igualdad de oportunidades y un protocolo contra el acoso con alcance global. Seguimos manteniendo nuestra apuesta incondicional por nuestro equipo humano; son ellos y ellas las que con su esfuerzo y profesionalidad hacen crecer al Grupo.

La internacionalización nos permite disfrutar de la oportunidad de trabajar en equipos multiculturales en nuestros proyectos. Al mismo tiempo, la relación cada vez más estrecha entre las sucursales y matriz, se traduce en una mayor integración de sistemas de trabajo. En 2021 Grupo Ortiz cuenta con Trabajadores/as de más de 30 nacionalidades distintas.

El acceso a un trabajo digno es un mecanismo de integración social fundamental.

El empleo generado, ha contribuido a la mejora del entorno social en zonas de alto riesgo de exclusión social.

La integración en el mundo laboral es también una de las principales formas de mejora de la calidad de vida del colectivo de personas con capacidades diferentes. En el Grupo han prestado servicios una media de 32 trabajadores y trabajadoras integrados en distintas áreas y perfiles profesionales.

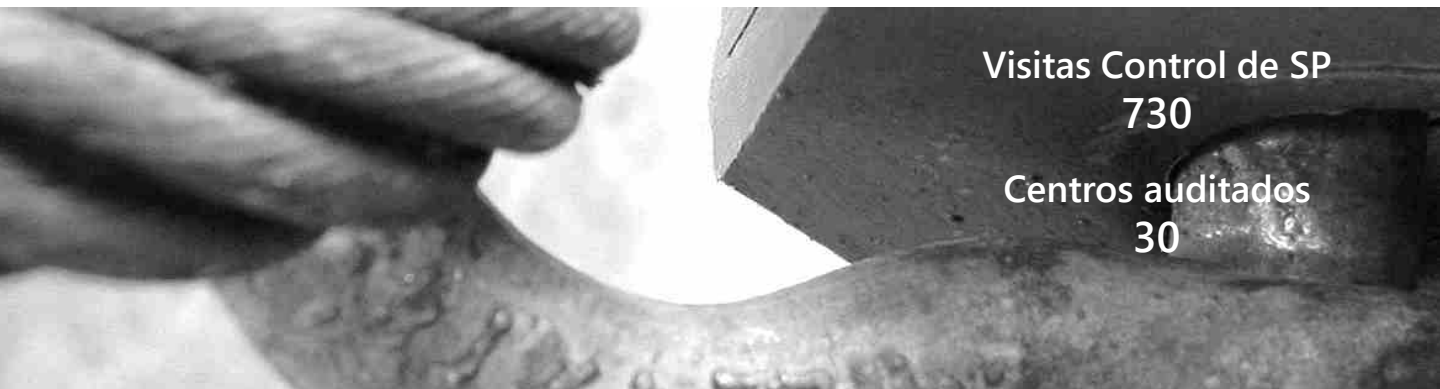
Seguridad y Salud



Con el fin de garantizar la seguridad y la salud de sus empleados propios y subcontratados así como de su cadena de suministros, Grupo Ortiz cuenta con un Servicio de Prevención Propio Mancomunado - organización preventiva- que da servicio a todas las empresas dependientes adheridas a nivel corporativo. Este servicio es auditado conforme al Reglamento de los Servicios de Prevención cada 4 años e implementa el Sistema de Gestión Integrado –SGI- en materia de Prevención de Riesgos Laborales, conforme a la norma ISO 45.001. En 2021 se realizó la migración desde la norma OSHA 18.000 a la nueva norma ISO 45.001. La adaptación se completó en el primer semestre de 2021 siendo auditada por AENOR con resultado Conforme.

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Fruto del compromiso detallado en la política de Prevención de Riesgos Laborales Grupo Ortiz ha desarrollado un Sistema de Seguridad y Salud –SST- en el Trabajo conforme a los requisitos de la norma ISO 45.001 certificado por entidad externa. Este sistema es auditado anualmente de forma interna y externa para evaluar su correcta implementación y desarrollo. Está integrado por un Manual de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales e I+D+i y los procedimientos que lo desarrollan. La Dirección del Grupo garantiza los derechos de participación e información de los trabajadores, a través del Comité Intercentros de Seguridad y Salud, los Delegados de Prevención de Empresa, así como los representantes de los trabajadores, y delega en su Servicio Mancomunado de Prevención Propio el control del cumplimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales. La evaluación de se realiza mediante las auditorías legales reglamentarias y auditorías internas oportunas.



Visitas Control de SP
730
Centros auditados
30

El Plan de Prevención garantiza

- Trabajos seguros, minimizando los accidentes e incidentes.
- Dotación de servicios sanitarios en instalaciones.
- Planes de formación de SST y Medioambiental en los proyectos.
- Implantación de instalaciones destinadas a comedores, áreas de descanso y sanitarias.
- Programas de SST con inducción y capacitación de trabajadores.
- Fomento de campañas de desarrollo de políticas no permisivas de consumo de alcohol y otras sustancias.
- Control de equipos de trabajo y maquinaria, EPI y dotación a todos los trabajadores.

Empresa Saludable

Grupo Ortiz se preocupa por mejorar de manera activa y continua la salud de sus trabajadores, haciendo más saludable tanto el ámbito de trabajo como los hábitos dentro y fuera del entorno laboral. Para ello contamos con recursos como:

- Servicio Médico en la sede principal asistido por un especialista en Enfermería en el Trabajo.
- Reconocimientos médicos anuales.
- Seguro médico privado cofinanciado para gran parte de la plantilla y familiares directos. Los empleados expatriados y sus familias tienen incluido un seguro médico internacional.
- Precios especiales concertados con gimnasios y cofinanciación de la cuota mensual.
- Formación orientada a la gestión del estrés, las emociones y hábitos saludables posturales.
- Alimentación saludable: Grupo Ortiz dispone de comedor en la sede central y en todas las oficinas de las sucursales. En los dispensadores automáticos se incluye una oferta de productos saludables a precios reducidos.
- Inversión y explotación de un restaurante con menú saludable a disposición de sus trabajadores en Madrid así como de 2 centros deportivos.

Seguridad Vial

Todos los proyectos tienen definidos Planes de Gestión de Tráfico o de Movilidad con objeto de que la siniestralidad por accidente de tráfico en comisión de servicio o por desplazamientos *In Itinere* sea mínima. Es especialmente importante la afección de las circulaciones a localidades próximas a grandes proyectos. En colaboración con las administraciones se diseñan medidas para garantizar la seguridad vial y la mínima interferencia en las actividades de la comunidad. En otros proyectos se estudian y evalúan todas las zonas de almacenamiento, circulaciones interiores y estacionamiento, en especial en los contratos con afección a centros educativos, centros de mayores, centros médicos o centros sociales.

Mejoras en la Gestión de PRL

- Desempeño e indicadores clave relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
- Procesos de auditoría realizados por entidad certificadora externa.

La Política de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo define los principios de la organización en estas áreas. El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales –SGPRL– es auditado anualmente por una entidad certificadora externa conforme a los estándares de la norma ISO 45.001. Este proceso de auditoría afecta a todas las obras y contratos de la totalidad de las empresas certificadas integradas en el Grupo para asegurar el control de las actividades que realizan.

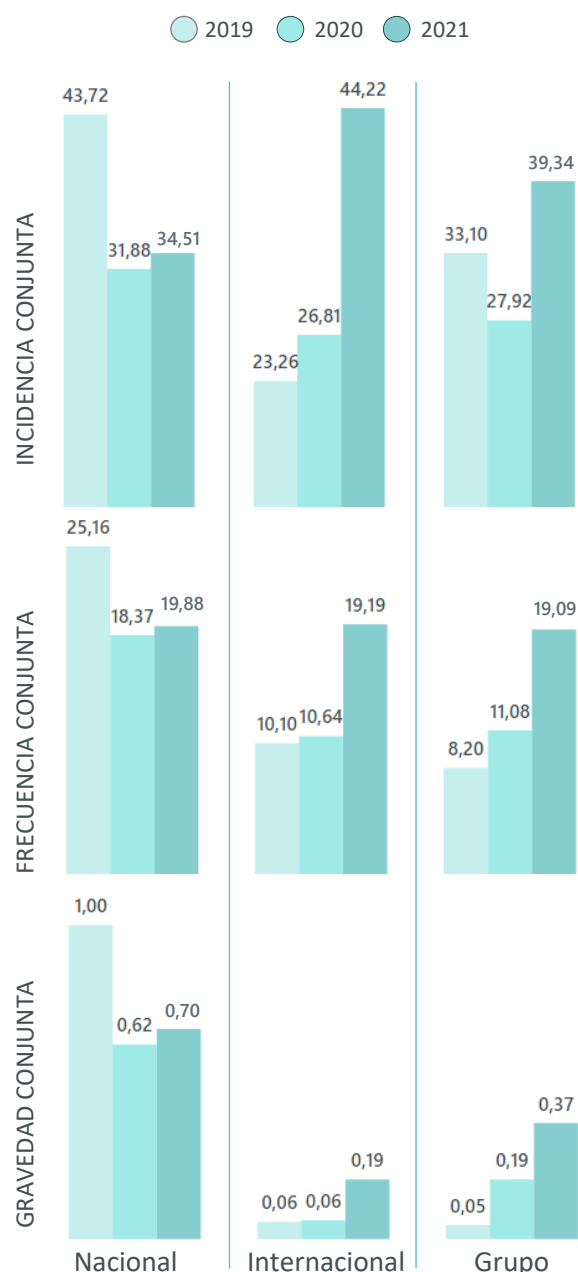
Auditoría del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

En el ejercicio de 2021 se ha completado la auditoría –por entidad acreditada por ENAC– de mantenimiento del sello ISO 45.001 del SGPRL implementado en todas las sociedades del Grupo. Se visitaron un total de 30 centros de trabajo repartidos por todo el territorio nacional. El resultado ha sido Evaluación Conforme.

El Servicio de Prevención ha realizado un total de 730 visitas de inspección y control a diferentes centros de trabajo con la emisión de 94 Notas de Seguridad/EPH/Centros Fijos.

Siniestralidad Laboral. Análisis de los principales índices

ÍNDICES AGREGADOS. COMPARATIVA 2019 - 2021



Los índices de siniestralidad del Grupo tras una evolución decreciente desde hace 4 años han experimentado un ligero repunte. Mientras que los correspondientes al Área de Infraestructuras se encuentran en línea con los del sector, los del Área de Energía son significativamente inferiores a los índices nacionales. Tanto la incidencia como la gravedad de los accidentes son significativamente más bajos en los proyectos de energía –EPC– en los que podríamos considerar una siniestralidad técnica casi nula.

A nivel agregado, es decir, considerando todo el Grupo, en 2021 se han producido 11,08 accidentes de trabajo con baja por cada millón de horas trabajadas y un índice de gravedad de 0,19. Unos datos muy contenidos en frecuencia y de baja gravedad en cuanto a lesiones ocasionadas a los trabajadores de Grupo Ortiz.

En el ámbito nacional destaca positivamente la evolución del índice de siniestralidad por gravedad, siendo menor la disminución de los valores de siniestralidad por incidencia y frecuencia. También resulta relevante la participación del Servicio Médico como agente que determina la contingencia y como promotor de la salud de la plantilla en las campañas de vacunación y en la realización de los reconocimientos médicos con analíticas específicas.

El análisis de los resultados nos muestran los beneficios de las medidas adoptadas para ser empresa saludable. También que nuestras futuras acciones deben enfocarse a colectivos específicos más que hacia la contingencia profesional tipo.

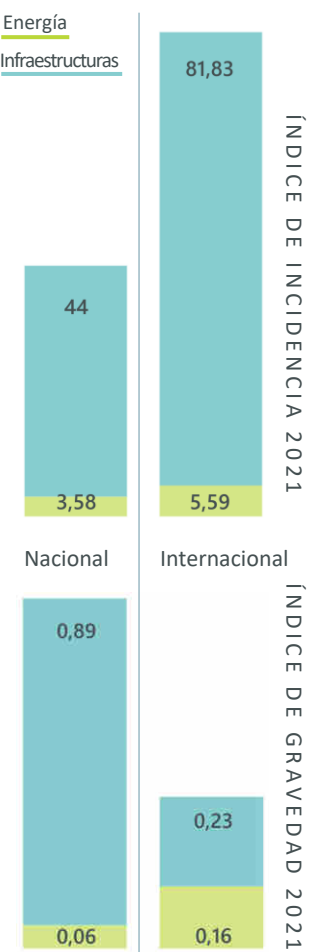
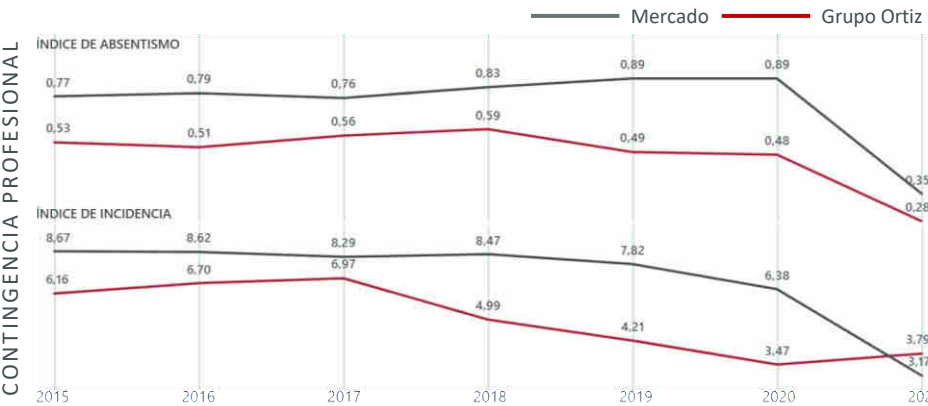
ÍNDICE DE INCIDENCIA $\frac{\text{Nº Accidentes} \times 1.000}{\text{Promedio Trabajadores}}$
ÍNDICE DE FRECUENCIA $\frac{\text{Nº Accidentes} \times 1.000.000}{\text{Horas Trabajadas}}$
ÍNDICE DE GRAVEDAD $\frac{\text{Nº Días Baja} \times 1.000}{\text{Horas Trabajadas}}$

En el ámbito internacional, dentro del área de Infraestructuras hemos contabilizado en 2021 un total de 66 accidentes con baja en el conjunto de los proyectos. Todos han recibido la calificación “Leve” y obedecen en su mayor parte a contusiones, picaduras de insectos/reptiles, esguinces y pequeños traumatismos.

El incremento de la incidencia durante 2021 está motivada por las características de la obra de traza –sin centro de trabajo con recinto- y el aumento de actividad en proyectos en Colombia; el origen principal de la siniestralidad han sido las obras de infraestructuras viarias. El índice de Incidencia -81,83 accidentes/1.000 trabajadores- de los proyectos internacionales es muy superior al nacional que es de 44,00. No obstante la gravedad es baja.

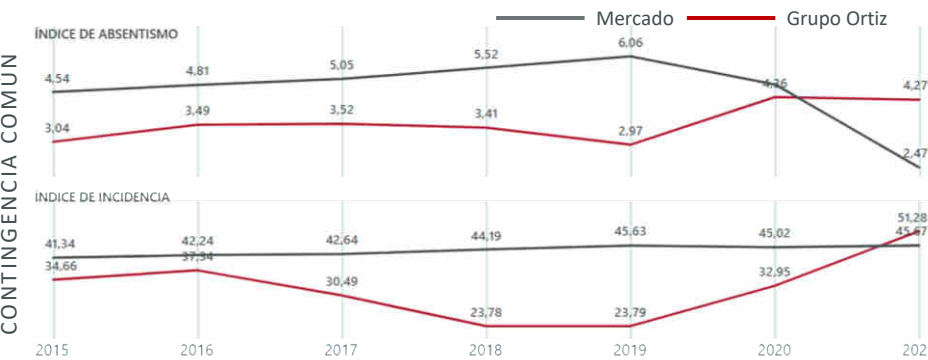
En lo que respecta al Área de Energía hemos contabilizado 4 accidentes con baja en el conjunto de los proyectos internacionales. El índice de Incidencia -5,59 accidentes/1.000 trabajadores- es un valor bajo, siendo especialmente bajo el dato nacional -0,06-. La siniestralidad es mínima y la gravedad no es relevante.

Indicadores de absentismo



El Índice de Absentismo del Grupo debido a Contingencias Profesionales –motivado por accidente de trabajo y/o enfermedad profesional- en 2021 es de 0,28. Esta cifra se encuentra muy por debajo del absentismo de Mercado -0,35- y ha disminuido desde los 0,48 de 2020.

Respecto al índice debido a Contingencias Comunes –motivado por enfermedad común- disminuye respecto a 2020 situándose en 4,27. No obstante es superior a la nueva referencia de comparación adoptada por composición de grupo desde 2021 con la CNAE 43. La mutua es un partícipe relevante a la hora de realizar el seguimiento del absentismo junto con la participación de los mandos intermedios del grupo.

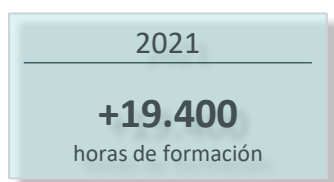


Formación

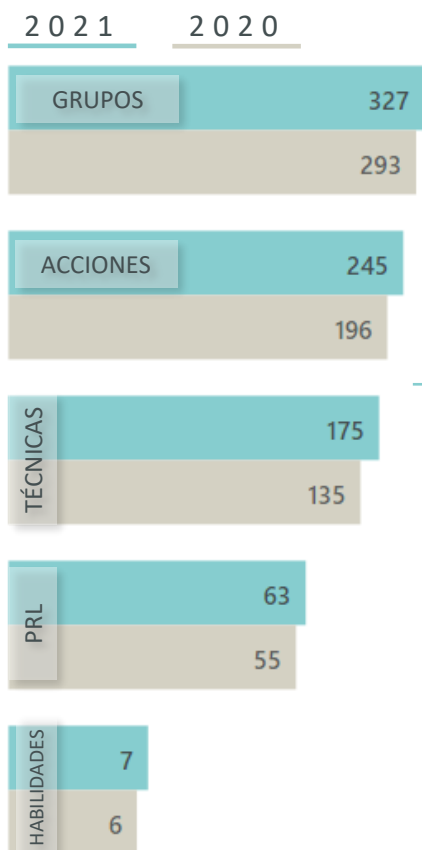


El aula virtual y la formación e-Learning han renovado el ámbito corporativo y, especialmente, el aprendizaje de las personas. La digitalización y automatización de las tareas están teniendo un efecto transformador en muchos de los escenarios laborales que conocemos. Durante 2021, la formación se convirtió en herramienta fundamental para incrementar la capacitación laboral que, con el proceso de transformación digital del Grupo, ha cobrado un notable impulso.

Continuamos profundizado en la mejora del trabajo orientado a procesos. El Plan de Formación del año 2021 está enfocado en la detección de los conocimientos y competencias necesarias para los profesionales del Grupo con el objetivo de conseguir equipos eficientes y motivados. En este sentido cobra especial relevancia la campaña anual de detección de necesidades y la evaluación de e-Talent efectuada durante el ejercicio pasado.



INDICADORES DE FORMACIÓN 2020 - 2021



ACCIONES

Horas Lectivas por Trabajador/a y Año = 10h

“Construir **más** redes de conocimiento”

Grupo Ortiz ha planificado itinerarios específicos para gestionar la transferencia de conocimiento desde dos principios: potenciar las acciones formativas de **profesionales propios** y dar prioridad al **enfoque colaborativo**.

Entre las iniciativas prácticas más interesantes de este enfoque destacamos el itinerario formativo puesto en marcha desde el área de Servicios para reforzar las competencias básicas en la gestión de ofertas abordando los aspectos clave del trabajo en equipo que propician un funcionamiento altamente competitivo.

La formación interna ha tenido un peso importante en este ejercicio. Desarrolladas por áreas productivas - Obra Civil, Edificación, Servicios, Energía-EPC, y Energía-T&D- se han prolongado a lo largo de varios meses tratando de llegar al mayor número de personas en todas las categorías profesionales. Las sesiones han sido impartidas por especialistas del Grupo cuya actividad habitual se centra en cada una de las materias. En cada jornada se han abordado sesiones específicas de Compliance, Digitalización y Gestión del cambio, Sostenibilidad, RRHH, Protección de datos, Gestión de compras, PRL y Calidad.

EJERCICIO 2021

“Compromiso Sostenible”.

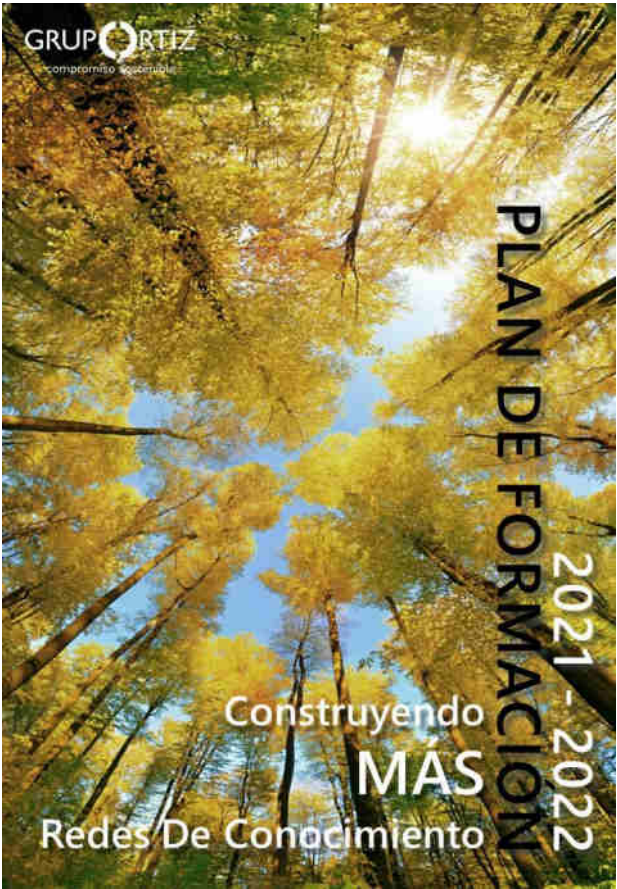
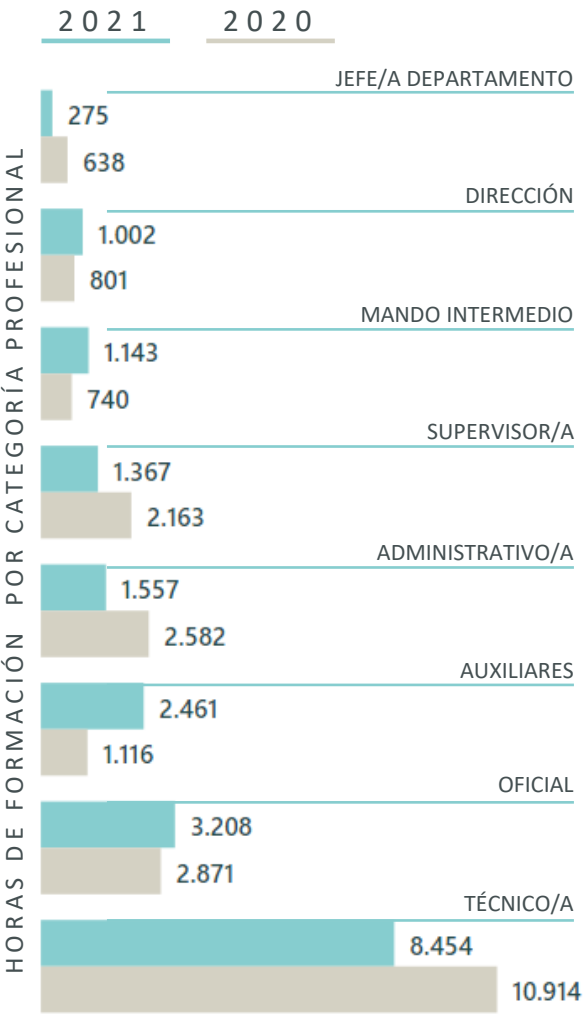
Digitalización y Sostenibilidad: a través de todos los procesos y en todas las áreas.

La sostenibilidad y la digitalización se tratan de forma transversal además de contar con sesiones específicas diarias: transición energética, descarbonización de la economía, tecnologías no emisivas y en especial, análisis de los **procesos de medición y tratamiento de datos** de indicadores socioambientales y los objetivos a corto y medio plazo.

El objetivo es transmitir, a todos los profesionales del Grupo, las implicaciones de nuestro "Compromiso Sostenible": una **mayor digitalización posibilita empresas más sostenibles**.

Este año se ha completado la formación básica en metodología BIM iniciada en el ejercicio anterior. Avanzamos con la formación continua de los BIM Manager en diversos campos (interoperabilidad, EDC BIM -Entorno común de datos-, realidad virtual, planificación y control de ejecución 4D con Syncro).

El impulso dado a la transformación digital de todo el Grupo, ha abierto la formación BIM a todos los técnicos atendiendo a sus perfiles profesionales.

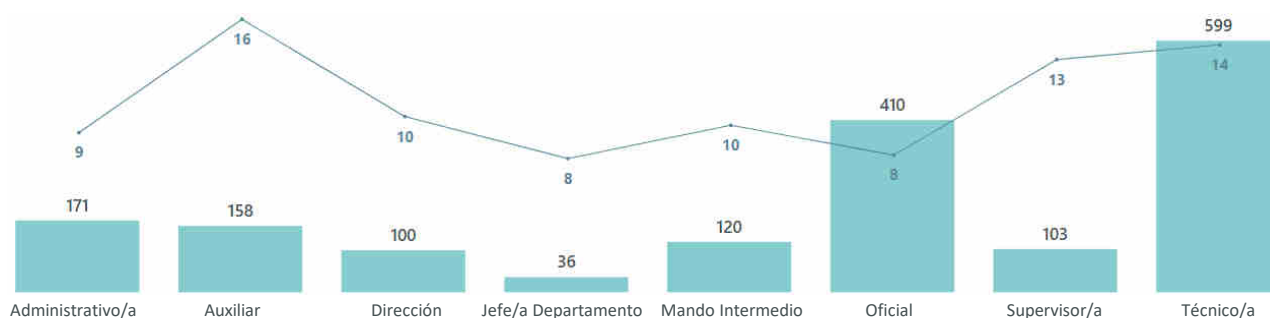


Transmisión de conocimiento entre profesionales

La Intranet corporativa se ha consolidado como canal de difusión del conocimiento generado en el Grupo y puerta de acceso a la formación facilitando a todos los profesionales, estén donde estén, los documentos elaborados en las sesiones presenciales y telemáticas. La plataforma de formación de Grupo Ortiz ofrece más de 25 categorías formativas para los profesionales que demandan formación adaptadas a los cambios en los sistemas de producción y avances técnicos. La plataforma de cursos permite personalizar la formación incentivando la formación continua.

FORMACIÓN A TÉCNICOS/AS

14 HORAS POR ALUMNO/A



PERSONAS FORMADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y RATIO HORAS FORMACIÓN / ALUMNO/A 2021

35,8% MUJERES

en capacitaciones internacionales

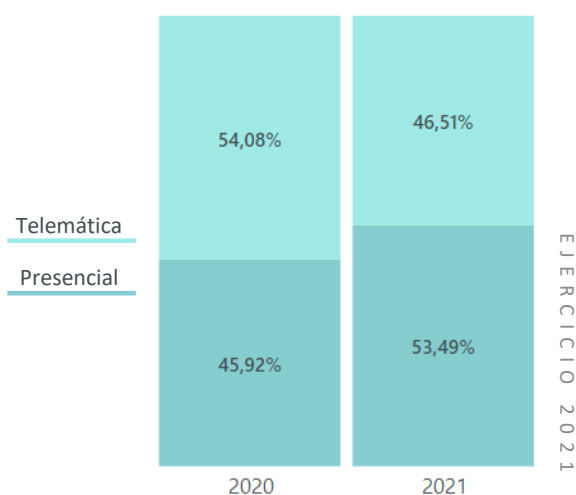
Cómo aprendemos: formación telemática como complemento a la presencial

A lo largo del año 2021 hemos insistido en recuperar la presencialidad como metodología preferente de la formación siempre que las condiciones lo han permitido.

El incremento de esta modalidad de formación ha tenido efecto en los indicadores formativos tanto en composición como en volumen total de horas de formación. No obstante, somos conscientes del mayor impacto que logramos en la calidad y profundidad del aprendizaje.

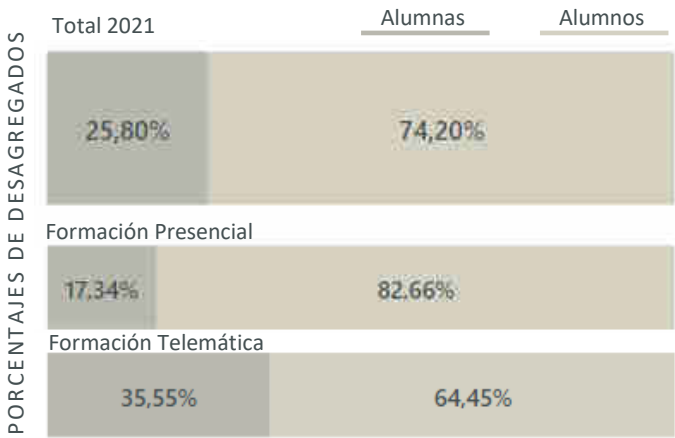
La combinación de las dos metodologías –presencial y telemática– nos proporciona flexibilidad sin renunciar a los efectos beneficiosos de la presencialidad.

VARIACIÓN DE METODOLOGÍA 2020 - 2021



EVALUACIÓN ALUMNOS/AS
GRADO DE SATISFACCIÓN

8,5 sobre 10



Este efecto se manifiesta especialmente en las Capacitaciones e Inducciones que se llevan a cabo en las diferentes sucursales del Grupo Ortiz en Colombia, Panamá o México.

Se mantiene la formación e información por proyecto, dirigidas tanto a personal propio como a personal de empresas subcontratistas, sobre prevención, higiene y desinfección de lugares de trabajo, implantación práctica del compromiso sostenible del Grupo.

En estas sesiones se tratan, entre otros, los principales problemas medioambientales: importancia de los ecosistemas, cuidado y manejo de la fauna, conservación de las áreas naturales protegidas, clasificación de residuos y cuidado del agua.

Destacamos este año que del total de alumnos/as que han participado en seis proyectos internacionales un 35,8% han sido mujeres.



Plan 2022

En el año 2022 se potenciarán dos tipos de formación: *re-skilling* y *up-skilling*. El primero de ellos, también conocido como reciclaje profesional, está dirigido a la formación necesaria de los trabajadores para adaptarse a los nuevos roles que las transformaciones técnicas y de actividad requieren. El segundo se enfoca a la mejora de la eficiencia dotando al profesional de capacitación y herramientas que le permiten optimizar su trabajo. enseñar a un trabajador/a nuevas competencias para optimizar su desempeño.

El Plan de Formación 2022 está alineado con la estrategia corporativa de Transformación Digital y Compromiso Sostenible.

Voluntariado Corporativo | Colaboración con Tercer Sector



Durante el último año se ha consolidado la acción del Voluntariado Corporativo ensanchando la base de participación y difundiendo su actividad a través de las herramientas comunicativas establecidas así como en las jornadas de sostenibilidad que han tenido lugar durante varios meses de formación interna.

La colaboración con organizaciones establecidas es la forma preferente de acción, poniéndonos al servicio de proyectos consolidados en marcha. En 2021 seguimos centrados en cuestiones de singular importancia: necesidades básicas y educación / capacitación laboral.

Voluntariado Corporativo.

El voluntariado corporativo se inscribe dentro del Compromiso Sostenible que inspira la estrategia empresarial del Grupo. En el Plan de Acción Social 2020-2021 trabajamos de forma continuada, adaptándonos en cada una de las comunidades en las que estamos presentes según los siguientes principios:

Orientado por misión: las acciones se enfocarán a dar respuesta concreta a las necesidades detectadas en nuestro entorno cercano.

Multidisciplinares: trabajo en red.

Útiles haciendo lo que sabemos hacer: las distintas acciones se llevarán a cabo con recursos propios y campañas de donación material evitando, siempre que sea posible, las aportaciones económicas.

Todas las acciones llevarán aparejadas un seguimiento de su desarrollo y una medición de su impacto. Se hacen públicos los datos relevantes de la organización con la que se colabora, el objetivo que se persigue y los resultados obtenidos.

+1 TONELADA
de alimentos entregados

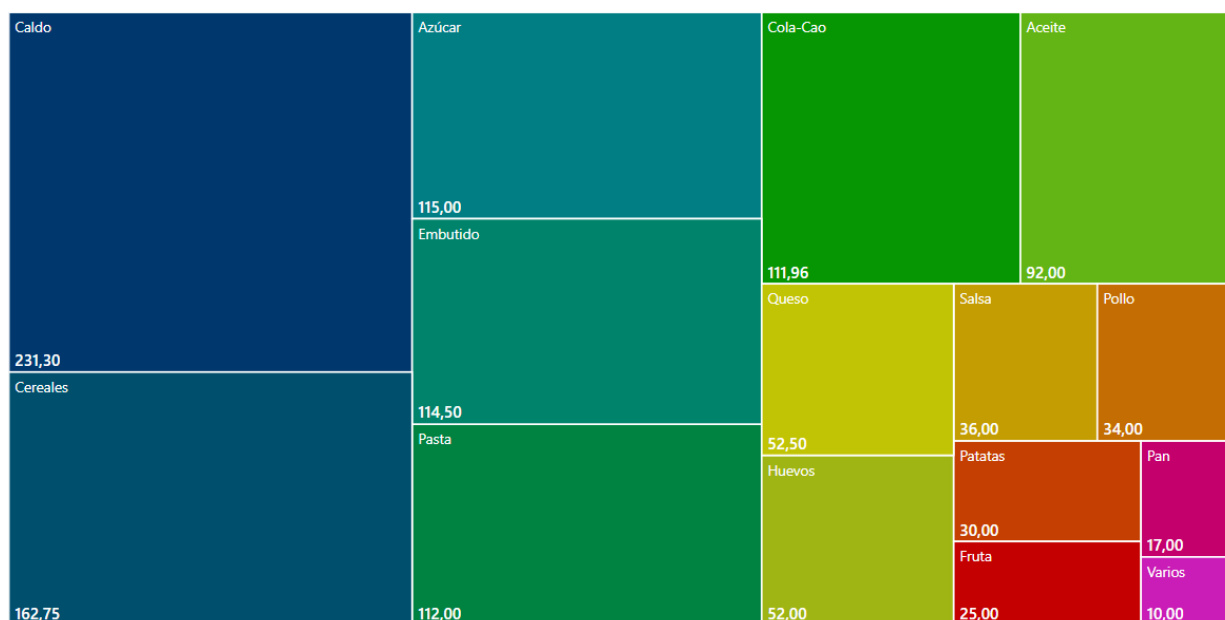
Soporte a necesidades básicas

Dentro del área de Soporte a necesidades básicas se han puesto en marcha 11 acciones, en colaboración con la Parroquia de San Juan de Dios en Vallecas, Madrid. Esta parroquia proporciona alimentos a más de 600 familias en riesgo de exclusión social de forma periódica. El personal de mensajería y los responsables de almacén se ocupan, en cada ocasión, del almacenamiento y traslado de los alimentos a la parroquia el día antes de ser distribuidos.

El total de alimentos donados y entregados por los trabajadores/ del Grupo en Madrid ha ascendido a 1.02,71 kg.

Apoyo a la Educación – Capacitación laboral

En 2021 El reanudamos la relación iniciada el año anterior con la Fundación Vie pour Tous. Esta fundación que trabaja en Benín, África, está centrada en las áreas rurales y una de sus líneas de acción más importante es la educativa. En 2020, los voluntarios, enviaron material escolar básico para las escuelas infantiles y de primaria. Este año, mediante la creación de un “Árbol de Navidad solidario” han colaborado en la finalización de las instalaciones educativas del colegio “Somo” en Parakou para poder abrir las líneas de secundaria y bachillerato. Actualmente estudian allí 145 alumnos de primaria. Los trabajadores adquirieron cerca de 200 adornos navideños realizados de forma artesanal con telas de Benín. En todas las acciones llevadas a cabo por los trabajadores la empresa muestra su apoyo con aportaciones económicas equivalentes.



ATENCIÓN A NECESIDADES BÁSICAS. ALIMENTOS REUNIDOS 2021

Colaboración con el Tercer Sector

Salud e infancia. Mantener el compromiso

Vacunación.

Hemos renovado nuestra colaboración anual con GAVI Alliance, orgullosos de seguir siendo considerados “Patrocinadores de Plata” de algo tan relevante como la vacunación infantil global.

Camerún.

Seguimos firmes en el compromiso de apoyo las acciones llevadas a cabo en Camerún por la ONG “ZercayLejos” renovando nuestra contribución mensual a los proyectos de ayuda a la infancia y otros grupos vulnerables en Camerún.

Proyectos de impacto social.

Como socios colaboradores de la Fundación Inuit apoyamos cada año los 4 proyectos seleccionados por la Fundación para ayudar a multiplicar su impacto a través de la inversión social.

Fomento del deporte. Patrocinios

Dentro de la estrategia de incentivo de los hábitos saludables, Grupo Ortiz facilita la inscripción de todos aquellos trabajadores/as que lo deseen en carreras populares seleccionadas por su tradición o especial significado. Estos importes, dentro de la política de donaciones y patrocinios, son destinados a las organizaciones sociales con las que se ha trabajado en ese ejercicio.

Durante el año 2021, como Patronos Fundadores, Grupo Ortiz continua apoyando el deporte a través de la Fundación Deporte Joven. Esta Fundación dependiente del CSD de España tiene entre sus objetivos el fomento del deporte y los hábitos saludables, la igualdad de oportunidades en el acceso a la práctica deportiva y la visibilización de valores a través del deporte.

Así mismo, el Grupo mantiene el patrocinio del Club Deportivo El Casar y amplía su apoyo al deporte base con la donación de material deportivo a las categorías juveniles del Club Sporting Hortaleza.

Comunidades



Planes de Gestión Social

Los Planes de Gestión Social son parte de la política de Grupo Ortiz y de la participación en las Comunidades donde ejerce la actividad. Se diseñan para los proyectos que el Grupo ejecuta y en los que se identifican comunidades afectadas. En ellos se evalúa y gestiona el impacto social y se asegura el adecuado respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento de condiciones laborales dignas. En ellos se encuentra también, cuando es pertinente, el programa de protección del patrimonio cultural y los programas de protección de los pueblos indígenas.

Principales objetivos

- 1 | Sensibilizar y dotar de herramientas a las comunidades para reducir el impacto y los riesgos por conflictos sociales durante las distintas fases del ciclo de vida de la infraestructura.
- 2 | Establecer el marco de participación de las comunidades comprometidas con el desarrollo local y la provisión de servicios básicos como el agua potable, el saneamiento y la promoción de la salud en general.
- 3 | Proporcionar formación e incentivar la concienciación para que las comunidades locales se sientan partícipes y responsables de la gestión en torno al uso, cuidado y sostenimiento de la infraestructura, así como el uso adecuado de los servicios públicos y de participación social.
- 4 | Articular esfuerzos de supervisión coordinada entre el cliente, las empresas responsables y las comunidades beneficiarias.

Líneas estratégicas

- A | Coordinación con autoridades locales y actores institucionales.
- B | Inclusión de los principales agentes comunitarios comprometidos con el desarrollo de sus comunidades.
- C | Divulgación, Comunicación y Transparencia. Lograr la implicación de los ciudadanos con el fin de facilitar la transparencia y el control social.
- D | Respuesta a reclamaciones y sugerencias con registro y seguimiento particularizado.

Promotora Hospital de Bosa

Durante el 2021 merece especial mención las numerosas iniciativas llevadas a cabo por la Promotora Hospital de Bosa, integrada por Grupo Ortiz y COFIDES, debido a la buena acogida otorgada por parte de las personas directamente afectadas en la ciudad de Bogotá.

La Promotora ha respondido a la solicitud de diversas instituciones educativas para participar en jornadas de movilidad y donación de alimentos y juguetes para los escolares especialmente vulnerables. Así mismo se ha sumado a la jornada de atención a las personas sin hogar que realiza la alcaldía de Bogotá mensualmente. Las respuestas recibidas son un termómetro del modo en que los habitantes de las comunidades cercanas al Hospital de Bosa perciben la infraestructura y el efecto que tendrá en sus vidas. **Esta percepción nos indica que el trabajo por escuchar las demandas de la comunidad afectada es necesario y fructífero para aportar valor añadido a nuestro trabajo. El Hospital de Bosa es un proyecto considerado de impacto.**

La generación de empleo local es una cuestión muy significativa en este tipo de proyectos. En los meses previos al cierre de este documento, el proyecto hospital de Bosa cuenta con un porcentaje que oscila entre el 35 y el 40% de trabajadores locales. Por su parte, en el proyectos de Mejora de Redes Eléctricas de Barranquilla, los trabajadores de la zona ascienden al 79%.

6 BUENAS PRÁCTICAS



Gobierno Corporativo

El Código Ético es el instrumento que recoge el conjunto de principios y valores al cual se somete el Grupo en materia de gobierno corporativo, ética empresarial y compromiso social. Es de aplicación a todas las actividades que el Grupo controla directa o indirectamente.

El gobierno corporativo regula las relaciones entre los distintos órganos de gobierno de la empresa - consejo de administración, accionistas y dirección ejecutiva- favoreciendo la agilidad en la toma de decisiones y creando sinergias entre los objetivos empresariales y los diferentes grupos de interés.

Mediante el diseño y aplicación de la política de responsabilidad social busca incorporar mecanismos de control que permitan alcanzar una administración más eficiente, un mejor aprovechamiento de los recursos y establecer políticas laborales justas.

Los códigos –Código Ético y Plan de Prevención de Delitos- del Grupo, implican una labor permanente de vigilancia y sanción de conductas fraudulentas así como la concienciación necesaria para fomentar una cultura empresarial de ética y honestidad.

Mediante las buenas prácticas de gobierno corporativo aumentamos los niveles de transparencia del Grupo, revelando su verdadero impacto social y contribuyendo al crecimiento sostenible y a la generación de empleo.

La acción de los distintos organismos reguladores así como la propia normativa interna del Grupo junto con la formación continua son elementos fundamentales sobre los que construir un proyecto empresarial sostenible en el tiempo.

Los órganos de participación en materia de sostenibilidad se alinean entre sí a la hora de desarrollar estrategias y en la toma de decisiones y se estructuran de la siguiente forma:

- Junta de accionistas – Junta General de Accionistas
- Consejo de Administración
- Comité de Dirección
- Comité de Coordinación
- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales
- Comité de Ética y Prevención Penal

sostenible

Accionistas – Junta General de Accionistas

A fecha de elaboración de este documento sobre el Estado de Información no financiera, el capital social de la Entidad dominante -Ortiz Construcciones Y Proyectos S.A.- está representado por 1.913.226 acciones nominativas de 30,05 euros de valor nominal cada una de ellas, totalmente suscritas y desembolsadas.

Desglose del accionariado a 31/12/2021

Participaciones la Cartuja S.L:	48,88%
Carpingran Sociedad Participada S.L:	9,42%
Participaciones CGA 2014 S.L:	7,68%
Socios minoritarios [24]:	34,02%

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación. Su composición está diseñada para que los socios tengan en él una representación lo más proporcional posible a su participación en el capital social.

Actualmente el Consejo de la Sociedad dominante –Ortiz- consta de ocho integrantes – ver tabla adjunta-.

El Consejo de Administración se halla investido de las más amplias facultades para todo lo referente a la administración, representación y gestión de la sociedad, y administración y disposición de su patrimonio, correspondiéndoles todas las facultades no atribuidas por la Ley o por los Estatutos a la Junta General de Accionistas.

Tiene delegadas sus facultades -excepto las indelegables- de forma permanente, en el Consejero Delegado de la Entidad. En lo relativo al Sistema de Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, las funciones han sido delegadas en la Dirección de Calidad y Medioambiente en Consejo de Administración del 29 de octubre de 2020

En el presente ejercicio han sido convocadas cinco reuniones del Consejo con la debida antelación y Orden del día correspondiente. Se ha facilitado a los consejeros toda la información y documentación necesaria para asegurar su adecuada participación y eventual toma de decisiones. La duración ha sido suficiente para abordar con la profundidad requerida los asuntos comprendidos en el Orden del día de cada sesión.



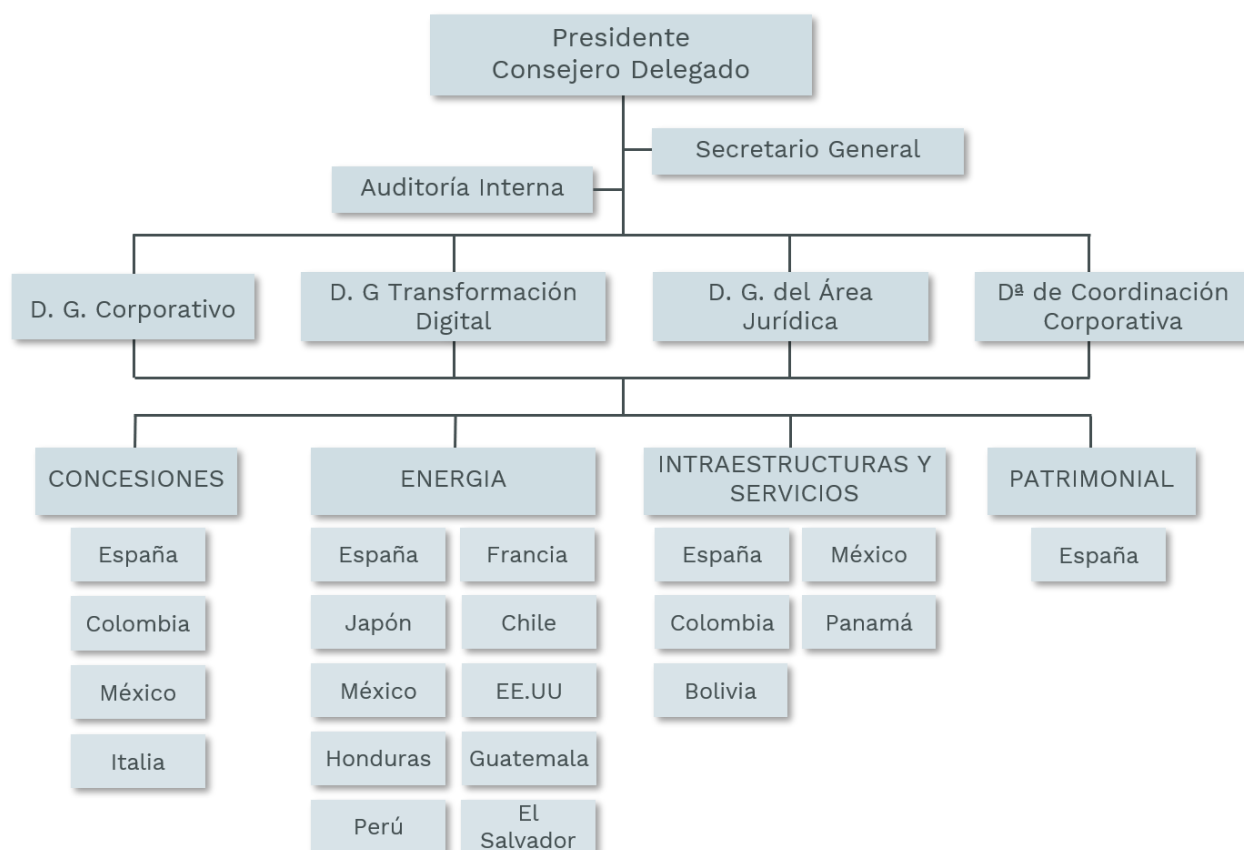
COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

NOMBRE Y CARGO	CONDICIÓN
D. Juan Antonio Carpintero López PRESIDENTE Y CONSEJERO DELEGADO	DOMINICAL
D^a. Sara Carpintero Grande CONSEJERA Y DIRECTORA DE DESARROLLO	DOMINICAL
D. Javier Carpintero Grande CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Borja Carpintero García-Arias CONSEJERO EXTERNO	DOMINICAL
D. Alejandro Moreno Alonso CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Carlos Cuervo-Arango Martínez CONSEJERO EXTERNO	INDEPENDIENTE
D. Raúl Arce Alonso CONSEJERO Y DIRECTOR GENERAL	EJECUTIVO
D. Juan Luis Domínguez Sidera CONSEJERO Y SECRETARIO GENERAL	EJECUTIVO

EJERCICIO 2021

El Secretario del Consejo actúa de forma objetiva e imparcial teniendo un papel clave para garantizar que los procedimientos de funcionamiento del Consejo se cumplan y se revisen periódicamente. El acta de cada consejo se aprueba al inicio de la sesión del siguiente consejo. Los consejeros no ejecutivos han considerado hasta la fecha la información recibida como completa y con la suficiente antelación para poder formarse una opinión y criterio informados.

ORGANIGRAMA EJECUTIVO DE GRUPO ORTIZ AMPLIADO CON ÁREAS DE NEGOCIO



Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el equipo directivo liderado por el Consejero Delegado y tiene como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro, orientándose a la consecución de los objetivos financieros y no financieros establecidos por el Consejo de Administración.

Composición del Comité de Dirección

- Consejero Delegado
- Director General Corporativo (financiero y de negocio)
- Secretario General (jurídico)
- Directora Desarrollo Corporativo (organizativo)
- Directores de diversos departamentos (ocasionalmente)

Funciones del Comité de Dirección

- Proponer el Plan de Negocio a cinco años y el presupuesto anual al Consejo de Administración.
- Definir y potenciar la cultura corporativa.
- Forma parte, junto con el resto de comités, de la estrategia de negocio y de la toma de decisiones relacionadas con la sostenibilidad.
- Evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos del Grupo y toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos.
- Realizar propuestas de mejora e inversiones al Consejo de Administración.
- Evaluar y analizar determinados proyectos que, por su envergadura, plazo o dimensión estratégica, requieran de su supervisión.
- Liderar y desarrollar el equipo humano de todo el Grupo.

Comité de Coordinación

Está integrado por profesionales con amplia experiencia que ejercen distintas responsabilidades dentro del Grupo. Se reúne con periodicidad semanal y sirve de nexo de unión entre el Comité de Dirección y el resto de áreas del Grupo. Presidido por el Consejero Delegado, aglutina todas las áreas de negocio y servicios generales. Es el encargado de establecer las prioridades de los proyectos con el fin de lograr eficacia y agilidad en la gestión diaria de las distintas actividades y velar que se lleven a cabo de acuerdo a los principios y valores del grupo.

Comité de Sostenibilidad

Creado en enero de 2019, está compuesto por trabajadores de los departamentos relacionados con el desarrollo de las acciones y elaboración del Estado de Información no Financiera (EINF). Este comité está integrado en el Comité de Dirección con el que trabaja de forma conjunta en todos aquellos asuntos relacionados con la Sostenibilidad.

Funciones del Comité de Sostenibilidad

En líneas generales, el comité será responsable del seguimiento de compromisos y objetivos fijados en materia de Buen Gobierno, Medioambiente, lucha contra el Cambio Climático, Comunidades, Empleo, Innovación y seguridad y salud. Entre sus funciones específicas se encuentra:

- La formulación, junto con el Comité de Dirección, de las políticas de sostenibilidad que han de ser propuestas al Consejo de Administración.
- Llevar a cabo la redacción del EINF con carácter previo a su aprobación por el consejo de Administración.
- Realizar la evaluación, revisión y asesoramiento de políticas de desarrollo sostenible, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.
- Fomentar una cultura de sostenibilidad entre los integrantes de la organización.

Se reúne con periodicidad semanal, no obstante puede ser convocado por cualquier órgano de gobierno en el momento que se precise.

Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales

En septiembre de 2020 se forma el Comité de Comunicación y Relaciones Institucionales con el fin de supervisar las acciones realizadas en materia de estrategia de comunicación, imagen y relaciones institucionales de Grupo Ortiz en todos aquellos países en los que está implantado o tiene actividad.

Composición del Comité de Comunicación

Director General
Secretario general
Directora Desarrollo Corporativo
Director de Recursos Humanos
Jefe de Comunicación y Relaciones Institucionales.

Comité de Comité de Ética y Prevención Penal

El Comité de Ética es el órgano encargado de supervisar y actualizar el Sistema de Prevención Penal implantado en el Grupo, revisar las políticas del grupo, gestionar el canal de denuncias e informar al Consejo de Administración. Este comité ha sido designado por el Consejo de Administración para esta labor. El Comité está formado por su Presidenta y 4 vocales.

Las principales herramientas de nuestro sistema de prevención de delitos son el Código Ético, el Plan de Prevención Penal, la Política Anticorrupción y el Canal de Denuncias.

Durante el año 2021 se ha constituido el Comité Local de Compliance Colombia.



Compliance

Grupo Ortiz cuenta con un sistema de compliance global de aplicación en todas las actividades, centros de trabajo, sucursales y que extiende sus efectos a cualquiera persona o entidad, empleado o no, que se relacione profesionalmente con el Grupo. Este modelo de cumplimiento está en constante evolución y actualización.

El Código Ético está disponible en la página web, así mismo los procedimientos internos de Compliance son accesibles a todo el personal del Grupo.

La importancia de la transparencia en materia de buenas prácticas y Compliance no deja de crecer.

Conscientes de su importancia y en aplicación de nuestra política de transparencia y comunicación a lo largo del año 2021 hemos ofrecido información sobre Compliance y cumplimiento del Código Ético, a distintas entidades de financiación multilateral que participan en proyectos de inversiones de impacto.

Entre las entidades que han recibido dicha información se encuentran:

- IFC (Corporación Financiera Internacional–Banco Mundial).
- BID (Banco Interamericano de Desarrollo).
- Bancolombia, entre otros.

CONOCIMIENTO DE
CÓDIGO ÉTICO
402 Horas Impartidas

Conocimiento del Código Ético

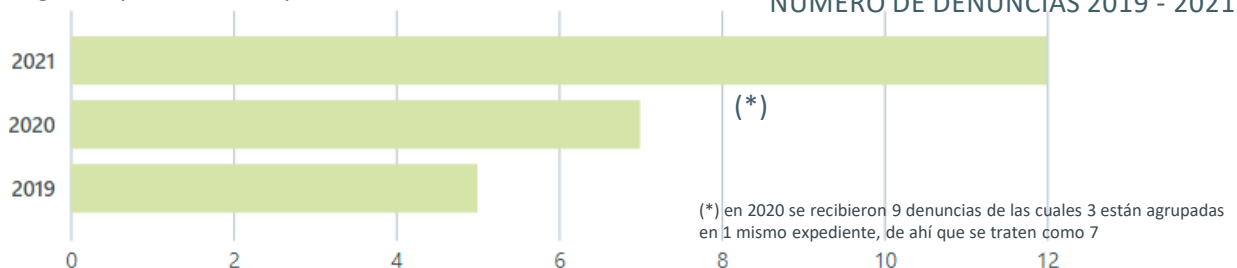
El objetivo de esta formación continuada es garantizar el conocimiento de las normas y principios que rigen el comportamiento de Grupo Ortiz.

Así mismo realizamos estudios periódicos para garantizar que nuestros socios y clientes estén alineados con nuestro Código Ético. En el periodo que nos ocupa se han realizado estudios de 41 socios 37 nacionales y 4 internacionales- y 29 clientes.

Canal de Cumplimiento Normativo

El canal de cumplimiento normativo es un instrumento indispensable de comunicación y transparencia. Por esta vía, tanto empleados como terceros interesados pueden resolver cualquier duda que se les presente sobre el comportamiento adecuado, personal o del que tenga conocimiento, y su idoneidad respecto al cumplimiento de la letra y espíritu tanto del Código Ético del Grupo como a la legislación vigente que fuera de aplicación.

NÚMERO DE DENUNCIAS 2019 - 2021



Durante 2021 se han recibido 12 notificaciones. A fecha del cierre de este informe todas las notificaciones han sido archivadas sin encontrar indicios de acción sancionable alguna.

Por países, se han recibido denuncias/alertas desde España (7), México(1), Japón(1) y Chile(2) y una en proceso de tramitación de origen geográfico desconocido a la fecha de este informe.

Por materias, se pueden dividir en dos grupos: Reclamaciones sobre derechos de los trabajadores individuales o de subcontratas y reclamaciones por responsabilidad civil.

Auditorías Externas

Dentro del marco general de transparencia y cumplimiento del código ético, el Grupo se somete al análisis de terceros independientes de forma regular

- PWC y comprende tanto el balance a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de los flujos de efectivo, la memoria.
- Auditoría Informe de Sostenibilidad. Auditores: Grant Thornton.
- Auditoría de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme ISO 45001. Órgano certificador: AENOR.
- Auditoría de Calidad conforme ISO 9001. Órgano certificador AENOR.
- Auditoría de gestión ambiental conforme ISO 14001. Órgano certificador: AENOR

Además se realiza como es preceptiva la Auditorías cuentas anuales consolidadas. Auditoría realizada por PwC.

Actualización de Protocolos del sistema

Se realiza la actualización y mejora del sistema de compliance del Grupo contando con la colaboración y asesoramiento de D. Javier Puyol Montero, Magistrado en excedencia, que ha dirigido la implantación del Corporate Compliance en numerosas empresas.

Ha sido una revisión global de los textos fundamentales del sistema de compliance de Grupo Ortiz, como son: Código Ético, Manual de funcionamiento y estructura del órgano de control, Canal de denuncias, Reglamento de recepción y gestión de denuncias, Sistema disciplinario, Aceptación y ofrecimiento de regalos, Política anticorrupción, Política de donaciones, mecenazgo y patrocinios, Protocolo selección de socios.

Concienciación

A lo largo del año 2021 se han realizado diversas campañas de concienciación en materia de compliance.

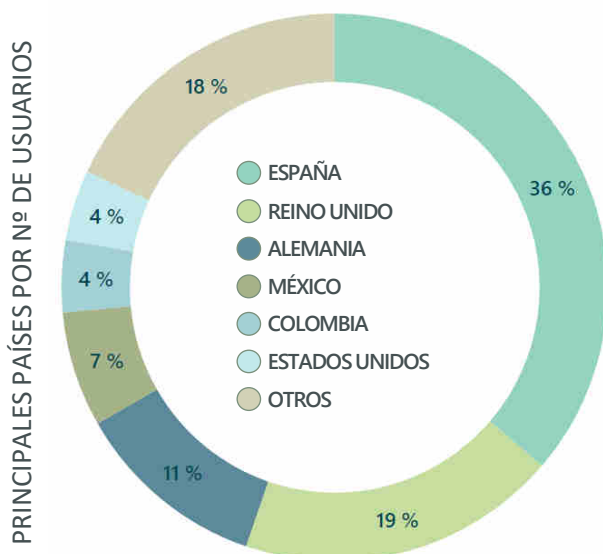
Se ha incluido información sobre temas de compliance en las Newsletter de los meses de febrero, julio y noviembre. También durante este ejercicio se ha creado un espacio específico de Compliance en la INTRANET corporativa, lugar al que todos los empleados del Grupo tienen acceso acceder y pueden consultar documentos e información de interés en este campo. Así mismo se han enviado recordatorios, vía Comunicado corporativo, en los meses de mayo y octubre. La formación departamental ha incluido dos sesiones específicas sobre temas relativos al Compliance.



Transparencia



Página web corporativa: www.grupoortiz.com



La web corporativa es el medio principal de comunicación del Grupo hacia el exterior. Se publica en dos idiomas -español e inglés- y sirve de punto de referencia para todas las comunicaciones.

Creemos en la transparencia como herramienta de generación de confianza a largo plazo, por eso comunicamos todos nuestros datos relevantes - Presentación de Resultados a inversores, EINF, Rating de emisión de bonos, Cuentas anuales auditadas, código ético, etc - y los ponemos a disposición pública en nuestra página web. También habilitamos el canal denuncia y el formulario de contacto para trabajar con nosotros.

Datos: Google Analytics - Periodo: 01/01/2021 a 31/12/2021 - Gráficos: elaboración propia.



Durante 2021 han sido 6 los países que aglutinan el 82% de las visitas. En orden decreciente son: España, Reino Unido, Alemania, México, Colombia y Estados Unidos. Hasta la fecha la versión en español superaba con creces las visitas a la web en inglés. Este año se ha producido un cambio significativo y las visitas a la web en ambos idiomas empiezan a resultar comparables.

Las secciones más visitadas son, en primer lugar la página principal -Home-, donde se pueden encontrar los rasgos más relevantes de la actividad del Grupo, a continuación -continuando la tendencia iniciada a finales del año anterior, la sección de noticias sobre el Grupo, donde se explican los distintos proyectos que van a iniciarse o están en proceso de ejecución, tanto en inglés como en español.

Otros canales de comunicación

Revista corporativa. Infortiz

En 2021 hemos publicado 6 números de la revista corporativa recogiendo noticias relevantes, proyectos ejecutados, información financiera, acciones del voluntariado corporativo y los resultados de las acciones anteriores.

Desde el principio, la publicación se ha enfocado en mejorar el conocimiento de las actividades del Grupo entre las distintas áreas de negocio y lugares donde se desarrolla nuestra actividad. Difundir el buen trabajo y fortalecer los lazos de proximidad entre los más de dos mil profesionales que forman Grupo Ortiz.

En el año 2021 incorporamos una nueva sección dedicada a despertar nuestra curiosidad y ampliar conocimientos básicos sobre temas relativos a la sostenibilidad. Mediante la elaboración de resúmenes accesibles de artículos de divulgación científica o recogiendo la información impartida en distintas jornadas de formación interna, hemos aprendido sobre el funcionamiento del calentamiento global, los gases de efecto invernadero, sistemas de captura de carbono, el hidrógeno como vector energético, el ciclo del agua, o el papel de las infraestructuras sostenibles en las ciudades.

La ratio de apertura media, que en 2020 estaba situado en el 32,75%, ha subido hasta el 52%, rozando el 60% en el número de septiembre.

Comunicados

Desde Comunicación se han enviado 76 comunicados internos.

A través de esta herramienta se han difundido las acciones del voluntariado corporativo, los beneficios sociales, consejos de ciberseguridad, y posibilidades formativas, entre otros temas de carácter corporativo.

Principales medios por nº de Noticias

2020	2021
129 Noticias analizadas	145 Noticias analizadas



Temática Principal de las Noticias

Obra:	29%
Adjudicaciones:	12%
Licitaciones:	19%
Concesiones:	19%
SOCIMI:	9%

Información Remitida al Mercado

Al Mercado Alternativo de Renta Fija, se le han comunicado Hechos Relevantes de Ortiz Construcciones y Proyectos S.A., información financiera, Cuentas Anuales Auditadas, actualización del rating y convocatorias de Juntas de Accionistas.

Se han notificado a BME Growth Hechos Relevantes de GOP SOCIMI, información financiera, Cuentas anuales auditadas y convocatorias de las Juntas de Accionistas.



Cientes

Grupo Ortiz es una concesionaria global de infraestructuras y energía. Como corresponde a la importante variedad de proyectos que ejecuta, la cartera de clientes está muy diversificada debido tanto a las características de la actividad –Energías renovables, Patrimonial e Infraestructuras sostenibles- como a la localización –presentes en 13 países- o la titularidad –trabajamos tanto con entidades privadas como públicas-.

El diálogo y el trato personalizado con nuestros clientes son herramientas que nos ayudan a medir la calidad de nuestro trabajo y el cumplimiento de sus expectativas. Tras finalizar cada proyecto realizamos evaluaciones donde queda reflejado el grado de satisfacción del cliente y las sugerencias recibidas. Así conocemos cuál es el recorrido de mejora potencial y hacemos real nuestra búsqueda de la excelencia.

Este esfuerzo continuo es el que nos permite ejecutar los proyectos de alta complejidad técnica que el Grupo lleva a cabo.

Cartera de clientes

Entidades Privadas

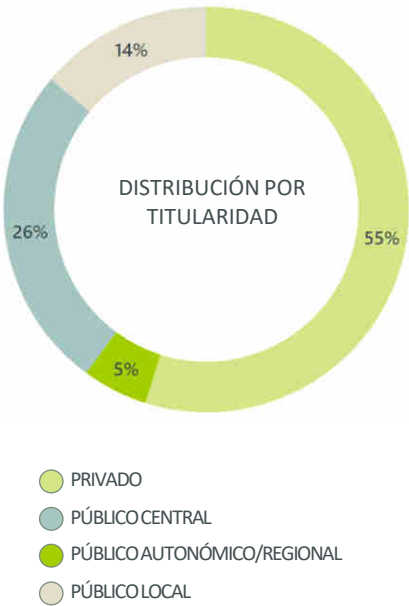
- Forestalia
- FRV
- Dhamma Energy
- Northland Power
- Terna
- Pacific Solar
- X-ELIO Energy
- Endesa
- Naturgy
- Enfinity
- Canadian Solar
- Trina Solar
- Red De Energía Del Perú
- Aena
- Southern Copper Perú
- Energías de Colombia SAS
- Concesión Transversal del Sisga SAS
- Autopistas del Nordeste SAS
- Promotora Hospital de Bosa SAS
- Promotora Hospitalaria Tepic SAPI
- Junta de Compensación Valdecarrós

Organismos Públicos

- Administración Central
 - Administración Autónoma
 - Administración Local
- Gobiernos Regionales
 - Comisión Federal de Electricidad de México
 - Gobierno de Panamá
 - Inst. Acueducto y Alcantarillado Panamá
 - ISSSTE
 - Agencia Nacional de Infraestructuras de Colombia
- Instituto Nacional de Vías de Colombia
 - Findeter
- Unidad de Planeamiento Minero Energético de Colombia
 - Conades
- Metro de Bogotá
 - Adif
- Metro de Madrid
- Canal de Isabel II
- H.U.12 de Octubre



Grupo
8,64
Puntuación



Cadena de Suministro

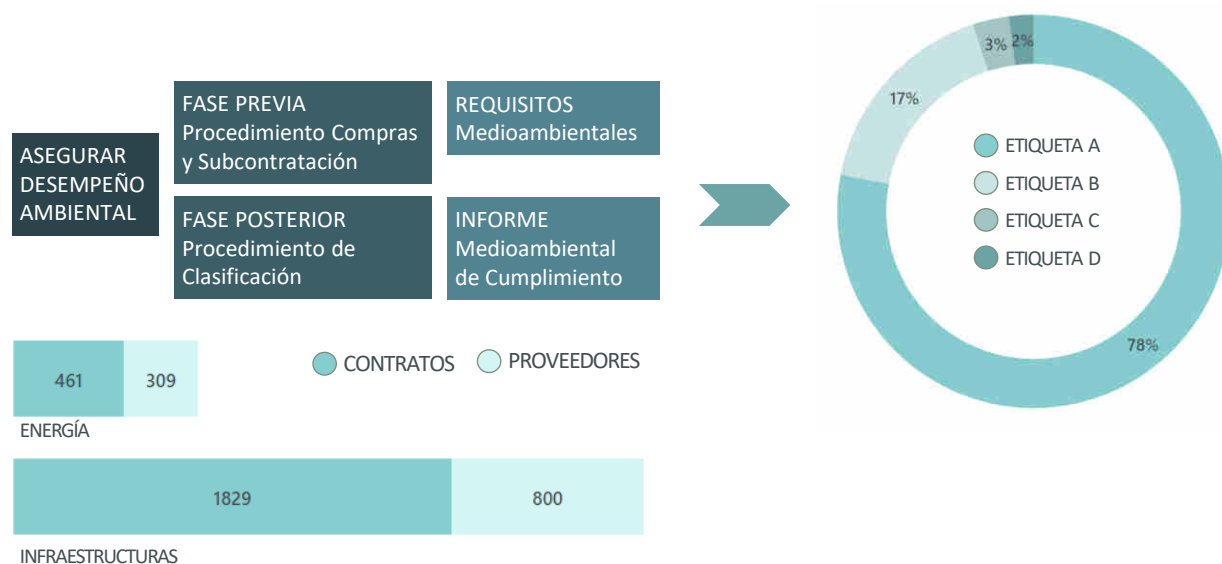


Empresas Subcontratadas. Procedimiento de compras y subcontratación.

El proceso de subcontratación del Grupo, tanto para servicios como para suministros, está sometido al Procedimiento de Compras y Subcontratos que establece el marco global para el control y la gestión de los riesgos resultante de la gestión de cadena de suministros y de la contratación de obras y servicios, poniendo especial énfasis en el cumplimiento de los compromisos éticos de los integrantes de las empresas del Grupo y de los proveedores. Incluye el Procedimiento de Clasificación de Proveedores y establece la metodología aplicable en la adquisición de materiales y equipos necesarios en la ejecución de obras, servicios o actividades llevadas a cabo por el Grupo, así como a la subcontratación con empresas colaboradoras en la ejecución de las actividades citadas.

Grupo Ortiz, como empresa que actúa en una economía interconectada no está exenta de ver afectada su actividad por la incertidumbre e inestabilidad originada por la pandemia del COVID-19, el Brexit y en estos días al cierre de este informe, la invasión de Ucrania por parte de Rusia. La empresa analiza los riesgos derivados de este escenario global en especial los que inciden sobre la cadena de suministros, logística, volatilidad de los mercados y ciberseguridad. Con este análisis Grupo Ortiz adopta las medidas necesarias para minimizar el impacto de estas circunstancias internacionales en su actividad en los distintos países en los que operamos.

El Procedimiento de Clasificación de Proveedores define los criterios por los que se identifica y clasifica a los proveedores de materiales y equipos según cuatro etiquetas: A, B, C y D. Esta etiqueta se aplica o revisa a la finalización del servicio subcontratado a través del Informe de Cumplimiento de Contrato. La puntuación se otorga conforme a criterios de Calidad, Medioambientales, Plazo y Colaboración.



El procedimiento de Compras y Subcontratación establecido de Grupo Ortiz es auditado todos los años por entidad certificadora externa. Entre el 19 de abril y el 6 de mayo de 2021 se ha realizado la auditoría AENOR obteniendo la calificación de “Correcta” sin ninguna “No conformidad” y destacando como muy positivo la integración en el sistema de gestión.

Para una total transparencia y eficiencia en la gestión de la cadena de suministros, los proveedores pueden acceder a nuestro Portal del Proveedor.

El 95% del volumen de compra de 2021 proviene de siete países: España, Alemania, Japón, Colombia, Turquía, Chile y China.

7

DIGITALIZACIÓN - INNOVACIÓN - PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

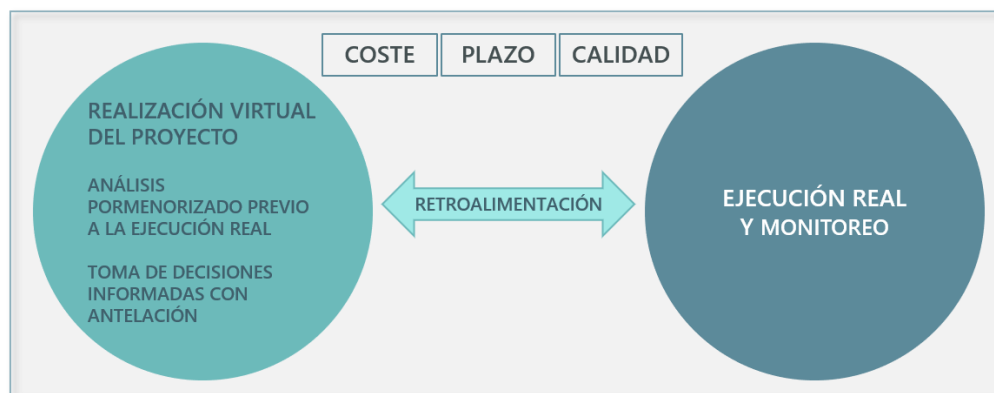
EJERCICIO 2021



Digitalización de Grupo Ortiz

“Lograr una mayor tecnificación, eficiencia económica y formalidad jurídica implica la ejecución virtual de los proyectos previa a la ejecución material. La digitalización es un requisito de la sostenibilidad.”

Juan Antonio Carpintero



Durante 2021 Grupo Ortiz ha avanzado intensificando el proceso de transformación digital de sus procesos con el objetivo de aumentar la eficiencia y la competitividad.

Líneas estratégicas del cambio organizacional

1 | Liderazgo

Liderazgo continuo desde la dirección del Grupo.

2 | Formación

A través del desarrollo de un plan estratégico de mejora continua de la capacitación.

3 | Cooperación

Establecimiento de convenios de colaboración con empresas especialistas para acelerar el proceso de cambio.

4 | Herramientas

Actualización de la estructura de sistemas del Grupo tanto en hardware como software.

+1.800 horas

Un enfoque global

formación metodología BIM

Este proceso de cambio se está implementando combinando 2 líneas de acción:

1 | Línea de acción transversal enfocada al análisis y optimización de los procesos corporativos fundamentales.

2 | Iniciativas concretas a nivel de proyecto relevante para, posteriormente, ser escaladas.

En 2021 hemos llevado a cabo, en proyectos de distinta tipología y diferentes países, la implementación de metodologías BIM, el uso de CDE -Entornos Colaborativos de Gestión de Información- así como el uso de aplicaciones móviles para seguimiento de ejecución en obra, control de calidad, medioambiental y prevención de riesgos laborales.

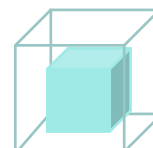
Flujo de Aprobación Digital y Gobierno del Dato

Flujo digital parametrizado con supervisión centralizada en todas las solicitudes internas.

El análisis, la reflexión y la planificación cuidadosa, son los factores fundamentales para generar una cultura de calidad del dato en el Grupo.

Nuestro modelo de gobierno de datos define lenguaje común para los diferentes indicadores, modo y frecuencia de medición, etc. La automatización de todo ello nos permite gestionar y analizar la información de las distintas áreas de la empresa.

ENFOQUE GLOBAL BIM



6 proyectos relevantes

**TODAS LAS ÁREAS DE
NEGOCIO**

5 Tipos de
Infraestructuras distintas

3 PAÍSES

Ciberseguridad

La digitalización ha transformado los sistemas productivos, facilitando la integración de la información en tiempo real y la toma de decisiones informada. Estos enormes beneficios también implican riesgos nuevos y de diferente intensidad a los que debe enfrentarse una sociedad interconectada.

El aumento de la automatización de los procesos y de la conectividad implica la necesidad de aumentar de forma simétrica la vigilancia y protección de los sistemas.

Uso seguro del ciberespacio. Objetivo y líneas de acción.

La estrategia “Uso seguro del ciberespacio” de Grupo Ortiz tiene como objetivo garantizar el uso seguro de los sistemas de información y telecomunicaciones, fortaleciendo las capacidades de prevención, detección, defensa y respuesta a los ciberataques. Su aplicación está coordinada en todas las ubicaciones, delegaciones y países donde estamos presentes.

Las líneas de acción preferentes son:

- 1 | Sistemas resilientes y aumento de la capacidad de detección.
- 2 | Formación continua para nuestros profesionales TI.
- 3 | Concienciación y Formación a los trabajadores/as usuarios de los sistemas en materia de seguridad, buenas prácticas y herramientas seguras.
- 4 | Fortalecimiento de los procesos de seguridad a nivel internacional.
- 5 | Sistema de notificación de ciber-incidentes ágil.

Innovación



Uno de los principios sobre los que se asienta la política estratégica del Grupo es el fortalecimiento de la investigación básica. Lo hace dándole la consideración de elemento necesario para la generación de conocimiento y desarrollo a medio y largo plazo.

Durante el año 2021 continuamos trabajando en los tres ejes señalados en el ejercicio anterior:

- Industrialización de procesos constructivos.
- Desarrollo de las tecnologías de la Información con especial énfasis en la digitalización de la gestión Grupo.
- Estudio de materiales avanzados para reducción del impacto ambiental de la construcción y aumento del bienestar.

Proyectos de I+D+i en 2021

Transformación digital del Grupo

Primera fase del proyecto I+D Repligital

Proyecto CIEN-NEOMAT: Materiales avanzados para reducción del impacto ambiental de la construcción y mejora del bienestar del usuario.

Desarrollo de soluciones para reducir el impacto ambiental del sector de la edificación residencial.

Aumento de la circularidad considerando las etapas de construcción, uso y fin de la vida de los edificios.

Desarrollo de nuevos aditivos, materiales, elementos constructivos y aplicación de metodología BIM así como herramientas para la trazabilidad de los materiales.

Construcción

Uso de herramientas de gestión de obra que incrementen la circularidad y reduzcan el consumo de materias primas.

Uso de materiales que logren mayor eficiencia energética, sean más ecológicos y más fácilmente reciclables.

Uso

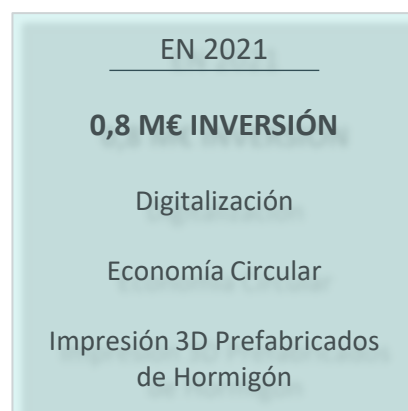
Materiales con mayor durabilidad que reduzcan la contaminación y mejoren el confort del usuario. Gestión eficiente de los edificios a través de sistemas digitales/BIM y materiales autorreparables.

Fin de Vida

Herramientas de gestión de demolición/rehabilitación que faciliten la reutilización y valorización de residuos así como la trazabilidad de los mismos.

Proyecto Investigación de Materiales en base cemento.

Proyecto de investigación para garantizar la robustez de los procesos industriales de impresión 3D en plantas de prefabricados de hormigón.



Colaboración Centros Investigación

Instituto de Ciencias de la construcción Eduardo Torroja – INTEMAC – Departamento de Aguas de la Facultad de Ciencias Medioambientales. Universidad Carlos III de Madrid – Departamento de geodinámica de la Facultad de Geológicas UCM – Escuela de Caminos, Canales y Puertos UPM – Instituto para la Diversificación y Ahorro Energético (IDEA) – Grupo de Mecánica de Materiales ETSI Caminos, Canales y Puertos UCLM – Escuela de Caminos Universidad de Granada – Ente Vasco de Energía – Consejo Superior de Investigaciones Científicas – Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).

Protección del Medioambiente



Política de gestión medioambiental

Grupo Ortiz establece en todos sus proyectos una sistemática de evaluación y control de los aspectos ambientales generados en la ejecución de los mismos, con el principal objetivo de la reducción del impacto ambiental de nuestra actividad.

Consideramos actividad medioambiental cualquier operación cuyo objetivo sea prevenir, reducir o reparar el daño sobre el medioambiente. Además de las operaciones específicas que Grupo Ortiz pone en marcha en sus propios proyectos dentro de su actividad también se incluye la prestación de servicios medioambientales a terceros.

El Grupo diseña e implementa, en todos los proyectos que desarrolla, **planes de gestión ambiental** en los que identifica todos los aspectos que pueden generar impacto sobre el medioambiente y establece un control operacional para minimizarlo. Entre estos aspectos se encuentra la gestión de los residuos producidos, el control de emisiones atmosféricas, emisiones de polvo, protección de la biodiversidad, rescate de flora y fauna, contaminación de los suelos y utilización de recursos naturales.

Durante el año 2021, **en línea con la estrategia global del Grupo y la digitalización de los procesos hemos optimizado la medición y registro de los indicadores ambientales enfocados a lograr una granularidad de los datos a nivel Proyecto.** Seguimos trabajando en la **implantación y mantenimiento de fuentes de energía renovables** como un factor esencial para el cambio en las políticas energéticas y su abastecimiento. Así mismo, hemos superado las auditorías de renovación de nuestros sellos de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14.001:2015 y seguimos trabajando en la incorporación de todas las delegaciones en nuestros certificados de Gestión Ambiental.



Evidencia de nido seco. Capacitación de manejo de fauna.
Bogotá. Colombia.

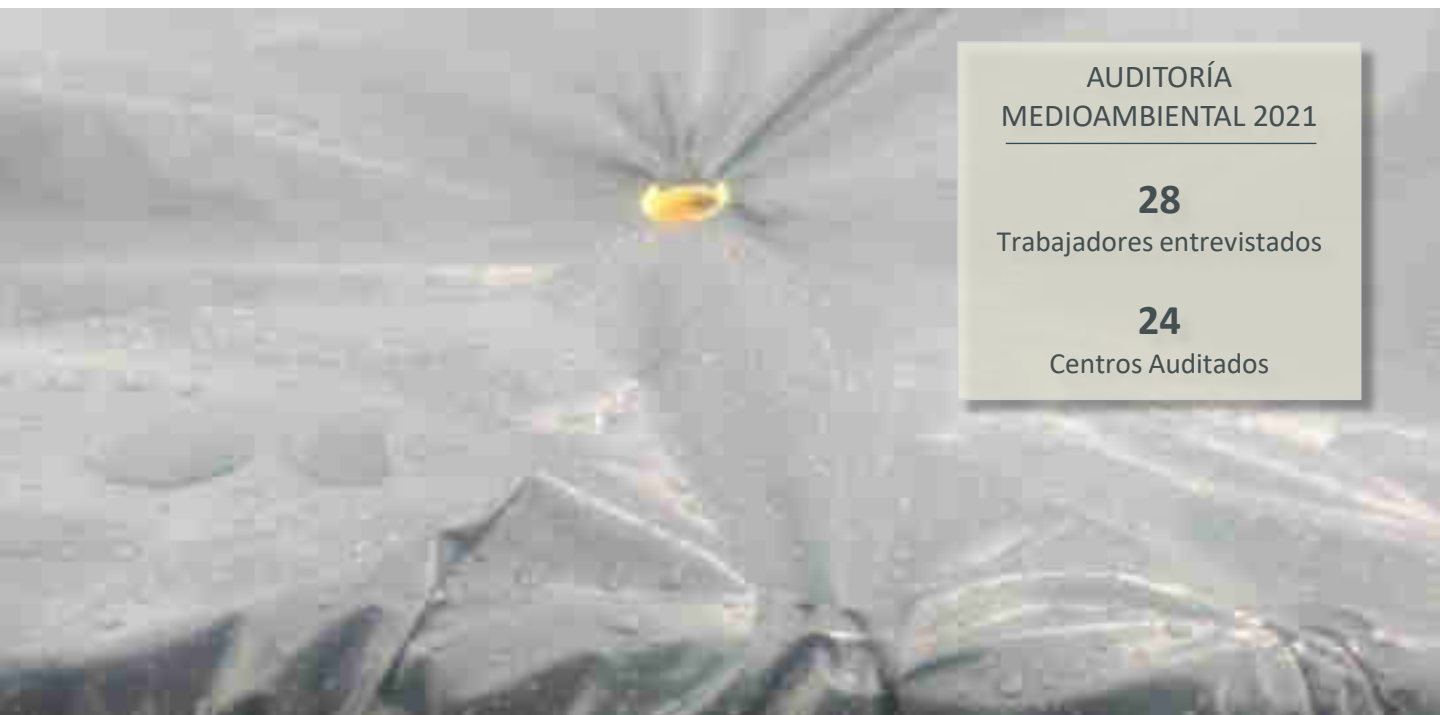
La política medioambiental de Grupo Ortiz está fundada en la adopción de actuaciones de mejora continua en la prevención de la contaminación y los daños al medioambiente. El Sistema de gestión implementado por el Grupo integra aspectos económicos, técnicos, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo que contribuyen a la calidad de la actividad. Para alcanzar altos estándares homogéneos establece programas de formación ambiental para el personal propio y de subcontratas.

El Sistema de Gestión, que es aprobado y revisado anualmente, cumple los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45.001 e ISO 50.001 y se encuentra certificado por AENOR. En la actualidad dispone de 6 certificados de Medio Ambiente.

El principal aspecto medioambiental generado por la actividad del Grupo que supone riesgo para el medioambiente es la generación de residuos peligrosos. Así mismo, se evalúan los vertidos y/o derrames al suelo o red de saneamiento municipales, emisiones atmosféricas, consumo de recursos energéticos y otros aspectos potenciales. El transporte, gestión y tratamiento es transferido a empresas certificadas, siendo el Grupo responsable de su almacenamiento temporal en zonas debidamente acondicionadas.

Las posibles contingencias y riesgos de carácter ambiental están identificados, evaluados y medidos en el mapa de Riesgos realizado por PWC e integrado en el modelo Compliance del Grupo.

En base a los resultados de nuestros registros y mediciones, Grupo Ortiz establece como prioritario el desarrollo de actuaciones encaminadas a favorecer y desarrollar la economía circular en nuestros proyectos.



**AUDITORÍA
MEDIOAMBIENTAL 2021**

28

Trabajadores entrevistados

24

Centros Auditados

Punto de captación de agua de lluvia portátil. Hospital de Bosa. Bogotá. Colombia.

Durante el ejercicio 2021 destacan las siguientes actuaciones:

- Desarrollo de soluciones innovadoras y eficientes para aumentar la circularidad de nuestros proyectos, considerando las etapas de diseño, construcción y uso de las mismas. El objetivo es la disminución del consumo de materias primas y el uso de materiales más eficientes, más ecológicos y más reciclables. (Ver apartado Innovación)
- En el sector industrial de prefabricados de hormigón, Implementación de la Declaración Ambiental de Producto conforme a la Norma Internacional ISO 14025 en nuestra fábrica de Prefabricados de Hormigón de INDAG, SAU, empresa que pertenece a Grupo Ortiz.

Estas declaraciones ambientales EPD (*Environmental Product Declarations*) proporcionan un perfil ambiental fiable, relevante, transparente, comparable y verificable que permite destacar que en la fabricación de nuestros elementos prefabricados de hormigón se realizan procesos respetuosos con el medioambiente, fundados en información del ciclo de vida (ACV) conforme a normas internacionales y datos ambientales cuantificados.

Protección de la biodiversidad

En todos los centros de trabajo de la empresa se identifican, evalúan y controlan los aspectos ambientales asociados a la protección de la biodiversidad en función del entorno natural en el que se desarrolle su actividad.

En el año 2021 se han implementado puntos de control operacional ambiental para minimizar la afección a la flora y fauna de las áreas afectadas por la ejecución de nuestros proyectos. Entre estas acciones destacan las siguientes:

Protección de la flora

Correcta señalización y balizamiento de todas las zonas previstas de obras, así como cualquier zona o camino auxiliar habilitado provisionalmente para la realización de las mismas.

Aprovechamiento al máximo de la red de caminos y accesos existentes y que el resto de áreas de actuación se hallan convenientemente señalizadas con el fin de que los vehículos y personal no se salgan de las mismas. Se utilizarán únicamente como accesos y rutas de movimiento de obras, los caminos y carreteras existentes, salvo circunstancias excepcionales y autorización expresa de la Dirección de Obra.

Seguimiento de las zonas aledañas a la obra, evitando la afección a la vegetación con acciones innecesarias.

La realización de las tareas de excavación y relleno se realiza en las zonas previamente replanteadas.

No se realizan hogueras en obra.

Únicamente se cortan y podan los ejemplares autorizados de acuerdo a los condicionantes indicados.

No se afecta a los árboles del entorno. Se ejecuta y mantiene el jalonamiento y protección de estos.

Protección de la fauna

Mantenimiento de las restricciones de la DIA en cuanto a periodos de desbroce salvo autorización del órgano ambiental competente.

Ejecución de pasos y escapes de fauna.

Los tajos de las obras se paralizan en horario nocturno (de 22 P.M. a 8 A.M.) y se limita el uso de iluminación artificial durante este período de reposo.

Mariposa Monarca.

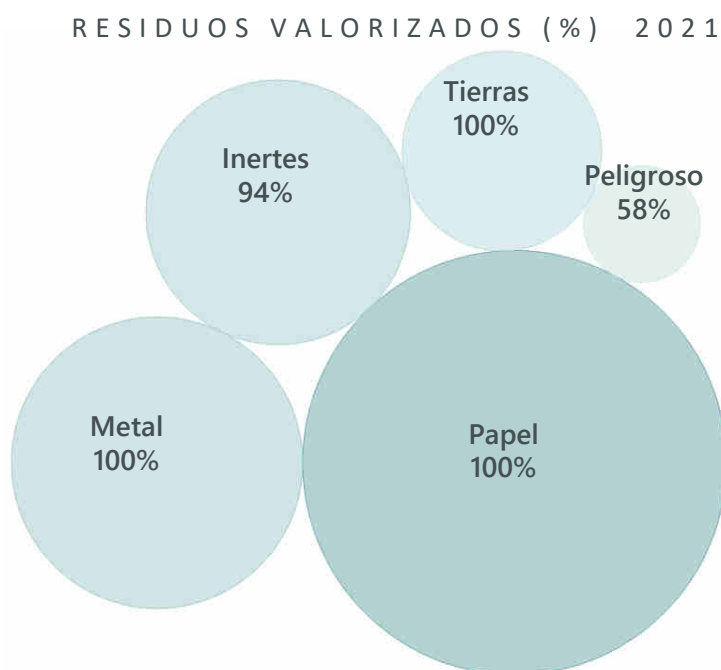
Valle de Bravo. El Pedregal. México.
Febrero 2022

Economía Circular

La economía circular tiene su fundamento en la creación de un ciclo continuo de desarrollo positivo que conserva y mejora el capital natural, optimizando el uso de los recursos y minimizando los riesgos del sistema. Grupo Ortiz, en todos los proyectos en los que trabaja, identifica, evalúa y controla los aspectos ambientales de generación de residuos sólidos inertes, residuos urbanos, residuos vegetales y residuos tóxicos y peligrosos.

La valorización nos permite devolver al circuito productivo los residuos generados durante la ejecución de los proyectos de modo que no finalizan su vida útil en el vertedero sino que son transformados y reincorporados con el mismo fin u otro distinto: tratamientos de descontaminación de tierras, conversión de hormigones en árido, restauración de canteras y graveras, son algunos de los diferentes procesos. En el año 2020 los porcentajes de valorización fueron 100% en residuos peligrosos, papel y tierras. En los residuos Inertes un 97% y en Metal un 99%.

En el gráfico adjunto se muestran los porcentajes de valorización durante el año 2021 de cada uno de los cinco tipos de residuos para todo el Grupo, recogiendo los datos mensuales de todos los países donde hemos desarrollado nuestra actividad.



Grupo Ortiz aplica de forma sistemática las siguientes acciones en cada una de las fases de sus proyectos:

En fase de estudio: detectar posibles alternativas en los materiales y soluciones constructivas que reduzcan el consumo y la generación de residuos durante la fase de construcción.

En la fase de operación:

- Determinación de objetivos sobre indicadores ambientales significativos.
- Seguimiento de los Indicadores ambientales marcados y control operacional.
- Criterios de adquisición de materiales: existencia de certificaciones ambientales, distancia de transporte, utilización de productos reciclados y reciclabilidad del material al final de la vida útil.
- Gestión de los residuos generados con la siguiente jerarquía de tratamiento: preparación para la reutilización, reciclado y tipo de valorización, incluida la valorización energética.



Lucha contra el Cambio Climático

Estrategia de mitigación del Cambio Climático

La transición energética es una meta tan ambiciosa que requiere de un gran esfuerzo tecnológico, económico y adaptativo. La actividad debe reconvertirse y las personas hemos de adaptar nuestros hábitos y profundizar en nuestra formación para mantener los niveles de progreso alcanzados. Es necesario innovar y desarrollar nuevas tecnologías que nos permitan eliminar la dependencia de los combustibles fósiles. Esta transformación ha de hacerse orientada a la mejora en los indicadores de equidad; aprovecharla para reducir la brecha entre las sociedades más desarrolladas y aquellas más vulnerables que sufrirán en mayor medida las consecuencias de no atajar a tiempo el calentamiento global.

Grupo Ortiz está firmemente comprometido en la lucha contra el cambio climático y con la transición hacia una economía neutra en carbono. Nuestra estrategia empresarial se dirige a la inversión en proyectos que incrementen el uso de energía renovable en el sector industrial y las infraestructuras sostenibles.

Principales líneas de nuestra estrategia de mitigación:

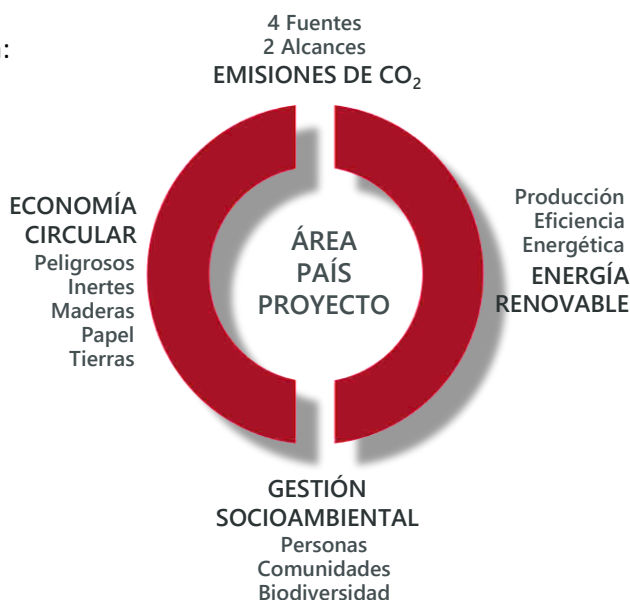
1 | Uso eficiente de la energía

La eficiencia energética, como señala la Agencia Internacional de la Energía en su informe de 2021, “está en el centro de la transición a la energía limpia, representando la forma más limpia y, en la mayoría de los casos, más barata de satisfacer nuestras necesidades energéticas” y nos “ofrece algunas de las acciones más rápidas para reducir las emisiones de CO₂”.

Grupo Ortiz trabaja de forma decidida por la mejora de sus niveles de intensidad energética. Lo hace implementando, desde 2011, políticas de eficiencia y sistemas de gestión homologados tanto en los centros de trabajo y proyectos propios como para terceros.

Así mismo realiza auditorías independientes periódicas de sus instalaciones con el objetivo de detectar puntos de mejora. En el año 2021 los resultados de estos estudios nos permiten analizar la implementación de medidas que involucran la reducción de la emisión de más de 250 toneladas de CO₂. El proceso de digitalización que estamos acometiendo, amplía la escala y el alcance de las medidas de eficiencia y revoluciona la forma en que medimos y administramos nuestro consumo permitiendo su control en tiempo real y aumentando en consecuencia su precisión y la eficacia.

El Grupo está trabajando para extender el sistema de gestión energética, implementado en sus centros de trabajo fijo, a todos los centros temporales: obras integrales de energía, construcción, mantenimientos y servicios. En la sede central el empleo de geotermia incrementa la eficiencia del sistema de climatización para-condicionando el aire exterior y reduciendo la demanda energética del edificio. En 2021 se ha aumentado la exigencia del sistema rebajando la temperatura de confort y limitando los horarios.



2 | Inversión en energía limpia

Como parte de su compromiso sostenible, el Grupo apuesta por el futuro mediante la inversión y explotación de plantas fotovoltaicas propias. Esta actividad incrementa la cantidad de energía limpia disponible en el mercado desplazando la procedente de combustibles fósiles. Este compromiso también se manifiesta en hechos concretos como el diseño y ejecución de edificios bioclimáticos del Centro Empresarial La Gavia, donde se sitúa la sede central del Grupo y el empleo de geotermia en él.

Como epecista, el Grupo desarrolla sus proyectos renovables mediante procesos altamente tecnificados consiguiendo infraestructuras más eficientes y económicas con un impacto mínimo y un plazo de producción muy optimizado. En los parques que operamos y mantenemos incorporamos medidas de eficiencia y digitalizamos los procesos de modo que nuestra huella sea mínima.

3 | Reducción de las emisiones de CO2

Utilizamos fuentes de energía renovable en todos los procesos de la actividad que lo permiten. La mejora en la recepción de datos sobre nuestro desempeño nos habilita para actuar en los puntos donde podemos obtener mayores reducciones: flota de vehículos y maquinaria.

Grupo Ortiz mantiene el compromiso de la sustitución paulatina de su flota, iniciada en años anteriores, por vehículos de bajas emisiones. Respecto a nuestra maquinaria, se busca el empleo de maquinaria de poca antigüedad cuya eficiencia en el consumo y volumen de emisiones se ajusta a normativa mucho más exigente. De nuevo, la digitalización de los proyectos nos permite optimizarlos haciendo un uso más responsable de nuestra maquinaria.

4 | Digitalización

La digitalización es una condición necesaria para ser una empresa sostenible. No solo permite ampliar el efecto de las medidas de eficiencia tal y como se ha señalado arriba, también nos capacita para, ya desde el diseño de los proyectos, optimizar el uso de recursos y seleccionar los materiales en función de todo su ciclo de vida. Esto incluye el desmontaje o demolición de las infraestructuras creadas y la posibilidad de reutilización de los materiales empleados.

Durante la etapa de explotación de los activos, el control de los datos es fundamental para dirigir nuestras intervenciones y seguir aumentando nuestro conocimiento al poner en marcha proyectos de I+D+i. Las empresas digitalizadas generan entornos más respetuosos con el medioambiente.

5 | Concienciación y Formación

La sostenibilidad es transversal a nuestra actividad. Esto solo es posible si todos los que formamos Grupo Ortiz actuamos en consecuencia. Por ello el Grupo emplea numerosas herramientas comunicativas y formativas con el objetivo de ampliar el conocimiento que los trabajadores/as tienen sobre las principales variables que intervienen en la emisión de gases de efecto invernadero. Esta concienciación se lleva a cabo de forma transversal a través de la Intranet corporativa y se replica a través las herramientas de comunicación de la empresa.

En especial, en la revista bimensual, se incluye una sección específica que desarrolla temas como: medidas basadas en la naturaleza, el ciclo del agua y las infraestructuras de mitigación de inundaciones, el hidrógeno como vector energético: tipos y utilidad contra el cambio climático, etc. Además, comparte resúmenes de artículos científicos que explican de forma accesible las bases técnicas del proceso de calentamiento global de origen antropogénico.

La formación también está alineada con esta estrategia global, aumentando considerablemente los programas formativos dirigidos a capacitar en BIM, digitalización de procesos y trabajo en entornos colaborativos, así como en temas específicos de lucha contra el cambio climático: sistemas de captura de carbono y tecnología de bajas emisiones. Durante los meses de formación interna, cada grupo ha asistido al menos a 1 sesión informativa sobre transición energética y a otra sobre digitalización.

Nuestra Huella de Carbono 2021

Medimos nuestras emisiones agrupándolas en 4 categorías según su origen: Combustible de Flota de vehículos, Electricidad, Gas y Combustible de Maquinaria.

La huella de Grupo Ortiz se calcula agrupando esas 4 categorías en Alcance 1 y Alcance 2 en función del tipo de fuente de energía:

Alcance 1: Las emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero por uso de combustibles fósiles en vehículos, máquinas e instalaciones fijas.

Alcance 2: Las emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

Emisiones desagregadas por Alcance

Alcance 1

El Alcance 1 en 2021 asciende a 6.482 toneladas de CO₂, de éstas, 3.678 toneladas corresponden a España. En el año 2020, el alcance 1 ascendió a 3.213 toneladas.

Alcance 2

El Alcance 2 asciende a 339 toneladas de CO₂ de las cuales 83 toneladas corresponden a España. En 2020 este alcance ascendió a 938 toneladas.

Total Emisiones del Grupo

Las emisiones totales en ambos alcances y en todos los países ascienden a 6.821 toneladas de CO₂. En 2020 el total ascendió a 4.151 toneladas.

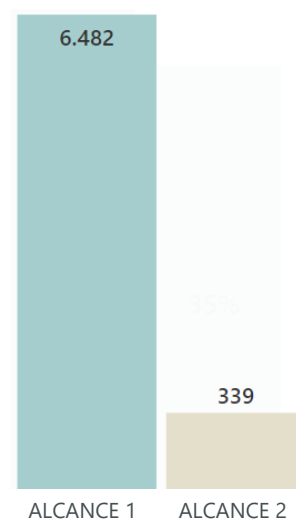
Emisiones desagregadas por Fuente emisiva

La flota de vehículos junto con la maquinaria son las principales fuentes emisivas del Grupo. En el caso de España, la flota es a mucha distancia la principal emisora de CO₂. Mientras que la actividad fuera de España no utiliza Gas, tiene mayores dificultades para utilizar electricidad de origen renovable como fuente de energía. Es por eso que las emisiones en este apartado son prácticamente el total emitido por el Grupo.

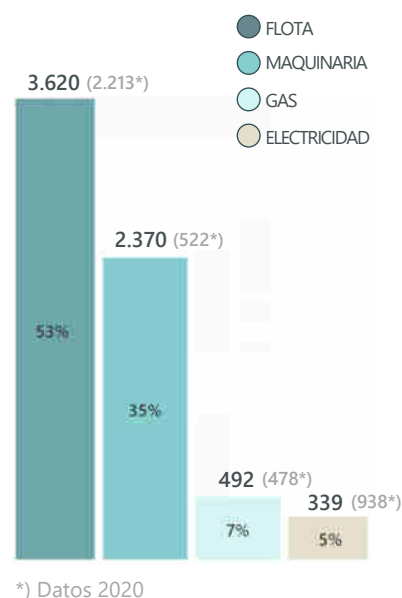
Las áreas de mejora inmediatas están, por lo tanto, en:

España: Flota de vehículos

Grupo: Electricidad y maquinaria.



TOTALES GRUPO 2021



Emisiones desagregadas por país de actividad

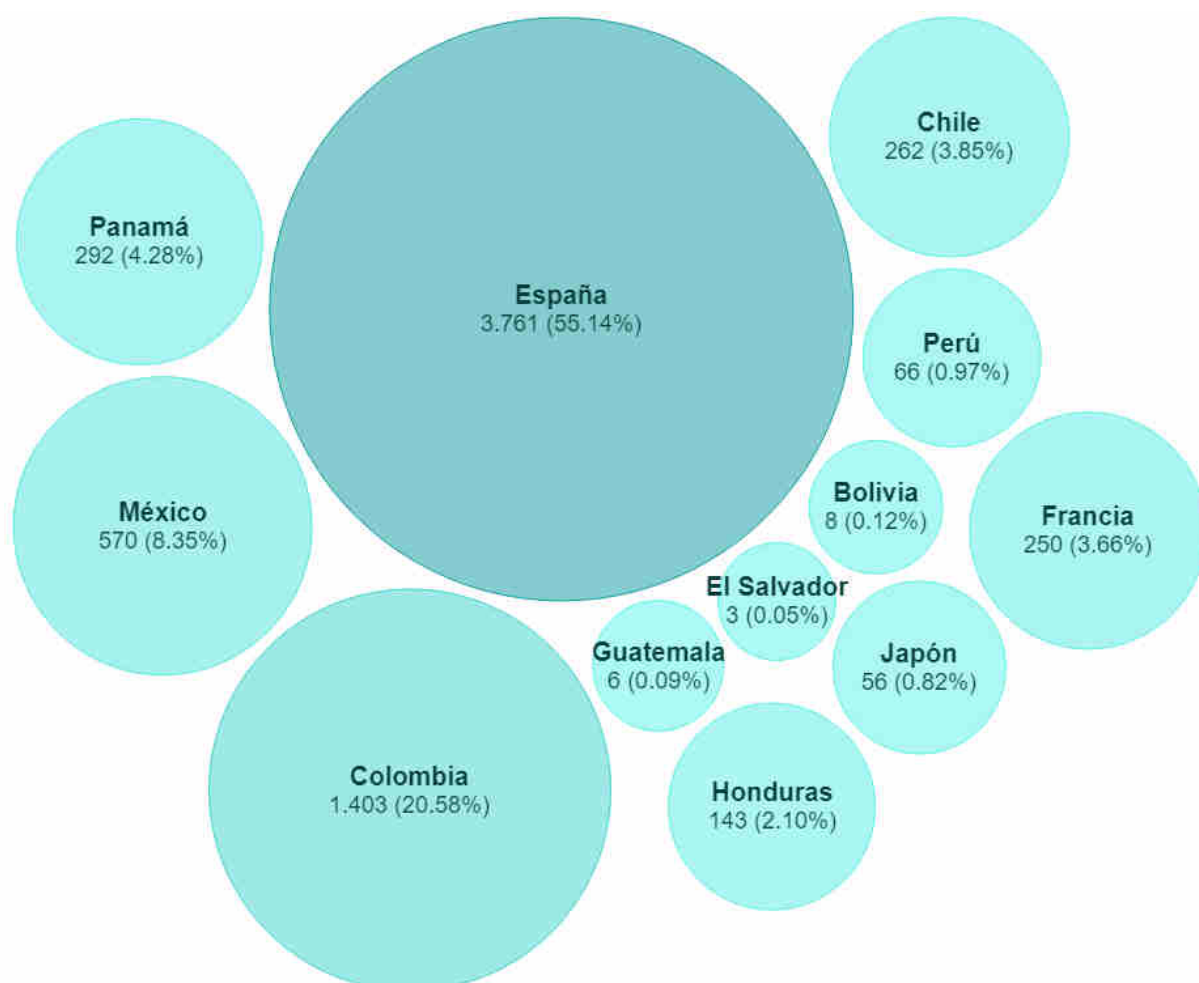
Los principales países emisores del Grupo en 2021 han sido España, 3.761 toneladas, y Colombia, 1.404 toneladas, lo que correlaciona con la intensidad de la actividad.

Mientras que en España la principal fuente emisiva es la flota de vehículos con 2.431 toneladas, en Colombia lo es el combustible de la maquinaria cuyas emisiones de CO₂ ascienden a 1.213 t.

En un segundo orden de magnitud, se encuentra el grupo formado por México, Panamá, Chile y Francia cuyas emisiones se mueven entre las 570 toneladas de México y las 250 toneladas de Francia. En todos ellos, con excepción de Panamá, la principal fuente emisiva a mucha distancia de la segunda, es la flota. Esto correlaciona con el tipo de actividad desarrollada en esos países: plantas energía fotovoltaica.

En Panamá es la maquinaria la que supone el 61% de sus emisiones, lo que también es explicable en función del tipo de actividad que desempeña el Grupo allí.

Las 283 toneladas restantes, hasta alcanzar las 6.821 del Grupo, corresponden por este orden a: Honduras Perú, Japón, Bolivia, Guatemala y El Salvador. Con las excepciones de Honduras y Bolivia, cuyas emisiones proceden de la maquinaria empleada, son todas atribuibles a la flota de vehículos.



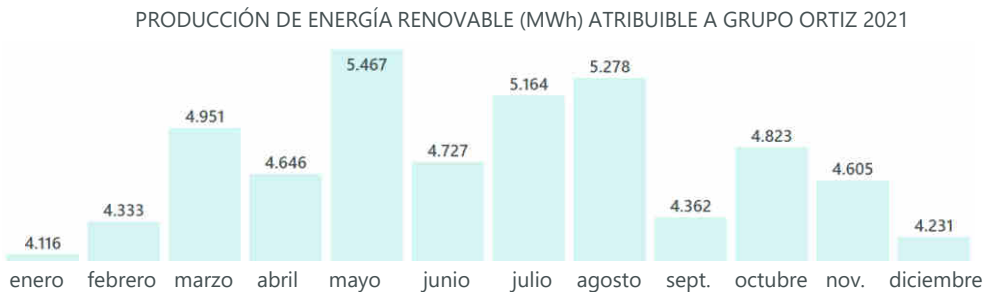
Producción de Energía Renovable

“Las células fotovoltaicas poseen una densidad de potencia más elevada que cualquier otra forma de conversión de energía renovable (...) en 2030 podrían estar produciendo el 10% de la electricidad mundial.”

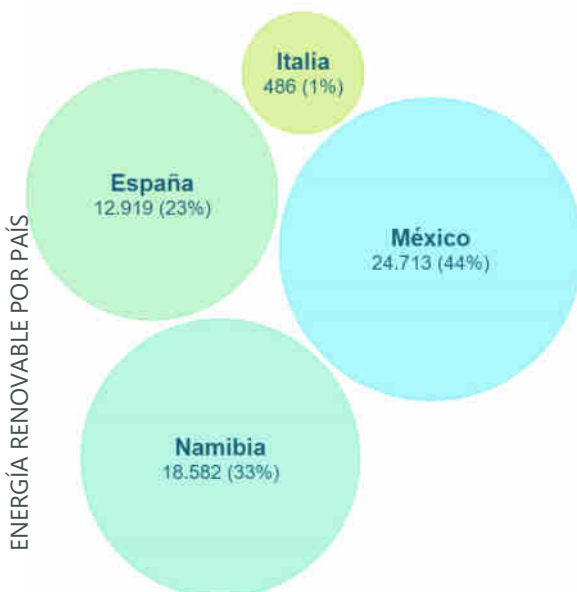
Los Números No mienten - Vaclav Smil - Ed. Debate

Grupo Ortiz produce energía limpia e implementa mecanismos de consumo eficiente tanto en sus propias instalaciones como en los servicios que presta a terceros como gestor de energía.

Participa activamente en el desarrollo de las energías renovables en la ejecución de los proyectos por todo el mundo y, como inversor, en 4 países. Durante el año 2021 estos parques solares han generado una energía superior a los 887.000 MWh. De ellos, 56.700 MWh son atribuibles al Grupo. En 2020, estas cifras ascendieron a 990.744 MWh en el conjunto de las plantas y 81.621 MWh atribuibles al Grupo. La diferencia entre ambos ejercicios corresponde a la venta de la planta termosolar La Africana a mediados de 2020.



El gráfico presenta la producción de energía renovable desglosada por área geográfica ajustada a la proporción atribuible a Grupo Ortiz. La producción de las plantas de México representa un 44% de la producción total del Grupo. Le sigue Namibia con un 33% y a continuación, España e Italia con el 23% y el 1% respectivamente.



La producción conjunta de todas ellas equivale al consumo eléctrico medio de más de 16.000 hogares según los estándares españoles y han evitado la emisión de 19.411 toneladas de CO₂ a la atmósfera.

Para el cálculo del mix-país se han utilizado las tablas de “Carbon Footprint” actualizadas a 2020 (última revisión disponible) que estipulan los kg de CO₂ equivalente por kWh. El menor factor corresponde a España con 220 g y el mayor a México con 449. En el pasado ejercicio, 2020, el factor correspondiente a España era 287 g de CO₂ equivalente por kWh. Esta reducción es una buena señal del progreso en la descarbonización de nuestra red eléctrica cuyo mix, cada vez en mayor medida, está compuesto por energía procedente de tecnologías de bajas emisiones.

Producción



56.700

MWh Renovables

4 PAÍSES



19.412

Toneladas

EVITADAS

Consumo



16.256

Hogares

EQUIVALENTE

Eficiencia energética

“La Agencia Internacional de la Energía estimó en 250.000 millones de euros al año las inversiones necesarias en el sector de la eficiencia energética.”

Un planeta distinto, un mundo nuevo- Isidoro Tapia- Ed. Deusto

La eficiencia energética o los “negavattios”, como se conoce al ahorro energético, es una de las herramientas clave en la lucha contra el cambio climático. Cada megavatio-hora que utilizamos eficientemente evita la emisión de carbono a la atmósfera. Su importancia se ha visto aumentada en los últimos meses de 2021 con la escalada de los precios de la energía y el encarecimiento que ello ha supuesto en los costes de producción de las empresas y en la vida de los ciudadanos.

Grupo Ortiz tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión de la Energía acorde a la Norma ISO 50.001:2018. Este sistema está certificado por AENOR con Nº GE-2014-0023. La implantación de estos sistemas arrojan los siguientes resultados:

Sede Central.

Año de implantación: 2011. Consumo en 2021 respecto a 2011: - 123.080 kWh. Ahorro del 7%

Body Factory.

Año de implantación: 2016. Consumo en 2021 respecto a 2016: -81.465,2 kWh. Ahorro del 5%

Ayuntamiento de Humanes.

Año de implantación: 2015. Consumo 2021 respecto a 2015;-528.417,9 kWh. Ahorro del 64%

Así mismo, con el objetivo de determinar el desempeño energético para identificar áreas de mejora energética en sus instalaciones, Grupo Ortiz lleva a cabo auditorías conforme al RD/2016 cuya frecuencia exigida es de 4 años.

La segunda Auditoría Energética ha estudiado 11 emplazamientos que, en conjunto, cubren el 85% del consumo total de energía final de las instalaciones ubicadas en el territorio nacional. Además de la Sede Central y Body Factory, ya mencionados antes, se han auditado instalaciones de Fortem, Indagsa, y distintos estacionamientos públicos de Ortiz Construcciones y Proyectos, del Concesionario Collado Villalba así como de dos UTEs.

Las medidas de ahorro propuestas para estudio, dependiendo del tipo de instalación que se trate, son diversas. En instalaciones de oficinas contienen distintas mejoras en la Unidades de Tratamiento de Aire, implantación de sondas de CO2 para reducción de aporte de aire, y la construcción de instalaciones fotovoltaicas en cubierta de 100kW de potencia nominal. En Spot Factory las propuestas más importantes se dirigen sobre todo a mejorar la eficiencia de la iluminación y a la recuperación de calor de placas solares. En la fábrica de Indagsa la medida principal es la instalación de una batería de condensadores que reduciría la penalización por potencia reactiva. Por último, en las instalaciones de aparcamiento se han estudiado sobre todo mejoras en los equipos de iluminación interior.

En conjunto, el estudio de todas estas instalaciones, evalúa la posibilidad de reducir las emisiones de CO₂ en cerca de 253 toneladas anuales.

Balance 2021 Grupo Ortiz

Resumen. El balance de Grupo Ortiz incorpora los siguientes elementos: Emisiones de CO₂ producidas con motivo de su actividad y emisiones de CO₂ evitadas derivadas de la producción de energía renovable atribuible y de los sistemas de eficiencia energética implantados .

BALANCE DESAGREGADO 2021

